

477072-2026 - Mise en concurrence

Allemagne – Services de programmation et de conseil en logiciels – Weiterentwicklung des Infoportals

OJ S 131/2026 10/07/2026

Avis de marché ou de concession – régime ordinaire

Services

1. Acheteur

1.1. Acheteur

Nom officiel: Landesbank Hessen Thüringen-Girozentrale (Helaba)

Adresse électronique: Infoportal2027@leinemann-partner.de

Forme juridique de l'acheteur: Entreprise publique

Activité du pouvoir adjudicateur: Affaires économiques

2. Procédure

2.1. Procédure

Titre: Weiterentwicklung des Infoportals

Description: Es werden IT-Dienstleistungen vergeben im Zusammenhang mit der Weiterentwicklung des Infoportals der WIBank. Ziel ist es, die Zukunftsfähigkeit, Stabilität und Regelkonformität der Systeme sicherzustellen. Die Anwendungen müssen kontinuierlich an neue regulatorische Anforderungen, technologische Entwicklungen und die Bedürfnisse der Nutzer angepasst werden. Für die Konzeption und technische Umsetzung ist fachliches Wissen zu den verschiedenen Förderprogrammen und Quellsystemen erforderlich. Es wird ein Rahmenvertrag geschlossen, der die Grundlage für die Zusammenarbeit bildet. Die konkrete Umsetzung von Weiterentwicklungs-, Pflege- und Supportleistungen erfolgt ausschließlich über separate Einzelaufträge.

Identifiant de la procédure: c63c2351-541d-4289-a8ac-2a33f783e3d9

Identifiant interne: 383-26

Type de procédure: Négociée avec publication préalable d'un appel à la concurrence / concurrentielle avec négociation

La procédure est accélérée: non

2.1.1. Objet

Nature principale du marché: Services

Nomenclature principale (cpv): 72200000 Services de programmation et de conseil en logiciels

Nomenclature complémentaire (cpv): 72210000 Services de programmation de progiciels,

72211000 Services de programmation de systèmes et de logiciels utilitaires, 72212000

Services de programmation de logiciels d'application

2.1.2. Lieu d'exécution

Subdivision pays (NUTS): Offenbach am Main, Kreisfreie Stadt (DE713)

Pays: Allemagne

2.1.2. Lieu d'exécution

Subdivision pays (NUTS): Frankfurt am Main, Kreisfreie Stadt (DE712)

Pays: Allemagne

2.1.2. Lieu d'exécution

Subdivision pays (NUTS): Wiesbaden, Kreisfreie Stadt (DE714)

