

298446-2026 - Mise en concurrence

Allemagne – Services de recrutement – Dienstleistungen für Personal- und Eignungsdiagnostik
OJ S 84/2026 30/04/2026
Avis de marché ou de concession – régime ordinaire - Avis de changement
Services

1. Acheteur

1.1. Acheteur

Nom officiel: Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG) - Hauptverwaltung Hamburg

Adresse électronique: vergabestelle@vbg.de

Forme juridique de l'acheteur: Organisme de droit public, contrôlé par une autorité publique centrale

Activité du pouvoir adjudicateur: Protection sociale

2. Procédure

2.1. Procédure

Titre: Dienstleistungen für Personal- und Eignungsdiagnostik

Description: Gegenstand der Ausschreibung ist der Abschluss von zwei Rahmenvereinbarungen mit jeweils einem Wirtschaftsteilnehmer, die fachlich kompetente Beratung und Unterstützung auf dem Fachgebiet der Personal- und Eignungsdiagnostik leisten. Der Auftragsgegenstand ist in zwei Lose nach fest zugeordneten Funktionsebenen aufgeteilt. Die jeweilige Rahmenvereinbarung soll mit einer Mindestvertragslaufzeit von 24 Monaten, beginnend am 01.10.2026, und einer Option auf Verlängerung, bis zu einer Maximallaufzeit von 48 Monaten geschlossen werden. Um einen reibungslosen Start zu gewährleisten, beginnt die Zusammenarbeit mit den Auftragnehmenden bereits am 01.08.2026 als vorvertragliche Leistung. Die Details dazu sind in der Leistungsbeschreibung unter Punkt 3.6 Vorvertragliche Leistungen aufgeführt.

Identifiant de la procédure: b5fcf977-4720-4398-a1c5-89469f166ea7

Identifiant interne: VBG/2026/02/6645

Type de procédure: Ouverte

La procédure est accélérée: non

2.1.1. Objet

Nature principale du marché: Services

Nomenclature principale (cpv): 79600000 Services de recrutement

Nomenclature complémentaire (cpv): 79632000 Services de formation de personnel, 79635000 Services de centres d'évaluation en vue du recrutement

2.1.2. Lieu d'exécution

Adresse postale: Massaquoipassage 1

Ville: Hamburg

Code postal: 22305

Subdivision pays (NUTS): Hamburg (DE600)

Pays: Allemagne

Informations complémentaires: Die tatsächliche Leistungserbringung kann, abweichend vom Erfüllungsort - bundesweit an den Standorten der AG erfolgen, z. B. auf Wunsch der AG bei der Durchführung von Auswahlverfahren.

2.1.3. Valeur

Valeur maximale de l'accord-cadre: 1 430 000,00 EUR

2.1.4. Informations générales

Informations complémentaires: #Bekanntmachungs-ID: CXSUYYDYTGBlMH1N# Das Vergabeverfahren (VV) wird elektronisch in der vollständig webbasierten E-Vergabepattform (Deutsches Vergabeportal) durchgeführt und ist unter folgender URL im Internet erreichbar: www.dtv.de. Die elektronische Teilnahme am VV sowie die Registrierung für die E-Vergabepattform sind für Bieter vollständig kostenfrei. Die von der Vergabestelle übermittelten Informationen werden entweder direkt in der bzw. über die Oberfläche der E-Vergabepattform bzw. dem virtuellen Projektraum zum VV (z.B. Bekanntmachungen, Kommunikationsnachrichten) oder innerhalb der Plattform bzw. virtuellen Projekträume als Datei-Downloads bereitgestellt (Vergabeunterlagen oder Anhänge zu Kommunikationsnachrichten). Zur Nutzung der E-Vergabepattform bis zur Abgabe elektronischer Teilnahmeanträge/Angebote sind ein aktueller Internet-Browser sowie ein Internetzugang erforderlich. Hierbei werden ausschließlich HTML- und Javascript-konforme Standardtechnologien und keinerlei Add-Ons/Plugins oder sonstige ggf. (sicherheits-)kritische Technologien verwendet. Aktuell sind folgende Internet-Browser zur Nutzung freigegeben: - Microsoft Internet Explorer bzw. Microsoft Edge in der jeweils aktuellen Version, - Mozilla Firefox in der jeweils aktuellen Version, - Google Chrome in der jeweils aktuellen Version, - Apple Safari ab Version 5. Für die Abgabe elektronischer Teilnahmeanträge/Angebote, Interessenbekundungen und Interessenbestätigungen wird innerhalb der E-Vergabepattform ein kostenfreies Bietertool bereitgestellt. Die Abgabe ist auch webbasiert über den Projektraum des Vergabeportals möglich. Das Bietertool ist eine Desktop-Anwendung, welche auf Ihrem Computer installiert werden muss. Die Dateien zur Installation des Bietertools werden im entsprechenden Projektraum des VV für das entsprechende Betriebssystem zum Download angeboten. Installationsroutinen stehen für Linux-, Mac-OS- und Windows-Betriebssysteme (64 und 32 Bit) zur Verfügung. I.d.R. sind für die Installation keine administrativen Rechte erforderlich. Das Bietertool ist zudem ein "Multi-Plattform-Bieter-Client", sodass mit einer Installation des Bietertools an VV auf allen E-Vergabepattformen auf Basis der cosinex Technologie Vergabemarktplatz teilgenommen werden kann. Die Informationen über die eigentlichen VV werden über so genannte Projektdateien in das Bietertool transportiert. Sie laden die Projektdateien (Dateiendung: cbx) aus dem entsprechenden Projektraum herunter und führen diese aus, wodurch das Bietertool gestartet wird und die entsprechenden Informationen zum VV von der Vergabepattform heruntergeladen werden. Die lokale Installation des Bietertools stellt eine Ende-zu-Ende Verschlüsselung der elektronischen Angebote/Teilnahmeanträge zwischen dem Computer des Bieters und der Öffnung der Teilnahmeanträge/Angebote auf Seiten der Vergabestelle sicher. Für die elektronische Abgabe der Teilnahmeanträge/Angebote sind unterschiedliche Signaturniveaus technisch möglich. Die zugelassene Form der Angebotsabgabe bzw. das zulässige Signaturniveau (qualifizierte elektronische und/oder fortgeschrittene elektronische Signatur und/oder Textform nach § 126b BGB) für das konkrete VV entnehmen Sie bitte der Bekanntmachung bzw. den Vergabeunterlagen zur Ausschreibung. Im Fall der elektronischen Textform genügt im Regelfall die Angabe Ihres Vor- und Nachnamens. Empfohlen werden zudem Angaben zum Unternehmen (Kontaktinformationen) für das Sie den Teilnahmeantrag /das Angebot abgeben. Der vollständige Eingang übermittelter elektronischer Teilnahmeanträge, Angebote, Interessenbekundungen und Interessenbestätigungen wird (je nach E-Vergabepattform) mit einem qualifizierten oder einem einfachen elektronischen Zeitstempel dokumentiert. Ein Zugriff der Vergabestelle auf eingereichte Teilnahmeanträge

