

453715-2026 - Result

Netherlands – Coaching services – Teamcoaching

OJ S 125/2026 02/07/2026

Contract or concession award notice – standard regime Services

1. Buyer

1.1. Buyer

Official name: Omgevingsdienst Noord-Holland Noord

Email: inkoop@odnhn.nl

Legal type of the buyer: Body governed by public law

Activity of the contracting authority: Environmental protection

2. Procedure

2.1. Procedure

Title: Teamcoaching

Description: De opdracht betreft het begeleiden van coaching trajecten voor teamontwikkeling afhankelijk van de behoefte van het betreffende team. Dit is in overleg met de teamleider en het team vast te stellen. Het doel van het coaching traject is het realiseren van een cultuur waarin eigenaarschap, heldere koers en constructieve feedback centraal staat. Dit resulteert in: - Teams die werken vanuit een gedeelde visie en concrete teamplannen die in lijn zijn met de organisatiedoelstellingen. - Medewerkers die hun competenties optimaal inzetten voor het teamresultaat. - Een verbeterde samenwerking binnen en tussen de verschillende teams. 21 trajecten binnen een maximale looptijd van 8 contractjaren

Procedure identifier: 2e5260bb-2779-4434-9032-d19fcfc836f9

Type of procedure: Open

The procedure is accelerated: no

2.1.1. Purpose

Main nature of the contract: Services

Main classification (cpv): 79998000 Coaching services

Additional classification (cpv): 79411000 General management consultancy services,
80570000 Personal development training services

2.1.2. Place of performance

Country: Netherlands

Anywhere in the given country

2.1.3. Value

Estimated value excluding VAT: 315 000,00 EUR

2.1.4. General information

Additional information: Geachte gegadigden, Helaas moeten wij u mededelen dat de Omgevingsdienst Noord-Holland Noord heeft besloten de Europees openbare aanbesteding voor Teamcoaching in te trekken. Met dit bericht nemen wij u mee in de redenen die hieraan ten grondslag liggen. Het is na de publicatie van de aanbesteding gebleken dat deze opdracht aanzienlijk meer belangstelling van marktpartijen heeft gewekt dan vooraf door ons was

voorzien. Dit heeft geleid tot een uitzonderlijk hoog aantal vragen binnen de Nota van Inlichtingen die ook nog eens door een zeer groot aantal partijen is gesteld. Dit schept het beeld dat er ook een bijzonder groot aantal inschrijvingen valt te verwachten. Dit zou betekenen dat een (te) groot aantal inschrijvers tijd en energie dient te gaan steken in het lezen van de uitgebreide beantwoording van de nota van inlichting, maar ook in een hoog concurrentieveld een passende inschrijving zouden gaan doen en deze zouden moeten komen presenteren. Dit alles vinden wij (te) veel vragen van de markt en daarmee disproportioneel om door te zetten. Deze hoge inspanning zou ook voor de Omgevingsdienst Noord-Holland Noord van toepassing zijn; namelijk veel vragen beantwoorden, maar ook veel inschrijvingen en presentaties beoordelen. Dit brengt ook het risico met zich mee dat het lastig zal worden om dan tot een gedragen beoordeling met duidelijk onderscheid tussen de inschrijvingen te komen. Dit alles bij elkaar zal ook aan onze zijde leiden tot een enorme druk op de beschikbare capaciteit om dit binnen een redelijke planning af te ronden. Om al deze redenen tezamen is daarom besloten de aanbestedingsprocedure in te trekken en intern te gaan bepalen hoe we deze opdracht op een meer passende wijze in de markt kunnen gaan brengen. Ondanks dit teleurstellende bericht willen we alle geïnteresseerde partijen bedanken voor de getoonde belangstelling, de tijd en moeite die zij in deze aanbestedingsprocedure hebben geïnvesteerd. Mocht u naar aanleiding van dit bericht nog vragen hebben, dan wil ik u verzoeken deze via de berichtenmodule van Tendersnet te stellen. Met vriendelijke groet, Omgevingsdienst Noord-Holland Noord.

Legal basis:

Directive 2014/24/EU

5. Lot

5.1. Lot: LOT-0000

Title: Teamcoaching

Description: De opdracht betreft het begeleiden van coaching trajecten voor teamontwikkeling afhankelijk van de behoefte van het betreffende team. Dit is in overleg met de teamleider en het team vast te stellen. Het doel van het coaching traject is het realiseren van een cultuur waarin eigenaarschap, heldere koers en constructieve feedback centraal staat. Dit resulteert in: - Teams die werken vanuit een gedeelde visie en concrete teamplannen die in lijn zijn met de organisatiedoelstellingen. - Medewerkers die hun competenties optimaal inzetten voor het teamresultaat. - Een verbeterde samenwerking binnen en tussen de verschillende teams. 21 trajecten binnen een maximale looptijd van 8 contractjaren

Internal identifier: 1

5.1.1. Purpose

Main nature of the contract: Services

Main classification (cpv): 79998000 Coaching services

Additional classification (cpv): 79411000 General management consultancy services, 80570000 Personal development training services

Options:

Description of the options: Binnen de geraamd waarde

5.1.2. Place of performance

Country: Netherlands

Anywhere in the given country

5.1.3. Estimated duration

Start date: 01/10/2026

Duration end date: 01/10/2034

5.1.4. **Renewal**

Maximum renewals: 4

Other information about renewals: verlengingsopties van 4 x 12 maanden (totaal 4 jaar)

5.1.6. **General information**

Procurement Project not financed with EU Funds.

