

330498-2026 - Competition

Germany – Human resources management consultancy services – Entwicklung einer Jobarchitektur für die BGZ
OJ S 92/2026 13/05/2026
Contract or concession notice – standard regime
Services

1. Buyer

1.1. Buyer

Official name: BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

Email: vergabe@bgz.de

Legal type of the buyer: Public undertaking, controlled by a central government authority

Activity of the contracting authority: Environmental protection

2. Procedure

2.1. Procedure

Title: Entwicklung einer Jobarchitektur für die BGZ

Description: Die Zwischenlagerung radioaktiver Abfälle erfordert herausragende Kompetenzen in der Kerntechnik. Viele unserer Kolleg*innen bringen jahrzehntelange Erfahrung in diesem Bereich mit. Zwei Drittel von ihnen sind Ingenieur*innen, Naturwissenschaftler*innen oder Techniker*innen. Diesen Schatz an Know-how gilt es zu erhalten und zu erweitern, denn unser Unternehmen wird noch jahrzehntelang gebraucht. Seit ihrer Gründung im Jahr 2017 hat die BGZ Hunderte neue Mitarbeiter*innen eingestellt, und auch in Zukunft liegt ein Schwerpunkt unserer Arbeit auf der Gewinnung und Weiterbildung von Fachkräften. Darüber hinaus bilden wir selbst junge Menschen aus. Dieses starke Wachstum prägt unsere Unternehmenskultur und unsere Strukturen: Wir entwickeln uns stetig weiter und stellen uns dabei Herausforderungen wie etwa der Digitalisierung und dem Fachkräftemangel. Rund 760 Mitarbeiter*innen (Stand: 12/2025) arbeiten an 19 Standorten Hand in Hand zusammen, um den Auftrag der sicheren Zwischenlagerung zu erfüllen. Die BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH befindet sich in einer Phase der organisatorischen Weiterentwicklung. Mit dem kontinuierlichen Wachstum des Unternehmens (ca. 900 Personalstellen bis 2030) und der zunehmenden Komplexität der Aufgaben steigt der Bedarf an einer einheitlichen, transparenten und zukunftsorientierten Strukturierung aller Funktionen und Rollen. Daher soll mit Unterstützung eines externen Partners eine unternehmensweite Jobarchitektur entwickelt und eingeführt werden, die eine klare und vergleichbare Systematik für Stellen, Rollen und Kompetenzen schafft und gleichzeitig als Grundlage für strategische Personalentwicklung, Vergütungssystematik und Nachfolgeplanung dient. Nachfolgend sind die durch den Auftragnehmer zu erbringenden fachlichen Leistungen während der Phasen Analyse (3.1), Entwicklung (3.2) und Implementierung/Kommunikation (3.3) der zu erstellenden Jobarchitektur aufgeführt: Ziel der Analysephase ist es, ein fundiertes, transparentes und einheitliches Verständnis der bestehenden Rollen-, Aufgaben- und Stellenlandschaft im Unternehmen zu gewinnen. Die Analysephase bildet die methodische und inhaltliche Grundlage für die spätere Entwicklung einer konsistenten Jobarchitektur. Die Entwicklungsphase bildet das konzeptionelle Herzstück des Jobarchitektur-Projekts. Aufbauend auf den Ergebnissen der Analysephase wird ein unternehmensweit gültiges, systematisches Ordnungsmodell für Stellen, Rollen und Funktionen entwickelt. Ziel ist es, eine

logisch konsistente, nachvollziehbare und zukunftsfähige Struktur zu schaffen, die sowohl strategischen Anforderungen als auch operativen HR-Prozessen gerecht wird. Die Implementierung der Jobarchitektur stellt einen entscheidenden Schritt dar, um die zuvor entwickelten Stellen- und Rollenstrukturen effektiv in der Organisation zu verankern. Optional: Rollout / Umsetzung im gesamten Unternehmen Optional: Schulung & Unterstützung
Procedure identifier: 198860f9-b7d5-4e53-a6cf-99132d778cc1

Internal identifier: 007/10171xxx

Type of procedure: Negotiated with prior publication of a call for competition / competitive with negotiation

The procedure is accelerated: no

2.1.1. Purpose

Main nature of the contract: Services

Main classification (cpv): 79414000 Human resources management consultancy services

Additional classification (cpv): 79633000 Staff development services

2.1.2. Place of performance

Postal address: Frohnhauser Str. 50

Town: Essen

Postcode: 45127

Country subdivision (NUTS): Essen, Kreisfreie Stadt (DEA13)

