

361671-2025 - Ergebnis

Deutschland – IT-Dienste: Beratung, Software-Entwicklung, Internet und Hilfestellung –
Einführung SAP HCM PY, SAP SF EC und SAP SF Learning

OJ S 106/2025 04/06/2025

Bekanntmachung vergebener Aufträge oder Zuschlagsbekanntmachung – Standardregelung
Dienstleistungen

1. Beschaffer

1.1. Beschaffer

Offizielle Bezeichnung: Bundesgesellschaft für Endlagerung mbH (BGE)

E-Mail: Vergabestelle@bge.de

Rechtsform des Erwerbers: Öffentliches Unternehmen

Tätigkeit des öffentlichen Auftraggebers: Umweltschutz

2. Verfahren

2.1. Verfahren

Titel: Einführung SAP HCM PY, SAP SF EC und SAP SF Learning

Beschreibung: Aktuell werden sowohl im Personal- als auch im Finanzbereich verschiedene Systeme parallel betrieben. Diese umfassen SAP HCM PA / PT / OM, ESS/MSS (Fiori-basiert), CATS, Travelmanagement (FI-TRV), SAP SuccessFactors Recruiting, Perbit, PAISY CS und Primion. Das SAP ERP-System und das SAP HCM-System befinden sich bereits auf S /4 HANA. Die beiden Systeme verteilen Daten mit Hilfe der SAP ALE Schnittstelle. Das HCM-System empfängt dabei u. a. Kostenstellen und sendet im Gegenzug relevante Personalstamm-Daten aus dem HCM. Die Pflege der Personaldaten findet aktuell sowohl im SAP HCM als auch im PAISY statt. Im aktuellen SAP HCM System sind bereits die AddOns „DATA SyncManger (Objektkopien zwischen den Systemen)“ und der „Query-Manager“ im Einsatz. Die Betreuung, dauerhaft notwendige Abgleiche und der Support sind herausfordernd, ebenso wie die Verwendung unterschiedlicher Datenbasen (SAP HCM, SuccessFactors Recruiting, Perbit, PAISY und Primion) für Berichte und Reporting. Das Ziel ist eine SAP-First-Strategie, welche die Ablösung und Integration der bestehenden Nicht-SAP-Systeme und der betreffenden Prozesse vorsehen. Dies beinhaltet die Überführung des Systems „PAISY“ zu „SAP HCM PY“ inkl. der Erweiterung des aktuellen Stammdatensystems „SAP HCM PA“ um die abrechnungsrelevanten Infotypen und die Neueinführung des „SAP SuccessFactors Learning“ inkl. einer nahezu kompletten Datenübernahme aus dem derzeit genutzten Perbit-System. Zusätzlich wird als Erweiterung der Systemlandschaft die Einführung von „SAP SuccessFactors Employee Central“ als Stammdatensystem für aktuelle, geplante und künftige SAP SuccessFactors Module angestrebt. Hierdurch soll eine insgesamt sinnvolle SAP-Landschaft geschaffen werden, welches alle aktuell betriebenen Funktionen der Personalabteilung unterstützt und zudem weitere Aus-baupotenziale bietet. Vorerst sollen die Anwendungen der SAP HCM Module PA, OM, PT, PY, ESS/MSS weiter on-Premise betrieben werden und sind somit als gesetzt anzusehen. SAP SF EC soll ausschließlich als „Stammdatensystem“ für das geplante SF Learning und perspektivisch weiterer SF-Module genutzt werden und nicht als führendes „Stammdatenverwaltungssystem“ dienen, in dem Anwender Daten erfassen.

