

Germany-Berlin: Human resources management consultancy services

OJ S 149/2023 04/08/2023

Contract notice

Services

Legal Basis:

Directive 2014/24/EU

Section I: Contracting authority

I.1. Name and addresses

Official name: degewo AG
Postal address: Potsdamer Straße 60
Town: Berlin
NUTS code: DE300 Berlin
Postal code: 10785 Berlin
Country: Germany
Contact person: Einkauf - Vergabe
E-mail: ausschreibung@degewo.de
Fax: +49 3026485-1805
Internet address(es):
Main address: www.degewo.de

I.1. Name and addresses

Official name: gewobe Wohnungswirtschaftliche Beteiligungsgesellschaft mbH
Postal address: Potsdamer Straße 60
Town: Berlin
NUTS code: DE300 Berlin
Postal code: 10785 Berlin
Country: Germany
Contact person: Einkauf - Vergabe
E-mail: ausschreibung@degewo.de
Fax: +49 3026485-1805
Internet address(es):
Main address: www.degewo.de

I.1. Name and addresses

Official name: degewo netzWerk GmbH
Postal address: Mehrower Allee 52
Town: Berlin
NUTS code: DE300 Berlin
Postal code: 12687 Berlin
Country: Germany
Contact person: Einkauf - Vergabe
E-mail: ausschreibung@degewo.de
Fax: +49 3026485-1805
Internet address(es):
Main address: www.degewo.de

I.1.

Name and addresses

Official name: degewo Gebäudeservice GmbH

Postal address: Mehrower Allee 52

Town: Berlin

NUTS code: DE300 Berlin

Postal code: 12687 Berlin

Country: Germany

Contact person: Einkauf - Vergabe

E-mail: ausschreibung@degewo.de

Fax: +49 3026485-1805

Internet address(es):

Main address: www.degewo.de

I.1. Name and addresses

Official name: degewo Technische Dienste GmbH

Postal address: Mehrower Allee 52

Town: Berlin

NUTS code: DE300 Berlin

Postal code: 12687 Berlin

Country: Germany

Contact person: Einkauf - Vergabe

E-mail: ausschreibung@degewo.de

Fax: +49 3026485-1805

Internet address(es):

Main address: www.degewo.de

I.2. Information about joint procurement

The contract involves joint procurement

I.3. Communication

The procurement documents are available for unrestricted and full direct access, free of charge, at: <https://www.meinauftrag.rib.de>

Additional information can be obtained from the abovementioned address

Tenders or requests to participate must be submitted electronically via: <https://my.vergabeplattform.berlin.de>

I.4. Type of the contracting authority

Other type: AG und GmbH

I.5. Main activity

Housing and community amenities

Section II: Object

II.1. Scope of the procurement**II.1.1. Title**

Trainerleistungen Personalentwicklung

II.1.2. Main CPV code

79414000 Human resources management consultancy services

II.1.3.

Type of contract

Services

II.1.4. Short description

Trainerleistungen Personalentwicklung

II.1.5. Estimated total value

II.1.6. Information about lots

This contract is divided into lots: no

II.2. Description

II.2.3. Place of performance

NUTS code: DE300 Berlin

Main site or place of performance: Berlin

II.2.4. Description of the procurement

degewo ist mit 79.000 Wohnungen das führende kommunale Wohnungsunternehmen in Berlin und gehört mit rund 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu den großen und leistungsfähigen Unternehmen der Branche.

Der Vorstand und der Bereich Human Resources benötigt Unterstützung bei folgenden Maßnahmen:

Unterstützung bei der Analyse des Personalentwicklungsbedarfs

Begleitung und Entwicklung von Konzepten für Personalentwicklungsmaßnahmen, unter anderem:

- Potentialentwicklungsprogramm
- Mentoring-Programm
- Talentmanagement: Entwicklung von attraktiven Konzepten inkl. der Durchführung für Mitarbeiter mit Potential und Fachkräften, um diese in besonderer Weise zu fördern, ohne eine Führungsrolle etc.

Beratung bei Identifikation und Gebrauch sowie Begleitung von Instrumenten der Personalentwicklung, unter anderem:

- Begleitung von Teamentwicklungen: Konzeption, Durchführung und Begleitung von Teams mit

besonderen Herausforderungen und Themenstellungen

- Coaching der Führungskräfte aller Ebenen
- Führungskräfteentwicklung
- Frauen in Führung
- neue und junge Führungskräfte
- Managementkonferenz etc.