Country: Germany

2.1.3. Value

Estimated value excluding VAT: 0,01 EUR

2.1.4. General information

Additional information: Die Vergabeunterlagen für den Teilnahmewettbewerb werden kostenlos auf der Vergabeplattform des Subreports unter <https://www.subreport.de> zum elektronischen Download zur Verfügung gestellt. Unter Angabe der ELVIS-IDNr.: E88978795 gelangen sie direkt zu den Vergabeunterlagen. Die Kommunikation verläuft über die Vergabeplattform des Subreports. Die BGZ empfiehlt eine einmalige Registrierung bei Subreport. Diese ist kostenlos. Erfolgt keine Registrierung, müssen Bewerber eigenverantwortlich die weitere Entwicklung zum Verfahren durch selbstständige Einsicht in Subreport verfolgen. Der Teilnahmeantrag, einschließlich aller Nachweise und Referenzen ist elektronisch in Textform gem. § 126b BGB auf der Vergabeplattform des Subreports unter <https://www.subreport.de/> über die ELVIS-ID-Nr.: E88978795 einzureichen.

Legal basis:

Directive 2014/24/EU

vgv -

2.1.6. Grounds for exclusion

Sources of grounds for exclusion: Notice

Grave professional misconduct: Siehe §§ 123, 124 GWB

5. Lot

5.1. Lot: LOT-0000

Title: Entwicklung einer Jobarchitektur für die BGZ

Description: Die Zwischenlagerung radioaktiver Abfälle erfordert herausragende Kompetenzen in der Kerntechnik. Viele unserer Kolleg*innen bringen jahrzehntelange Erfahrung in diesem Bereich mit. Zwei Drittel von ihnen sind Ingenieur*innen, Naturwissenschaftler*innen oder

Techniker*innen. Diesen Schatz an Know-how gilt es zu erhalten und zu erweitern, denn unser Unternehmen wird noch jahrzehntelang gebraucht. Seit ihrer Gründung Im Jahr 2017 hat die BGZ Hunderte neue Mitarbeiter*innen eingestellt, und auch in Zukunft liegt ein Schwerpunkt unserer Arbeit auf der Gewinnung und Weiterbildung von Fachkräften. Darüber hinaus bilden wir selbst junge Menschen aus. Dieses starke Wachstum prägt unsere Unternehmenskultur und unsere Strukturen: Wir entwickeln uns stetig weiter und stellen uns dabei Herausforderungen wie etwa der Digitalisierung und dem Fachkräftemangel. Rund 760Mitarbeiter*innen (Stand: 12/2025) arbeiten an 19 Standorten Hand in Hand zusammen, um den Auftrag der sicheren Zwischenlagerung zu erfüllen. Die BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH befindet sich in einer Phase der organisatorischen Weiterentwicklung. Mit dem kontinuierlichen Wachstum des Unternehmens (ca. 900 Personalstellen bis 2030) und der zunehmenden Komplexität der Aufgaben steigt der Bedarf an einer einheitlichen, transparenten und zukunftsorientierten Strukturierung aller Funktionen und Rollen. Daher soll mit Unterstützung eines externen Partners eine unternehmensweite Jobarchitektur entwickelt und eingeführt werden, die eine klare und vergleichbare Systematik für Stellen, Rollen und Kompetenzen schafft und gleichzeitig als Grundlage für strategische Personalentwicklung, Vergütungssystematik und Nachfolgeplanung dient. Nachfolgend sind die durch den Auftragnehmer zu erbringenden fachlichen Leistungen während der Phasen Analyse (3.1), Entwicklung (3.2) und Implementierung/Kommunikation (3.3) der zu erstellenden Jobarchitektur aufgeführt: Ziel der Analysephase ist es, ein fundiertes, transparentes und einheitliches Verständnis der bestehenden Rollen-, Aufgaben- und Stellenlandschaft im Unternehmen zu gewinnen. Die Analysephase. bildet die methodische und inhaltliche Grundlage für die spätere Entwicklung einer konsistenten Jobarchitektur. Die Entwicklungsphase bildet das konzeptionelle Herzstück des Jobarchitektur-Projekts. Aufbauend auf den Ergebnissen der Analysephase wird ein unternehmensweit gültiges, systematisches Ordnungsmodell für Stellen, Rollen und Funktionen entwickelt. Ziel ist es, eine logisch konsistente, nachvollziehbare und zukunftsfähige Struktur zu schaffen, die sowohl strategischen Anforderungen als auch operativen HR-Prozessen gerecht wird. Die Implementierung der Jobarchitektur stellt einen entscheidenden Schritt dar, um die zuvor entwickelten Stellen- und Rollenstrukturen effektiv in der Organisation zu verankern. Optional: Rollout / Umsetzung im gesamten Unternehmen Optional: Schulung & Unterstützung
Internal identifier: 007/10171xxx

5.1.1. Purpose

Main nature of the contract: Services

Main classification (cpv): 79414000 Human resources management consultancy services

Additional classification (cpv): 79633000 Staff development services

5.1.2. Place of performance

Postal address: Frohnhauser Str. 50

Town: Essen

Postcode: 45127

Country subdivision (NUTS): Essen, Kreisfreie Stadt (DEA13)

Country: Germany

5.1.3. Estimated duration

Other duration: Unknown

5.1.5. Value

Estimated value excluding VAT: 0,01 EUR

5.1.6. General information

Reserved participation:

Participation is not reserved.

