

Deutschland – Systemberatung und technische Beratung – Rahmenvertrag externe Unterstützung für Multicloudstrategie des Bundes Los 1**OJ S 117/2025 20/06/2025****Auftrags- oder Konzessionsbekanntmachung – Standardregelung - Änderungsbekanntmachung Dienstleistungen**

1. Beschaffer**1.1. Beschaffer**

Offizielle Bezeichnung: Informationstechnikzentrum Bund (ITZBund)

E-Mail: vergaben@itzbund.de

Rechtsform des Erwerbers: Von einer zentralen Regierungsbehörde kontrollierte Einrichtung des öffentlichen Rechts

Tätigkeit des öffentlichen Auftraggebers: Allgemeine öffentliche Verwaltung

2. Verfahren**2.1. Verfahren**

Titel: Rahmenvertrag externe Unterstützung für Multicloudstrategie des Bundes Los 1

Beschreibung: Externe Dienstleistungen zur Unterstützung der Transformation zum Multi-Cloudmanager (Los 1 - Cloud Transformation (Organisation) und Portfolio- Management)

Kennung des Verfahrens: 53e9151b-3b30-491d-b843-ca872f8f4d04

Interne Kennung: Z42-2024-0122 - Los 1

Verfahrensart: Offenes Verfahren

Das Verfahren wird beschleunigt: nein

2.1.1. Zweck

Art des Auftrags: Dienstleistungen

Haupteinstufung (cpv): 72220000 Systemberatung und technische Beratung

Zusätzliche Einstufung (cpv): 72000000 IT-Dienste: Beratung, Software-Entwicklung, Internet und Hilfestellung, 72700000 Computernetze, 72200000 Softwareprogrammierung und -beratung, 72600000 Computerunterstützung und -beratung, 72130000 Beratung bei der Planung von Computeranlagen

2.1.2. Erfüllungsort

Stadt: Bonn

Postleitzahl: 53175

Land, Gliederung (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Land: Deutschland

2.1.4. Allgemeine Informationen

Rechtsgrundlage:

Richtlinie 2014/24/EU

vgv -

2.1.6. Ausschlussgründe

Quellen der Ausschlussgründe: Bekanntmachung, Auftragsunterlagen

Der Zahlungsunfähigkeit vergleichbare Lage gemäß nationaler Rechtsvorschriften:

Vorstehender Ausschlussgrund wurde nur beispielhaft ausgewählt. Es gelten alle zwingenden Ausschlussgründe nach § 123 GWB und alle fakultative Ausschlussgründe nach § 124 GWB

5.1. Los: LOT-0000

Titel: Rahmenvertrag externe Unterstützung für Multicloudstrategie des Bundes Los 1

Beschreibung: Ziel der Ausschreibung ist der Abschluss eines Rahmenvertrages über externe Dienstleistungen zur Unterstützung der Transformation zum Multi-Cloudmanager (Los 1 - Cloud Transformation (Organisation) und Portfolio- Management)

Interne Kennung: LOT-0000

5.1.1. Zweck

Art des Auftrags: Dienstleistungen

Haupteinstufung (cpv): 72220000 Systemberatung und technische Beratung

Zusätzliche Einstufung (cpv): 72000000

IT-Dienste: Beratung, Software-Entwicklung, Internet und Hilfestellung, 72700000

Computernetze, 72200000 Softwareprogrammierung und -beratung, 72600000

Computerunterstützung und -beratung, 72130000

Beratung bei der Planung von Computeranlagen

Optionen:

Beschreibung der Optionen: Verlängerung der Vertragslaufzeit bis zu zweimal um jeweils 1 Jahr (12 Monate). Es ergibt sich eine maximale Vertragslaufzeit von 48 Monaten.

5.1.3. Geschätzte Dauer

Laufzeit: 24 Monate

5.1.6. Allgemeine Informationen

Vorbehaltene Teilnahme: Teilnahme ist nicht vorbehalten.

Die Namen und beruflichen Qualifikationen des zur Auftragsausführung eingesetzten

Personals sind anzugeben: Nicht erforderlich

Auftragsvergabeprojekt nicht aus EU-Mitteln finanziert

Die Beschaffung fällt unter das Übereinkommen über das öffentliche Beschaffungswesen: ja

Diese Auftragsvergabe ist auch für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) geeignet: nein

5.1.7. Strategische Auftragsvergabe

Ziel der strategischen Auftragsvergabe: Keine strategische Beschaffung

5.1.9. Eignungskriterien

Quellen der Auswahlkriterien: Bekanntmachung, Auftragsunterlagen

Kriterium: Referenzen zu bestimmten Dienstleistungen

Beschreibung: EA 7: Reichen Sie bitte mittels der Anlage "Unternehmensreferenzbogen" eine Liste mit mindestens zwei (2) geeigneten Referenzen in Bezug zur gegenständlichen Leistung (Bereich "Cloud Transformation (Organisation), Cloud Migration und Portfolio- Management", s. dazu im Detail nachfolgend lit. a) bis c)) ein. Nutzen Sie die Anlage

"Unternehmensreferenzbogen", soweit erforderlich, bitte mehrfach. Im Falle von Bietergemeinschaften und Bietern, die andere Unternehmen im Rahmen der Eignungsleihe einbinden ist im Dokument "Unternehmensreferenzbogen" im Feld "Einreichendes Unternehmen" der Leistungserbringer der Referenz, d.h. das betroffene Mitglied der Bietergemeinschaft bzw. das eignungsverleihende Unternehmen, anzugeben. Zu den Referenzen sind insbesondere folgende Angaben zu machen: ▪ Beschreibung der ausgeführten Leistungen, ▪ Wert des Auftrages in Euro, bezogen auf den maßgeblichen Referenzzeitraum (3 Jahre vor Ende der Angebotsfrist), ▪ Zeitraum der Leistungserbringung, ▪

Angabe der zuständigen Kontaktstelle bei dem Auftraggeber/Kunden der Referenz mit Anschrift und Kontaktdaten. ▪ Darüber hinaus gelten die folgenden Mindestanforderungen an die benannten Referenzen: a) Das Ende des abgeschlossenen Projekts liegt nicht länger als 3 Jahre in der Vergangenheit (Referenzdatum ist das Datum der Auftragsbekanntmachung), oder das noch nicht abgeschlossene Projekt läuft seit mind. 6 Monaten (Referenzdatum ist das der Auftragsbekanntmachung) b) Der innerhalb des Referenzprojektes vom Unternehmen geleistete Umfang im genannten Bereich umfasst mind. 600 PT / Jahr. Im Fall eines Projekts, welches noch nicht abgeschlossen ist und seit mindestens 6 Monaten läuft, muss der vom Unternehmen geleistete Umfang jahresanteilig mindestens 600 PT / Jahr entsprechen. c) Der Auftragsgegenstand umfasst mindestens die folgenden Aspekte der Cloud Transformation bzw. Migration kumulativ: - Beratung und Durchführung organisatorischen Transformation zum Multi-Cloudmanager - Beratung und Durchführung Cloud Migration - Cloud-Reifegrad Bestimmung - Schulung und Wissenstransfer für Applikationsbetrieb und Fachverfahrensverantwortliche Sofern es sich um Referenzen handelt, die noch nicht abgeschlossen wurden, ist der bisher erreichte Leistungsstand anzugeben. Noch nicht realisierte Leistungsstände können nicht berücksichtigt werden. Es sind mindestens 2 Referenzen gefordert. Es ist Ihnen unbenommen, weitere Referenzen zu benennen. Da das Austauschen einer fehlerhaften Referenz durch eine nach Fristende nachgereichte bedingungsgemäße Referenz nicht möglich ist und in den entsprechenden Fällen den Ausschluss des Bieters nach sich zieht, empfiehlt die Vergabestelle des ITZBund, eine Liste von weiteren als bedingungsgemäß betrachteten Referenzen einzureichen. Die Vergabestelle behält sich vor, die angegebenen Referenzen zu verifizieren. Angaben, die einer Nachprüfung nicht standhalten, können zum Ausschluss vom Vergabeverfahren führen. Sofern Sie aus berechtigten Geheimhaltungsgründen geforderte Angaben nicht machen können, teilen Sie diese Gründe dem Vergabestelle mit und legen Sie einen anderen geeigneten Nachweis der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit vor. Die Vergabestelle entscheidet sodann nach pflichtgemäßem Ermessen über die Anerkennung des Alternativnachweises. Sofern Sie diesbezüglich unsicher sind, kontaktieren Sie die Vergabestelle unbedingt rechtzeitig vor Ablauf der Teilnahme- oder Angebotsfrist in Form einer Bewerber-/Bieterfrage. Ein Nachfordern und Beibringen eines anderen (geeigneteren) Nachweises ist nach dem Angebotsausschluss aus vergaberechtlichen Gründen nicht mehr möglich. Bitte berücksichtigen Sie in jedem Fall, dass Sie bei einer Mindestanforderung an den Wert des Auftrags auch Margen angeben können (bspw. > 100.000 EUR oder zwischen 100.000 und 200.000 EUR).