/Angebote vor Ablauf der jeweiligen Frist für die Teilnahme-/Angebotsabgabe ist nicht möglich. Die Kommunikation zwischen der AG und den Bewerbern/Bietern ist ausschließlich über den Projektraum des VV auf der Vergabeplattform möglich. Weitere Informationen sowie Support zum Vergabemarktplatz und dem Bietertool erhalten Sie unter folgendem Link: <https://support.cosinex.de/unternehmen/>. Wir weisen darauf hin, dass nur zuverlässige Unternehmen den Zuschlag erhalten können (etwa keine Ausschlussgründe nach § 123, § 124, § 125 GWB vorliegen). Hinweise zum Einsatz von Bietergemeinschaften und Unterauftragnehmern sind der Aufforderung zur Angebotsabgabe zu entnehmen. Rechtsform der Bietergemeinschaft, an die der Auftrag vergeben wird: Gesamtschuldnerisch haftend mit bevollmächtigtem Vertreter. Weitere Informationen sind den Vergabeunterlagen zu entnehmen.

Base juridique:

Directive 2014/24/UE

vgv -

2.1.5. Conditions du marché public

Conditions de soumission:

Nombre maximal de lots pour lesquels un soumissionnaire peut présenter une offre: 2

Conditions du marché:

Nombre maximal de lots pouvant être attribués à un soumissionnaire: 1

2.1.6. Motifs d'exclusion

Sources des motifs d'exclusion: Avis

Manquement à des obligations liées à des motifs d'exclusion purement nationaux: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Participation à une organisation criminelle: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Infractions terroristes ou infractions liées aux activités terroristes: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Blanchiment de capitaux ou financement du terrorisme: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Fraude: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Corruption: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Travail des enfants et autres formes de traite des êtres humains: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Manquement à l'obligation relative au paiement d'impôts et taxes: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Manquement à l'obligation relative au paiement de cotisations de sécurité sociale: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Manquement aux obligations dans le domaine du droit environnemental: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Manquement aux obligations dans le domaine du droit social: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Manquement aux obligations dans le domaine du droit du travail: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Insolvabilité: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Biens administrés par un liquidateur: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

État de cessation d'activités: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Situation analogue à la faillite prévue dans la législation nationale: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Faute professionnelle grave: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Accords avec d'autres opérateurs économiques en vue de fausser la concurrence: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe
Conflit d'intérêt créé par sa participation à la procédure de passation de marché: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe
Association directe ou indirecte à la préparation de cette procédure de passation de marché: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe
Résiliation, dommages et intérêts ou autres sanctions comparables: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe
Fausses déclarations, dissimulation d'informations, incapacité de présenter les documents requis ou obtention d'informations confidentielles sur cette procédure: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

5. Lot

5.1. Lot: LOT-0001

Titre: Funktionsebene: Aufsichtspersonen, Präventionsfeldkoordination, Dozierende, Trainees, Talentmanagement, Sonderfunktionen

Description: Die VBG greift bei Auswahlverfahren für Anwärtinnen und Anwärter auf die Ausbildung zur Aufsichtsperson, bei der Besetzung von Führungskräften im höheren Dienst sowie bei speziellen Anfragen von Fachbereichen auf personaldiagnostische Beratung und Verfahren zurück. Im Einzelnen beinhaltet die Leistung für beide Lose: Durchführung von Auswahlverfahren: - Vorbereitung und Organisation - Durchführung - Nachbereitung Beratungsdienstleistungen zur Personaldiagnostik Optional: Schulungsdurchführung zu personaldiagnostischen Themen: - Beobachterschulungen - Relevanz und Bedeutung von Personaldiagnostik Vorvertragliche Leistung: - Eintägiger Kick-Off-Workshop AG und AN inkl. Vor- und Nachbereitung Durchschnittlich plant die VBG insgesamt ca. 80 Tage im Jahr für die Auswahlverfahren. Somit sollen pro Los ca. 40 Tage im Jahr für die Auswahlverfahren verfügbar sein. Hinzu kommt die optionale Durchführung des inhaltlichen Inputs im Rahmen eines Online-Seminars ein- bis zweimal im Jahr pro Los. Die Inhalte sind mit der Auftraggeberin abzustimmen. Eine Terminplanung sollte flexibel, dennoch rechtzeitig möglich sein. Es stehen mehrere Personen für die Durchführung zur Verfügung, sodass Urlaubs- und Krankenzeiten seitens des Anbieters keine Auswirkungen auf die VBG-Planung haben. Nähere Informationen sind aus den Vergabeunterlagen - insbesondere der Leistungsbeschreibung - zu entnehmen.

Identifiant interne: 1

5.1.1. Objet

Nature principale du marché: Services

Nomenclature principale (cpv): 79600000 Services de recrutement

Nomenclature complémentaire (cpv): 79632000 Services de formation de personnel, 79635000 Services de centres d'évaluation en vue du recrutement

Options:

Description des options: Optional: Schulungsdurchführung zu personaldiagnostischen Themen

Nähere Informationen ergeben sich aus den Vergabeunterlagen.