Pays: Allemagne

2.1.4. Informations générales

Informations complémentaires: A) Ergänzend zu den unter Ziffer 5.1.9 aufgeführten Eignungskriterien sind die nachfolgenden Angaben mit Abgabe des Teilnahmeantrages zu tätigen / Unterlagen einzureichen, sofern nicht ausdrücklich bestimmt ist, dass die Vorlage auf gesonderte Anforderung erfolgt: (1) Eine Unternehmensvorstellung erfolgt für den Bewerber bzw. die Mitglieder einer Bewerbergemeinschaft über die Erklärung zur Eignung (02_Erklärung zur Eignung). (2) Der Nachweis des Nichtvorliegens von Ausschlussgründen erfolgt für den Bewerber bzw. die Mitglieder einer Bewerbergemeinschaft über die Erklärung zum Nichtvorliegen von Ausschlussgründen (07_Erklärung zu Ausschlussgründen). Es ist zu bestätigen, dass keine Ausschlussgründe nach den §§ 123, 124 GWB vorliegen. Sofern ein Ausschlussgrund vorliegen sollte, sind Angaben zu erfolgten Selbstreinigungsmaßnahmen nach § 125 GWB zu tätigen. (3) Zudem wurden am 08.04.2022 auf EU-Ebene umfangreiche Sanktionen gegen Russland normiert. Unter anderem besteht gemäß Art. 5k der Sanktions-Verordnung Nr. 2022/576 ein Zuschlags- und Vertragserfüllungsverbot. Es ist deshalb zu erklären, dass die Bewerber/Bieter nicht zu den in Artikel 5k der Sanktions-Verordnung genannten Personen oder Unternehmen gehören, die einen Bezug zu Russland im Sinne der Vorschrift aufweisen. Hierzu sind die folgenden Erklärungen abzugeben: • Eigenerklärung zu Art. 5k der Sanktions-Verordnung Nr. 2022/576 (08_Formblatt Russland Sanktion). (4) Zudem sind Bewerber verpflichtet, die Anlage 09_Erklärung zu Datenschutz und Verschwiegenheit ausgefüllt mit dem Teilnahmeantrag einzureichen. (5) Die Bewerber unterliegen der Verpflichtung zur Abgabe einer Eigenerklärung gem. § 4 HVTG. Die Verpflichtungserklärung Tariftreue (10_Verpflichtungserklärung Tariftreue HVTG) ist von allen Bewerbern / Mitgliedern einer Bewerbergemeinschaft vollständig auszufüllen und mit dem Teilnahmeantrag einzureichen. (6) Zudem unterliegen tarifgebundene Unternehmen gem. § 10 Abs. 1 Nr. 2 HVTG zur Bewertung der einzuhaltenden Verpflichtungen nach § 4 Abs. 1 oder 5 HVTG der Verpflichtung zur Vorlage einer Bescheinigung eines Arbeitgeberverbandes oder einer Innung über eine bestehende Vollmitgliedschaft. Aus dieser Bescheinigung muss hervorgehen, an welchen Tarifvertrag das Unternehmen gebunden ist. Im Falle der Bindung an einen Firmentarifvertrag ist eine Bestätigung der Gewerkschaft über die bestehende Tarifbindung unter Benennung des Firmentarifvertrages vorzulegen. Für die Erfüllung der Verpflichtungen nach § 4 Abs. 1 oder 5 ist der Zeitpunkt der Antragstellung maßgebend. Die Bescheinigung des Arbeitgeberverbandes, die Bescheinigung der Innung oder die Bestätigung der Gewerkschaft ist von allen tarifgebundenen Bewerbern / tarifgebundenen Mitgliedern einer Bewerbergemeinschaft mit dem Teilnahmeantrag einzureichen. B) Eignungsleihe Greift ein Bewerber/eine Bewerbergemeinschaft für den Nachweis der wirtschaftlichen und finanziellen Leistungsfähigkeit und/oder seiner technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit auf die Kapazitäten anderer Unternehmen zurück, so ist durch eine Verpflichtungserklärung dieses Unternehmens nachzuweisen, dass dem Bewerber die für diesen Auftrag erforderlichen Kapazitäten durch das eignungsleihende Unternehmen tatsächlich zur Verfügung gestellt werden (Formblatt 06_Verpflichtungserklärung). Ferner ist für das eignungsleihende Unternehmen die Eigenerklärung zur Eignung Teil A (Formblatt 02_Erklärung zur Eignung), die Erklärung zu Ausschlussgründen (Formblatt 07), die Erklärung Russlandsanktionen (Formblatt 08) sowie die Erklärung zu Datenschutz und Verschwiegenheit (Formblatt 09) vollständig ausgefüllt einzureichen. Die Eigenerklärung zur Eignung Teil B und der Vordruck Referenzen ist im Rahmen einer Eignungsleihe in dem Umfang ausgefüllt einzureichen, in dem sich der Bewerber/die Bewerbergemeinschaft auf den Dritten zum Nachweis der Eignung

beruft. Ferner ist die Erklärung zum Einsatz Dritter ausgefüllt einzureichen (Formblatt 05_Erklärung zum Einsatz Dritter). Soweit ein Bieter zum Nachweis seiner Leistungsfähigkeit die Kapazitäten eines Nachunternehmens in Anspruch nimmt, ist zudem eine Verpflichtungserklärung des Nachunternehmens zur Einhaltung der Tariftreue und des Mindestlohnes nach § 5 Abs. 2 HTVG bereits vor Auftragserteilung mit dem Teilnahmeantrag vom Bieter vorzulegen. Der Bewerber kann im Hinblick auf Nachweise für die erforderliche technische und berufliche Leistungsfähigkeit wie Ausbildungs- und Befähigungsnachweise oder die einschlägige berufliche Erfahrung die Kapazitäten des anderen Unternehmens nur dann in Anspruch nehmen, wenn dieses die Leistung erbringt, für die die Kapazitäten benötigt werden (§ 47 Abs. 1 S. 3 VgV). C) Einsatz Dritter/ Nachunternehmer Ist der Einsatz Dritter/von Nachunternehmen im Rahmen der Auftragsausführung geplant, ohne dass eine Eignungsleihe stattfindet, sind die vorgesehenen Leistungsteile im Formblatt 05_Erklärung zum Einsatz Dritter anzugeben und die insoweit vorgesehenen Unternehmen auf gesonderte Anforderung zu benennen sowie ggf. Unterlagen gem. 4.2 zum Nachweis der Eignung für diese/n vorzulegen. Eine weitergehende Prüfung der Eignung für diese Unterauftragnehmer bleibt vorbehalten. D) Bewerber-/Bietergemeinschaften Bei Teilnahmeanträgen von Bewerber- und Bietergemeinschaften muss die „Eigenerklärung der Bewerber- und Bietergemeinschaft“ von allen Mitgliedern der Bewerber-/Bietergemeinschaft vollständig ausgefüllt sein (Formblatt 04_Bewerber-Bietergemeinschaftserklärung). Für alle Mitglieder der Bewerber-/Bietergemeinschaft ist die Eigenerklärung zur Eignung Teil A, die Erklärung Russlandsanktionen (Formblatt 08) sowie die Erklärung zu Ausschlussgründen (Formblatt 07) jeweils gesondert ausgefüllt einzureichen. Die geforderten Angaben/Nachweise in der Eigenerklärung zur Eignung Teil B sind durch die Bietergemeinschaft kumuliert, also von jedem Mitglied in dem Umfang beizubringen, wie sich die Bewerber-/Bietergemeinschaft insoweit zum Nachweis der Eignung auf das Mitglied stützt (Formblatt 02_Erklärung zur Eignung). Für jedes Mitglied ist das für das jeweilige Unternehmen soweit relevant ausgefüllte Formblatt 02_Erklärung zur Eignung sowie das Formblatt 03_Vordruck_Referenzen einzureichen.