Kriterium: Relevante Bildungs- und Berufsqualifikationen

Beschreibung: EA 8 - Qualifikationsprofil der technischen Fachkräfte: DevOpsSec Engineer Cloud Junior: Zum Nachweis der personellen Leistungsfähigkeit geben Sie bitte in der Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" die Anzahl von technischen Fachkräften an, die Ihnen spätestens ab Zuschlag zur Verfügung stehen. Im Bereich der DevOpsSec Engineer Cloud Junior wird folgende Mindestzahl pro Vertragsjahr gefordert: ▪ DevOpsSec Engineer Cloud Junior: 15 technische Fachkräfte (VZÄ). Die Fachkraft "DevOpsSec Engineer Cloud Junior" muss die folgenden Anforderungen erfüllen: a) Ausbildung/ Studium /Zertifizierungen - erfolgreich abgeschlossenes Studium in den Fachrichtungen Betriebswirtschaft, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik, Physik oder einem vergleichbaren Studiengang mit IT-Bezug mit mindestens Fachhochschul- oder Bachelorabschluss. - Alternativ: Nachgewiesene, gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen im entsprechenden Berufsbild von mindestens 3 Jahren b) Berufs- und Projekterfahrung, theoretische und praktische Erfahrungen in folgenden Bereichen: - mind. 2 Jahre bis unter 5 Jahre Berufs-/Projekterfahrung in der Beratung zur Entwicklung und im Betrieb von Cloud-Lösungen - Kenntnisse und mind. 2 Jahre Projekt- bzw.

Praxiserfahrungen mit Cloud-Technologien: o Bereitstellung standardisierter Software- und Produkte im Cloud-Umfeld (Entstörung, Fehlerbehebung, Updates, Administration, Skriptentwicklung, Testentwicklung) o Überblick über Cloud Portfolios von Hyperscalern und Cloud-Providern o Cloud Liefermodelle (Public, Private, Hybrid, Multi-Cloud) o Containertechnologien, insbesondere Kubernetes o Automatisierung von Entwicklungsprozessen mit CI/CD Pipelines o Cloud Softwareentwicklung - bspw. Microservice Architekturen o Cloud Service Modelle bspw. IaaS, PaaS, SaaS o Konzeption, Entwicklung und Beratung von cloudbasierten Anwendungen und Architekturen o Analyse und Beratung zu Cloud Migrationen o Überwachung und Monitoring o Konfigurationsmanagement o Interdisziplinäre Zusammenarbeit zwischen IT- Sicherheit, Entwicklung und Betrieb o Cloud Infrastructure unter der Maßgabe von Cloud Security - Kenntnisse und mind. 1 Jahr Projekt- bzw. Praxiserfahrungen im Bereich Schulung und Didaktik: o Vorbereitung und Durchführung von zielgruppenspezifischen Schulungen - Kenntnisse und mind. jeweils 1 Jahr Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. 2 der nachfolgenden Themenblöcke: o Netzwerke o Linux - Betriebssystem und Administration o Windows - Betriebssystem und Administration o Security in Cloud-Systemen - IT-Sicherheitskonzeptionen im Cloud-Umfeld, unter anderem Mitre Framework, BSI Grundschutzkatalog, Kriterienkatalog Cloud-Computing C5 c) Praktische Kenntnisse in folgenden Tools / Technologien: - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrung in den nachfolgenden Modellierungssprachen: BPMN, UML, Obashi - Kenntnisse und mind. jeweils 2 Jahre Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. 5 der nachfolgenden Technologien /Werkzeugen/Methoden: Shell-Programmierung, Java, Javascript, Typescript, C#, Python, PHP, Go, Kotlin, Groovy, Rust - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrung in den nachfolgenden Werkzeugen: Jira, Confluence, Conceptboard - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. einem der nachfolgenden agilen Projektvorgehen: Scrum, Kanban, SAFe d) Allgemeine Anforderungen an das externe Unterstützungspersonal: - sehr gute Kenntnis der deutschen Sprache in Wort und Schrift (jeweils mindestens C1 nach CEFR) - gute Kenntnis der englischen Sprache (Hör-/Leseverständnis) - Bereitschaft zur Verpflichtung gemäß VerpflG - Bereitschaft zur Verpflichtung auf das Datengeheimnis gemäß § 53 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) - Bereitschaft zur Sicherheitsüberprüfung Niveau Ü2 gemäß Sicherheitsüberprüfungsgesetz (SÜG) Bieten Sie auf mehrere Lose, müssen Ihnen die Fachkräfte je Los separat zur Verfügung stehen (keine Personalunion). Reichen Sie dazu bitte einen Nachweis in Form der ausgefüllten Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" ein. Im Falle von Bietergemeinschaften werden die Zahlen der Mitarbeitenden der jeweiligen Bieterkonstellation addiert. Im Falle von Bietern, die andere Unternehmen im Rahmen der Eignungsleihe einbinden, reicht jedes eignungsverleihende Unternehmen die ausgefüllte Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" ein. Es gelten daher die Mitarbeiterzahlen des jeweiligen eignungsverleihenden Unternehmens. Auf Grund einer Zeichenbegrenzung im hiesigen Formular werden die weiteren Anforderungen zu "Relevante Bildungs- und Berufsqualifikationen" unter "Techniker oder technische Stellen für die Qualitätskontrolle", "Techniker oder technische Stellen zur Durchführung der Arbeiten", "Durchschnittliche jährliche Belegschaft", "Anzahl der Führungskräfte", "Anteil der Unterauftragsvergabe", "Informationssicherheit" und "Versorgungssicherheit" dargestellt.

