

Germany-Bonn: Business organisation services

OJ S 56/2022 21/03/2022

Contract notice

Services

Legal Basis:

Directive 2014/24/EU

Section I: Contracting authority

I.1. Name and addresses

Official name: Engagement Global gGmbH

Postal address: Friedrich-Ebert-Allee 40

Town: Bonn

NUTS code: DEA22 Bonn, Kreisfreie Stadt

Postal code: 53113

Country: Germany

E-mail: vergabestelle@engagement-global.de

Internet address(es):

Main address: <https://www.engagement-global.de/>

I.3. Communication

The procurement documents are available for unrestricted and full direct access, free of charge, at: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXU9YYDYHVG/documents>

Additional information can be obtained from the abovementioned address

Tenders or requests to participate must be submitted electronically via: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXU9YYDYHVG>

I.4. Type of the contracting authority

Other type: gemeinnützige GmbH der Bundesrepublik Deutschland

I.5. Main activity

Other activity: Förderung des entwicklungspolitischen Engagements sowie der entwicklungspolitischen Informations- und Bildungsarbeit

Section II: Object

II.1. Scope of the procurement

II.1.1. Title

Rahmenvertrag Organisations- und Führungskräfteentwicklung

Reference number: EG-2021-1674

II.1.2. Main CPV code

79996000 Business organisation services

II.1.3. Type of contract

Services

II.1.4. Short description

Engagement Global möchte sich bei folgenden Themenbereichen - nach vorherigem Leistungsabruf durch Erteilung entsprechender Einzelaufträge - beraten und begleiten lassen:

- *Konzeption und Moderation von Veranstaltungen sowie Beratungsleistungen zu Themen der Organisationsentwicklung
- *Konzeption und Durchführung von Führungskräftebildungen
- *Einzel-Coachings für die Geschäftsführung und Führungskräfte von Engagement Global

Über die in Rede stehenden Leistungen soll ein Rahmenvertrag geschlossen werden. Die Laufzeit des Vertrags soll zunächst bis Ende des ersten Kalenderjahres bestehen. Engagement Global soll das einseitige Recht (die Option) haben, den Vertrag drei Mal um jeweils ein weiteres Kalenderjahr zu verlängern (maximale Vertragslaufzeit: knapp vier Jahre). Nicht genutzte Tage sollen ins nächste Vertrags- gleich Kalenderjahr mitgenommen werden können. Die Leistungen sollen sowohl in Präsenz als auch virtuell an allen Standorten von Engagement Global erbracht werden. Inhaltliche Schwerpunkte sollen die Neuausrichtung eines Teams, Grundlagen der Führung und die Anpassung und Etablierung von neuen (Post-)Corona Arbeitsformen sein.

II.1.5. Estimated total value

II.1.6. Information about lots

This contract is divided into lots: no

II.2. Description

II.2.2. Additional CPV code(s)

79411000 General management consultancy services, 79420000 Management-related services, 79998000 Coaching services, 80522000 Training seminars, 80532000 Management training services

II.2.3. Place of performance

NUTS code: DEA22 Bonn, Kreisfreie Stadt

Main site or place of performance: Engagement Global gGmbH Friedrich-Ebert-Allee 40 53113 Bonn Engagement Global hat Standorte in Bonn und Berlin sowie sogenannte Außenstellen in Düsseldorf, Stuttgart, Hamburg, Mainz und Leipzig. Ort der Leistungserbringung ist hauptsächlich Bonn, wobei die persönliche Anwesenheit aufgabenbezogen erforderlich ist und die Leistungserbringung ansonsten auch per Mail, Telefon oder Videokonferenz erfolgen kann.

II.2.4. Description of the procurement

Die Leistungen werden in drei Paketen ausgeschrieben, die inhaltlich miteinander verknüpft sind, vertraglich aber gesondert abgerufen werden. Die Leistungspakete sind wie folgt:

*A: Moderation und Beratung zur Organisationsentwicklung:

1. Jahr: bis zu 58 Tage (da erstes Vertragsjahr kürzer als die anderen)
2. Jahr: bis zu 115 Tage
3. Jahr: bis zu 132 Tage
4. Jahr: bis zu 152 Tage

*B: Führungskräfte-Schulungen

1. Jahr: bis zu 15 Tage (da erstes Vertragsjahr kürzer als die anderen)
2. Jahr: bis zu 30 Tage
3. Jahr: bis zu 35 Tage
4. Jahr: bis zu 40 Tage