Begleitung und Unterstützung der organisatorischen Vorbereitung

Unterstützung bei Transfer und Evaluation von Personalentwicklungsmaßnahmen

Begleitung der Maßnahmen in strategischer, operativer und inhaltlicher Hinsicht mit starker personalentwicklungsspezifischer Perspektive

Moderation von Personalentwicklungsmaßnahmen

Sparring der HR Verantwortlichen zu strategischen und fachlichen Fragestellungen vor den Hintergrund

personalentwicklungsspezifischer Expertise und ggf. Expertise im kommunalen Umfeld

Beratung zu Projekten im Kontext der Weiterentwicklung von degewo mit Schwerpunkt Personal, unter

anderem:

- Beratung zu Optimierungen und Anpassungen in der modernen Arbeitswelt
- Beratung (und Sparring) zu Themen moderner Führungen, new work und Mitarbeiterbindung in Zeiten vieler Renteneintritte gekoppelt an der Thematik Fachkräftemangel etc.
- Erarbeitung von Kommunikationskonzepten und Dokumentationen (Skripte, Protokolle etc.)

II.2.5. Award criteria

Price is not the only award criterion and all criteria are stated only in the procurement documents

II.2.6. Estimated value

II.2.7. Duration of the contract, framework agreement or dynamic purchasing system

Duration in months: 24

This contract is subject to renewal: yes

Description of renewals:

Erste Vertragslaufzeit 2 Jahre und Verlängerungsoption für eine 2. Vertragslaufzeit 1 x 2 Jahre

II.2.9. Information about the limits on the number of candidates to be invited

Envisaged minimum number: 3 Maximum number: 5 Objective criteria for choosing the limited number of candidates:

1. Personelle Ausstattung 45 %
2. Referenzen 35 %
3. Erreichbarkeit und Nachhaltigkeit 15 %
4. Erfahrungen in kommunalen Unternehmen 5 %

Die detaillierte Auswahlmatrix ist unter www.meinauftrag.rib.de hinterlegt (Suchbegriff: Referenznummer gem. Ziffer II.1.1).

Bei gleicher Gesamtpunktzahl wird die Auswahl durch Losentscheid getroffen.

II.2.10. Information about variants

Variants will be accepted: no

II.2.11. Information about options

Options: yes

Description of options:

Für eine erfolgreiche und zukunftsorientierte Personalentwicklung sollen auch die zukünftigen HR-Trends und Herausforderungen in der Beratung und Begleitung berücksichtigt werden.

Unter anderem sind folgende Themen denkbar:

- Resilienz als ganzheitliches Managementkonzept (u. a. Modelle und Bausteine eines systematischen Resilienzmanagements; Resilienzfördernden Führung)
- Digitale Bildung
- HR goes ESG (u. a. Verankerungen von Nachhaltigkeit in Strategie und operative Prozesse der Personalentwicklung)
- Diversity-Management
- Leadership in Zeiten von Transformation und Change
- Future Skills (u. a. Tools und Techniken für leistungsstarke Teams)
- Künstliche Intelligenz

II.2.13. Information about European Union funds

The procurement is related to a project and/or programme financed by European Union funds: no

II.2.14. Additional information

III.1. Conditions for participation

III.1.1. Suitability to pursue the professional activity, including requirements relating to enrolment on professional or trade registers

List and brief description of conditions:

1. Allgemeine Angaben zum Bewerber (Name, Adresse, Jahr der Büro-/Unternehmensgründung, Rechtsform, Büro-/Unternehmensinhaber, Eintragungsort, Kontaktangaben (Telefon, Fax, E-Mail, Ansprechpartner) etc. (Bewerberbogen - Punkt 1)
2. Eigenerklärung über die wirtschaftliche Verknüpfung und auftragsbezogene Zusammenarbeit (Bewerberbogen - Anlage 1)
3. Eigenerklärung über das Nichtvorliegen von Ausschlussgründen nach § 123 und § 124 GWB (Bewerberbogen - Anlage 2)
4. Eigenerklärung hinsichtlich Personen/Unternehmen mit Bezug zu Russland (Bewerberbogen – Anlage 3)
5. Angaben zum Firmensitz des Bewerbers und Entfernung zur degewo AG-zentrale (Bewerberbogen - Anlage 4)
6. Eigenerklärung zur Anreise bei Vor-Ort Terminen (Art des Verkehrsmittel) (Bewerberbogen - Anlage 4)

III.1.2. Economic and financial standing

List and brief description of selection criteria:

1. Der Auftraggeber behält sich vor, vor Zuschlagserteilung vom Bieter/von den Mitgliedern der Bietergemeinschaft, auf dessen/deren Angebot der Zuschlag erteilt werden soll, die Vorlage einer Bankerklärung zu fordern und auf dieser Basis die Eignungsprognose zu verifizieren. Im Falle einer negativen Eignungsprognose kann der Zuschlag auf das Angebot des Bieters/der Bietergemeinschaft nicht erteilt werden.