5.1.2. Lieu d'exécution

Adresse postale: Massaquoipassage 1

Ville: Hamburg

Code postal: 22305

Subdivision pays (NUTS): Hamburg (DE600)

Pays: Allemagne

Informations complémentaires: Die tatsächliche Leistungserbringung kann, abweichend vom Erfüllungsort - bundesweit an den Standorten der AG erfolgen, z. B. auf Wunsch der AG bei der Durchführung von Auswahlverfahren.

5.1.3. Durée estimée

Durée: 24 Mois

5.1.4. Reconduction

Nombre maximum de reconductions: 1

Autres informations sur le renouvellement: Die Rahmenvereinbarung verlängert sich automatisch um 24 Monate - vom 01.10.2028 bis zum 30.09.2030 - wenn die Vertragsparteien das Vertragsverhältnis nicht drei Monate vor Ablauf der Mindestvertragslaufzeit kündigen.

5.1.5. Valeur

Valeur estimée hors TVA: 650 000,00 EUR

5.1.6. Informations générales

Participation réservée:

La participation n'est pas réservée.

Les noms et les qualifications professionnelles du personnel chargé de l'exécution du marché doivent être mentionnés: Exigence dans l'offre

Projet de passation de marché non financé par des fonds de l'UE

Le marché relève de l'accord sur les marchés publics (AMP): oui

Le marché en question convient aussi aux petites et moyennes entreprises (PME): oui

Informations complémentaires: #Besonders auch geeignet für:other-sme# Höchstwert für dieses Los 715.000,00 EUR netto

5.1.7. Marché public stratégique

Objectif du marché public stratégique: Pas de passation de marché stratégique

5.1.9. Critères de sélection

Sources des critères de sélection: Avis

Critère: Inscription à un registre du commerce

Description du critère de sélection: Berufs- und Handelsregistrauszug (Mit dem Angebot; Mittels Dritterklärung): Der Bieter / das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht einen aktuellen Auszug (Kopie) aus dem Berufs- oder Handelsregister, soweit er dort eingetragen ist, oder einen vergleichbaren Nachweis der Existenz des Unternehmens ein.

Critère: Assurance responsabilité professionnelle pour les risques

Description du critère de sélection: Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung (Mit dem Angebot; Mittels Dritterklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft verfügt über eine Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung in Höhe von mindestens 500.000 EUR für Personen- und Sachschäden je Schadensfall und das Doppelte pro Jahr. Die Versicherung hat sich auch auf die persönliche Haftpflicht der Personen, deren er sich zur Erfüllung seiner Verpflichtungen aus diesem Vertrag ggf. bedient, insoweit zu erstrecken, als diese Personen Schäden in Ausführung ihrer Tätigkeiten verursachen. Dieser Versicherungsschutz ist bis zum Ende der Vertragslaufzeit aufrechtzuerhalten. Der Nachweis ist durch Einreichung einer Kopie/eines Auszugs der Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung zu erbringen.

Critère: Autres exigences économiques ou financières

Description du critère de sélection: Ggf. Anlage zur wirtschaftlichen Verknüpfung (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Im Falle der Konzernzugehörigkeit oder einer sonstigen wirtschaftlichen Verknüpfung mit anderen Unternehmen macht der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft hierzu in einer Anlage aussagekräftige Angaben.

Critère: Autres exigences économiques ou financières

Description du critère de sélection: Ggf. Bietergemeinschaftserklärung (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Critère: Autres exigences économiques ou financières

Description du critère de sélection: Ggf. Erklärung Eignungsleihe (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Critère: Autres exigences économiques ou financières

Description du critère de sélection: Ggf. Erklärung Unterauftragnehmer (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Critère: Autres exigences économiques ou financières

Description du critère de sélection: Ggf. Verpflichtungserklärung Eignungsleihe (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Critère: Autres exigences économiques ou financières

Description du critère de sélection: Ggf. Verpflichtungserklärung Unterauftragnehmer (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Critère: Références sur des services spécifiés

Description du critère de sélection: mindestens 3 Referenzen (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht pro Los mindestens drei geeignete Referenzen (aus den letzten 3 Jahren) im Hinblick auf die Vergleichbarkeit zum hier ausgeschriebenen Leistungsgegenstand für die Zielgruppe Los 1 / Los 2 ein. Für die Angaben der Referenzen ist ausschließlich die nachfolgende Anlage "Referenz Nr. ..." pro Referenz zu verwenden. Zusätzliche Verweise auf Präsentationen, Listen oder externe Verlinkungen werden nicht berücksichtigt. Die Referenzen müssen beinhalten: - Beschreibung der erbrachten Leistungen im Bereich Personal- und Eignungsdiagnostik für Los 1 / Los 2 - Name der beteiligten Mitarbeitenden an dem Projekt - Name, Adresse der Auftraggeberin/des Auftraggebers sowie Benennung einer Ansprechperson bei der Auftraggeberin/beim Auftraggeber mit Telefonnummer - Zeitraum der erbrachten Leistung - Auftragswert mindestens 13.000 EUR - Angabe der verwendeten standardisierten, normierten psychologischen Testverfahren mit nachgewiesenen Gütekriterien - mindestens 1 Referenz von einem öffentlichen Auftraggeber Es sind nur Referenzprojekte anzugeben, an denen das für die Auftragsdurchführung vorgesehene Personal beteiligt waren.

Critère: Références sur des travaux spécifiés

Description du critère de sélection: Angaben zu Aktivitäten und Publikationen mit Bezug auf Personaldiagnostik. (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft betreibt aktive Forschung und Publikation mit Bezug zu Personaldiagnostik. Er macht, innerhalb eines eigenständig zu erstellenden Dokumentes, Angaben zu Aktivitäten und Publikationen mit Bezug zur Personaldiagnostik. Die

letzte Veröffentlichung erfolgte innerhalb der letzten drei Jahre. Quellenangaben sind im Formblatt "Eignungskriterien" zu dokumentieren.

