

330498-2026 - Състезателна процедура

Германия – Консултантски услуги по управление на човешки ресурси – Entwicklung einer Jobarchitektur für die BGZ

OJ S 92/2026 13/05/2026

Обявление за поръчка или концесия – стандартен режим

Услуги

1. Купувач

1.1. Купувач

Официално наименование: BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

Електронна поща: vergabe@bgz.de

Правна категория на купувача: Публично предприятие, контролирано от орган на централната власт

Дейност на възлагащия орган: Опазване на околната среда

2. Процедура

2.1. Процедура

Заглавие: Entwicklung einer Jobarchitektur für die BGZ

Описание: Die Zwischenlagerung radioaktiver Abfälle erfordert herausragende Kompetenzen in der Kerntechnik. Viele unserer Kolleg*innen bringen jahrzehntelange Erfahrung in diesem Bereich mit. Zwei Drittel von ihnen sind Ingenieur*innen, Naturwissenschaftler*innen oder Techniker*innen. Diesen Schatz an Know-how gilt es zu erhalten und zu erweitern, denn unser Unternehmen wird noch jahrzehntelang gebraucht. Seit ihrer Gründung im Jahr 2017 hat die BGZ Hunderte neue Mitarbeiter*innen eingestellt, und auch in Zukunft liegt ein Schwerpunkt unserer Arbeit auf der Gewinnung und Weiterbildung von Fachkräften. Darüber hinaus bilden wir selbst junge Menschen aus. Dieses starke Wachstum prägt unsere Unternehmenskultur und unsere Strukturen: Wir entwickeln uns stetig weiter und stellen uns dabei Herausforderungen wie etwa der Digitalisierung und dem Fachkräftemangel. Rund 760 Mitarbeiter*innen (Stand: 12/2025) arbeiten an 19 Standorten Hand in Hand zusammen, um den Auftrag der sicheren Zwischenlagerung zu erfüllen. Die BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH befindet sich in einer Phase der organisatorischen Weiterentwicklung. Mit dem kontinuierlichen Wachstum des Unternehmens (ca. 900 Personalstellen bis 2030) und der zunehmenden Komplexität der Aufgaben steigt der Bedarf an einer einheitlichen, transparenten und zukunftsorientierten Strukturierung aller Funktionen und Rollen. Daher soll mit Unterstützung eines externen Partners eine unternehmensweite Jobarchitektur entwickelt und eingeführt werden, die eine klare und vergleichbare Systematik für Stellen, Rollen und Kompetenzen schafft und gleichzeitig als Grundlage für strategische Personalentwicklung, Vergütungssystematik und Nachfolgeplanung dient. Nachfolgend sind die durch den Auftragnehmer zu erbringenden fachlichen Leistungen während der Phasen Analyse (3.1), Entwicklung (3.2) und Implementierung/Kommunikation (3.3) der zu erstellenden Jobarchitektur aufgeführt: Ziel der Analysephase ist es, ein fundiertes, transparentes und einheitliches Verständnis der bestehenden Rollen-, Aufgaben- und Stellenlandschaft im Unternehmen zu gewinnen. Die Analysephase bildet die methodische und inhaltliche Grundlage für die spätere Entwicklung einer konsistenten Jobarchitektur. Die Entwicklungsphase bildet das konzeptionelle Herzstück des Jobarchitektur-Projekts. Aufbauend auf den Ergebnissen der Analysephase wird ein unternehmensweit gültiges,

systematisches Ordnungsmodell für Stellen, Rollen und Funktionen entwickelt. Ziel ist es, eine logisch konsistente, nachvollziehbare und zukunftsfähige Struktur zu schaffen, die sowohl strategischen Anforderungen als auch operativen HR-Prozessen gerecht wird. Die Implementierung der Jobarchitektur stellt einen entscheidenden Schritt dar, um die zuvor entwickelten Stellen- und Rollenstrukturen effektiv in der Organisation zu verankern. Optional: Rollout / Umsetzung im gesamten Unternehmen Optional: Schulung & Unterstützung
Идентификатор на процедурата: 198860f9-b7d5-4e53-a6cf-99132d778cc1
Вътрешен идентификатор: 007/10171xxx
Вид процедура: Договаряне с предварително публикуване на покана за участие в състезателна процедура / състезателна с договаряне
Процедурата се ускорява: не