Kennung des Verfahrens: 1d0a7c27-ccaf-43ab-8d23-145649ca565e

Interne Kennung: PADVGV3T-24-01-ANR

Verfahrensart: Offenes Verfahren

2.1.1. Zweck

Art des Auftrags: Dienstleistungen

Haupteinstufung (cpv): 72000000 IT-Dienste: Beratung, Software-Entwicklung, Internet und Hilfestellung

2.1.2. Erfüllungsort

Postanschrift: Eschenstraße 55

Stadt: Peine

Postleitzahl: 31224

Land, Gliederung (NUTS): Peine (DE91A)

Land: Deutschland

2.1.4. Allgemeine Informationen

Rechtsgrundlage:

Richtlinie 2014/24/EU

vgv -

5. Los

5.1. Los: LOT-0001

Titel: Ablösung von PAISY durch SAP HCM PY und Einführung SAP SF EC

Beschreibung: • Erstellung eines Feinkonzeptes für SAP HCM PY: Entwicklung eines fachlichen und technischen Feinkonzepts zur Ablösung des PAISY-Systems durch SAP HCM PY. Das Konzept berücksichtigt alle Anforderungen des AG, insbesondere in den Bereichen Personalabrechnung und Personaladministration. Hierbei wird ein klassisches phasenorientiertes Vorgehensmodell verwendet, um eine strukturierte und planbare Implementierung sicherzustellen. • Implementierung von SAP HCM PY: Umsetzung des Feinkonzepts zur Ablösung des PAISY-Systems durch SAP HCM PY und zur Abbildung der Finanzamts-Kommunikation mit Hilfe der SAP CPI (nicht via SAP BC oder SAP PI/PO), sowie Einrichtung der Kommunikation mit dem GKV-Kommunikationsserver und des SAP PCC. • Iterative Implementierung von SAP SF Employee Central (EC): Parallel zu der Einführung von SAP HCM PY wird SAP Employee Central als zentrales Personalstammdatensystem für Cloud-basierende Produkte eingeführt. Für diesen Strang wird ein iterativer Ansatz gewählt, um flexibel auf Feedback zu reagieren und während der Implementierungsphasen Anpassungen vorzunehmen. Dieser Ansatz ermöglicht eine agile Entwicklung, die sicherstellt, dass die Lösung optimal auf die Bedürfnisse des AG abgestimmt ist. • Datenmigration: Sicherstellung der Migration der relevanten Daten aus PAISY bzw. dem bestehenden SAP HCM PA in die neuen SAP-Systeme (HCM PY und SAP SF EC), inklusive Datenbereinigung und -transformation, um eine fehlerfreie und konsistente Datenbasis zu gewährleisten. • Testphase: Durchführung einer umfassenden Testphase, in der sowohl die im klassischen Modell implementierten SAP HCM-Prozesse als auch die im iterativen Modell entwickelten SAP SF EC-Prozesse inklusive der Übertragung ins und der Verarbeitbarkeit in SAP ERP S/4 FI und CO getestet werden. Dies umfasst funktionale Tests, Integrationstests und Sicherheitstests, um die Implementierung und die Datenmigration zu validieren. Im SAP HCM PY ist dabei mindestens ein „Paralleltest“ inklusive der Übertragung ins SAP ERP S/4 FI und CO und der Überprüfung der erfolgreichen Verarbeitung in SAP ERP S/4 FI und CO des Abrechnungsmonats Oktober des Jahres 2025 vorgesehen. • Produktivsetzung und Hypercare-Phase: Unterstützung des AG im Januar 2026 bei der ersten Gehaltsabrechnung im neuen System (SAP HCM PY) sowie fortlaufende Unterstützung in der Hypercare-Phase,

um eine stabile Betriebsaufnahme sicherzustellen. Für das Los sind die spezifischen Anforderungen und die Umsetzung der beiden Stränge (klassisch und iterativ) in der Leistungsbeschreibung geregelt. Diese differenzierte Vorgehensweise ist aufgrund der unterschiedlichen Produkte (SAP HCM und SAP SF) und ihrer jeweiligen Anforderungen vorgesehen.

Interne Kennung: PADVGV1-25-01-ANR-Los 1

5.1.1. Zweck

Art des Auftrags: Dienstleistungen

Haupteinstufung (cpv): 72000000 IT-Dienste: Beratung, Software-Entwicklung, Internet und Hilfestellung

5.1.2. Erfüllungsort

Land, Gliederung (NUTS): Peine (DE91A)

Land: Deutschland

5.1.6. Allgemeine Informationen

Auftragsvergabeprojekt nicht aus EU-Mitteln finanziert

Die Beschaffung fällt unter das Übereinkommen über das öffentliche Beschaffungswesen: nein

5.1.7. Strategische Auftragsvergabe

Ziel der strategischen Auftragsvergabe: Keine strategische Beschaffung

5.1.10. Zuschlagskriterien

Kriterium:

Art: Preis

Bezeichnung: 40% - Punktevergabe gem. Kriterienkatalog der Ausschreibung.