The names and professional qualifications of the staff assigned to perform the contract must be given: Request to participate requirement

Procurement Project not financed with EU Funds.

The procurement is covered by the Government Procurement Agreement (GPA): yes

This procurement is also suitable for small and medium-sized enterprises (SMEs): no

5.1.7. Strategic procurement

Aim of strategic procurement: No strategic procurement

5.1.9. Selection criteria

Sources of selection criteria: Notice

Criterion: References on specified services

Description of selection criterion: Auszug aus dem Gewerbezentralregister wird durch die BGZ beim Bundesamt für Justiz für das für den Zuschlag vorgesehene Unternehmen angefordert.

Eigenerklärung des Bewerbers, dass keine Ausschlussgründe nach §§ 123, 124 GWB

vorliegen Nachweis über regelmäßige Leistung der Sozialversicherungsbeiträge

(Unbedenklichkeitsbescheinigung der Einzugsstelle und der Berufsgenossenschaft max. 6

Monate alt.) Auskunft in Steuersachen (Auskunft in Steuersachen, max. 6 Monate alt)

Eigenerklärung zum Gesamtumsatz bezogen auf die letzten drei Geschäftsjahre, die mit der zu vergebenen Leistungen vergleichbar sind. Nachweis der Betriebshaftpflichtversicherung.

Die Mindestdeckungssummen von 2,5 Mio. € für Personenschäden und 2,5 Mio. € für sonstige Schäden sind im Auftragsfall vor Vertragsabschluss nachzuweisen. Auszug aus dem

Handelsregister Referenzliste mit bis zu 5 speziell vergleichbaren Referenzen (max. 50

Punkte) Bei den Referenzen handelt es sich um • Projekte zur Entwicklung und

Implementierung einer Jobarchitektur oder Funktionsbewertungssystemen (4 Punkte) •

Projekte in komplexen (HR-) Strukturen, hierzu zählen unter anderem: Öffentliche

Unternehmen oder öffentlich-regulierte Unternehmen gemäß § 98 GWB (Gesetz gegen

Wettbewerbsbeschränkung) aus kritischer Infrastruktur, hochregulierte und/oder

forschungsnahe Unternehmen oder Institutionen mit sehr diversen Stellenanforderungen

(technisch vs. verwaltungslastig) (4 Punkte) • Projekte mit nachhaltigen Implementierungs-

und Schulungskonzepten (2 Punkte) Qualifikationsprofil des Bewerbers bzw. der

verantwortlichen Bearbeitenden Bei den Qualifikationsprofilen handelt es sich um • Kenntnisse

in Jobarchitektur oder Funktionsbewertungssystemen (2 Punkte) • Kenntnisse in

Organisationsentwicklung und strategischem HR-Management (2 Punkte) • Nachweisliche

fachliche Erfahrung mit Jobfamilien-, Rollen- und Levelmodellen (2 Punkte) • Fundierte

Kenntnisse in Stellenbewertung (2 Punkte) • Ausgeprägte Change- und

Kommunikationskompetenz (2 Punkte)

The criteria will be used to select the candidates to be invited for the second stage of the procedure

Information about the second stage of a two-stage procedure:

Minimum number of candidates to be invited for the second stage of the procedure: 3

Maximum number of candidates to be invited for the second stage of the procedure: 5

The procedure will take place in successive stages. At each stage, some participants may be eliminated

The buyer reserves the right to award the contract on the basis of the initial tenders without any further negotiations

5.1.10. Award criteria

Description of the method to be used if weighting cannot be expressed by criteria: Preis-Leistungsverhältnis 50/50 siehe Vergabeunterlagen und Bewertungsmatrix

5.1.11. Procurement documents

Languages in which the procurement documents are officially available: German

Deadline for requesting additional information: 12/06/2026 16:00:00 (UTC+02:00) Eastern European Time, Central European Summer Time

Address of the procurement documents: <https://www.subreport.de/E88978795>

5.1.12. Terms of procurement

Terms of the procedure:

Estimated date of dispatch of the invitations to submit tenders: 30/06/2026

Terms of submission:

Electronic submission: Required

Address for submission: <https://www.subreport.de/E88978795>

Languages in which tenders or requests to participate may be submitted: German

Electronic catalogue: Not allowed

Variants: Not allowed

Tenderers may submit more than one tender: Not allowed

Description of the financial guarantee: Sicherheitsleistung für Vertragserfüllung in Höhe von 5% der Bruttoauftragssumme, Sicherheitsleistung für Mängelansprüche in Höhe von 3% der Bruttoschlussrechnungssumme

Deadline for receipt of requests to participate: 18/06/2026 16:00:00 (UTC+02:00) Eastern European Time, Central European Summer Time

Information that can be supplemented after the submission deadline:

At the discretion of the buyer, all missing tenderer-related documents may be submitted later.