2.1.1. Цел

Естество на поръчката: Услуги
Основна класификация (срв): 79414000 Консултантски услуги по управление на човешки ресурси
Допълнителна класификация (срв): 79633000 Услуги, свързани с повишаване на квалификацията на персонала

2.1.2. Място на изпълнение

Пощенски адрес: Frohnhauser Str. 50
Град: Essen
Пощенски код: 45127
Административно-териториална единица на държавата (NUTS): Essen, Kreisfreie Stadt (DEA13)
Държава: Германия

2.1.3. Стойност

Прогнозна стойност, без да се включва ДДС: 0,01 EUR

2.1.4. Обща информация

Допълнителна информация: Die Vergabeunterlagen für den Teilnahmewettbewerb werden kostenlos auf der Vergabeplattform des Subreports unter <https://www.subreport.de> zum elektronischen Download zur Verfügung gestellt. Unter Angabe der ELVIS-IDNr.: E88978795 gelangen sie direkt zu den Vergabeunterlagen. Die Kommunikation verläuft über die Vergabeplattform des Subreports. Die BGZ empfiehlt eine einmalige Registrierung bei Subreport. Diese ist kostenlos. Erfolgt keine Registrierung, müssen Bewerber eigenverantwortlich die weitere Entwicklung zum Verfahren durch selbstständige Einsicht in Subreport verfolgen. Der Teilnahmeantrag, einschließlich aller Nachweise und Referenzen ist elektronisch in Textform gem. § 126b BGB auf der Vergabeplattform des Subreports unter <https://www.subreport.de/> über die ELVIS-ID-Nr.: E88978795 einzureichen.

Правно основание:

Директива 2014/24/EC
vgr -

2.1.6. Основания за изключване

Източници на основанията за изключване: Уведомление
Тежко професионално нарушение: Siehe §§ 123, 124 GWB

5. Обособена позиция

5.1. Обособена позиция: LOT-0000

Заглавие: Entwicklung einer Jobarchitektur für die BGZ

Описание: Die Zwischenlagerung radioaktiver Abfälle erfordert herausragende Kompetenzen in der Kerntechnik. Viele unserer Kolleg*innen bringen jahrzehntelange Erfahrung in diesem Bereich mit. Zwei Drittel von ihnen sind Ingenieur*innen, Naturwissenschaftler*innen oder Techniker*innen. Diesen Schatz an Know-how gilt es zu erhalten und zu erweitern, denn unser Unternehmen wird noch jahrzehntelang gebraucht. Seit ihrer Gründung Im Jahr 2017 hat die BGZ Hunderte neue Mitarbeiter*innen eingestellt, und auch in Zukunft liegt ein Schwerpunkt unserer Arbeit auf der Gewinnung und Weiterbildung von Fachkräften. Darüber hinaus bilden wir selbst junge Menschen aus. Dieses starke Wachstum prägt unsere Unternehmenskultur und unsere Strukturen: Wir entwickeln uns stetig weiter und stellen uns dabei Herausforderungen wie etwa der Digitalisierung und dem Fachkräftemangel. Rund 760Mitarbeiter*innen (Stand: 12/2025) arbeiten an 19 Standorten Hand in Hand zusammen, um den Auftrag der sicheren Zwischenlagerung zu erfüllen. Die BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH befindet sich in einer Phase der organisatorischen Weiterentwicklung. Mit dem kontinuierlichen Wachstum des Unternehmens (ca. 900 Personalstellen bis 2030) und der zunehmenden Komplexität der Aufgaben steigt der Bedarf an einer einheitlichen, transparenten und zukunftsorientierten Strukturierung aller Funktionen und Rollen. Daher soll mit Unterstützung eines externen Partners eine unternehmensweite Jobarchitektur entwickelt und eingeführt werden, die eine klare und vergleichbare Systematik für Stellen, Rollen und Kompetenzen schafft und gleichzeitig als Grundlage für strategische Personalentwicklung, Vergütungssystematik und Nachfolgeplanung dient. Nachfolgend sind die durch den Auftragnehmer zu erbringenden fachlichen Leistungen während der Phasen Analyse (3.1), Entwicklung (3.2) und Implementierung/Kommunikation (3.3) der zu erstellenden Jobarchitektur aufgeführt: Ziel der Analysephase ist es, ein fundiertes, transparentes und einheitliches Verständnis der bestehenden Rollen-, Aufgaben- und Stellenlandschaft im Unternehmen zu gewinnen. Die Analysephase bildet die methodische und inhaltliche Grundlage für die spätere Entwicklung einer konsistenten Jobarchitektur. Die Entwicklungsphase bildet das konzeptionelle Herzstück des Jobarchitektur-Projekts. Aufbauend auf den Ergebnissen der Analysephase wird ein unternehmensweit gültiges, systematisches Ordnungsmodell für Stellen, Rollen und Funktionen entwickelt. Ziel ist es, eine logisch konsistente, nachvollziehbare und zukunftsfähige Struktur zu schaffen, die sowohl strategischen Anforderungen als auch operativen HR-Prozessen gerecht wird. Die Implementierung der Jobarchitektur stellt einen entscheidenden Schritt dar, um die zuvor entwickelten Stellen- und Rollenstrukturen effektiv in der Organisation zu verankern. Optional: Rollout / Umsetzung im gesamten Unternehmen Optional: Schulung & Unterstützung