Beschreibung: 40% - Punktevergabe gem. Kriterienkatalog der Ausschreibung. Das

Wertungskriterium Preis berücksichtigt den sich aus den Preisangaben sämtlicher

Leistungspositionen errechnenden Gesamtpreis. (max. 40 Punkte) Punktzahl Angebotspreis=

(niedrigster Angebotspreis aller Bieter)/(Angebotspreis des Bieters)* 39 Punkte Punktzahl

Tagessatz=(niedrigster ermittelter Tagessatz aller Bieter)/(Tagessatz des jeweiligen

Angebotes)* 1 Punkte Gesamtpunktzahl Preis = Punktzahl Angebotspreis+ Punktzahl

Tagessatz

Kategorie des Gewicht-Zuschlagskriteriums: Gewichtung (Prozentanteil, genau)

Zuschlagskriterium — Zahl: 40

Kriterium:

Art: Qualität

Bezeichnung: 60% - Qualität - Punktevergabe gem. Kriterienkatalog der Ausschreibung.

Beschreibung: 60% - Qualität - Punktevergabe gem. Kriterienkatalog der Ausschreibung.

Kriterienwert=erreichte Punkte pro Kriterium*Gewichtung Punktzahl= (Summe der

Kriterienwerte)/(maximal mögliche Summe der Kriterienwerte) *60 - Technische Kompetenz

des Anbieters - Maximale Punkte 15 - Gewichtung 15% Bewertung der Kompetenzen in

relevanten Bereichen wie SAP HCM, SuccessFactors Employee Central und/oder

SuccessFactors Learning Management. - Teamqualifikation und Erfahrung der einzelnen

Projektverantwortlichen - Maximale Punkte 15 - Gewichtung 20% Bewertet werden die

nachgewiesenen Qualifikationen und die Erfahrung des Teams, das für die Umsetzung

verantwortlich ist. - Lösungsansatz - Maximale Punkte 15 - Gewichtung 15% Bewertung der

Klarheit, Logik und Struktur des vorgeschlagenen Projektansatzes sowie dessen Bezug zu

den spezifischen Anforderungen der BGE. - Einhaltung Implementierungszeitpunkt &

Projektmanagement - Maximale Punkte 15 - Gewichtung 20% Bewertung des

Projektmanagements (allgemein) und Bewertung der Zeitplanung hinsichtlich des Erreichens

des Implementierungszeitpunktes (realistische Zeitplanung im Verhältnis zu den Projektanforderungen) unter Einbeziehung der geplanten Mitarbeit des Auftraggeber durch den Anbieter. - Datenmigration & Integration - Maximale Punkte 15 - Gewichtung 20% Bewertung der Methodik und Kompetenz des Anbieters bei der Planung, Durchführung und Qualitätssicherung von Datenmigrationen sowie der Integration mit bestehenden Systemen. - Schulung & Change Management - Maximale Punkte 15 - Gewichtung 10% Analyse der Ansätze für die Schulung von Key-Usern und Endanwendern sowie der geplanten Maßnahmen für ein effektives Change Management.

Kategorie des Gewicht-Zuschlagskriteriums: Gewichtung (Prozentanteil, genau)

Zuschlagskriterium — Zahl: 60

5.1.15. Techniken

Rahmenvereinbarung:

Keine Rahmenvereinbarung

Informationen über das dynamische Beschaffungssystem:

Kein dynamisches Beschaffungssystem

5.1.16. Weitere Informationen, Schlichtung und Nachprüfung

Überprüfungsstelle: Vergabekammer des Bundes

Organisation, die zusätzliche Informationen über das Vergabeverfahren bereitstellt:

Bundesgesellschaft für Endlagerung mbH (BGE)

Organisation, die einen Offline-Zugang zu den Vergabeunterlagen bereitstellt:

Bundesgesellschaft für Endlagerung mbH (BGE)

Organisation, die weitere Informationen für die Nachprüfungsverfahren bereitstellt:

Bundesgesellschaft für Endlagerung mbH (BGE)

5.1. Los: LOT-0002

Titel: Neueinführung SAP SF Learning

Beschreibung: • Iterative Implementierung: Einführung von SAP SF Learning, ohne vorherige Erstellung von detaillierten Konzepten. Stattdessen soll ein iteratives Vorgehen gewählt werden, das auf kontinuierlichem Feedback basiert. Dadurch können Anpassungen und Optimierungen während der Implementierungsphasen flexibel durchgeführt werden, damit die Lösung den Anforderungen des AG optimal entspricht. • Datenmigration und Schnittstellenintegration: Sicherstellung der Überführung nahezu aller relevanten Schulungs- und Mitarbeiterdaten aus dem Perbit-System in SAP SF Learning, inklusive der Einrichtung und Integration von Schnittstellen zu SAP SF EC und weiteren Systemen. • Test- und Schulungsphase: Durchführung einer Testphase zur Überprüfung der Funktionalitäten und Schnittstellen. Zusätzlich wird ein Schulungsprogramm durch den AN umgesetzt, um Key-User und Endanwender iterativ auf die Nutzung von SAP SF Learning vorzubereiten. • Produktivsetzung und Hypercare-Phase: Begleitung des AG durch den AN beim Übergang in den Produktivbetrieb und kontinuierliche Unterstützung im Rahmen der Hypercare-Phase. Für das Los ist in der Leistungsbeschreibung die vollständige Leistungserbringung für SAP SF Learning festgelegt.

Interne Kennung: PADVGV1-25-01-ANR-Los 2

5.1.1. Zweck

Art des Auftrags: Dienstleistungen

Haupteinstufung (cpv): 72000000 IT-Dienste: Beratung, Software-Entwicklung, Internet und Hilfestellung

5.1.2. Erfüllungsort

Land, Gliederung (NUTS): Peine (DE91A)

Land: Deutschland

5.1.6. Allgemeine Informationen

Auftragsvergabeprojekt nicht aus EU-Mitteln finanziert

Die Beschaffung fällt unter das Übereinkommen über das öffentliche Beschaffungswesen: nein

5.1.7. Strategische Auftragsvergabe

Ziel der strategischen Auftragsvergabe: Keine strategische Beschaffung

5.1.10. Zuschlagskriterien

Kriterium:

Art: Preis

Bezeichnung: 40% - Punktevergabe gem. Kriterienkatalog der Ausschreibung.

Beschreibung: 40% - Punktevergabe gem. Kriterienkatalog der Ausschreibung. Das

Wertungskriterium Preis berücksichtigt den sich aus den Preisangaben sämtlicher

Leistungspositionen errechnenden Gesamtpreis. (max. 40 Punkte) Punktzahl Angebotspreis=

(niedrigster Angebotspreis aller Bieter)/(Angebotspreis des Bieters)* 39 Punkte Punktzahl

Tagessatz=(niedrigster ermittelter Tagessatz aller Bieter)/(Tagessatz des jeweiligen

Angebotes)* 1 Punkte Gesamtpunktzahl Preis = Punktzahl Angebotspreis+ Punktzahl

Tagessatz

Kategorie des Gewicht-Zuschlagskriteriums: Gewichtung (Prozentanteil, genau)

Zuschlagskriterium — Zahl: 40

Kriterium:

Art: Qualität

Bezeichnung: 60% - Qualität - Punktevergabe gem. Kriterienkatalog der Ausschreibung.

Beschreibung: 60% - Qualität - Punktevergabe gem. Kriterienkatalog der Ausschreibung.