III.1.3. Technical and professional ability

List and brief description of selection criteria:

- 1.1 Angaben zur personellen Ausstattung des Bewerbers während der letzten drei Kalenderjahre (2020-2022) pro Jahr jahresdurchschnittlich und aktuell (Stand: 31.07.2023), aufgeschlüsselt nach fest angestellten und freien Mitarbeitern (Bewerberbogen - Pkt. 5.1)
- 1.2. Liste des Trainerteams mit Angaben der Funktion im Unternehmen, der Berufserfahrung im Bereich der Personalentwicklung (Bewerberbogen-Anlage 5)
2. Referenzliste der letzten 5 Jahre (Zeitraum von 2019 bis 2023), über Leistungen vergleichbaren Umfangs, und zwar Personal- und Führungskräfteentwicklungsmaßnahmen, mit Angaben Projekte, der Auftraggeber (Bezeichnung des Auftraggebers, Benennung einer Kontaktperson/Ansprechpartner, Adresse und Tel.-Nr.) und Angaben zu Art der Leistung (z.B. Personal- und Führungsentwicklung), kurze Beschreibung der Trainingsinhalte und Umfang (Anzahl der Mitarbeitenden beim Auftraggeber Anzahl der Mandate im Geschäftsjahr 2022 /2023)

Der Bewerber muss sämtliche Angaben zu den Referenzen auf dem vorgegebenen Formblatt (Bewerberbogen - Anlage 6) machen.

Minimum level(s) of standards possibly required:

zu 1.2. Das Trainerteam bestehend aus mindestens drei qualifizierten festangestellten und freien Trainierenden im Bereich der Personalentwicklung und Geschäftsführung bestehend aus mindestens zwei Personen in der Geschäftsführung/Partnern mit Berufserfahrung von jeweils mindestens fünf Jahren in der Personalentwicklung.

zu 2) mind. 4 Referenzen zu Personal- und Führungskräfteentwicklungsmaßnahmen seit 2019 davon mindestens 3 Referenzen verschiedener Unternehmen mit mehr als 750 Mitarbeitenden seit 2019 zu Personal- und Führungskräfteentwicklungsmaßnahmen und mind. 10 Mandate in den Geschäftsjahren 2023/2023

III.2. Conditions related to the contract

III.2.2. Contract performance conditions

Mit Angebotsabgabe sind Erklärungen zur Frauenförderung sowie zur Einhaltung des Mindestlohnes abzugeben.

Section IV: Procedure

IV.1. Description

IV.1.1. Type of procedure

Competitive procedure with negotiation

IV.1.3. Information about a framework agreement or a dynamic purchasing system

The procurement involves the establishment of a framework agreement

Framework agreement with several operators Envisaged maximum number of participants to the framework agreement: 4

IV.1.4. Information about reduction of the number of solutions or tenders during negotiation or dialogue

Recourse to staged procedure to gradually reduce the number of solutions to be discussed or tenders to be negotiated

IV.1.5. Information about negotiation

The contracting authority reserves the right to award the contract on the basis of the initial tenders without conducting negotiations

IV.1.8. Information about the Government Procurement Agreement (GPA)

The procurement is covered by the Government Procurement Agreement: yes

IV.2. Administrative information

IV.2.2. Time limit for receipt of tenders or requests to participate

Date: 04/09/2023 Local time: 10:30

IV.2.3. Estimated date of dispatch of invitations to tender or to participate to selected candidates

Date: 25/09/2023

IV.2.4. Languages in which tenders or requests to participate may be submitted

German

IV.2.6. Minimum time frame during which the tenderer must maintain the tender

Tender must be valid until: 31/01/2024

Section VI: Complementary information

VI.1. Information about recurrence

This is a recurrent procurement: no

VI.3. Additional information

1. Fragen zu dieser Ausschreibung sind nur über die Vergabeplattform einzureichen, ansonsten werden sie nicht berücksichtigt. Sie werden nur beantwortet, wenn Sie dort bis zum 24.08.2023 eingehen.

Die Antworten sind für alle interessierten Unternehmen in anonymisierter Form unter www.meinauftrag.rib.de abrufbar (Suchbegriff: Referenznummer gem. Ziffer II.1.1). Die interessierten Unternehmen haben sich eigenverantwortlich über Aktualisierungen zu informieren.

2. Die Bewerbungsbedingungen der Vergabestelle sind zu beachten.

3. Alle geforderten Angaben zum Nachweis der Eignung sind in dem von der Vergabestelle vorgegebenen Bewerberbogen und seinen Anlagen zu machen.