Вътрешен идентификатор: 007/10171xxx

5.1.1. Цел

Естество на поръчката: Услуги

Основна класификация (срв): 79414000 Консултантски услуги по управление на човешки ресурси

Допълнителна класификация (срв): 79633000 Услуги, свързани с повишаване на квалификацията на персонала

5.1.2. Място на изпълнение

Пощенски адрес: Frohnhauser Str. 50

Град: Essen

Пощенски код: 45127

Административно-териториална единица на държавата (NUTS): Essen, Kreisfreie Stadt (DEA13)

Държава: Германия

5.1.3. Очаквана продължителност

Друг срок: Неизвестен

5.1.5. Стойност

Прогнозна стойност, без да се включва ДДС: 0,01 EUR

5.1.6. Обща информация

Запазено участие:

Участието не е запазено.

Трябва да се посочат имената и професионалната квалификация на служителите, на които ще бъде възложено изпълнението на поръчката: Изисква се в заявлението за участие

Проект за възлагане на обществена поръчка, който не е финансиран със средства от ЕС
Поръчката попада в приложното поле на Споразумението за държавните поръчки (СДП)
: да

Тази обществена поръчка е подходяща и за малки и средни предприятия (МСП): не

5.1.7. Стратегически обществени поръчки

Цел на стратегическите обществени поръчки: Няма стратегическа обществена поръчка

5.1.9. Критерии за подбор

Източници на критерии за избор: Уведомление

Критерий: Референции за определени услуги

Описание на критерия за подбор: Auszug aus dem Gewerbezentralregister wird durch die BGZ beim Bundesamt für Justiz für das für den Zuschlag vorgesehene Unternehmen angefordert. Eigenerklärung des Bewerbers, dass keine Ausschlussgründe nach §§ 123, 124 GWB vorliegen Nachweis über regelmäßige Leistung der Sozialversicherungsbeiträge (Unbedenklichkeitsbescheinigung der Einzugsstelle und der Berufsgenossenschaft max. 6 Monate alt.) Auskunft in Steuersachen (Auskunft in Steuersachen, max. 6 Monate alt) Eigenerklärung zum Gesamtumsatz bezogen auf die letzten drei Geschäftsjahre, die mit der zu vergebenen Leistungen vergleichbar sind. Nachweis der Betriebshaftpflichtversicherung. Die Mindestdeckungssummen von 2,5 Mio. € für Personenschäden und 2,5 Mio. € für sonstige Schäden sind im Auftragsfall vor Vertragsabschluss nachzuweisen. Auszug aus dem Handelsregister Referenzliste mit bis zu 5 speziell vergleichbaren Referenzen (max. 50 Punkte) Bei den Referenzen handelt es sich um • Projekte zur Entwicklung und Implementierung einer Jobarchitektur oder Funktionsbewertungssystemen (4 Punkte) • Projekte in komplexen (HR-) Strukturen, hierzu zählen unter anderem: Öffentliche Unternehmen oder öffentlich-regulierte Unternehmen gemäß § 98 GWB (Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkung) aus kritischer Infrastruktur, hochregulierte und/oder forschungsnahe Unternehmen oder Institutionen mit sehr diversen Stellenanforderungen (technisch vs. verwaltungslastig) (4 Punkte) • Projekte mit nachhaltigen Implementierungs- und Schulungskonzepten (2 Punkte) Qualifikationsprofil des Bewerbers bzw. der verantwortlichen Bearbeitenden Bei den Qualifikationsprofilen handelt es sich um • Kenntnisse in Jobarchitektur oder Funktionsbewertungssystemen (2 Punkte) • Kenntnisse in Organisationsentwicklung und strategischem HR-Management (2 Punkte) • Nachweisliche fachliche Erfahrung mit Jobfamilien-, Rollen- und Levelmodellen (2 Punkte) • Fundierte Kenntnisse in Stellenbewertung (2 Punkte) • Ausgeprägte Change- und Kommunikationskompetenz (2 Punkte)

