

576143-2025 - Tulemus

Iirimaa – Haridus- ja koolitusteenused – 2023/007 Establishment of a single-party framework for the Design and Delivery of Training Supports for Enterprise Ireland's Spotlight on Skills (SOS) Programme for Client Companies.

OJ S 169/2025 04/09/2025

**Lepingu sõlmimise või kontsessiooni andmise teade – lihtsustatud kord
Teenused**

1. Hankija

1.1. Hankija

Ametlik nimi: Enterprise Ireland

E-posti aadress: evin.wallace@enterprise-ireland.com

Hankija õiguslik vorm: Avalik-õiguslik isik

Hankija tegevus: Majandus

2. Menetlus

2.1. Menetlus

Pealkiri: 2023/007 Establishment of a single-party framework for the Design and Delivery of Training Supports for Enterprise Ireland's Spotlight on Skills (SOS) Programme for Client Companies.

Kirjeldus: Enterprise Ireland's 2022-2024 Strategy sets out our mission to Accelerate the development of world-class Irish companies to achieve leading positions in global markets. In the 2022 Enterprise Ireland Annual Business Review approx. 1,900 identified skills and labour sourcing and retention as a critical issue for their business. In Ambition 2 of Enterprise Ireland's strategy 2022-2024, Leading in a Changing World, it highlights the need to facilitate increased engagement by enterprise and key stakeholders on addressing critical skills needs. Based on the success/impact of the Spotlight on Skills programmes and the continued importance of taking a strategic approach to identifying and planning for client's future skills needs, Enterprise Ireland is looking to continue the programme and expand support through the establishment of a new framework. The primary focus of the programme will be to empower the SME client base to examine and articulate their skills requirements to grow and significantly scale their business in global markets supporting them to develop a strategic workforce skills plan. The programme takes senior management along a comprehensive process in which they define company aspirations and company goals, determine key success factors, clarify strategic priorities, identify strategic capabilities, diagnose the skills gaps to build organisational capabilities and create a skills plan to address skills gaps, and support the growth plan of the company. Full list of requirements is contained in the tender documents.

Responses must be uploaded in a ZIP FILE format.

Menetluse tunnus: 11c846bc-10e1-4644-8a78-aebaaecfb02c

Eelmine teade: 924077fc-47dd-4f00-809a-f383a47ae526-01

Menetluse liik: Avatud

2.1.1. Eesmärk

Lepingu olemus: Teenused

Peamine liigitus (cpv): 80000000 Haridus- ja koolitusteenused

Täiendav liigitus (cpv): 80521000 Koolitusprogrammid, 80430000 Täiskasvanukoolitusteenus ülikooli tasemel, 80570000 Enesearenduse koolituse teenused, 80532000 Juhtimise koolitusteenused, 72221000 Ärianalüüsi nõustamisteenused, 79400000 Äri- ja juhtimiselased nõustamis- ja seonduvad teenused, 79410000 Äri- ja juhtimiselased nõustamisteenused, 79411000 Üldised juhtimiselased nõustamisteenused, 79411100 Ettevõtluse arendamise nõustamisteenused

2.1.2. Lepingu täitmise koht

Riik – jaotus (NUTS): Dublin (IE061)

Riik: Iirimaa

2.1.3. Maksumus

Eeldatav maksumus käibemaksuta: 900 000,00 EUR

2.1.4. Üldine teave

Õiguslik alus:

Direktiiv 2014/24/EL

5. Osa

5.1. Osa: LOT-0001

Pealkiri: 2023/007 Establishment of a single-party framework for the Design and Delivery of Training Supports for Enterprise Ireland's Spotlight on Skills (SOS) Programme for Client Companies.

Kirjeldus: Enterprise Ireland's 2022-2024 Strategy sets out our mission to Accelerate the development of world-class Irish companies to achieve leading positions in global markets. In the 2022 Enterprise Ireland Annual Business Review approx. 1,900 identified skills and labour sourcing and retention as a critical issue for their business. In Ambition 2 of Enterprise Ireland's strategy 2022-2024, Leading in a Changing World, it highlights the need to facilitate increased engagement by enterprise and key stakeholders on addressing critical skills needs. Based on the success/impact of the Spotlight on Skills programmes and the continued importance of taking a strategic approach to identifying and planning for client's future skills needs, Enterprise Ireland is looking to continue the programme and expand support through the establishment of a new framework. The primary focus of the programme will be to empower the SME client base to examine and articulate their skills requirements to grow and significantly scale their business in global markets supporting them to develop a strategic workforce skills plan. The programme takes senior management along a comprehensive process in which they define company aspirations and company goals, determine key success factors, clarify strategic priorities, identify strategic capabilities, diagnose the skills gaps to build organisational capabilities and create a skills plan to address skills gaps, and support the growth plan of the company. Full list of requirements is contained in the tender documents. Responses must be uploaded in a ZIP FILE format.