Base juridique:

Directive 2014/24/UE

vgv -

2.1.6. Motifs d'exclusion

Sources des motifs d'exclusion: Avis

Corruption:

Fraude:

Blanchiment de capitaux ou financement du terrorisme:

Travail des enfants et autres formes de traite des êtres humains:

Participation à une organisation criminelle:

Infractions terroristes ou infractions liées aux activités terroristes:

Manquement aux obligations dans le domaine du droit environnemental:

Manquement aux obligations dans le domaine du droit du travail:

Manquement aux obligations dans le domaine du droit social:

Accords avec d'autres opérateurs économiques en vue de fausser la concurrence:

Faute professionnelle grave:

Fausses déclarations, dissimulation d'informations, incapacité de présenter les documents requis ou obtention d'informations confidentielles sur cette procédure:

Conflit d'intérêt créé par sa participation à la procédure de passation de marché:

Association directe ou indirecte à la préparation de cette procédure de passation de marché:

Résiliation, dommages et intérêts ou autres sanctions comparables:

Manquement à des obligations liées à des motifs d'exclusion purement nationaux:
Manquement à l'obligation relative au paiement de cotisations de sécurité sociale:
Manquement à l'obligation relative au paiement d'impôts et taxes:
État de cessation d'activités:
Insolvabilité:
Biens administrés par un liquidateur:
Situation analogue à la faillite prévue dans la législation nationale:

5. Lot

5.1. Lot: LOT-0001

Titre: Weiterentwicklung des Infoportals

Description: Der Leistungsgegenstand ist die Weiterentwicklung des Infoportals der WIBank (Wirtschafts- und Infrastrukturbank Hessen), einer Anstalt in der Anstalt (AIDA) in der Landesbank Hessen-Thüringen (Helaba). Das Infoportal ist das zentrale Data-Warehouse- und Berichtssystem der WIBank. Es konsolidiert Daten aus mehreren Quellsystemen und stellt daraus Berichte und Meldungen für Förderprogramme der EU, des Bundes und des Landes Hessen bereit. Die Entwicklungs-Leistungen im Umfeld des Infoportals sollen zukünftig von einem externen Dienstleister erbracht werden. Diese umfassen Beratung, Weiterentwicklung und Unterstützung im Anwendungsbetrieb. Das Infoportal ist in die IT-Landschaft der Helaba eingebettet und bezieht Daten ausfolgenden Quellsystemen: • SAP-System der WIBank (Module ABAKUS, FI, CO, GP, CML/CMS) • Kundenportal der WIBank (Dateitransfer) • Förderwerk (Datenbankanbindung) • Enterprise Data Warehouse (EDW) der Helaba (Dateitransfer) Eine weitere Zielsetzung ist die Optimierung des laufenden Entwicklungsaufwands und der betrieblichen Prozesse. Es wird ein Rahmenvertrag geschlossen, der die Grundlage für die Zusammenarbeit bildet. Die konkrete Umsetzung von Weiterentwicklungs-, Pflege- und Supportleistungen erfolgt ausschließlich über separate Einzelaufträge. Die Obergrenze für Abrufe aus dem Rahmenvertrag beträgt insgesamt EUR 4,5 Mio. (brutto). Für die weiteren Einzelheiten wird auf die Anlage I 02 - Anlage 0_Leistungsbeschreibung verwiesen.
Identifiant interne: 0001

5.1.1. Objet

Nature principale du marché: Services

Nomenclature principale (cpv): 72200000 Services de programmation et de conseil en logiciels

Nomenclature complémentaire (cpv): 72210000 Services de programmation de progiciels,

72211000 Services de programmation de systèmes et de logiciels utilitaires, 72212000

Services de programmation de logiciels d'application

5.1.2. Lieu d'exécution

Subdivision pays (NUTS): Frankfurt am Main, Kreisfreie Stadt (DE712)