Критериите ще бъдат използвани за подбор на кандидатите, които да бъдат поканени за втория етап на процедурата

Информация за втория етап на двуетапна процедура:

Минимален брой кандидати, които да бъдат поканени за втория етап на процедурата: 3

Максимален брой кандидати, които да бъдат поканени за втория етап на процедурата: 5

Процедурата ще бъде извършена на няколко последователни етапа. На всеки етап може да бъдат отстранени някои участници

Купувачът си запазва правото да възложи поръчката въз основа на първоначалните оферти без допълнително договаряне

5.1.10. Критерии за възлагане

Описание на метода, който трябва да се използва, ако претеглянето не може да бъде изразено по критерии: Preis-Leistungsverhältnis 50/50 siehe Vergabeunterlagen und Bewertungsmatrix

5.1.11. Документация за възлагане на обществена поръчка

Езици, на които документацията за обществената поръчка е официално достъпна: немски

Краен срок за искане на допълнителна информация: 12/06/2026 16:00:00 (UTC+02:00) източноевропейско време, централноевропейско лятно време

Адрес на документацията за обществената поръчка: <https://www.subreport.de/E88978795>

5.1.12. Условия за възлагане на обществена поръчка

Условия на процедурата:

Очаквана дата на изпращане на поканите за представяне на оферти: 30/06/2026

Условия за подаване:

Електронно подаване: Задължително

Адрес за подаване: <https://www.subreport.de/E88978795>

Езици, на които могат да се подават оферти или заявления за участие: немски

Електронен каталог: Забранено

Варианти: Забранено

Оферентите могат да представят повече от една оферта: Забранено

Описание на финансовата гаранция: Sicherheitsleistung für Vertragserfüllung in Höhe von 5% der Bruttoauftragssumme, Sicherheitsleistung für Mängelansprüche in Höhe von 3% der Bruttoschlussrechnungssumme

Краен срок за получаване на заявления за участие: 18/06/2026 16:00:00 (UTC+02:00) източноевропейско време, централноевропейско лятно време

Информация, която може да бъде допълнена след крайния срок за подаване:

По преценка на купувача всички липсващи документи, отнасящи се до оферентите, могат да бъдат подадени по-късно.

Допълнителна информация: siehe § 56 Abs. 2 VgV

Условия на договора:

Изпълнението на договора трябва да се извършва в рамките на програми за създаване на защитени работни места: Не

Изисква се споразумение за неразкриване на информация: не

Електронно фактуриране: Задължително

Ще се използва електронно поръчване: да

Ще се използва електронно плащане: да

Финансово споразумение: VOL/B

5.1.15. Техники

Рамково споразумение:

Няма рамково споразумение

Информация за динамичната система за покупки:

Няма динамична система за покупки

5.1.16. Допълнителна информация, медиация и преразглеждане (обжалване)

Организация, отговаряща за преразглеждането (обжалването): Vergabekammern des Bundes