Kriterium: Techniker oder technische Stellen für die Qualitätskontrolle

Beschreibung: Fortsetzung der Anforderungen zu "Relevante Bildungs- und Berufsqualifikationen": EA 9 - Qualifikationsprofil der technischen Fachkräfte: DevOpsSec Engineer Cloud Senior: Zum Nachweis der personellen Leistungsfähigkeit geben Sie bitte in der Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" die Anzahl von technischen Fachkräften an, die Ihnen spätestens ab Zuschlag zur Verfügung stehen. Im Bereich der DevOpsSec Engineer Cloud Senior wird folgende Mindestzahl pro Vertragsjahr gefordert: ▪ DevOpsSec Engineer

Cloud Senior: 25 technische Fachkräfte (VZÄ). Die Fachkraft "DevOpsSec Engineer Cloud" muss die folgenden Anforderungen erfüllen:

a) Ausbildung/ Studium /Zertifizierungen - erfolgreich abgeschlossenes Studium in den Fachrichtungen Betriebswirtschaft, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik, Physik oder einem vergleichbaren Studiengang mit IT-Bezug mit mindestens Fachhochschul- oder Bachelorabschluss. - Alternativ: Nachgewiesene, gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen im entsprechenden Berufsbild von mindestens 5 Jahren

b) Berufs- und Projekterfahrung, theoretische und praktische Erfahrungen in folgenden Bereichen:

- mind. 5 Jahre Berufs-/Projekterfahrung in der Beratung zur Entwicklung und im Betrieb von Cloud-Lösungen
- Kenntnisse und mind. 3 Jahre Projekt- bzw. Praxiserfahrungen mit Cloud-Technologien:
 - o Bereitstellung standardisierter Software und Produkte im Cloud-Umfeld (Entstörung, Fehlerbehebung, Updates, Administration, Skriptentwicklung, Testentwicklung)
 - o Überblick über Cloud Portfolios von Hyperscalern und Cloud-Providern
 - o Cloud Liefermodelle (Public, Private, Hybrid, Multi-Cloud)
 - o Containertechnologien, insbesondere Kubernetes
 - o Automatisierung von Entwicklungsprozessen mit CI/CD Pipelines
 - o Cloud Softwareentwicklung - bspw. Microservice Architekturen
 - o Cloud Service Modelle, bspw. IaaS, PaaS, SaaS
- Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrung in dem nachfolgenden Aufgabengebiet in der Cloud Entwicklung:
 - o Konzeption, Entwicklung und Beratung von cloudbasierten Anwendungen und Architekturen
 - o Migration von Legacy Anwendungen in einen Cloud-Stack / Cloud-native
 - o Risikobewertungen und Minimierung
 - o Konfigurationsmanagement
 - o Interdisziplinäre Zusammenarbeit zwischen IT- Sicherheit, Entwicklung und Betrieb
 - o Cloud Infrastructure unter der Maßgabe von Cloud Security
 - o Analyse und Beratung zu Cloud Migrationen
 - o Überwachung und Monitoring
- Kenntnisse und mind. 5 Jahre Projekt- bzw. Praxiserfahrungen im Bereich Schulung:
 - o Erarbeitung und Durchführung von zielgruppenspezifischen Schulungen
 - o Erarbeitung von Schulungsthemen mit externen und internen Mitarbeitern
- Kenntnisse und mind. jeweils 3 Jahre Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. 2 der nachfolgenden Themenblöcke:
 - o Netzwerke
 - o Linux - Betriebssystem und Administration
 - o Windows - Betriebssystem und Administration
 - o Security in Cloud-Systemen
 - Grundkenntnisse zu Technologie und Richtlinien im folgenden Bereich
 - o Datenschutzgrundverordnung
 - o IT-Sicherheitskonzeptionen im Cloud-Umfeld, unter anderem Mitre Framework, BSI Grundschutzkatalog, Kriterienkatalog Cloud-Computing C5

c) Praktische Kenntnisse in folgenden Tools / Technologien:

- Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrung in den nachfolgenden Modellierungssprachen: BPMN, UML, Obashi
- Kenntnisse und mind. jeweils 2 Jahre Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. 7 der nachfolgenden Technologien/Werkzeugen/Methoden: Shell-Programmierung, Java, Javascript, Typescript, C#, Python, PHP, Go, Kotlin, Groovy, Rust
- Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrung in den nachfolgenden Werkzeugen: Jira, Confluence, Conceptboard
- Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. einem der nachfolgenden agilen Projektvorgehen: Scrum, Kanban, SAFe

d) Allgemeine Anforderungen an das externe Unterstützungspersonal:

- sehr gute Kenntnis der deutschen Sprache in Wort und Schrift (jeweils mindestens C1 nach CEFR)
- gute Kenntnis der englischen Sprache (Hör-/Leseverständnis)
- Bereitschaft zur Verpflichtung gemäß VerpflG
- Bereitschaft zur Verpflichtung auf das Datengeheimnis gemäß § 53 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)
- Bereitschaft zur Sicherheitsüberprüfung Niveau Ü2 gemäß Sicherheitsüberprüfungsgesetz (SÜG)

Bieten Sie auf mehrere Lose, müssen Ihnen die Fachkräfte je Los separat zur Verfügung stehen (keine Personalunion). Reichen Sie dazu bitte einen Nachweis in Form der ausgefüllten Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" ein. Im Falle von Bietergemeinschaften werden die Zahlen der Mitarbeitenden der jeweiligen Bieterkonstellation addiert. Im Falle von Bietern, die andere Unternehmen im Rahmen der Eignungsleihe einbinden, reicht jedes

eignungsverleihende Unternehmen die ausgefüllte Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" ein. Es gelten daher die Mitarbeiterzahlen des jeweiligen eignungsverleihenden Unternehmens.

Kriterium: Techniker oder technische Stellen zur Durchführung der Arbeiten

Beschreibung: Fortsetzung der Anforderungen zu "Relevante Bildungs- und

Berufsqualifikationen": EA10 - Qualifikationsprofil der technischen Fachkräfte: Business

Architect Cloud - Junior Zum Nachweis der personellen Leistungsfähigkeit geben Sie bitte in der Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" die Anzahl von technischen Fachkräften an, die Ihnen spätestens ab Zuschlag zur Verfügung stehen. Im Bereich der Business Architect Cloud

- Junior wird folgende Mindestzahl pro Vertragsjahr gefordert: ▪ Business Architect Cloud - Junior: 45 technische Fachkräfte (VZÄ). Die Fachkraft "Business Architect Cloud Junior" muss die folgenden Anforderungen erfüllen: a) Ausbildung/ Studium /Zertifizierungen - erfolgreich abgeschlossenes Studium in den Fachrichtungen Betriebswirtschaft, Informatik,

Wirtschaftsinformatik, Mathematik, Physik oder einem vergleichbaren Studiengang mit IT-Bezug mit mindestens Fachhochschul- oder Bachelorabschluss. - Alternativ: Nachgewiesene, gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen im entsprechenden Berufsbild von mindestens 3 Jahren b) Berufs- und Projekterfahrung, theoretische und praktische Erfahrungen in folgenden Bereichen: - mind. 1 Jahr bis unter 3 Jahre Berufs-/Projekterfahrung im Bereich Aufbau und

Umsetzung von Cloud Geschäftsarchitekturen - theoretische und praktische Kenntnisse bzw. Projekterfahrung mit nachfolgenden Technologien, Produkten, Werkzeugen, Methoden, etc. und damit verbundenen Tätigkeiten - Kenntnisse und jeweils mindestens 1 Jahr Projekt- bzw. Praxis-Erfahrungen in mindestens 5 der nachfolgenden Themenbereiche der

Geschäftsarchitektur: o Unterstützung bei Analyse, Design, Adaption und Umsetzung von Geschäftsarchitekturen auf Basis von Geschäftsmodellen/ Geschäftsmodell-änderungen o

