

Poland-Katowice: Programming services of application software

OJ S 82/2022 27/04/2022

Contract notice**Services****Legal Basis:**

Directive 2014/24/EU

Section I: Contracting authority

I.1. Name and addresses

Official name: Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A.

National registration number: 0000106403

Postal address: Wojewódzka 42

Town: Katowice

NUTS code: PL22 Śląskie

Postal code: 40-026

Country: Poland

Contact person: Łukasz Górecki

E-mail: lgorecki@ksse.com.pl

Telephone: +48 514035836

Internet address(es):Main address: www.ksse.com.plAddress of the buyer profile: <https://platformazakupowa.pl/pn/ksse>**I.3. Communication**

The procurement documents are available for unrestricted and full direct access, free of charge, at: <https://platformazakupowa.pl/pn/ksse>

Additional information can be obtained from the abovementioned address

Tenders or requests to participate must be submitted to the abovementioned address

I.4. Type of the contracting authority

Body governed by public law

I.5. Main activity

Economic and financial affairs

Section II: Object

II.1. Scope of the procurement**II.1.1. Title**

Wykonanie i wdrożenie cyfrowego narzędzia informatycznego „Cyfrowa Platforma HR 4.0” w projekcie: „Rozwój potencjału koordynatora SA&AM wraz z rozwojem nowych usług”.

Reference number: PN/3/2022

II.1.2. Main CPV code

72212000 Programming services of application software

II.1.3. Type of contract

Services

II.1.4. Short description

Celem przedmiotu zamówienia jest wykonanie i wdrożenie narzędzia informatycznego pn. CYFROWA PLATFORMA HR 4.0, wspierającego przedsiębiorstwa, które w wyniku zmian technologicznych i organizacyjnych w motoryzacji konfrontowane będą z koniecznością przeprowadzenia transformacji gospodarczej w postaci reorganizacji struktur zatrudnienia, przygotowania pracowników do objęcia nowych zawodów, czy też rozwoju nowych kompetencji cyfrowych i społecznych u pracowników. Projektowane narzędzie informatyczne (oprogramowanie) będzie składać się z Modułów pozwalających na identyfikowanie potrzeb w zakresie rozwoju nowych kompetencji, wspieranie w zarządzaniu zespołami, planowanie i przeprowadzenie działań osłonowych w ramach outplacement'u, uruchomienie naboru pracowników na czas określony (do rozruchu projektów), planowanie i realizację wspólnych inicjatyw kumulacji kompetencji pracowników różnych firm w ramach nowych projektów oraz organizowanie współpracy ze szkołami branżowymi i uczelniami.

II.1.5. Estimated total value

II.1.6. Information about lots

This contract is divided into lots: no

II.2. Description

II.2.2. Additional CPV code(s)

48000000 Software package and information systems, 72260000 Software-related services

II.2.3. Place of performance

NUTS code: PL229 Gliwicki

II.2.4. Description of the procurement

1. Celem przedmiotu zamówienia jest wykonanie i wdrożenie narzędzia informatycznego pn. CYFROWA PLATFORMA HR 4.0, wspierającego przedsiębiorstwa, które w wyniku zmian technologicznych i organizacyjnych w motoryzacji konfrontowane będą z koniecznością przeprowadzenia transformacji gospodarczej w postaci reorganizacji struktur zatrudnienia, przygotowania pracowników do objęcia nowych zawodów, czy też rozwoju nowych kompetencji cyfrowych i społecznych u pracowników. Projektowane narzędzie informatyczne (oprogramowanie) będzie składać się z Modułów pozwalających na identyfikowanie potrzeb w zakresie rozwoju nowych kompetencji, wspieranie w zarządzaniu zespołami, planowanie i przeprowadzenie działań osłonowych w ramach outplacement'u, uruchomienie naboru pracowników na czas określony (do rozruchu projektów), planowanie i realizację wspólnych inicjatyw kumulacji kompetencji pracowników różnych firm w ramach nowych projektów oraz organizowanie współpracy ze szkołami branżowymi i uczelniami.

2. Platforma HR 4.0 uwzględniać będzie standardy przygotowywania i publikowania treści oraz projektowania serwisów internetowych zgodnie z wytycznymi WCAG2.1 na poziomie AA. Usługa związana z Cyfrową Platformą HR 4.0 będzie, między innymi, obejmować działania na rzecz outplacement'u i przekwalifikowania pracowników, którzy w wyniku zmian technologicznych i organizacyjnych muszą nabyć nowe kwalifikacje lub nowe zatrudnienie. Wsparcie w postaci doradztwa, szkoleń i mentoring'u, realizowane będą w ramach Cyfrowej Platformy HR 4.0 z zachowaniem równości szans i niedyskryminacji. CYFROWA PLATFORMA HR 4.0 będzie stanowić platformę internetową dostępną dla Członków Klastra oraz dla firm i organizacji spoza Klastra dostępną pod wybranym adresem strony internetowej.

3. Celem Cyfrowej Platformy HR 4.0 jest usprawnienie działań realizowanych przez Klaster SA&AM w obszarze zarządzania kapitałem ludzkimi i współpracy edukacyjnej oraz komunikacji.