Critère: Sécurité de l'information

Description du critère de sélection: Technische und organisatorische Maßnahmen zum Datenschutz (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht eine Dokumentation der technischen und organisatorischen Maßnahmen zum Datenschutz seines Unternehmens ein.

5.1.10. Critères d'attribution

Critère:

Type: Prix

Nom: Preis

Description: Preiskriterium für "Preis-Quotient-Methode"

Catégorie du critère d'attribution poids: Pondération (points, valeur exacte)

Nombre critère d'attribution: 30

Critère:

Type: Qualité

Nom: Konzept Auswahlverfahren

Description: Beschreiben Sie für die Zielgruppe (Los 1: Aufsichtspersonen, Präventionsfeldkoordination, Dozierende, Trainees, Talentmanagement, Sonderfunktionen) die konkrete Umsetzung der Durchführung eines Auswahlverfahrens anhand der in der Leistungsbeschreibung genannten Anforderungen. Stellen Sie Ihre Herangehensweise in einem Grobkonzept dar, aus dem ersichtlich wird, wie Sie die konkrete Aufgabenstellung durchführen würden. Gehen Sie hierbei insbesondere darauf ein, welche Testverfahren im Rahmen der beruflichen Eignungsdiagnostik verwendet und welche fachpraktische Übungen (beispielhaft) ausgewählt und umgesetzt werden. Erreichbare Punktzahlen: 6-10 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist sowohl methodisch als auch fachlich fundiert und zeigt eine hervorragende Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren zeugt von hoher Professionalität und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen sehr gut den erforderlichen Kompetenzen. 1-5 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist vollständig und zeigt eine gute Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren zeugt von umfangreichem Verständnis der Thematik und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen gut den erforderlichen Kompetenzen. 0 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist lückenhaft. Es zeigt keine gute Umsetzung. Es wird nicht oder nur unzureichend auf die in der Leistungsbeschreibung enthaltenen Informationen eingegangen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren ist rudimentär und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen nur grundlegend den erforderlichen Kompetenzen.

Catégorie du critère d'attribution poids: Pondération (points, valeur exacte)

Nombre critère d'attribution: 21

Critère:

Type: Qualité

Nom: Schulungskonzept

Description: Beschreiben Sie für die Zielgruppe (Los 1: Aufsichtspersonen, Präventionsfeldkoordination, Dozierende, Trainees, Talentmanagement, Sonderfunktionen) die konkrete Umsetzung einer Schulung anhand der in der Leistungsbeschreibung genannten Anforderungen. Stellen Sie Ihre Herangehensweise in einem Grobkonzept dar, aus dem ersichtlich wird, wie Sie die konkrete Aufgabenstellung durchführen würden. (Benennung

möglicher Seminarinhalte) Erreichbare Punkte: 6-10 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist sowohl methodisch als auch fachlich fundiert und zeigt eine intensive Beschäftigung der Bieterin mit der Thematik Durchführung von Schulungen. Das Konzept enthält sinnvolle Annahmen in Bezug auf die Mitarbeitenden der Auftraggeberin und ihre Aufgaben. Der Anbieter kann mit sehr gutem personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum aktuellen wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben. 1-5 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist vollständig und zeigt eine gute Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Bieter kann mit gutem personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum aktuellen wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben. 0 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist lückenhaft und zeigt keine nennenswerte Transferleistung. Es wird nicht oder nur unzureichend auf die in der Leistungsbeschreibung enthaltenen Informationen eingegangen. Der Bieter kann mit personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben.

Catégorie du critère d'attribution poids: Pondération (points, valeur exacte)

Nombre critère d'attribution: 21

Critère:

Type: Qualité

Nom: Angebotspräsentation

Description: Bewertet wird die Angebotspräsentation hinsichtlich Organisation, Kompetenzen und Auftritt als Team (siehe Information zur Angebotspräsentation). Erreichbare Punktzahlen:

6-10 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine überzeugende Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation/Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis überdurchschnittlich deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird erschöpfend und in eigenen Worten verständlich vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden hervorragend vorgetragen. Der Bieter präsentiert ein sehr gutes Verständnis für Personal - und Eignungsdiagnostik und passgenauen Diagnostikmaßnahmen. 1-5 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation /Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird gut und verständlich vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden verständlich vorgetragen. Der Bieter präsentiert ein gutes Verständnis für Personal - und Eignungsdiagnostik und geeignete Diagnostikmaßnahmen. 0 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation/Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis nicht ausreichend deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird wenig verständlich und/ oder lückenhaft vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden unverständlich und/oder lückenhaft und/oder gar nicht vorgetragen. Die dargestellte Herangehensweise erscheint nicht geeignet, um für die Auftraggeberin sachgerecht und fachlich qualitativ hochwertig zu beraten.

Catégorie du critère d'attribution poids: Pondération (points, valeur exacte)

Nombre critère d'attribution: 28

5.1.11. Documents de marché

Langues dans lesquelles les documents de marché sont officiellement disponibles: allemand

Date limite de demande d'informations complémentaires: 21/04/2026 23:59:59 (UTC+02:00)

Heure de l'Europe orientale, heure d'été de l'Europe centrale

Adresse des documents de marché: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXSUYDYDTGBLMH1N/documents>

Canal de communication ad hoc:

URL: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXSUYDYDTGBLMH1N>

5.1.12. Conditions du marché public

Conditions de soumission:

Soumission par voie électronique: Requise

Adresse de soumission: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXSUYDYDTGBLMH1N>

Langues dans lesquelles les offres ou demandes de participation/candidatures peuvent être présentées: allemand

Catalogue électronique: Non autorisée

Variantes: Non autorisée

Les soumissionnaires peuvent présenter plusieurs offres: Non autorisée

Date limite de réception des offres: 06/05/2026 10:00:00 (UTC+02:00) Heure de l'Europe orientale, heure d'été de l'Europe centrale

Durée de validité des offres: 55 Jours

Informations qui peuvent être complétées après la date limite de réception des offres:

À la discrétion de l'acheteur, certains documents manquants relatifs au soumissionnaire peuvent être transmis ultérieurement.