Additional information: siehe § 56 Abs. 2 VgV

Terms of contract:

The execution of the contract must be performed within the framework of sheltered employment programmes: No

A non-disclosure agreement is required: no

Electronic invoicing: Required

Electronic ordering will be used: yes

Electronic payment will be used: yes

Financial arrangement: VOL/B

5.1.15. Techniques

Framework agreement:

No framework agreement

Information about the dynamic purchasing system:

No dynamic purchase system

5.1.16. Further information, mediation and review

Review organisation: Vergabekammern des Bundes

Information about review deadlines: Es gilt insoweit die am 18.04.2016 in Kraft getretene Neufassung des GWB (Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkungen). Auf folgende Punkte wird hingewiesen: - § 134 GWB Demnach darf eine Vertrag erst 15 Kalendertage nach Absendung der Information an die nicht berücksichtigten Bieter geschlossen werden. Wird die Information per Fax oder auf elektronischem Weg versendet, verkürzt sich die Frist auf 10 Kalendertage. - § 160 GWB: Einleitung, Antrag „(3) Der Antrag ist unzulässig, soweit 1. der Antragsteller den gerügten Verstoß gegen Vergabevorschriften im Vergabeverfahren erkannt

und gegenüber dem Auftraggeber nicht unverzüglich gerügt hat, der Ablauf der Frist nach § 134 Absatz 2 bleibt unberührt. 2. Verstöße gegen Vergabevorschriften, die aufgrund der Bekanntmachung erkennbar sind, nicht spätestens bis Ablauf der in der Bekanntmachung benannten Frist zur Angebotsabgabe oder zur Bewerbung gegenüber dem Auftraggeber gerügt werden, 3. Verstöße gegen Vergabevorschriften, die erst in den Vergabeunterlagen erkennbar sind, nicht spätestens bis zum Ablauf der in der Bekanntmachung benannten Frist zur Angebotsabgabe oder zur Bewerbung gegenüber dem Auftraggeber gerügt werden, 4. mehr als 15 Kalendertage nach Eingang der Mitteilung des Auftraggebers, einer Rüge nicht abhelfen zu wollen, vergangen sind.“

Organisation providing additional information about the procurement procedure: BGZ

Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

Organisation providing offline access to the procurement documents: BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

Organisation providing more information on the review procedures: Vergabekammern des Bundes

Organisation receiving requests to participate: BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

Organisation processing tenders: BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

8. Organisations

8.1. ORG-0000

Official name: BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

Registration number: DE311803096

Postal address: Frohnhauser Str. 50

Town: Essen

Postcode: 45127

Country subdivision (NUTS): Essen, Kreisfreie Stadt (DEA13)

Country: Germany

Email: vergabe@bgz.de

Telephone: 0049 201 27961674

Fax: 0049 201 279621674

Internet address: <https://bgz.de>

Buyer profile: <https://bgz.de/ausschreibungen>

Roles of this organisation:

Buyer

Organisation providing additional information about the procurement procedure

Organisation providing offline access to the procurement documents

Organisation receiving requests to participate

Organisation processing tenders

8.1. ORG-0001

Official name: Vergabekammern des Bundes

Registration number: 12345

Postal address: Villemombler Str. 76

Town: Bonn

Postcode: 53123

Country subdivision (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Country: Germany

Email: vk@bundeskartellamt.bund.de

Telephone: 0049 228 94990

Fax: 0049 228 9499163

Internet address: <https://bundeskartellamt.de>

Roles of this organisation:

Review organisation

Organisation providing more information on the review procedures

8.1. ORG-0002

Official name: Datenservice Öffentlicher Einkauf (in Verantwortung des Beschaffungsamts des BMI)

Registration number: 0204:994-DOEVD-83

Town: Bonn

Postcode: 53119

Country subdivision (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Country: Germany

Email: noreply.esender_hub@bescha.bund.de

Telephone: +49228996100

Roles of this organisation:

TED eSender

Notice information

Notice identifier/version: 4cba29e8-ed46-4eda-bbac-52359158b618 - 01

Form type: Competition

Notice type: Contract or concession notice – standard regime

Notice subtype: 16

Notice dispatch date: 11/05/2026 16:51:27 (UTC+02:00) Eastern European Time, Central European Summer Time

Languages in which this notice is officially available: German

Notice publication number: 330498-2026

OJ S issue number: 92/2026

Publication date: 13/05/2026