Sisemine tunnus: 0

5.1.1. Eesmärk

Lepingu olemus: Teenused

Peamine liigitus (cpv): 80000000 Haridus- ja koolitusteenused

Täiendav liigitus (cpv): 80521000 Koolitusprogrammid, 80430000 Täiskasvanukoolitusteenus ülikooli tasemel, 80570000 Enesearenduse koolituse teenused, 80532000 Juhtimise koolitusteenused, 72221000 Ärianalüüsi nõustamisteenused, 79400000 Äri- ja juhtimiselased nõustamis- ja seonduvad teenused, 79410000 Äri- ja juhtimiselased nõustamisteenused,

5.1.2. Lepingu täitmise koht

Riik – jaotus (NUTS): Dublin (IE061)

Riik: Iirimaa

5.1.3. Eeldatav kestus

Kestus: 3 Aastad

5.1.5. Maksumus

Eeldatav maksumus käibemaksuta: 900 000,00 EUR

5.1.6. Üldine teave

Hankeprojekt, mida ei rahastata ELi vahenditest

Lisateave: The entity admitted to the framework is IMI Leadership Limited in accordance with Article 72 (1)(d)(ii) of Directive 2014/24/EU of the European Parliament and of the Council of 26 February 2014, as a consequence of IMI Leadership Limited completing a takeover of the original tendering entity (Irish Management Institute) during the course of the award process. IMI Leadership Limited have submitted updated documentation to the contracting entity that fulfil the criteria for qualitative selection and there are no substantial modifications to the contract nor is the replacement aimed at circumventing the application of the aforesaid Directive.

5.1.7. Strateegilised hanked

Strateegilise hanke eesmärk: Ei kohaldata strateegilist hanget

5.1.15. Vahendid

Teave dunaamilise hankesüsteemi kohta:

Ei kohaldata dunaamilist hankesüsteemi

5.1.16. Lisateave, lepitus ja vaidlustus

Vaidlustusorgan: The High Court of Ireland

Hankedokumentidele internetivälisest juurdepääsu pakkuv organisatsioon: Enterprise Ireland
Organisatsioon, mis annab lisateavet vaidlustamise kohta: The High Court of Ireland

6. Tulemused

Kõigi selle teate alusel sõlmitud lepingute maksumus: 900 000,00 EUR

6.1. Tulemus – osa tunnus: LOT-0001

Eduka pakkuja valiku staatus: Vähemalt üks edukas pakkuja on välja valitud.

6.1.2. Teave edukate pakkujate kohta

Edukas pakkuja:

Ametlik nimi: IMI Leadership Limited

Pakkumus:

Pakkumuse tunnus: 000075080

Osa või osade rühma tunnus: LOT-0001

Pakkumuse maksumus: 900 000,00 EUR

Teave lepingu kohta:

Lepingu tunnus: 420553

Lepingu sõlmimise kuupäev: 01/09/2025

6.1.4. Statistiline teave

Esitatud pakkumused või osalemistaotlused:

Laekunud taotluste ja pakumuste liik: Elektrooniliselt esitatud pakkumused

Laekunud pakumuste või osalemistaotluste arv: 3

8. Organisatsioonid

8.1. ORG-0001

Ametlik nimi: Enterprise Ireland

Registreerimisnumber: 00000000

Postiaadress: The Plaza, East Point Business Park

Linn: Dublin

Sihtnumber: D3 E5R6

Riik – jaotus (NUTS): Dublin (IE061)

Riik: Iirimaa

E-posti aadress: evin.wallace@enterprise-ireland.com

Telefon: 01 7272000

Internetiaadress: <https://www.enterprise-ireland.com/en/>

Hankija profiil: <https://www.enterprise-ireland.com/en/>

Selle organisatsiooni rollid:

Hankija

Hankedokumentidele internetivälist juurdepääsu pakkuv organisatsioon

8.1. ORG-0002

Ametlik nimi: IMI Leadership Limited

Ettevõtja suurus: Mikro-, väike või keskmine ettevõtja

Registreerimisnumber: 714739

Linn: Sandyford Road, Dundrum

Sihtnumber: D16

Riik – jaotus (NUTS): Dublin (IE061)

Riik: Iirimaa

Kontaktpunkt: Hannah Harty

E-posti aadress: hannah.harty@imi.ie

Telefon: 01 207 8458

Selle organisatsiooni rollid:

Pakkuja

Nende osade puhul edukas pakkuja: LOT-0001

8.1. ORG-0003

Ametlik nimi: The High Court of Ireland

Registreerimisnumber: The High Court of Ireland

Osakond: The High Court of Ireland

Postiaadress: Four Courts, Inns Quay, Dublin 7

Linn: Dublin

Sihtnumber: D07 WDX8

Riik – jaotus (NUTS): Dublin (IE061)

Riik: Iirimaa

E-posti aadress: HighCourtCentralOffice@courts.ie

Telefon: +353 1 8886000

Selle organisatsiooni rollid:

Vaidlustusorgan

Organisatsioon, mis annab lisateavet vaidlustamise kohta

8.1. **ORG-0004**

Ametlik nimi: European Dynamics S.A.

Registreerimisnumber: 002024901000

Osakond: European Dynamics S.A.

Linn: Athens

Sihtnumber: 15125

Riik – jaotus (NUTS): Βόρειος Τομέας Αθηνών (EL301)

Riik: Kreeka

E-posti aadress: eproc-esender@eurodyn.com

Telefon: +30 2108094500

Selle organisatsiooni rollid:

TED eSender

Teave teate kohta

Teate tunnus/version: 69749dae-ae13-4b72-9fb5-6cc6da38b525 - 01

Vormi liik: Tulemus

Teate liik: Lepingu sõlmimise või kontsessiooni andmise teade – lihtsustatud kord

Teate alaliik: 33

Teate saatmise kuupäev: 02/09/2025 15:34:23 (UTC+01:00) Kesk-Euroopa aeg, Lääne-Euroopa suveaeg

Keeled, milles käesolev teade on ametlikult kättesaadav: inglise keel

Teate avaldamise number: 576143-2025

ELT S väljaande number: 169/2025

Avaldamise kuupäev: 04/09/2025