Информация за крайните срокове за преразглеждане: Es gilt insoweit die am 18.04.2016 in Kraft getretene Neufassung des GWB (Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkungen). Auf folgende Punkte wird hingewiesen: - § 134 GWB Demnach darf eine Vertrag erst 15 Kalendertage nach Absendung der Information an die nicht berücksichtigten Bieter geschlossen werden. Wird die Information per Fax oder auf elektronischem Weg versendet, verkürzt sich die Frist auf 10 Kalendertage. - § 160 GWB: Einleitung, Antrag „(3) Der Antrag ist unzulässig, soweit 1. der Antragsteller den gerügten Verstoß gegen Vergabevorschriften im Vergabeverfahren erkannt und gegenüber dem Auftraggeber nicht unverzüglich gerügt hat, der Ablauf der Frist nach § 134 Absatz 2 bleibt unberührt. 2. Verstöße gegen Vergabevorschriften, die aufgrund der Bekanntmachung erkennbar sind, nicht spätestens bis Ablauf der in der Bekanntmachung benannten Frist zur Angebotsabgabe oder zur Bewerbung gegenüber dem Auftraggeber gerügt werden, 3. Verstöße gegen Vergabevorschriften, die erst in den Vergabeunterlagen erkennbar sind, nicht spätestens bis zum Ablauf der in der Bekanntmachung benannten Frist zur Angebotsabgabe oder zur Bewerbung gegenüber dem Auftraggeber gerügt werden, 4. mehr als 15 Kalendertage nach Eingang der Mitteilung des Auftraggebers, einer Rüge nicht abhelfen zu wollen, vergangen sind.“

Организация, която предоставя допълнителна информация за процедурата за възлагане : BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

Организация, която предоставя достъп до документацията за поръчката без връзка с интернет: BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

Организация, предоставяща повече информация за процедурите за преглед (обжалване) : Vergabekammern des Bundes

Организация, която получава заявленията за участие: BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

Организация, която обработва офертите: BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

8. Организации

8.1. ORG-0000

Официално наименование: BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

Регистрационен номер: DE311803096

Пощенски адрес: Frohnhauser Str. 50

Град: Essen

Пощенски код: 45127

Административно-териториална единица на държавата (NUTS): Essen, Kreisfreie Stadt (DEA13)

Държава: Германия

Електронна поща: vergabe@bgz.de

Телефон: 0049 201 27961674

Факс: 0049 201 279621674

Интернет адрес: <https://bgz.de>

Профил на купувача: <https://bgz.de/ausschreibungen>

Роли на тази организация:

Купувач

Организация, която предоставя допълнителна информация за процедурата за възлагане
Организация, която предоставя достъп до документацията за поръчката без връзка с интернет
Организация, която получава заявленията за участие
Организация, която обработва офертите

8.1. ORG-0001

Официално наименование: Vergabekammern des Bundes
Регистрационен номер: 12345
Пощенски адрес: Villemombler Str. 76
Град: Bonn
Пощенски код: 53123
Административно-териториална единица на държавата (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)
Държава: Германия
Електронна поща: vk@bundeskartellamt.bund.de
Телефон: 0049 228 94990
Факс: 0049 228 9499163
Интернет адрес: <https://bundeskartellamt.de>
Роли на тази организация:
Организация, отговаряща за преразглеждането (обжалването)
Организация, предоставяща повече информация за процедурите за преглед (обжалване)

8.1. ORG-0002

Официално наименование: Datenservice Öffentlicher Einkauf (in Verantwortung des Beschaffungsamts des BMI)
Регистрационен номер: 0204:994-DOEVD-83
Град: Bonn
Пощенски код: 53119
Административно-териториална единица на държавата (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)
Държава: Германия
Електронна поща: noreply.esender_hub@bescha.bund.de
Телефон: +49228996100
Роли на тази организация:
TED eSender

Информация за обявлението

Идентификатор/версия на обявлението: 4cba29e8-ed46-4eda-bbac-52359158b618 - 01
Вид на формуляра: Състезателна процедура
Вид обявление: Обявление за поръчка или концесия – стандартен режим
Подвид на обявлението: 16
Дата на изпращане на известието: 11/05/2026 16:51:27 (UTC+02:00) източноевропейско време, централноевропейско лятно време
Езици, на които настоящото известие е официално достъпно: немски
Номер на публикуване на обявлението: 330498-2026
Номер на броя на OB S: 92/2026
Дата на публикуване: 13/05/2026