Informations complémentaires: Im vergaberechtlich zulässigen Rahmen

Conditions du marché:

Le contrat doit être exécuté dans le cadre de programmes d'emplois protégés: Non

Conditions relatives à l'exécution du contrat: Mit dem Angebot einzureichende Unterlagen: **

Mittels Eigenerklärung: - Konzept Auswahlverfahren zum Los Nr.1/Los Nr. 2 -

Schulungskonzept zum Los Nr.1/Los Nr.2 ** Keine oder anderweitige Formerfordernis: -

Angebotsformblatt zum Los Nr.1/Los Nr.2 - CSX 59 Eigenerklärung zum Bewerber/Bieter -

Eigenerklärung Sanktionen 5k - Eignungskriterien inkl. aller Erklärungen, Angaben - Erklärung

Ausschlussgründe - Preisblatt zum Los 1/Los 2 - Rahmenvereinbarung zum Los 1/Los 2 - AVV

zum Los 1/Los 2 - Verpflichtung auf das Daten- und Sozialgeheimnis zum Vertrag Los 1/Los 2

Facturation électronique: Autorisée

La commande en ligne sera utilisée: oui

Le paiement électronique sera utilisé: oui

Arrangement financier: Rahmenvereinbarung, ZVB der VBG, VOL/B

5.1.15. Techniques

Accord-cadre:

Accord-cadre, sans remise en concurrence

Nombre maximal de candidats: 1

Informations sur le système d'acquisition dynamique:

Pas de système d'acquisition dynamique

5.1.16. Informations complémentaires, médiation et recours

Organisation chargée des procédures de médiation: Vergabekammern des Bundes

Organisation chargée des procédures de recours: Vergabekammern des Bundes

Description des délais d'introduction des procédures de recours: Fristen für die Einlegung von Rechtsbehelfen und Rügen ergeben sich aus § 160 Abs. 3 GWB. Für die Einlegung von

Rechtsbehelfen gelten u.a. die folgenden Regelungen des Gesetzes gegen Wettbewerbsbeschränkungen (GWB): § 134, Informations- und Wartepflicht, § 135, Unwirksamkeit, § 160, Einleitung, Antrag.

Organisation qui fournit des informations complémentaires sur la procédure de passation de marché: Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG) - Hauptverwaltung Hamburg

Organisation qui fournit des précisions concernant l'introduction des recours:

Vergabekammern des Bundes

Organisation qui reçoit les demandes de participation/candidatures: Deutsches Vergabeportal "www.dtv.de" (Bietertool im Projektraum zur Ausschreibung)

5.1. Lot: LOT-0002

Titre: Funktionsebene: Bezirksverwaltungs-Geschäftsführungen, Ressortleitungen,

Akademieleitungen, Stabsstellenleitungen, Abteilungsleitungen, Sachgebietsleitungen

Description: Die VBG greift bei Auswahlverfahren für Anwärtinnen und Bewerber auf die Ausbildung zur Aufsichtsperson, bei der Besetzung von Führungskräften im höheren Dienst sowie bei speziellen Anfragen von Fachbereichen auf personaldiagnostische Beratung und Verfahren zurück. Im Einzelnen beinhaltet die Leistung für beide Lose: Durchführung von

Auswahlverfahren: - Vorbereitung und Organisation - Durchführung - Nachbereitung

Beratungsdienstleistungen zur Personaldiagnostik Optional: Schulungsdurchführung zu

personal-diagnostischen Themen: - Beobachterschulungen - Relevanz und Bedeutung von

Personaldiagnostik Vorvertragliche Leistung: - Eintägiger Kick-Off-Workshop AG und AN inkl.

Vor- und Nachbereitung Durchschnittlich plant die VBG insgesamt ca. 80 Tage im Jahr für die Auswahlverfahren. Somit sollen pro Los ca. 40 Tage im Jahr für die Auswahlverfahren

verfügbar sein. Hinzu kommt die optionale Durchführung des inhaltlichen Inputs im Rahmen eines Online-Seminars ein- bis zweimal im Jahr pro Los. Die Inhalte sind mit der

Auftraggeberin abzustimmen. Eine Terminplanung sollte flexibel, dennoch rechtzeitig möglich sein. Es stehen mehrere Personen für die Durchführung zur Verfügung, sodass Urlaubs- und

Krankenzeiten seitens des Anbieters keine Auswirkungen auf die VBG-Planung haben.

Nähere Informationen sind aus den Vergabeunterlagen - insbesondere der

Leistungsbeschreibung - zu entnehmen.

Identifiant interne: 2

5.1.1. Objet

Nature principale du marché: Services

Nomenclature principale (cpv): 79600000 Services de recrutement

Nomenclature complémentaire (cpv): 79632000 Services de formation de personnel, 79635000 Services de centres d'évaluation en vue du recrutement

Options:

Description des options: Optional: Schulungsdurchführung zu personaldiagnostischen Themen

Nähere Informationen ergeben sich aus den Vergabeunterlagen.

5.1.2. Lieu d'exécution

Adresse postale: Massauoipassage 1

Ville: Hamburg

Code postal: 22305

Subdivision pays (NUTS): Hamburg (DE600)

Pays: Allemagne

Informations complémentaires: Die tatsächliche Leistungserbringung kann, abweichend vom Erfüllungsort - bundesweit an den Standorten der AG erfolgen, z. B. auf Wunsch der AG bei der Durchführung von Auswahlverfahren.

5.1.3. Durée estimée

Durée: 24 Mois

5.1.4. Reconduction

Nombre maximum de reconductions: 1

Autres informations sur le renouvellement: Die Rahmenvereinbarung verlängert sich automatisch um 24 Monate - vom 01.10.2028 bis zum 30.09.2030 - wenn die Vertragsparteien das Vertragsverhältnis nicht drei Monate vor Ablauf der Mindestvertragslaufzeit kündigen.