Unterstützung bei Migration von Geschäftsarchitekturen im Rahmen der Transformation klassischer Betriebsmodelle zu Cloud-Betriebsmodellen o Unterstützung bei Konzeption,

Anpassung und Aufbau von Governance- und Kollaborations-Strukturen für Geschäftsarchitekturen im Cloudumfeld o Unterstützung bei Analyse und Bewertung von

Geschäftsvorfällen/Business Cases (Umsetzbarkeit in der Organisation, Risikobewertungen) im Cloudumfeld o Unterstützung bei Konzeption, Reorganisation, Umsetzung/Anpassung,

Optimierung von Ablauforganisationen im Rahmen einer Cloud-Transformation o Unterstützung bei Konzeption, Reorganisation, Umsetzung/Anpassung, Optimierung von

Aufbauorganisationen Rahmen einer Cloud-Transformation o Unterstützung bei Konzeption, Reorganisation, Umsetzung/Anpassung, Optimierung der Applikationslandschaft Rahmen

einer Cloud-Transformation o Unterstützung bei Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen / Unterstützung bei Make or Buy Entscheidungen für Cloud-Leistungen o Unterstützung bei der

Entwicklung und Umsetzung von Architekturrichtlinien/Architekturstandards o Unterstützung bei Ermittlung und Aufbereitung/Umsetzung von Key Performance Indices zum Monitoring der

Geschäftsfähigkeiten und der Performance von Organisationen sowie ableiten von Optimierungsmaßnahmen - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxis-Erfahrungen bei der Analyse,

dem Design und der Umsetzung von mindestens 2 der nachfolgenden Modelle im Bereich der Geschäftsarchitektur: Betriebsmodell, Kapazitätsmodell, Informationsmodell, Prozessmodell,

Organisationsmodell, Funktionsmodell, Domänenmodell, Risikoarchitekturmodell - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxis-Erfahrungen in mindestens 1 der nachfolgenden Methodiken: Value

Stream Mapping, Capability Mapping, Organization Mapping, Design Thinking, Obashi c) Praktische Kenntnisse in folgenden Tools / Technologien: - Kenntnisse und Projekt- bzw.

Praxiserfahrungen in mind. einem der nachfolgenden agilen Projektvorgehen: Scrum, Kanban,

SAFe d) Allgemeine Anforderungen an das externe Unterstützungspersonal: - sehr gute Kenntnis der deutschen Sprache in Wort und Schrift (jeweils mindestens C1 nach CEFR) -

gute Kenntnis der englischen Sprache (Hör-/Leseverständnis) - Bereitschaft zur Verpflichtung gemäß VerpflG - Bereitschaft zur Verpflichtung auf das Datengeheimnis gemäß § 53 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) Bieten Sie auf mehrere Lose, müssen Ihnen die Fachkräfte je Los separat zur Verfügung stehen (keine Personalunion). Reichen Sie dazu bitte einen Nachweis in Form der ausgefüllten Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" ein. Im Falle von Bietergemeinschaften werden die Zahlen der Mitarbeitenden der jeweiligen Bieterkonstellation addiert. Im Falle von Bietern, die andere Unternehmen im Rahmen der Eignungsleihe einbinden, reicht jedes eignungsverleihende Unternehmen die ausgefüllte Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" ein. Es gelten daher die Mitarbeiterzahlen des jeweiligen eignungsverleihenden Unternehmens.

Kriterium: Durchschnittliche jährliche Belegschaft

Beschreibung: Fortsetzung der Anforderungen zu "Relevante Bildungs- und Berufsqualifikationen": EA 11 - Qualifikationsprofil der technischen Fachkräfte: Business Architect Cloud - Senior Zum Nachweis der personellen Leistungsfähigkeit geben Sie bitte in der Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" die Anzahl von technischen Fachkräften an, die Ihnen spätestens ab Zuschlag zur Verfügung stehen. Im Bereich der Business Architect Cloud - Senior wird folgende Mindestzahl pro Vertragsjahr gefordert: ▪ Business Architect Cloud - Senior: 60 technische Fachkräfte (VZÄ). Die Fachkraft "Business Architect Cloud Senior" muss die folgenden Anforderungen erfüllen: a) Ausbildung/ Studium /Zertifizierungen - erfolgreich abgeschlossenes Studium in den Fachrichtungen Betriebswirtschaft, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik, Physik oder einem vergleichbaren Studiengang mit IT-Bezug mit mindestens Fachhochschul- oder Bachelorabschluss. - Alternativ: Nachgewiesene, gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen im entsprechenden Berufsbild von mindestens 5 Jahren - Mindestens eine der folgenden Zertifizierungen (oder gleichwertig) kann nachgewiesen werden: o TOGAF 9 Foundation o TOGAF 9 Certified o TOGAF 9 Business Architecture o ITILv4 Foundation o M_o_R 4 Foundation o COBIT 2019 b) Berufs- und Projekterfahrung, theoretische und praktische Erfahrungen in folgenden Bereichen: - mind. 3 Jahre Berufs-/Projekterfahrung im Bereich Aufbau und Umsetzung von Cloud Geschäftsarchitekturen, Mitgestaltung der Cloud Transformation in großen Organisationen (> 1.000 Mitarbeiter) - theoretische und praktische Kenntnisse bzw. Projekterfahrung mit nachfolgenden Technologien, Produkten, Werkzeugen, Methoden, etc. und damit verbundenen Tätigkeiten - Kenntnisse und jeweils mindestens 3 Jahre Projekt- bzw. Praxis-Erfahrungen in mindestens 5 der nachfolgenden Themenbereiche der Geschäftsarchitektur: o Analyse, Design, Adaption und Umsetzung von Geschäftsarchitekturen auf Basis von Geschäftsmodellen/Geschäftsmodelländerungen o Migration von Geschäftsarchitekturen im Rahmen der Transformation klassischer Betriebsmodelle zu Cloud-Betriebsmodellen o Konzeption, Anpassung und Aufbau von Governance- und Kollaborations-Strukturen für Geschäftsarchitekturen im Cloudumfeld o Analyse und Bewertung von Geschäftsvorfällen /Business Cases (Umsetzbarkeit in der Organisation, Risikobewertungen) im Cloudumfeld o Konzeption, Reorganisation, Umsetzung/Anpassung, Optimierung von Ablauforganisationen im Rahmen einer Cloud-Transformation o Konzeption, Reorganisation, Umsetzung /Anpassung, Optimierung von Aufbauorganisationen Rahmen einer Cloud-Transformation o Konzeption, Reorganisation, Umsetzung/Anpassung, Optimierung der Applikationslandschaft Rahmen einer Cloud-Transformation o Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen / Unterstützung bei Make or Buy Entscheidungen für Cloud-Leistungen o Unterstützung bei der Entwicklung und Umsetzung von Architekturrichtlinien/Architekturstandards o Ermittlung und Aufbereitung /Umsetzung von Key Performance Indices zum Monitoring der Geschäftsfähigkeiten und der Performance von Organisationen sowie ableiten von Optimierungsmaßnahmen - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxis-Erfahrungen bei der Analyse, dem Design und der Umsetzung von

mindestens 4 der nachfolgenden Modelle im Bereich der Geschäftsarchitektur: Betriebsmodell, Kapazitätsmodell, Informationsmodell, Prozessmodell, Organisationsmodell, Funktionsmodell, Domänenmodell, Risikoarchitekturmodell - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxis-Erfahrungen in mindestens 3 der nachfolgenden Methodiken: Value Stream Mapping, Capability Mapping, Organization Mapping, Design Thinking, Obashi c) Praktische Kenntnisse in folgenden Tools / Technologien: - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. einem der nachfolgenden agilen Projektvorgehen: Scrum, Kanban, SAFe d) Allgemeine Anforderungen an das externe Unterstützungspersonal: - sehr gute Kenntnis der deutschen Sprache in Wort und Schrift (jeweils mindestens C1 nach CEFR) - gute Kenntnis der englischen Sprache (Hör-/Leseverständnis) - Bereitschaft zur Verpflichtung gemäß VerpflG - Bereitschaft zur Verpflichtung auf das Datengeheimnis gemäß § 53 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)

