

Belgium-Brussels: Human resources management consultancy services

OJ S 132/2023 12/07/2023

Contract notice**Services****Legal Basis:**

Directive 2014/24/EU

Section I: Contracting authority

I.1. Name and addresses

Official name: BOSA-DG Recrutement et Développement

National registration number: 0671.516.647_550142

Postal address: Boulevard Simon Bolivar 30 boîte 1

Town: Bruxelles

NUTS code: BE100 Arr. de Bruxelles-Capitale/Arr. Brussel-Hoofdstad

Postal code: 1000

Country: Belgium

Contact person: Sofie Claeskens

E-mail: Sofie.Claeskens@bosa.fgov.be

Telephone: +32 2

Internet address(es):Main address: <https://enot.publicprocurement.be/enot-war/preViewNotice.do?noticeId=488084>Address of the buyer profile: <https://enot.publicprocurement.be/enot-war/preViewNotice.do?noticeId=488084>**I.3. Communication**The procurement documents are available for unrestricted and full direct access, free of charge, at: <https://enot.publicprocurement.be/enot-war/preViewNotice.do?noticeId=488084>

Additional information can be obtained from the abovementioned address

Tenders or requests to participate must be submitted electronically via: <https://eten.publicprocurement.be/etendering/viewWorkspacesBasedOnExtUrl.do?wsName=BOSA-DGRO+-2023%2F020-F02>Electronic communication requires the use of tools and devices that are not generally available. Unrestricted and full direct access to these tools and devices is possible, free of charge, at: <https://enot.publicprocurement.be/enot-war/displayForum.do?forumId=54497>**I.4. Type of the contracting authority**

Ministry or any other national or federal authority, including their regional or local subdivisions

I.5. Main activity

General public services

Section II: Object

II.1. Scope of the procurement**II.1.1. Title**

Cahier spécial des charges relatif à des services d'étude et d'analyse sur les carrières durables

Reference number: BOSA-DGRO -2023/020-F02_0

II.1.2. Main CPV code

79414000 Human resources management consultancy services

II.1.3. Type of contract

Services

II.1.4. Short description

Le pouvoir adjudicateur sollicite un conseil sur le développement d'une politique de carrière durable pour le personnel statutaire et contractuel.

Cet avis doit comporter les éléments suivants :

- Étude scientifique (universitaire) sur les carrières durables, l'agilité et l'employabilité des collaborateurs au sein de l'administration fédérale (lot 1). Plusieurs questions peuvent être abordées dans le cadre de cette étude :
 - o Comment pouvons-nous rendre nos carrières plus durables et plus attrayantes ?
 - o Quelles sont les fonctions qui risquent de disparaître au sein de l'administration fédérale ? Comment pouvons-nous orienter les collaborateurs exerçant ces fonctions vers une autre fonction ?
 - o Où est-il possible de recourir à la mobilité et à la formation pour pourvoir des fonctions ?
 - o Comment faire en sorte que les collaborateurs restent employables plus longtemps ?
- Conseils, support, analyses et recommandations concrètes pour la réalisation de plans d'action visant à développer une carrière durable et motivante pour les collaborateurs fédéraux (lot 2). Pour ce faire, les actions tiennent compte des études, rapports et analyses déjà réalisés. Elles peuvent notamment aborder les questions suivantes :
 - o Comment l'administration fédérale peut-elle développer une carrière plus attrayante et avantageuse tant pour le collaborateur que pour l'organisation ?
 - o Comment renforcer l'employabilité des collaborateurs en tenant compte de certaines réglementations, des familles de fonctions, du système de carrière et du modèle de compétences de l'administration fédérale ?
 - o Quelles actions (monétaires et non monétaires) l'administration fédérale peut-elle entreprendre à court et à moyen termes pour motiver les collaborateurs dans leur carrière ?

II.1.5. Estimated total value

II.1.6. Information about lots

This contract is divided into lots: yes

Tenders may be submitted for all lots

II.2. Description

II.2.1. Title

Étude scientifique (universitaire) sur les carrières durables, l'agilité et l'employabilité des collaborateurs au sein de l'administration fédérale

Lot No: 1

II.2.2. Additional CPV code(s)

79414000 Human resources management consultancy services

II.2.3. Place of performance

NUTS code: BE Belgique / België

II.2.4. Description of the procurement

Plusieurs questions peuvent être abordées dans le cadre de cette étude :

- o Comment pouvons-nous rendre nos carrières plus durables et plus attrayantes ?