5.1.5. Valeur

Valeur estimée hors TVA: 650 000,00 EUR

5.1.6. Informations générales

Participation réservée:

La participation n'est pas réservée.

Les noms et les qualifications professionnelles du personnel chargé de l'exécution du marché doivent être mentionnés: Exigence dans l'offre

Projet de passation de marché non financé par des fonds de l'UE

Le marché relève de l'accord sur les marchés publics (AMP): oui

Le marché en question convient aussi aux petites et moyennes entreprises (PME): oui

Informations complémentaires: #Besonders auch geeignet für:other-sme# Höchstwert für dieses Los 715.000,00 EUR netto

5.1.7. Marché public stratégique

Objectif du marché public stratégique: Pas de passation de marché stratégique

5.1.9. Critères de sélection

Sources des critères de sélection: Avis

Critère: Inscription à un registre du commerce

Description du critère de sélection: Berufs- und Handelsregistrauszug (Mit dem Angebot; Mittels Dritterklärung): Der Bieter / das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht einen aktuellen Auszug (Kopie) aus dem Berufs- oder Handelsregister, soweit er dort eingetragen ist, oder einen vergleichbaren Nachweis der Existenz des Unternehmens ein.

Critère: Assurance responsabilité professionnelle pour les risques

Description du critère de sélection: Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung (Mit dem Angebot; Mittels Dritterklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft verfügt über eine Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung in Höhe von mindestens 500.000 EUR für Personen- und Sachschäden je Schadensfall und das Doppelte pro Jahr. Die Versicherung hat sich auch auf die persönliche Haftpflicht der Personen, deren er sich zur Erfüllung seiner Verpflichtungen aus diesem Vertrag ggf. bedient, insoweit zu erstrecken, als diese Personen Schäden in Ausführung ihrer Tätigkeiten verursachen. Dieser Versicherungsschutz ist bis zum Ende der Vertragslaufzeit aufrechtzuerhalten. Der Nachweis ist durch Einreichung einer Kopie/eines Auszugs der Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung zu erbringen.

Critère: Autres exigences économiques ou financières

Description du critère de sélection: Ggf. Anlage zur wirtschaftlichen Verknüpfung (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Im Falle der Konzernzugehörigkeit oder einer sonstigen wirtschaftlichen Verknüpfung mit anderen Unternehmen macht der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft hierzu in einer Anlage aussagekräftige Angaben.

Critère: Autres exigences économiques ou financières

Description du critère de sélection: Ggf. Bietergemeinschaftserklärung (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Critère: Autres exigences économiques ou financières

Description du critère de sélection: Ggf. Erklärung Eignungsleihe (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Critère: Autres exigences économiques ou financières

Description du critère de sélection: Ggf. Erklärung Unterauftragnehmer (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Critère: Autres exigences économiques ou financières

Description du critère de sélection: Ggf. Verpflichtungserklärung Eignungsleihe (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Critère: Autres exigences économiques ou financières

Description du critère de sélection: Ggf. Verpflichtungserklärung Unterauftragnehmer (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Critère: Références sur des services spécifiés

Description du critère de sélection: mindestens 3 Referenzen (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht pro Los mindestens drei geeignete Referenzen (aus den letzten 3 Jahren) im Hinblick auf die Vergleichbarkeit zum hier ausgeschriebenen Leistungsgegenstand für die Zielgruppe Los 1 / Los 2 ein. Für die Angaben der Referenzen ist ausschließlich die nachfolgende Anlage "Referenz Nr. ..." pro Referenz zu verwenden. Zusätzliche Verweise auf Präsentationen, Listen oder externe Verlinkungen werden nicht berücksichtigt. Die Referenzen müssen beinhalten: - Beschreibung der erbrachten Leistungen im Bereich Personal- und Eignungsdiagnostik für Los 1 / Los 2 - Name der beteiligten Mitarbeitenden an dem Projekt - Name, Adresse der Auftraggeberin/des Auftraggebers sowie Benennung einer Ansprechperson bei der Auftraggeberin/beim Auftraggeber mit Telefonnummer - Zeitraum der erbrachten Leistung - Auftragswert mindestens 13.000 EUR - Angabe der verwendeten standardisierten, normierten psychologischen Testverfahren mit nachgewiesenen Gütekriterien - mindestens 1 Referenz von einem öffentlichen Auftraggeber Es sind nur Referenzprojekte anzugeben, an denen das für die Auftragsdurchführung vorgesehene Personal beteiligt waren.

Critère: Références sur des travaux spécifiés

Description du critère de sélection: Angaben zu Aktivitäten und Publikationen mit Bezug auf Personaldiagnostik. (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft betreibt aktive Forschung und Publikation mit Bezug zu Personaldiagnostik. Er macht, innerhalb eines eigenständig zu erstellenden Dokumentes, Angaben zu Aktivitäten und Publikationen mit Bezug zur Personaldiagnostik. Die letzte Veröffentlichung erfolgte innerhalb der letzten drei Jahre. Quellenangaben sind im Formblatt "Eignungskriterien" zu dokumentieren.

Critère: Sécurité de l'information

Description du critère de sélection: Technische und organisatorische Maßnahmen zum Datenschutz (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht eine Dokumentation der technischen und organisatorischen Maßnahmen zum Datenschutz seines Unternehmens ein.

5.1.10. Critères d'attribution

Critère:

Type: Prix

Nom: Preis

Description: Preiskriterium für "Preis-Quotient-Methode"

Catégorie du critère d'attribution poids: Pondération (points, valeur exacte)

Nombre critère d'attribution: 30

Critère:

Type: Qualité

Nom: Konzept Auswahlverfahren

Description: Beschreiben Sie für die Zielgruppe (Los 2: Bezirksverwaltungs-Geschäftsführungen, Ressortleitungen, Akademieleitungen, Stabsstellenleitungen, Abteilungsleitungen, Sachgebietsleitungen) die konkrete Umsetzung der Durchführung eines Auswahlverfahrens anhand der in der Leistungsbeschreibung genannten Anforderungen.