Kriterium: Anzahl der Führungskräfte

Beschreibung: Fortsetzung der Anforderungen zu "Relevante Bildungs- und Berufsqualifikationen": EA 12 - Qualifikationsprofil der technischen Fachkräfte: Change Manager Cloud - Junior Zum Nachweis der personellen Leistungsfähigkeit geben Sie bitte in der Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" die Anzahl von technischen Fachkräften an, die Ihnen spätestens ab Zuschlag zur Verfügung stehen. Im Bereich der Change Manager Cloud - Junior wird folgende Mindestzahl pro Vertragsjahr gefordert: ▪ Change Manager Cloud - Junior: 10 technische Fachkräfte (VZÄ). Die Fachkraft "Change Manager Cloud Junior" muss die folgenden Anforderungen erfüllen: a) Ausbildung/ Studium /Zertifizierungen - erfolgreich abgeschlossenes Studium in den Fachrichtungen Betriebswirtschaft, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik, Physik oder einem vergleichbaren Studiengang mit IT-Bezug mit mindestens Fachhochschul- oder Bachelorabschluss. - Alternativ: Nachgewiesene, gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen im entsprechenden Berufsbild von mindestens 3 Jahren b) Berufs- und Projekterfahrung, theoretische und praktische Erfahrungen in folgenden Bereichen: - mind. 1 Jahr bis 3 Jahre Berufs-/Projekterfahrung im Bereich Cloud-Transformation - theoretische und praktische Kenntnisse bzw. Projekterfahrung mit nachfolgenden Technologien, Produkten, Werkzeugen, Methoden, etc. und damit verbundenen Tätigkeiten - Kenntnisse und jeweils mindestens 1-jährige Projekt- bzw. Praxis-Erfahrungen in mindestens vier der nachfolgenden Aufgabengebiete im Rahmen einer Cloud-Transformation: o Erstellung von Zielbildern und Reifegrad-Modellen im Rahmen einer Cloud-Transformation für Organisationen o Entwicklung und Umsetzung von Strategien zur Cloud-Transformation von Aufbau- und Ablauf-Organisationen o Konzeption, Umsetzung/Änderung von Organisationsstrukturen, Prozesslandkarten, Wertschöpfungsketten und Geschäftsprozessen im Rahmen einer Cloud-Transformation o Entwicklung und Umsetzung einer Veränderungsstrategie und Veränderungsarchitektur (Abfolge) im Rahmen einer Cloud-Transformation - insbesondere Mechanismen zur schrittweisen Veränderung der Organisationskultur. o Unterstützung bei der Erarbeitung von zielgruppenspezifischen Schulungs- und Ausbildungskonzepten o Trendanalyse, Monitoring (KPI), Ableitung und Durchsetzung von Änderungsbedarfen an Technik, Prozessen, Werkzeugen zur Optimierung der Organisation im Cloud-Umfeld o Erarbeitung und Umsetzung von Kommunikationskonzepten o Mitgestaltung und Unterstützung bei der Durchsetzung von Cloud Governance Richtlinien in der Organisation o Unterstützung bei der Entwicklung von Entscheidungsvorlagen für die Leitungsebene o Moderation von Entscheidungsgremien o Stakeholderanalyse und Stakeholdermanagement c) Praktische Kenntnisse in folgenden Tools / Technologien: - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. einem der nachfolgenden agilen Projektvorgehen: Scrum, Kanban, SAFe d) Allgemeine Anforderungen an das externe Unterstützungspersonal: - sehr gute Kenntnis der deutschen Sprache in Wort

und Schrift (jeweils mindestens C1 nach CEFR) - gute Kenntnis der englischen Sprache (Hör-/Leseverständnis) - Bereitschaft zur Verpflichtung gemäß VerpflG - Bereitschaft zur Verpflichtung auf das Datengeheimnis gemäß § 53 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) Bieten Sie auf mehrere Lose, müssen Ihnen die Fachkräfte je Los separat zur Verfügung stehen (keine Personalunion). Reichen Sie dazu bitte einen Nachweis in Form der ausgefüllten Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" ein. Im Falle von Bietergemeinschaften werden die Zahlen der Mitarbeitenden der jeweiligen Bieter-konstellation addiert. Im Falle von Bietern, die andere Unternehmen im Rahmen der Eignungsleihe einbinden, reicht jedes eignungsverleihende Unternehmen die ausgefüllte Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" ein. Es gelten daher die Mitarbeiterzahlen des jeweiligen eignungsverleihenden Unternehmens.

Kriterium: Anteil der Unterauftragsvergabe

Beschreibung: Fortsetzung der Anforderungen zu "Relevante Bildungs- und Berufsqualifikationen": EA 13 - Qualifikationsprofil der technischen Fachkräfte: Change Manager Cloud - Senior: Zum Nachweis der personellen Leistungsfähigkeit geben Sie bitte in der Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" die Anzahl von technischen Fachkräften an, die Ihnen spätestens ab Zuschlag zur Verfügung stehen. Im Bereich der Change Manager Cloud - Senior wird folgende Mindestzahl pro Vertragsjahr gefordert: ▪ Change Manager Cloud - Senior: 10 technische Fachkräfte (VZÄ). Die Fachkraft "Change Manager Cloud Senior" muss die folgenden Anforderungen erfüllen: a) Ausbildung/ Studium /Zertifizierungen - erfolgreich abgeschlossenes Studium in den Fachrichtungen Betriebswirtschaft, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik, Physik oder einem vergleichbaren Studiengang mit IT-Bezug mit mindestens Fachhochschul- oder Bachelorabschluss. - Alternativ: Nachgewiesene, gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen im entsprechenden Berufsbild von mindestens 5 Jahren - Mindestens eine der folgenden Zertifizierungen (oder gleichwertig) kann nachgewiesen werden: o Scrum Master PSM1 (Scrum.Org) o Scrum Master PSM2 (Scrum.Org) o Scrum Master PSM3 (Scrum.Org) o CMMI Associate (CMMI-Institute) o CMMI Professional (CMMI-Institute) o AgilePM Foundation (APMG) o AgilePM Practitioner (APMG) o AgilePgM Foundation (APMG) o MSP Practitioner o Change Management Foundation (APMG) o Change Management Practitioner (APMG) o DevOps Foundation (DevOps Institute) b) Berufs- und Projekterfahrung, theoretische und praktische Erfahrungen in folgenden Bereichen: - mind. 3 Jahre Berufs-/Projekterfahrung im Bereich Cloud-Transformation in großen Organisationen (> 1000 Mitarbeiter) - theoretische und praktische Kenntnisse bzw. Projekterfahrung mit nachfolgenden Technologien, Produkten, Werkzeugen, Methoden, etc. und damit verbundenen Tätigkeiten - Kenntnisse und jeweils mindestens 3-jährige Projekt- bzw. Praxis-Erfahrungen in mindestens acht der nachfolgenden Aufgabengebiete im Rahmen einer Cloud-Transformation: o Erstellung von Zielbildern und Reifegrad-Modellen im Rahmen einer Cloud-Transformation für Organisationen o Entwicklung und Umsetzung von Strategien zur Cloud-Transformation von Aufbau- und Ablauf-Organisationen o Konzeption, Umsetzung/Änderung von Organisationsstrukturen, Prozesslandkarten, Wertschöpfungsketten und Geschäftsprozessen im Rahmen einer Cloud-Transformation o Entwicklung und Umsetzung einer Veränderungsstrategie und Veränderungsarchitektur (Abfolge) im Rahmen einer Cloud-Transformation - insbesondere Mechanismen zur schrittweisen Veränderung der Organisationskultur. o Unterstützung bei der Erarbeitung von zielgruppenspezifischen Schulungs- und Ausbildungskonzepten o Trendanalyse, Monitoring (KPI), Ableitung und Durchsetzung von Änderungsbedarfen an Technik, Prozessen, Werkzeugen zur Optimierung der Organisation im Cloud-Umfeld o Erarbeitung und Umsetzung von Kommunikationskonzepten o Mitgestaltung und Unterstützung bei der Durchsetzung von Cloud Governance Richtlinien in der Organisation o