*C: Coaching für die Geschäftsführung und Führungskräfte

1. Jahr: bis zu 15 Tage (da erstes Vertragsjahr kürzer als die anderen)
2. Jahr: bis zu 30 Tage

3. Jahr: bis zu 35 Tage

4. Jahr: bis zu 40 Tage

II.2.5. Award criteria

Price is not the only award criterion and all criteria are stated only in the procurement documents

II.2.6. Estimated value

II.2.7. Duration of the contract, framework agreement or dynamic purchasing system

Start: 15/06/2022 End: 31/12/2022

This contract is subject to renewal: yes

Description of renewals:

Die Laufzeit des Vertrags soll zunächst bis Ende des ersten Kalenderjahres bestehen.

Engagement Global soll das einseitige Recht (die Option) haben, den Vertrag drei Mal um jeweils ein weiteres Kalenderjahr zu verlängern (maximale Vertragslaufzeit: etwa dreieinhalb Jahre).

II.2.10. Information about variants

Variants will be accepted: no

II.2.11. Information about options

Options: no

II.2.13. Information about European Union funds

The procurement is related to a project and/or programme financed by European Union funds:
no

II.2.14. Additional information

Section III: Legal, economic, financial and technical information

III.1. Conditions for participation

III.1.1. Suitability to pursue the professional activity, including requirements relating to enrolment on professional or trade registers

List and brief description of conditions:

Eigenerklärung über das Nichtvorliegen der Ausschlussgründe i.S.d. §§ 123, 124 GWB (die Verwendung des Vordrucks in Anlage A2 wird empfohlen - im Fall der Bildung einer Bietergemeinschaft ist die Eigenerklärung von jedem Mitglied der Bietergemeinschaft abzugeben).

III.1.2. Economic and financial standing

List and brief description of selection criteria:

/

III.1.3. Technical and professional ability

List and brief description of selection criteria:

- Selbstauskunft zum Unternehmen (auf maximal drei DIN-A4 Seiten unter Angabe des Gründungsjahres, der Rechtsform, des Sitzes, der Tätigkeitsfelder sowie der Anzahl der Mitarbeitenden). (Im Fall der Bildung einer Bietergemeinschaft ist die Selbstauskunft in Bezug auf jedes Mitglied der Bietergemeinschaft vorzunehmen.)

- Nachweis der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit durch Benennung und Vorlage der Lebensläufe der Personen, die zur Leistungserbringung eingesetzt werden sollen (mindestens 4 bis maximal 6 Personen für die Leistungspakete A und B, darunter oder zzgl. mindestens 5 bis maximal 10 Personen für Leistungspaket C), sowie teilweise schriftliche Ausführungen und Anlage A3, aus denen das Vorliegen der folgenden Qualifikationen hervorgeht:

ALLE FÜR DIE PAKETE A UND B BENANNTE PERSONEN MÜSSEN JEWEILS FOLGENDE ANFORDERUNGEN ERFÜLLEN:

- in den letzten acht Jahren mindestens zwei Jahre Arbeitserfahrung in der Konzeptionierung von Veranstaltungen und Schulungen für Führungskräfte bzw. einzelne Bereiche, Abteilungen oder Teams (nachzuweisen durch schriftliche Ausführungen auf einer halben DIN-A4-Seite für die jeweilige Person - es wird empfohlen, hierfür die Vorlage in Anlage A3 zu verwenden),
- in den letzten acht Jahren mindestens zwei Jahre Arbeitserfahrung in Organisationen /Behörden des deutschen Öffentlichen Dienstes oder solchen, die als nachgelagerte Organisation im Rahmen des Besserstellungsverbot des Regularien des deutschen Öffentlichen Dienstes unterliegen (nachzuweisen durch Angaben im Lebenslauf) oder in den letzten acht Jahren Beratung von mindestens drei Organisationen/Behörden des deutschen Öffentlichen Dienstes oder solchen, die als nachgelagerte Organisation im Rahmen des Besserstellungsverbot des Regularien des deutschen Öffentlichen Dienstes unterliegen (nachzuweisen durch Referenzprojekte unter Angabe des Auftraggebers, des Zeitraums der Leistungserbringung und einer kurzen Beschreibung der erbrachten Leistungen - es wird empfohlen, hierfür die Vorlage in Anlage A3 zu verwenden),
- in den letzten acht Jahren mindestens zwei Jahre Arbeitserfahrung in einer Organisation der freien Wirtschaft oder des deutschen Öffentlichen Dienstes mit mehr als 500 Mitarbeitenden (nachzuweisen durch Angaben im Lebenslauf) oder in den letzten acht Jahren Beratung von mindestens drei Organisationen/Behörden der freien Wirtschaft oder des deutschen Öffentlichen Dienstes mit mehr als 500 Mitarbeitenden (nachzuweisen durch Referenzprojekte unter Angabe des Auftraggebers, des Zeitraums der Leistungserbringung und einer kurzen Beschreibung der erbrachten Leistungen - es wird empfohlen, hierfür die Vorlage in Anlage A3 zu verwenden),
- Deutsch fließend in Wort und Schrift (nachzuweisen durch entsprechende Angaben /Erklärung im Lebenslauf).