Stellen Sie Ihre Herangehensweise in einem Grobkonzept dar, aus dem ersichtlich wird, wie Sie die konkrete Aufgabenstellung durchführen würden. Gehen Sie hierbei insbesondere darauf ein, welche Testverfahren im Rahmen der beruflichen Eignungsdiagnostik verwendet und welche fachpraktische Übungen (beispielhaft) ausgewählt und umgesetzt werden.

Erreichbare Punktzahlen: 6-10 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist sowohl methodisch als auch fachlich fundiert und zeigt eine hervorragende Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren zeugt von hoher Professionalität und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen sehr gut den erforderlichen Kompetenzen. 1-5 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist vollständig und zeigt eine gute Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren zeugt von umfangreichem Verständnis der Thematik und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen gut den erforderlichen Kompetenzen. 0 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist lückenhaft. Es zeigt keine gute Umsetzung. Es wird nicht oder nur unzureichend auf die in der Leistungsbeschreibung enthaltenen Informationen eingegangen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren ist rudimentär und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen nur grundlegend den erforderlichen Kompetenzen.

Catégorie du critère d'attribution poids: Pondération (points, valeur exacte)

Nombre critère d'attribution: 21

Critère:

Type: Qualité

Nom: Schulungskonzept

Description: Beschreiben Sie für die Zielgruppe (Los 2: Bezirksverwaltungs-Geschäftsführungen, Ressortleitungen, Akademieleitungen, Stabsstellenleitungen, Abteilungsleitungen, Sachgebietsleitungen) die konkrete Umsetzung einer Schulung anhand der in der Leistungsbeschreibung genannten Anforderungen. Stellen Sie Ihre Herangehensweise in einem Grobkonzept dar, aus dem ersichtlich wird, wie Sie die konkrete Aufgabenstellung durchführen würden. (Benennung möglicher Seminarinhalte) Erreichbare

Punkte: 6-10 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist sowohl methodisch als auch fachlich fundiert und zeigt eine intensive Beschäftigung der Bieterin mit der Thematik Durchführung von Schulungen. Das Konzept enthält sinnvolle Annahmen in Bezug auf die Mitarbeitenden der

Auftraggeberin und ihre Aufgaben. Der Anbieter kann mit sehr gutem personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum aktuellen wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben. 1-5 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist vollständig und zeigt eine gute Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Bieter kann mit gutem personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum aktuellen wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben. 0 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist lückenhaft und zeigt keine nennenswerte Transferleistung. Es wird nicht oder nur unzureichend auf die in der Leistungsbeschreibung enthaltenen Informationen eingegangen. Der Bieter kann mit personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben.

Catégorie du critère d'attribution poids: Pondération (points, valeur exacte)

Nombre critère d'attribution: 21

Critère:

Type: Qualité

Nom: Angebotspräsentation

Description: Bewertet wird die Angebotspräsentation hinsichtlich Organisation, Kompetenzen und Auftritt als Team (siehe Information zur Angebotspräsentation). Erreichbare Punktzahlen: 6-10 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine überzeugende Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation/Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis überdurchschnittlich deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird erschöpfend und in eigenen Worten verständlich vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden hervorragend vorgetragen. Der Bieter präsentiert ein sehr gutes Verständnis für Personal - und Eignungsdiagnostik und passgenauen Diagnostikmaßnahmen. 1-5 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation /Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird gut und verständlich vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden verständlich vorgetragen. Der Bieter präsentiert ein gutes Verständnis für Personal - und Eignungsdiagnostik und geeignete Diagnostikmaßnahmen. 0 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation/Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis nicht ausreichend deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird wenig verständlich und/ oder lückenhaft vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden unverständlich und/oder lückenhaft und/oder gar nicht vorgetragen. Die dargestellte Herangehensweise erscheint nicht geeignet, um für die Auftraggeberin sachgerecht und fachlich qualitativ hochwertig zu beraten.

Catégorie du critère d'attribution poids: Pondération (points, valeur exacte)

Nombre critère d'attribution: 28

5.1.11. Documents de marché

Langues dans lesquelles les documents de marché sont officiellement disponibles: allemand

Date limite de demande d'informations complémentaires: 21/04/2026 23:59:59 (UTC+02:00)

Heure de l'Europe orientale, heure d'été de l'Europe centrale

Adresse des documents de marché: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXSUYDYTGBLMH1N/documents>

Canal de communication ad hoc:

URL: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXSUYDYDTGBLMH1N>

5.1.12. Conditions du marché public**Conditions de soumission:**

Soumission par voie électronique: Requise

Adresse de soumission: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXSUYDYDTGBLMH1N>

Langues dans lesquelles les offres ou demandes de participation/candidatures peuvent être présentées: allemand

Catalogue électronique: Non autorisée

Variantes: Non autorisée

Les soumissionnaires peuvent présenter plusieurs offres: Non autorisée

Date limite de réception des offres: 06/05/2026 10:00:00 (UTC+02:00) Heure de l'Europe orientale, heure d'été de l'Europe centrale

Durée de validité des offres: 55 Jours

Informations qui peuvent être complétées après la date limite de réception des offres:

À la discrétion de l'acheteur, certains documents manquants relatifs au soumissionnaire peuvent être transmis ultérieurement.