Das Formblatt für den Bewerberbogen incl. Anlagen sowie die Bewerbungsbedingungen stehen unter www.meinauftrag.rib.de zur Verfügung (Suchbegriff: Referenznummer gem. Ziffer II.1.1).

4. Der Bewerberbogen incl. aller Anlagen ist elektronisch über die Vergabeplattform Berlin unter www.meinauftrag.rib.de (Suchbegriff: Referenznummer gem. Ziffer II.1.1) einzureichen. Wird er nicht über die Vergabeplattform eingereicht, wird er nicht berücksichtigt.

5. Mehrfachbewerbungen können auch unter Berücksichtigung der jeweiligen Unterauftragnehmer bei Vorliegen einer Wettbewerbsverzerrung zum Ausschluss führen.

6. Bei einer Bewerbung durch eine Bergergemeinschaft ist die Erklärung gem. Anlage 7 des Bewerberbogens (Bergergemeinschaftserklärung) vollständig auszufüllen und von allen Mitgliedern der Bergergemeinschaft zu unterschreiben.

7. Geforderte Nachweise sind auch von allen Mitgliedern einer Bergergemeinschaft einzureichen. Dies gilt auch für Unterauftragnehmer, wenn sich der Bewerber zum Nachweis der Eignung des Unterauftragnehmers bedient. Soweit sich der Bewerber zum Nachweis der Eignung des Unterauftragnehmers bedient, ist mit dem Bewerberbogen eine Erklärung des Unterauftragnehmers einzureichen, dass er dem Bewerber im Auftragsfall seine Ressourcen zur Verfügung stellen wird (Bewerberbogen - Anlage 9). Die Vorgaben für Unterauftragnehmer gelten genauso für verbundene Unternehmen.

8. Die Vergabestelle behält sich vor, Nachweise und Erklärungen nachzufordern.

9. Der Auftraggeber wird für den Bieter/die Mitglieder der Bietergemeinschaft, auf dessen /deren Angebot der Zuschlag erteilt werden soll, gem. § 6 Wettbewerbsregistergesetz vor Zuschlagserteilung eine Abfrage beim Wettbewerbsregister (geführt beim Bundeskartellamt) vornehmen und auf dieser Basis die Eignungsprognose verifizieren. Im Falle einer negativen Eignungsprognose kann der Zuschlag auf das Angebot des Bieters/der Bietergemeinschaft nicht erteilt werden.

VI.4. Procedures for review

VI.4.1. Review body

Official name: Vergabekammer des Landes Berlin

Postal address: Martin-Luther-Str. 105

Town: Berlin

Postal code: 10825

Country: Germany

Telephone: +49 309013-8316

Fax: +49 309013-7613

VI.4.2. Body responsible for mediation procedures

Official name: Vergabekammer des Landes Berlin

Postal address: Martin-Luther-Str. 105

Town: berlin
Postal code: 10825
Country: Germany
Telephone: +49 3090138316
Fax: +49 3090137613

VI.4.3. Review procedure

Precise information on deadline(s) for review procedures:

Erkannte Verstöße gegen Vergabevorschriften sind gegenüber der Vergabestelle binnen 10 Kalendertagen zu rügen (§ 160 Abs. 3 Nr. 1 GWB). Bei Verstößen, die aus der Bekanntmachung oder den Vergabeunterlagen erkennbar sind, hat die Rüge gegenüber der Vergabestelle bis spätestens zum Ablauf der Angebots- oder Bewerbungsfrist zu erfolgen (§ 160 Abs. 3 Nr. 2 und 3 GWB).

Teilt die Vergabestelle mit, dass der Rüge nicht abgeholfen wird, kann nur innerhalb von 15 Kalendertagen ein Nachprüfungsantrag bei der oben genannten Vergabekammer schriftlich gestellt werden (§§ 160 Abs. 3 Nr. 4, 161 Abs. 1 GWB).

Ein Nachprüfungsantrag ist zudem unzulässig, soweit der Nachprüfungsantrag der Vergabestelle erst nach Zuschlagserteilung zugestellt wird (§ 168 Abs. 2 GWB).

Die Zuschlagserteilung ist möglich 10 Tage nach Absendung (per Fax oder elektronisch) der Bekanntgabe der Vergabeentscheidung (§ 134 Abs. 2 GWB).

VI.4.4. Service from which information about the review procedure may be obtained

Official name: Vergabekammer des Landes Berlin
Postal address: Martin-Luther-Str. 105
Town: Berlin
Postal code: 10825
Country: Germany

VI.5. Date of dispatch of this notice

01/08/2023