The procurement is covered by the Government Procurement Agreement (GPA): yes

5.1.7. **Strategic procurement**

Aim of strategic procurement: No strategic procurement

5.1.10. **Award criteria**

Criterion:

Type: Quality

Name: Plan van aanpak

Description: Inschrijver dient een beknopt plan van aanpak in van maximaal 3 A4, waarin minimaal de onderstaande onderdelen worden uitgewerkt: • Beschrijf de visie op teamcoaching en de wijze waarop dit bijdraagt aan teamontwikkeling, samenwerking, gedragsverandering, eigenaarschap en verbetering van prestaties en werkplezier. 10 punten • Beschrijf welke interventies, werkvormen, trainingen en coachingsmethoden beschikbaar zijn voor verschillende typen teams en ontwikkelvraagstukken. Neem hierbij de werkwijze waarop maatwerkoplossingen worden ontwikkeld mee en hoe de samenwerking met teamleiders wordt opgezocht. 15 punten • Beschrijf de wijze waarop wordt geborgd, gemeten en geëvalueerd dat de teamcoaching leidt tot een gedragsverandering in de werksituatie in de praktijk en daarmee een aantoonbare bijdrage levert aan de teamdoelstellingen. 15 punten • Beschrijf de fasering en planning van een gemiddelde teamcoaching, inclusief: - Doorlooptijden; - Capaciteit en beschikbaarheid; - Voorbereiding en implementatie; - Communicatie met opdrachtgever; - Evaluatie; - Wijze waarop continuïteit wordt geborgd. 10 punten

Category of award weight criterion: Weight (points, exact)

Award criterion number: 50

Criterion:

Type: Quality

Name: Presentatie

Description: De presentatie wordt op de volgende onderdelen beoordeeld: • De voorgestelde aanpak inclusief minimaal 1 praktijkvoorbeeld uit de afgelopen 12 maanden; 5 punten • Voorbeeld van succesvolle implementatie, meting en borging uit een eigen ervaring bij een klant; 10 punten • Samenwerking met de teams en teamleiders; 5 punten • Aanwezigheid van de voorgestelde trainer/coach en de aansluiting van diens kennis en ervaring op de opdracht; 5 punten • Een inspirerende, overtuigende en inhoudelijk heldere presentatie, waarbij de trainer /coach de kernboodschap op aansprekende wijze weet over te brengen; 5 punten

Category of award weight criterion: Weight (points, exact)

Award criterion number: 30

Criterion:

Type: Price

Name: Prijs

Description: Bij uw inschrijving dient u prijzen aan te bieden in het bijgesloten prijzenblad, rekening houdend met de opdracht, alle gestelde voorwaarden, eisen en (gunnings)criteria die worden gesteld in deze offerteaanvraag. Het is niet toegestaan wijzigingen aan te brengen in het formulier. Het prijzenblad is toegevoegd als bijlage 6.

Category of award weight criterion: Weight (points, exact)

Award criterion number: 20

5.1.15. Techniques

Framework agreement:

No framework agreement

Information about the dynamic purchasing system:

No dynamic purchase system

5.1.16. Further information, mediation and review

Review organisation: Omgevingsdienst Noord-Holland Noord - Rechtbank Noord-Holland

Organisation providing additional information about the procurement procedure:

Omgevingsdienst Noord-Holland Noord

Organisation providing more information on the review procedures: Omgevingsdienst Noord-Holland Noord

6. Results

6.1. Result lot identifier: LOT-0000

Winner selection status: No winner was chosen and the competition is closed.

The reason why a winner was not chosen: Other

6.1.4. Statistical information

Received tenders or requests to participate:

Type of received submissions: Tenders

Number of tenders or requests to participate received: 0

8. Organisations

8.1. ORG-0001

Official name: Omgevingsdienst Noord-Holland Noord

Registration number: 152493350

Postal address: Dampten 2

Town: Hoorn

Postcode: 1624NR

Country subdivision (NUTS): Kop van Noord-Holland (NL321)

Country: Netherlands

Contact point: Rens Homan

Email: inkoop@odnhn.nl

Telephone: +31 881021300

Internet address: <http://www.odnhn.nl>

Other contact points:

Official name: Rechtbank Noord-Holland

Town: Haarlem

Postcode: 2019HE Haarlem

Country subdivision (NUTS): Kop van Noord-Holland (NL321)

Country: Netherlands

Email: haarlem@rechtspraak.nl

Internet address: <http://www.rechtspraak.nl>

Roles of this organisation:

Buyer

Organisation providing additional information about the procurement procedure

Review organisation

Organisation providing more information on the review procedures

Notice information

Notice identifier/version: 92dbdbc8-01ec-4935-9e7a-9026110386a8 - 01

Form type: Result

Notice type: Contract or concession award notice – standard regime

Notice subtype: 29

Notice dispatch date: 01/07/2026 12:42:09 (UTC+02:00) Eastern European Time, Central European Summer Time

Languages in which this notice is officially available: Dutch

Notice publication number: 453715-2026

OJ S issue number: 125/2026

Publication date: 02/07/2026