4. Cyfrowa Platforma HR 4.0 pozwoli na:

- identyfikację potrzeb kompetencyjnych sektora motoryzacyjnego i sektora zaawansowanych technologii przemysłowych,
- przygotowanie i świadczenie usług Klastra w zakresie wsparcia rozwoju kompetencji pracowników organizacji zrzeszonych w Klastrze,
- rozwój kompetencji, wymianę dobrych praktyk w zakresie zarządzania osobami o szczególnym znaczeniu dla rozwoju organizacji (zarządzania talentami),
- rozwój nowych działań Klastra w obszarze pośrednictwa pracy,
- realizowanie działań osłonowych, działań outplacementowych ,
- rozwój nowych działań Klastra w zakresie wsparcia w budowaniu zespołów specjalistów /ekspertów do realizacji dedykowanych projektów,
- rozwój i bardziej efektywne wsparcie w zakresie inicjowania współpracy edukacyjnej z uczelniami, szkołami technicznymi i szkołami branżowymi, w zakresie praktyk i staży u przedsiębiorców,
- wdrożenia nowych działań wsparcia MŚP we wdrażaniu dobrych praktyk/wysokich standardów organizacji i zarządzania personelem (HR dla MŚP),
- wdrożenia nowych działań Klastra w kierunku udostępnienia bazy doświadczonych ekspertów, konsultantów, mentorów z obszaru automotive w ramach Modułu SILVER EKSPERT.

5. Współpraca między przedsiębiorstwami ma się przyczynić do ograniczenia zwolnień w sektorze motoryzacyjnym i w innych sektorach przemysłowych oraz ograniczyć ryzyko wykluczenia cyfrowego wśród pracowników zatrudnionych w zawodach, które podlegają zmianom.

6. Cyfrowa Platforma HR 4.0 zakłada budowę następujących Modułów:

- Moduł 1 – Profilowanie użytkowników (na zasadzie CRM)
- Moduł 2 – Ogłoszenia
- Moduł 3 – Potrzeby kompetencyjne i komunikacja
- Moduł 4 - Oferta projektów rozwojowych
- Moduł 5 - Outplacement
- Moduł 6 - Zarządzanie Talentami
- Moduł 7 - HR dla MŚP
- Moduł 8 - Silver Ekspert
- Moduł 9 - Ankiety i formularze
- Moduł 10 – Baza Wiedzy

II.2.5. Award criteria

Criteria below

Quality criterion - Name: Okres gwarancji (K2) / Weighting: 10%

Quality criterion - Name: Pakiet godzin na działania nieprzewidziane w OPZ (K3) / Weighting: 10%

Price - Weighting: 80%

II.2.6. Estimated value

II.2.7. Duration of the contract, framework agreement or dynamic purchasing system

Duration in months: 9

This contract is subject to renewal: no

II.2.10. Information about variants

Variants will be accepted: no

II.2.11. Information about options

Options: no

II.2.13. Information about European Union funds

The procurement is related to a project and/or programme financed by European Union funds: yes

Identification of the project: POIR.02.03.07-24-0001/21

II.2.14. Additional information**Section III: Legal, economic, financial and technical information**

III.1. Conditions for participation**III.1.3. Technical and professional ability**

Selection criteria as stated in the procurement documents

III.2. Conditions related to the contract**III.2.3. Information about staff responsible for the performance of the contract**

Obligation to indicate the names and professional qualifications of the staff assigned to performing the contract

Section IV: Procedure

IV.1. Description**IV.1.1. Type of procedure**

Open procedure

IV.1.3. Information about a framework agreement or a dynamic purchasing system**IV.1.8. Information about the Government Procurement Agreement (GPA)**

The procurement is covered by the Government Procurement Agreement: no

IV.2. Administrative information**IV.2.2. Time limit for receipt of tenders or requests to participate**

Date: 25/05/2022 Local time: 10:00

IV.2.3. Estimated date of dispatch of invitations to tender or to participate to selected candidates**IV.2.4. Languages in which tenders or requests to participate may be submitted**

Polish

IV.2.6. Minimum time frame during which the tenderer must maintain the tender

Tender must be valid until: 21/08/2022

IV.2.7. Conditions for opening of tenders

Date: 25/05/2022 Local time: 11:00

Place:

1. Nie przewiduje się jawnej sesji otwarcia ofert.
2. Niezwłocznie po otwarciu ofert Zamawiający udostępni na stronie internetowej prowadzonego postępowania informację z otwarcia ofert zawierającą elementy, o których mowa w art. 222 ust. 5 PZP

Section VI: Complementary information

VI.1. Information about recurrence

This is a recurrent procurement: no

VI.3. Additional information

DODATKOWE INFORMACJE ZAWARTE SĄ W DOKUMENTACH ZAM WIENIA
DOSTĘPNYCH POD ADRESEM [HTTPS://PLATFORMAZAKUPOWA.PL/PN/KSSE](https://platformazakupowa.pl/pn/ksse)

VI.4. Procedures for review

VI.4.1. Review body

Official name: Krajowa Izba Odwoławcza

Postal address: ul. Postępu 17A

Town: Warszawa

Postal code: 02-676

Country: Poland

E-mail: odwolania@uzp.gov.pl

Telephone: +48 224587840

Fax: +48 224587800

Internet address: <http://uzp.gov.pl/kio>

VI.4.3. Review procedure

Precise information on deadline(s) for review procedures:

Wykonawcy przysługuje odwołanie od niezgodnej z przepisami ustawy czynności zamawiającego na zasadach opisanych w dziale IX Środki ochrony prawnej ustawy Prawo zamówień publicznych.

VI.4.4. Service from which information about the review procedure may be obtained

Official name: Krajowa Izba Odwoławcza

Postal address: ul. Postępu 17A

Town: Warszawa

Postal code: 02-676

Country: Poland

E-mail: odwolania@uzp.gov.pl

Telephone: +48 224587840

Fax: +48 224587800

Internet address: <http://uzp.gov.pl/kio>

VI.5. Date of dispatch of this notice

22/04/2022