ZUSÄTZLICH MÜSSEN DIE FOLGENDEN ANFORDERUNGEN VON JEWEILS MINDESTENS DREI DER FÜR PAKET A UND B BENANNTE PERSONEN ERFÜLLT WERDEN:

- Erfahrung in der Konzeption, Durchführung und Moderation von Veranstaltungen für Führungskräfte (nachzuweisen durch mindestens 15 Referenzveranstaltungen mit mehr als 20 Teilnehmenden in den letzten acht Jahren, unter Angabe des Auftraggebers, des Zeitraums der Leistungserbringung und einer kurzen Beschreibung der jeweiligen Führungsveranstaltung mit Angabe der Teilnehmendenzahl - es wird empfohlen, hierfür die Vorlage in Anlage A3 zu verwenden),
- Erfahrung in der Konzeption, Durchführung und Moderation von virtuellen/hybriden Veranstaltungen inkl. Einsatz virtueller Tools (wie bspw. Miro, Mentimeter oder Kahoot; nachzuweisen durch mindestens drei virtuelle/hybride Veranstaltungen in den letzten drei Jahren mit mindestens 15 Personen sowie zusätzlich mindestens eine virtuelle/hybride Veranstaltung mit mindestens 50 Personen in den letzten drei Jahren; die Referenzveranstaltungen sind unter Angabe des Auftraggebers, des Zeitraums der Leistungserbringung, einer kurzen Beschreibung der jeweiligen Veranstaltung mit Angabe der

Teilnehmendenzahl und mindestens drei insgesamt eingesetzten virtuellen Tools inkl. Einsatzzweck aufzuführen - es wird empfohlen, hierfür die Vorlage in Anlage A3 zu verwenden),

- Erfahrung in der Beratung zu Themen der Organisationsentwicklung (nachzuweisen durch mindestens fünf Referenzberatungsprojekte in den letzten acht Jahren, unter Angabe des Auftraggebers, des Zeitraums der Leistungserbringung und einer kurzen Beschreibung der erbrachten Leistungen - es wird empfohlen, hierfür die Vorlage in Anlage A3 zu verwenden),
- in den letzten acht Jahren mindestens drei Jahre Arbeitserfahrung im Change-Management in Organisationen mit über 500 Mitarbeitenden (nachzuweisen durch Angaben im Lebenslauf) oder

Erfahrung in der Beratung zu Change-Management von im Wandel und Wachstum begriffenen Organisationen mit über 500 Mitarbeitenden (nachzuweisen durch mindestens drei Referenzprojekte in den letzten fünf Jahren, unter Angabe des Auftraggebers, des Zeitraums der Leistungserbringung und einer kurzen Beschreibung der erbrachten Leistungen einschließlich Angabe der Mitarbeitendenzahl der Organisation - es wird empfohlen, hierfür die Vorlage in Anlage A3 zu verwenden),

- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Schulungen zur Vermittlung von Führungskompetenz (nachzuweisen durch mindestens fünf Referenzprojekte in den letzten acht Jahren unter Angabe des Auftraggebers, des Zeitraums der Leistungserbringung und einer kurzen Beschreibung der erbrachten Leistungen - es wird empfohlen, hierfür die Vorlage in Anlage A3 zu verwenden).