Entwicklung und Präsentation von Entscheidungsvorlagen für die Leitungsebene o Moderation von Entscheidungsgremien o Stakeholderanalyse und Stakeholdermanagement c) Praktische Kenntnisse in folgenden Tools / Technologien: - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. einem der nachfolgenden agilen Projektvorgehen: Scrum, Kanban, SAFe d) Allgemeine Anforderungen an das externe Unterstützungspersonal: - sehr gute Kenntnis der deutschen Sprache in Wort und Schrift (jeweils mindestens C1 nach CEFR) - gute Kenntnis der englischen Sprache (Hör-/Leseverständnis) - Bereitschaft zur Verpflichtung gemäß VerpflG - Bereitschaft zur Verpflichtung auf das Datengeheimnis gemäß § 53 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) Bieten Sie auf mehrere Lose, müssen Ihnen die Fachkräfte je Los separat zur Verfügung stehen (keine Personalunion). Reichen Sie dazu bitte einen Nachweis in Form der ausgefüllten Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" ein. Im Falle von Bietergemeinschaften werden die Zahlen der Mitarbeitenden der jeweiligen Bieterkonstellation addiert. Im Falle von Bietern, die andere Unternehmen im Rahmen der Eignungsleihe einbinden, reicht jedes eignungsverleihende Unternehmen die ausgefüllte Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" ein. Es gelten daher die Mitarbeiterzahlen des jeweiligen eignungsverleihenden Unternehmens.

Kriterium: Informationssicherheit

Beschreibung: Fortsetzung der Anforderungen zu "Relevante Bildungs- und Berufsqualifikationen": EA 14 - Qualifikationsprofil der technischen Fachkräfte: FinOps Engineer/ FinOps Practitioner Zum Nachweis der personellen Leistungsfähigkeit geben Sie bitte in der Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" die Anzahl von technischen Fachkräften an, die Ihnen spätestens ab Zuschlag zur Verfügung stehen. Im Bereich der FinOps Engineer/ FinOps Practitioner wird folgende Mindestzahl pro Vertragsjahr gefordert: • FinOps Engineer/ FinOps Practitioner: 5 technische Fachkräfte (VZÄ). Die Fachkraft "FinOps Engineer/ FinOps Practitioner" muss die folgenden Anforderungen erfüllen: a) Ausbildung/ Studium /Zertifizierungen - erfolgreich abgeschlossenes Studium in den Fachrichtungen Betriebswirtschaft, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik, Physik oder einem vergleichbaren Studiengang mit IT-Bezug mit mindestens Fachhochschul- oder Bachelorabschluss. - Alternativ: Nachgewiesene, gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen im entsprechenden Berufsbild von mindestens 5 Jahren b) Berufs- und Projekterfahrung, theoretische und praktische Erfahrungen in folgenden Bereichen: - Kenntnisse und mind. jeweils 2 Jahre Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. 3 der nachfolgenden Themenbereiche der Geschäftsmodellentwicklung: • Geschäftsmodellentwicklung im Rahmen von Cloud-Transformationen im regulierten Bereich (öffentliche Verwaltung oder ähnlich) • Kenntnisse über Cloud Geschäftsmodelle von Hyperscalern • Erarbeitung von Cloud Budgets / -Kontingenten und Prognosen • Finanzierungs-/Erlös-/Abrechnungsmodelle für Cloudleistungen • Kosten und Leistungsrechnung für Cloudleistungen • Überwachung und Optimierung der Cloud Kosten • Automatisierung von Cloud Cost Management Prozessen und Tools • Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen in der öffentlichen Verwaltung • Erstellung und Pflege von KPIs, Metriken und Benchmarks • Reports und Dashboards zu Cloud Kosten und - Nutzen • Risikomanagement - Kenntnisse und mind. jeweils 1 Jahr Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. 2 der nachfolgenden Themenbereiche der Cloud Strategie: • Kapazitätsmanagement • Entwicklung und Präsentation von Entscheidungsvorlagen für die Leitungsebene • Moderation von Entscheidungsgremien - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. 3 der nachfolgenden Methoden zur Anforderungserhebung: • Interviews • Personas • Design-Thinking • User Story Mapping c) Praktische Kenntnisse in folgenden Tools / Technologien: - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrung im der nachfolgenden Werkzeug: Jira, Confluence, Conceptboard - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. einem der nachfolgenden agilen Projektvorgehen: Scrum, Kanban, SAFe d) Allgemeine

Anforderungen an das externe Unterstützungspersonal: - sehr gute Kenntnis der deutschen Sprache in Wort und Schrift (jeweils mindestens C1 nach CEFR) - gute Kenntnis der englischen Sprache (Hör-/Leseverständnis) - Bereitschaft zur Verpflichtung gemäß VerpflG - Bereitschaft zur Verpflichtung auf das Datengeheimnis gemäß § 53 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) Bieten Sie auf mehrere Lose, müssen Ihnen die Fachkräfte je Los separat zur Verfügung stehen (keine Personalunion). Reichen Sie dazu bitte einen Nachweis in Form der ausgefüllten Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" ein. Im Falle von Bietergemeinschaften werden die Zahlen der Mitarbeitenden der jeweiligen Bieter-konstellation addiert. Im Falle von Bietern, die andere Unternehmen im Rahmen der Eignungsleihe einbinden, reicht jedes eignungsverleihende Unternehmen die ausgefüllte Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" ein. Es gelten daher die Mitarbeiterzahlen des jeweiligen eignungsverleihenden Unternehmens.