- o Quelles sont les fonctions qui risquent de disparaître au sein de l'administration fédérale ? Comment pouvons-nous orienter les collaborateurs exerçant ces fonctions vers une autre fonction ?
- o Où est-il possible de recourir à la mobilité et à la formation pour pourvoir des fonctions ?
- o Comment faire en sorte que les collaborateurs restent employables plus longtemps ?

II.2.5. Award criteria

Price is not the only award criterion and all criteria are stated only in the procurement documents

II.2.6. Estimated value

II.2.7. Duration of the contract, framework agreement or dynamic purchasing system

Duration in months: 12

This contract is subject to renewal: no

II.2.10. Information about variants

Variants will be accepted: no

II.2.11. Information about options

Options: no

II.2.13. Information about European Union funds

The procurement is related to a project and/or programme financed by European Union funds: no

II.2.14. Additional information

II.2. Description

II.2.1. Title

Conseils, support, analyses et recommandations concrètes pour la réalisation de plans d'action visant à développer une carrière durable et motivante pour les collaborateurs fédéraux
Lot No: 2

II.2.2. Additional CPV code(s)

79414000 Human resources management consultancy services

II.2.3. Place of performance

NUTS code: BE Belgique / België

II.2.4. Description of the procurement

- o Comment l'administration fédérale peut-elle développer une carrière plus attrayante et avantageuse tant pour le collaborateur que pour l'organisation ?
- o Comment renforcer l'employabilité des collaborateurs en tenant compte de certaines réglementations, des familles de fonctions, du système de carrière et du modèle de compétences de l'administration fédérale ?
- o Quelles actions (monétaires et non monétaires) l'administration fédérale peut-elle entreprendre à court et à moyen termes pour motiver les collaborateurs dans leur carrière ?

II.2.5. Award criteria

Price is not the only award criterion and all criteria are stated only in the procurement documents

II.2.6. Estimated value

II.2.7. Duration of the contract, framework agreement or dynamic purchasing system

Duration in months: 12

This contract is subject to renewal: no

II.2.10. Information about variants

Variants will be accepted: no

II.2.11. Information about options

Options: no

II.2.13. Information about European Union funds

The procurement is related to a project and/or programme financed by European Union funds:
no

II.2.14. Additional information

Section III: Legal, economic, financial and technical information

III.1. Conditions for participation

III.1.3. Technical and professional ability

Minimum level(s) of standards possibly required:

Classe: N/A, Catégorie: N/A

Section IV: Procedure

IV.1. Description

IV.1.1. Type of procedure

Open procedure

IV.1.3. Information about a framework agreement or a dynamic purchasing system

IV.1.8. Information about the Government Procurement Agreement (GPA)

The procurement is covered by the Government Procurement Agreement: no

IV.2. Administrative information

IV.2.2. Time limit for receipt of tenders or requests to participate

Date: 07/09/2023 Local time: 11:00

IV.2.3. Estimated date of dispatch of invitations to tender or to participate to selected candidates

IV.2.4. Languages in which tenders or requests to participate may be submitted

French, Dutch

IV.2.7. Conditions for opening of tenders

Date: 07/09/2023 Local time: 11:00

Section VI: Complementary information

VI.1. Information about recurrence

This is a recurrent procurement: no

VI.3. Additional information

VI.4. Procedures for review

VI.4.1. Review body

Official name: Conseil d'Etat
Postal address: rue de la Science 33
Town: Bruxelles
Postal code: 1040
Country: Belgium
Telephone: +32 22349309
Fax: +32 22349499
Internet address: <http://www.raadvst-consetat.be>

VI.4.2. Body responsible for mediation procedures

Official name: Conseil d'Etat
Postal address: rue de la Science 33
Town: Bruxelles
Postal code: 1040
Country: Belgium
Telephone: +32 22349309
Fax: +32 22349499
Internet address: <http://www.raadvst-consetat.be>

VI.4.4. Service from which information about the review procedure may be obtained

Official name: Conseil d'Etat
Postal address: rue de la Science 33
Town: Bruxelles
Postal code: 1040
Country: Belgium
Telephone: +32 22349309
Fax: +32 22349499
Internet address: <http://www.raadvst-consetat.be>

VI.5. Date of dispatch of this notice

07/07/2023