Kriterienwert=erreichte Punkte pro Kriterium*Gewichtung Punktzahl= (Summe der

Kriterienwerte)/(maximal mögliche Summe der Kriterienwerte) *60 - Technische Kompetenz

des Anbieters - Maximale Punkte 15 - Gewichtung 15% Bewertung der Kompetenzen in

relevanten Bereichen wie SAP HCM, SuccessFactors Employee Central und/oder

SuccessFactors Learning Management. - Teamqualifikation und Erfahrung der einzelnen

Projektverantwortlichen - Maximale Punkte 15 - Gewichtung 20% Bewertet werden die

nachgewiesenen Qualifikationen und die Erfahrung des Teams, das für die Umsetzung

verantwortlich ist. - Lösungsansatz - Maximale Punkte 15 - Gewichtung 15% Bewertung der

Klarheit, Logik und Struktur des vorgeschlagenen Projektansatzes sowie dessen Bezug zu

den spezifischen Anforderungen der BGE. - Einhaltung Implementierungszeitpunkt &

Projektmanagement - Maximale Punkte 15 - Gewichtung 20% Bewertung des

Projektmanagements (allgemein) und Bewertung der Zeitplanung hinsichtlich des Erreichens

des Implementierungszeitpunktes (realistische Zeitplanung im Verhältnis zu den

Projektanforderungen) unter Einbeziehung der geplanten Mitarbeit des Auftraggeber durch

den Anbieter. - Datenmigration & Integration - Maximale Punkte 15 - Gewichtung 20%

Bewertung der Methodik und Kompetenz des Anbieters bei der Planung, Durchführung und

Qualitätssicherung von Datenmigrationen sowie der Integration mit bestehenden Systemen. -

Schulung & Change Management - Maximale Punkte 15 - Gewichtung 10% Analyse der

Ansätze für die Schulung von Key-Usern und Endanwendern sowie der geplanten

Maßnahmen für ein effektives Change Management.

Kategorie des Gewicht-Zuschlagskriteriums: Gewichtung (Prozentanteil, genau)

Zuschlagskriterium — Zahl: 60

5.1.15. Techniken

Rahmenvereinbarung:

Keine Rahmenvereinbarung

Informationen über das dynamische Beschaffungssystem:

Kein dynamisches Beschaffungssystem

5.1.16. Weitere Informationen, Schlichtung und Nachprüfung

Überprüfungsstelle: Vergabekammer des Bundes

Organisation, die zusätzliche Informationen über das Vergabeverfahren bereitstellt:

Bundesgesellschaft für Endlagerung mbH (BGE)

Organisation, die einen Offline-Zugang zu den Vergabeunterlagen bereitstellt:

Bundesgesellschaft für Endlagerung mbH (BGE)

Organisation, die weitere Informationen für die Nachprüfungsverfahren bereitstellt:

Bundesgesellschaft für Endlagerung mbH (BGE)

6. Ergebnisse

Wert aller in dieser Bekanntmachung vergebenen Verträge: 742 200,00 EUR

6.1. Ergebnis, Los— Kennung: LOT-0001

Status der Preisträgerauswahl: Es wurde mindestens ein Gewinner ermittelt.

6.1.2. Informationen über die Gewinner

Wettbewerbsgewinner:

Offizielle Bezeichnung: PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Angebot:

Kennung des Angebots: Angebot

Kennung des Loses oder der Gruppe von Losen: LOT-0001

Wert der Ausschreibung: 580 000,00 EUR

Vergabe von Unteraufträgen: Nein

Informationen zum Auftrag:

Kennung des Auftrags: 45250881

Datum der Auswahl des Gewinners: 03/04/2025

Datum des Vertragsabschlusses: 05/05/2025

6.1.4. Statistische Informationen

Eingegangene Angebote oder Teilnahmeanträge:

Art der eingegangenen Einreichungen: Angebote auf elektronischem Wege eingereicht

Anzahl der eingegangenen Angebote oder Teilnahmeanträge: 3

6.1. Ergebnis, Los— Kennung: LOT-0002

Status der Preisträgerauswahl: Es wurde mindestens ein Gewinner ermittelt.