Kriterium: Versorgungssicherheit

Beschreibung: Fortsetzung der Anforderungen zu "Relevante Bildungs- und Berufsqualifikationen": EA 15 - Qualifikationsprofil der technischen Fachkräfte: Demand und Portfolio Manager Zum Nachweis der personellen Leistungsfähigkeit geben Sie bitte in der Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" die Anzahl von technischen Fachkräften an, die Ihnen spätestens ab Zuschlag zur Verfügung stehen. Im Bereich der Demand und Portfolio Manager wird folgende Mindestzahl pro Vertragsjahr gefordert: ▪ Demand und Portfolio Manager: 8 technische Fachkräfte (VZÄ). Die Fachkraft "Demand und Portfolio Manager" muss die folgenden Anforderungen erfüllen: a) Ausbildung/ Studium /Zertifizierungen - erfolgreich abgeschlossenes Studium in den Fachrichtungen Betriebswirtschaft, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik, Physik oder einem vergleichbaren Studiengang mit IT-Bezug mit mindestens Fachhochschul- oder Bachelorabschluss. - Alternativ: Nachgewiesene, gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen im entsprechenden Berufsbild von mindestens 5 Jahren b) Berufs- und Projekterfahrung, theoretische und praktische Erfahrungen in folgenden Bereichen: - Kenntnisse und mind. jeweils 2 Jahre Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. 7 der nachfolgenden Themenbereiche des Demand- und Portfoliomanagements: • Rahmenbedingungen für den Einsatz von IT-Produkten in der öffentlichen Verwaltung (Finanzierung, Informationssicherheit, Datenschutz und Geheimschutz) • Bereitstellungs-, Liefer- und Abrechnungsprozesse für IT-Produkte im Multi-Cloud-Umfeld • Kundengruppen und grundsätzliche IT-Bedarfe von Behörden der öffentlichen Verwaltung • Systematische Erhebung übergreifender Kundenanforderungen als Input für die Ausprägung von (cloudfähigen) Standardprodukten • Feststellen von Lücken im Produktportfolio in Bezug auf die übergreifende Kundennachfrage nach IT-Produkten • Erstellung, Pflege und laufende Weiterentwicklung eines Zielproduktportfolios • Abstimmungen mit verschiedenen Stakeholdern und Entscheidungsgremien bei der Weiterentwicklung eines Produktportfolios im Multi-Cloud-Umfeld • Erarbeitung von Produkt- oder Servicebeschreibungen für kundenorientierte Produkt- und Servicekataloge im Multi-Cloud-Umfeld • Zusammenarbeit mit dem Produktmanagement bei der Weiterentwicklung oder Anpassung des Produktportfolios in Bezug auf konkrete Standardprodukte und zugehörige Produktvarianten • Mitwirkung bei der Erarbeitung von Produktstrategien • Erstellung von Businessplänen und Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen für Produktvorschlägen • Erstellung von Entscheidungsvorlagen zur Ausgestaltung und Weiterentwicklung des Produktportfolios für Entscheidungsgremien des höheren Managements und TOP-Managements • Koordination Produkt Management • Demand Management für Multi-Cloud, z. B. Erarbeitung von Demand-Steckbriefen • Systematische Ermittlung von Produktvorschlägen aus eingehenden Produktideen sowie Ergebnissen der Marktbeobachtung - Kenntnisse und mind. jeweils 2 Jahre Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. 4 der nachfolgenden Themenbereiche der

Cloud Strategie: • Toolgestützte Durchführung von Portfolioanalysen, z. B. nach Kunden/-gruppen, Nachfragehäufigkeit und Präsentation in einem Produkt-Portfolio-Dashboard • Trendanalysen und Bedarfsmanagement • Strategische Positionierung von Cloudproduktenportfolios im Rahmen der Multi-Cloudproduktportfolios • Produktaufbau, Service Level Management in Partnermodellen • Stakeholderanalyse und Stakeholdermanagement • Entwicklung und Präsentation von Entscheidungsvorlagen für die Leitungsebene • Moderation von Entscheidungsgremien • Management und Dokumentation der Entscheidungsprozesse - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. 3 der nachfolgenden Methoden zur Anforderungserhebung: • Interviews • Personas • Design-Thinking • User Story Mapping - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mehr als 3 der nachfolgenden Methoden zur Anforderungspriorisierung: MoSCoW, Kano, Eisenhower, Theme, Screening, Relative Weight c) Praktische Kenntnisse in folgenden Tools / Technologien: - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrung im der nachfolgenden Werkzeug: Jira, Confluence, Conceptboard - Kenntnisse und Projekt- bzw. Praxiserfahrungen in mind. einem der nachfolgenden agilen Projektvorgehen: Scrum, Kanban, SAFe d) Allgemeine Anforderungen an das externe Unterstützungspersonal: - sehr gute Kenntnis der deutschen Sprache in Wort und Schrift (jeweils mindestens C1 nach CEFR) - gute Kenntnis der englischen Sprache (Hör-/Leseverständnis) - Bereitschaft zur Verpflichtung gemäß VerpflG - Bereitschaft zur Verpflichtung auf das Datengeheimnis gemäß § 53 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) Bieten Sie auf mehrere Lose, müssen Ihnen die Fachkräfte je Los separat zur Verfügung stehen (keine Personalunion). Reichen Sie dazu bitte einen Nachweis in Form der ausgefüllten Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" ein. Im Falle von Bietergemeinschaften werden die Zahlen der Mitarbeitenden der jeweiligen Bieterkonstellation addiert. Im Falle von Bietern, die andere Unternehmen im Rahmen der Eignungsleihe einbinden, reicht jedes eignungsverleihende Unternehmen die ausgefüllte Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" ein. Es gelten daher die Mitarbeiterzahlen des jeweiligen eignungsverleihenden Unternehmens.

Kriterium: Spezifischer Jahresumsatz

Beschreibung: EA6: Zum Nachweis der wirtschaftlichen und finanziellen Leistungsfähigkeit ist der Umsatz im Tätigkeitsbereich des Auftrags für die letzten drei Geschäftsjahre anzugeben. Der geforderte durchschnittliche bereichsspezifische Netto-Mindestumsatz pro Geschäftsjahr beträgt 50.000.000,00 EUR (netto). Der Netto-Jahresumsatz ist dann bereichsspezifisch, wenn er sich auf die dargestellten Leistungsinhalte der Anlage "Leistungsbeschreibung" bezieht. Übersenden Sie bitte die ausgefüllte Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte", welche die jeweiligen Jahreswerte der letzten drei Geschäftsjahre vor Auftragsbekanntmachung belegt. Im Falle von Bietergemeinschaften werden die Umsätze der jeweiligen Bieterkonstellation addiert. Bei Vorliegen einer Bietergemeinschaft ist die Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte" von dem bevollmächtigten Mitglied der Bietergemeinschaft für die jeweiligen Mitglieder der Bietergemeinschaft auszufüllen. Im Falle von Bietern, die andere Unternehmen im Rahmen der Eignungsleihe einbinden, ist der o.g. Mindestumsatz für die letzten drei Geschäftsjahre vom eignungsverleihenden Unternehmen anzugeben. Übersenden Sie bitte für jedes eignungsverleihendes Unternehmen die ausgefüllte Anlage "Umsätze und Anzahl Fachkräfte". Sofern Sie aus berechtigten Gründen die Unterlagen nicht beibringen können, teilen Sie diese Gründe der Vergabestelle des ITZBund mit und legen Sie einen anderen geeigneten Nachweis der wirtschaftlichen und finanziellen Leistungsfähigkeit vor. Die Vergabestelle entscheidet sodann nach pflichtgemäßem Ermessen über die Anerkennung des Alternativnachweises. Sofern Sie diesbezüglich unsicher sind, kontaktieren Sie die Vergabestelle unbedingt rechtzeitig vor Ablauf der Teilnahme- oder Angebotsfrist in Form einer Bewerber-/Bieterfrage. Ein Nachfordern und Beibringen eines anderen

(geeigneteren) Nachweises ist nach dem Angebotsschluss aus vergaberechtlichen Gründen nicht mehr möglich.