FOLGENDE ANFORDERUNGEN MÜSSEN VON ALLEN FÜR PAKET C BENANNTE PERSONEN ERFÜLLT WERDEN:

- Erfahrung im Coaching von Führungskräften (nachzuweisen durch mindestens 75 Coaching-Stunden mit mindestens fünf verschiedenen Coachees innerhalb von 24 Monaten in den letzten drei Jahren; darunter mind. drei Führungskräfte mit mind. 50 Stunden Führungskräfte-Coaching insgesamt; die Referenz-Coachings sind unter Angabe des Auftraggebers, des Zeitraums der Leistungserbringung und einer kurzen Beschreibung der erbrachten Leistungen darzustellen - es wird empfohlen, hierfür die Vorlage in Anlage A3 zu verwenden),
- Deutsch fließend in Wort und Schrift (nachzuweisen durch entsprechende Angaben /Erklärung im Lebenslauf).

III.2. Conditions related to the contract

III.2.3. Information about staff responsible for the performance of the contract

Obligation to indicate the names and professional qualifications of the staff assigned to performing the contract

Section IV: Procedure

IV.1. Description

IV.1.1. Type of procedure

Open procedure

IV.1.3. Information about a framework agreement or a dynamic purchasing system

The procurement involves the establishment of a framework agreement

Framework agreement with a single operator

IV.1.8. Information about the Government Procurement Agreement (GPA)

The procurement is covered by the Government Procurement Agreement: no

IV.2. Administrative information

IV.2.2. Time limit for receipt of tenders or requests to participate

Date: 20/04/2022 Local time: 12:00

IV.2.3. Estimated date of dispatch of invitations to tender or to participate to selected candidates

IV.2.4. Languages in which tenders or requests to participate may be submitted

German

IV.2.6. Minimum time frame during which the tenderer must maintain the tender

Tender must be valid until: 10/06/2022

IV.2.7. Conditions for opening of tenders

Date: 20/04/2022 Local time: 12:00

Section VI: Complementary information

VI.1. Information about recurrence

This is a recurrent procurement: yes

Estimated timing for further notices to be published:

Mitte des Jahres 2026

VI.3. Additional information

Bitte beachten Sie, dass die Unterlagen für das Angebot in Textform einzureichen sind. Soweit in einem Dokument eine Unterzeichnung durch die Angabe des Namens der natürlichen Person verlangt wird, welche die Erklärung für den Bieter abgibt, bedeutet dies, dass es ausreicht, den (elektronisch) eingetippten Namen der natürlichen Person anzuführen. Eine eigenhändige (eingescannte) Unterschrift ist nicht erforderlich.

Bekanntmachungs-ID: CXU9YYDYHVG

VI.4. Procedures for review

VI.4.1. Review body

Official name: Vergabekammern des Bundes

Postal address: Villemombler Str. 76

Town: Bonn

Postal code: 53123

Country: Germany

Telephone: +49 2289499-0

Fax: +49 2289499-163

Internet address: https://www.bundeskartellamt.de/DE/Vergaberecht/vergaberecht_node.html

VI.4.3. Review procedure

Precise information on deadline(s) for review procedures:

Es sind die Rügeobliegenheiten des § 160 Abs. 3 Satz 1 GWB und insbesondere die Frist in § 160 Abs. 3 Satz 1 Nr. 4 GWB zu beachten. § 160 Abs. 3 Satz 1 GWB lautet wie folgt:

"Der Antrag ist unzulässig, soweit

1) der Antragsteller den geltend gemachten Verstoß gegen Vergabevorschriften vor Einreichen des Nachprüfungsantrags erkannt und gegenüber dem Auftraggeber nicht innerhalb einer Frist von zehn Kalendertagen gerügt hat; der Ablauf der Frist nach § 134 Absatz 2 bleibt unberührt;

- 2) Verstöße gegen Vergabevorschriften, die aufgrund der Bekanntmachung erkennbar sind, nicht spätestens bis zum Ablauf der in der Bekanntmachung benannten Frist zur Bewerbung oder zur Angebotsabgabe gegenüber dem Auftraggeber gerügt werden;
- 3) Verstöße gegen Vergabevorschriften, die erst in den Vergabeunterlagen erkennbar sind, nicht spätestens bis zum Ablauf der Frist zur Bewerbung oder zur Angebotsabgabe gegenüber dem Auftraggeber gerügt werden;
- 4) mehr als 15 Kalendertage nach Eingang der Mitteilung des Auftraggebers, einer Rüge nicht abhelfen zu wollen, vergangen sind."

VI.5. Date of dispatch of this notice

16/03/2022