6.1.2. Informationen über die Gewinner

Wettbewerbsgewinner:

Offizielle Bezeichnung: MulTra - Multiplex Transfer GmbH

Angebot:

Kennung des Angebots: Angebot

Kennung des Loses oder der Gruppe von Losen: LOT-0002

Wert der Ausschreibung: 157 000,00 EUR

Vergabe von Unteraufträgen: Nein

Informationen zum Auftrag:

Kennung des Auftrags: 45250921

Datum der Auswahl des Gewinners: 04/03/2025

Datum des Vertragsabschlusses: 14/05/2025

6.1.4. Statistische Informationen

Eingegangene Angebote oder Teilnahmeanträge:

Art der eingegangenen Einreichungen: Angebote auf elektronischem Wege eingereicht

Anzahl der eingegangenen Angebote oder Teilnahmeanträge: 3

8. Organisationen

8.1. ORG-0001

Offizielle Bezeichnung: Bundesgesellschaft für Endlagerung mbH (BGE)

Registrierungsnummer: HRB 204918

Postanschrift: Eschenstr. 55

Stadt: Peine

Postleitzahl: 31224

Land, Gliederung (NUTS): Peine (DE91A)

Land: Deutschland

E-Mail: Vergabestelle@bge.de

Telefon: 05171430

Internetadresse: <https://www.bge.de>

Rollen dieser Organisation:

Beschaffer

Organisation, die zusätzliche Informationen über das Vergabeverfahren bereitstellt

Organisation, die einen Offline-Zugang zu den Vergabeunterlagen bereitstellt

Organisation, die weitere Informationen für die Nachprüfungsverfahren bereitstellt

8.1. ORG-0003

Offizielle Bezeichnung: PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Größe des Wirtschaftsteilnehmers: Großunternehmen

Registrierungsnummer: HRB 107858

Postanschrift: Friedrich-Ebert-Anlage 35-37

Stadt: Frankfurt am Main

Postleitzahl: 60327

Land, Gliederung (NUTS): Frankfurt am Main, Kreisfreie Stadt (DE712)

Land: Deutschland

E-Mail: DE_Kontakt@pwc.com

Rollen dieser Organisation:

Bieter

Gewinner dieser Lose: LOT-0001

8.1. ORG-0004

Offizielle Bezeichnung: MulTra - Multiplex Transfer GmbH

Größe des Wirtschaftsteilnehmers: Mittleres Unternehmen

Registrierungsnummer: HRB 101505

Postanschrift: Rüsselsheimer Str. 22

Stadt: Frankfurt am Main

Postleitzahl: 60326

Land, Gliederung (NUTS): Frankfurt am Main, Kreisfreie Stadt (DE712)

Land: Deutschland

E-Mail: info@multra.de

Rollen dieser Organisation:

Bieter

Gewinner dieser Lose: LOT-0002

8.1. ORG-0005

Offizielle Bezeichnung: Vergabekammer des Bundes

Registrierungsnummer: BT-501

Postanschrift: Bundeskanzlerplatz 2

Stadt: Bonn

Postleitzahl: 53113

Land, Gliederung (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Land: Deutschland

E-Mail: vk@bundeskartellamt.bund.de

Rollen dieser Organisation:

Überprüfungsstelle

8.1. ORG-0006

Offizielle Bezeichnung: Datenservice Öffentlicher Einkauf (in Verantwortung des Beschaffungsamts des BMI)

Registrierungsnummer: 0204:994-DOEVD-83

Stadt: Bonn

Postleitzahl: 53119

Land, Gliederung (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Land: Deutschland

E-Mail: noreply.esender_hub@bescha.bund.de

Telefon: +49228996100

Rollen dieser Organisation:

TED eSender

Informationen zur Bekanntmachung

Kennung/Fassung der Bekanntmachung: 64afc07c-ba4e-4bd1-a7a0-b5d31eb9f063 - 01

Formulartyp: Ergebnis

Art der Bekanntmachung: Bekanntmachung vergebener Aufträge oder

Zuschlagsbekanntmachung – Standardregelung

Unterart der Bekanntmachung: 29

Datum der Übermittlung der Bekanntmachung: 02/06/2025 15:39:47 (UTC+02:00)

Osteuropäische Zeit, Mitteleuropäische Sommerzeit

Sprachen, in denen diese Bekanntmachung offiziell verfügbar ist: Deutsch

Veröffentlichungsnummer der Bekanntmachung: 361671-2025

ABl. S – Nummer der Ausgabe: 106/2025

Datum der Veröffentlichung: 04/06/2025