5.1.10. Zuschlagskriterien

Kriterium:

Art: Qualität

Bezeichnung: Konzeptionelle und funktionale Bewertung

Beschreibung: Bewertung gemäß Kriterienkatalog zur Leistung

Kategorie des Gewicht-Zuschlagskriteriums: Gewichtung (Prozentanteil, genau)

Zuschlagskriterium — Zahl: 50,00

Kriterium:

Art: Preis

Bezeichnung: Preis

Beschreibung: Gesamtangebotssumme inkl. USt. gemäß Leistungsverzeichnis

Kategorie des Gewicht-Zuschlagskriteriums: Gewichtung (Prozentanteil, genau)

Zuschlagskriterium — Zahl: 50,00

5.1.11. Auftragsunterlagen

Sprachen, in denen die Auftragsunterlagen offiziell verfügbar sind: Deutsch

Internetadresse der Auftragsunterlagen: <https://www.evergabe-online.de/tenderdocuments.html?id=774520>

5.1.12. Bedingungen für die Auftragsvergabe

Bedingungen für die Einreichung:

Elektronische Einreichung: Zulässig

Adresse für die Einreichung: <https://www.evergabe-online.de/tenderdetails.html?id=774520>

Sprachen, in denen Angebote oder Teilnahmeanträge eingereicht werden können: Deutsch

Elektronischer Katalog: Nicht zulässig

Varianten: Nicht zulässig

Die Bieter können mehrere Angebote einreichen: Nicht zulässig

Frist für den Eingang der Angebote: 07/07/2025 12:00:00 (UTC+2) Osteuropäische Zeit, Mitteleuropäische Sommerzeit

Frist, bis zu der das Angebot gültig sein muss: 2 Monate

Informationen, die nach Ablauf der Einreichungsfrist ergänzt werden können:

Nach Ermessen des Käufers können alle fehlenden Bieterunterlagen nach Fristablauf nachgereicht werden.

Zusätzliche Informationen: Der AG behält sich vor, die fehlenden Erklärungen und Nachweise soweit gesetzlich zulässig bis zum Ablauf einer zu bestimmenden Nachfrist nachzufordern, ist hierzu jedoch nicht verpflichtet.

Informationen über die öffentliche Angebotsöffnung:

Eröffnungsdatum: 07/07/2025 12:00:00 (UTC+2) Osteuropäische Zeit, Mitteleuropäische Sommerzeit

Auftragsbedingungen:

Die Auftragsausführung muss im Rahmen von Programmen für geschützte

Beschäftigungsverhältnisse erfolgen: Nein

Elektronische Rechnungsstellung: Zulässig

Aufträge werden elektronisch erteilt: nein

Zahlungen werden elektronisch geleistet: nein

5.1.15. Techniken

Rahmenvereinbarung:

Rahmenvereinbarung ohne erneuten Aufruf zum Wettbewerb
Höchstzahl der Teilnehmer: 1
Informationen über das dynamische Beschaffungssystem:
Kein dynamisches Beschaffungssystem
Elektronische Auktion: nein

5.1.16. Weitere Informationen, Schlichtung und Nachprüfung

Überprüfungsstelle: Vergabekammer des Bundes
Informationen über die Überprüfungsfristen: Die Vergabekammer leitet ein Nachprüfungsverfahren nur auf Antrag ein. Antragsbefugt ist jedes Unternehmen, das ein Interesse am Auftrag hat und eine Verletzung in seinen Rechten nach § 97 Abs. 6 GWB durch Nichtbeachtung von Vergabevorschriften geltend macht. Dabei ist darzulegen, dass dem Unternehmen durch die behauptete Verletzung der Vergabevorschriften ein Schaden entstanden ist oder zu entstehen droht. Der Antrag ist unzulässig, soweit 1) der Antragsteller den geltend gemachten Verstoß gegen Vergabevorschriften vor Einreichen des Nachprüfungsantrags erkannt und gegenüber dem Auftraggeber nicht innerhalb einer Frist von 10 Kalendertagen gerügt hat; der Ablauf der Frist nach § 134 Absatz 2 bleibt unberührt, 2) Verstöße gegen Vergabevorschriften, die aufgrund der Bekanntmachung erkennbar sind, nicht spätestens bis Ablauf der in der Bekanntmachung benannten Frist zur Angebotsabgabe oder zur Bewerbung gegenüber dem Auftraggeber gerügt werden, 3) Verstöße gegen Vergabevorschriften, die erst in den Vergabeunterlagen erkennbar sind, nicht spätestens bis zum Ablauf der Bekanntmachung benannten Frist zur Angebotsabgabe oder zur Bewerbung gegenüber dem Auftraggeber gerügt werden, 4) mehr als 15 Kalendertage nach Eingang der Mitteilung des Auftraggebers, einer Rüge nicht abhelfen zu wollen, vergangen sind. Der Antrag ist schriftlich bei der Vergabekammer einzureichen und unverzüglich zu begründen.
Organisation, die zusätzliche Informationen über das Vergabeverfahren bereitstellt:
Informationstechnikzentrum Bund (ITZBund)

8. Organisationen

8.1. ORG-7001

Offizielle Bezeichnung: Informationstechnikzentrum Bund (ITZBund)
Registrierungsnummer: 991-18202-59
Postanschrift: Bernkasteler Straße 8
Stadt: Bonn
Postleitzahl: 53175
Land, Gliederung (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)
Land: Deutschland
Kontaktperson: Arbeitsbereich Z 42 - Förmliche Vergabeverfahren
E-Mail: vergaben@itzbund.de
Telefon: +49 228-99680-0
Fax: +49 228-99680-186200
Internetadresse: <https://www.itzbund.de>
Rollen dieser Organisation:
Beschaffer
Organisation, die zusätzliche Informationen über das Vergabeverfahren bereitstellt

8.1. ORG-7004

Offizielle Bezeichnung: Vergabekammer des Bundes
Registrierungsnummer: t:022894990

Postanschrift: Kaiser-Friedrich-Str. 16
Stadt: Bonn
Postleitzahl: 53113
Land, Gliederung (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)
Land: Deutschland
E-Mail: vk@bundeskartellamt.bund.de
Telefon: +49 2289499-0
Fax: +49 2289499-163
Internetadresse: <http://www.bundeskartellamt.de>

Rollen dieser Organisation:

Überprüfungsstelle

8.1. ORG-7005

Offizielle Bezeichnung: Datenservice Öffentlicher Einkauf (in Verantwortung des Beschaffungsamts des BMI)

Registrierungsnummer: 0204:994-DOEVD-83

Stadt: Bonn

Postleitzahl: 53119

Land, Gliederung (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Land: Deutschland

E-Mail: noreply.esender_hub@bescha.bund.de

Telefon: +49228996100

Rollen dieser Organisation:

TED eSender

10. Änderung

Fassung der zu ändernden vorigen Bekanntmachung: d7833e82-eb8a-4307-8bee-6ddf238271bc-01

Hauptgrund für die Änderung: Aktualisierte Informationen

Beschreibung: Verlängerung der Angebotsabgabefrist auf Grund Bieterfragen

10.1. Änderung

Abschnittskennung: LOT-0000

Informationen zur Bekanntmachung

Kennung/Fassung der Bekanntmachung: 9f083237-62fc-45f9-bb9a-cf1d1177fcf7 - 01

Formulartyp: Wettbewerb

Art der Bekanntmachung: Auftrags- oder Konzessionsbekanntmachung – Standardregelung

Unterart der Bekanntmachung: 16

Datum der Übermittlung der Bekanntmachung: 18/06/2025 16:14:17 (UTC+2) Osteuropäische Zeit, Mitteleuropäische Sommerzeit

Sprachen, in denen diese Bekanntmachung offiziell verfügbar ist: Deutsch

Veröffentlichungsnummer der Bekanntmachung: 399260-2025

ABl. S – Nummer der Ausgabe: 117/2025

Datum der Veröffentlichung: 20/06/2025