Informations complémentaires: Im vergaberechtlich zulässigen Rahmen

Conditions du marché:

Le contrat doit être exécuté dans le cadre de programmes d'emplois protégés: Non

Conditions relatives à l'exécution du contrat: Mit dem Angebot einzureichende Unterlagen: **

Mittels Eigenerklärung: - Konzept Auswahlverfahren zum Los Nr.1/Los Nr. 2 -

Schulungskonzept zum Los Nr.1/Los Nr.2 ** Keine oder anderweitige Formerfordernis: -

Angebotsformblatt zum Los Nr.1/Los Nr.2 - CSX 59 Eigenerklärung zum Bewerber/Bieter -

Eigenerklärung Sanktionen 5k - Eignungskriterien inkl. aller Erklärungen, Angaben - Erklärung Ausschlussgründe - Preisblatt zum Los 1/Los 2 - Rahmenvereinbarung zum Los 1/Los 2 - AVV zum Los 1/Los 2 - Verpflichtung auf das Daten- und Sozialgeheimnis zum Vertrag Los 1/Los 2

Facturation électronique: Autorisée

La commande en ligne sera utilisée: oui

Le paiement électronique sera utilisé: oui

Arrangement financier: Rahmenvereinbarung, ZVB der VBG, VOL/B

5.1.15. Techniques**Accord-cadre:**

Accord-cadre, sans remise en concurrence

Nombre maximal de candidats: 1

Informations sur le système d'acquisition dynamique:

Pas de système d'acquisition dynamique

5.1.16. Informations complémentaires, médiation et recours

Organisation chargée des procédures de médiation: Vergabekammern des Bundes

Organisation chargée des procédures de recours: Vergabekammern des Bundes

Description des délais d'introduction des procédures de recours: Fristen für die Einlegung von Rechtsbehelfen und Rügen ergeben sich aus § 160 Abs. 3 GWB. Für die Einlegung von Rechtsbehelfen gelten u.a. die folgenden Regelungen des Gesetzes gegen Wettbewerbsbeschränkungen (GWB): § 134, Informations- und Wartepflicht, § 135, Unwirksamkeit, § 160, Einleitung, Antrag.

Organisation qui fournit des informations complémentaires sur la procédure de passation de marché: Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG) - Hauptverwaltung Hamburg

Organisation qui fournit des précisions concernant l'introduction des recours:

Vergabekammern des Bundes

Organisation qui reçoit les demandes de participation/candidatures: Deutsches Vergabeportal "www.dtv.de" (Bietertool im Projektraum zur Ausschreibung)

8. Organisations

8.1. ORG-0001

Nom officiel: Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG) - Hauptverwaltung Hamburg

Numéro d'enregistrement: 993-8002610800-34

Adresse postale: Massaquoiassage 1

Ville: Hamburg

Code postal: 22305

Subdivision pays (NUTS): Hamburg (DE600)

Pays: Allemagne

Point de contact: Stabsstelle Beschaffung, SG Vergabestelle

Adresse électronique: vergabestelle@vbg.de

Téléphone: +49 405146-1585

Télécopieur: +49 405146-2395

Adresse internet: <http://www.vbg.de>

Profil de l'acheteur: <http://www.dtv.de>

Rôles de cette organisation:

Acheteur

Organisation qui fournit des informations complémentaires sur la procédure de passation de marché

8.1. ORG-0002

Nom officiel: Vergabekammern des Bundes

Numéro d'enregistrement: 0049 228-9499-0

Adresse postale: Kaiser-Friedrich-Str. 16

Ville: Bonn

Code postal: 53113

Subdivision pays (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Pays: Allemagne

Point de contact: Vergabekammern des Bundes

Adresse électronique: vk@bundeskartellamt.bund.de

Téléphone: +49 228-9499-0

Télécopieur: +49 228-9499-163

Adresse internet: <http://www.bundeskartellamt.de>

Rôles de cette organisation:

Organisation chargée des procédures de recours

Organisation qui fournit des précisions concernant l'introduction des recours

Organisation chargée des procédures de médiation

8.1. ORG-0003

Nom officiel: Deutsches Vergabeportal "www.dtv.de" (Bietertool im Projektraum zur Ausschreibung)

Numéro d'enregistrement: HRB 158449 B

Adresse postale: elektronisch über www.dtv.de

Ville: Berlin

Code postal: 10969
Subdivision pays (NUTS): Berlin (DE300)
Pays: Allemagne
Adresse électronique: info@dtvp.de
Téléphone: +49 30-374343-800
Adresse internet: <https://www.dtv.de>

Rôles de cette organisation:

Organisation qui reçoit les demandes de participation/candidatures

8.1. ORG-0004

Nom officiel: Datenservice Öffentlicher Einkauf (in Verantwortung des Beschaffungsamts des BMI)

Numéro d'enregistrement: 0204:994-DOEVD-83

Ville: Bonn

Code postal: 53119

Subdivision pays (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Pays: Allemagne

Adresse électronique: noreply.esender_hub@bescha.bund.de

Téléphone: +49228996100

Rôles de cette organisation:

TED eSender

10. Changement

Version de l'avis antérieur à modifier

:

1c91c7cb-90a5-4f27-8680-649e57d8ded1-01

Principale raison du changement

:

Correction par l'acheteur

Description

:

Die Beantwortung der Bieterfragen wurde noch einmal überprüft. Die Beantwortung zweier Fragen wurde korrigiert. Infolgedessen wurden die Leistungsbeschreibung und die Rahmenvereinbarungen angepasst.

10.1. Changement

Identifiant de la section: PROCEDURE

Description des changements: In der Leistungsbeschreibung wurde der Punkt 3.1.4 um den letzten Satz ergänzt. In den Rahmenvereinbarungen wurde in § 3 der Absatz (2) ergänzt.

Les documents de marché ont été modifiés le: 29/04/2026

Informations relatives à l'avis

Identifiant/version de l'avis: c84327ba-ef9c-4dd6-80ae-ccb872b04777 - 01

Type de formulaire: Mise en concurrence

Type d'avis: Avis de marché ou de concession – régime ordinaire

Sous-type d'avis: 16

Date d'envoi de l'avis: 29/04/2026 15:07:40 (UTC+02:00) Heure de l'Europe orientale, heure d'été de l'Europe centrale

Langues dans lesquelles l'avis en question est officiellement disponible: allemand

Numéro de publication de l'avis: 298446-2026

Numéro de publication au JO S: 84/2026

Date de publication: 30/04/2026