Pays: Allemagne

5.1.3. Durée estimée

Date de début: 01/01/2027

Date de fin de durée: 31/12/2029

5.1.4. Reconduction

Nombre maximum de reconductions: 2

Autres informations sur le renouvellement: Der Rahmenvertrag wird befristet geschlossen bis zum 31.12.2029. Optional kann der Rahmenvertrag zweimalig um jeweils ein weiteres Jahr

durch die Helaba verlängert werden. Die maximale Vertragslaufzeit beträgt damit 5 Jahre. Die Verlängerungsoption kann von der Helaba bis 6 Monate vor Ablauf der Vertragslaufzeit durch einseitige Erklärung ausgeübt werden.

5.1.6. Informations générales

Participation réservée:

La participation n'est pas réservée.

Les noms et les qualifications professionnelles du personnel chargé de l'exécution du marché doivent être mentionnés: Non requises

Projet de passation de marché non financé par des fonds de l'UE

Le marché relève de l'accord sur les marchés publics (AMP): non

Le marché en question convient aussi aux petites et moyennes entreprises (PME): non

5.1.7. Marché public stratégique

Objectif du marché public stratégique: Pas de passation de marché stratégique

5.1.9. Critères de sélection

Sources des critères de sélection: Avis

Critère: Inscription à un registre du commerce

Description du critère de sélection: Anforderung: Eintragung im einschlägigen Berufs- oder Handelsregister nach Maßgabe der Rechtsvorschriften des Landes, der Gemeinschaft oder des Vertragsstaates des EWR Abkommens, in dem das Unternehmen ansässig ist. Hierbei handelt es sich um eine Mindestanforderung an die Eignung. Nachweis: Eigenerklärung, Anlage 02_Erklärung zur Eignung. Zudem ist der Nachweis der Eintragung in das Berufs- oder Handelsregister nach Maßgabe der Rechtsvorschriften des Landes, in dem das Unternehmen ansässig ist, als Anlage beizufügen.

Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Assurance responsabilité professionnelle pour les risques

Description du critère de sélection: a) Der Bewerber hat eine bestehende und aktuell gültige Betriebshaftpflichtversicherung oder eine vergleichbare marktübliche Versicherung nachzuweisen. Die Versicherung muss eine Deckungssumme von mindestens 5 Mio. EUR für Personen- und Sachschäden pro Versicherungsjahr aufweisen. b) Der Bewerber hat den Nachweis einer bestehenden und aktuell gültigen Vermögensschadenhaftpflichtversicherung oder einer vergleichbaren marktüblichen Versicherung mit einer Deckungssumme von mindestens 2 Mio. EUR für Vermögensschäden pro Versicherungsjahr zu erbringen. Besteht eine Versicherung mit den geforderten Deckungssummen derzeit nicht, genügt die Vorlage einer Eigenerklärung (vgl. Anlage 02_Erklärung_zur_Eignung), dass im Auftragsfall eine entsprechende Versicherung vor Leistungsbeginn abgeschlossen und dem Auftraggeber unverzüglich vorgelegt wird. Hierbei handelt es sich jeweils um Mindestanforderungen an die Eignung.

Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Chiffre d'affaires annuel moyen

Description du critère de sélection: Es ist eine Eigenerklärung (vgl. Anlage

02_Erklärung_zur_Eignung) mit den folgenden Angaben abzugeben: a) Der jährliche

Gesamtumsatz der jeweils letzten 3 abgeschlossenen Geschäftsjahre. Mindestanforderung:

Durchschnittlicher Gesamtjahresumsatz in Höhe von EUR 1.500.000,- brutto b) Die jährlichen Gesamtumsätze in den Geschäftsbereichen des Auftragsgegenstandes bezogen auf die

letzten 3 abgeschlossenen Geschäftsjahre. Mindestanforderung: Jährlicher Umsatz in Höhe von EUR 750.000,- brutto pro Jahr.

Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Techniciens ou organismes techniques pour effectuer le travail

Description du critère de sélection: 1) Anforderung: Der Bewerber muss nachweisen, dass er über hinreichende eigene Personalkapazität an qualifizierten Fachkräften verfügt, um die Leistungen in den Bereichen Data Warehouse, ETL und Reporting zuverlässig und ausfallsicher erbringen zu können. Maßgeblich sind ausschließlich fest angestellte (intern beschäftigte) Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bewerbers bzw. der Mitglieder einer Bewerbergemeinschaft, die zum Zeitpunkt der Abgabe des Teilnahmeantrags tatsächlich für entsprechende Aufgaben zur Verfügung stehen. Diese drei Aufgabenbereiche bilden die für die Auftragsdurchführung kritischen Kernaufgaben. Die Beschränkung auf eigenes, fest angestelltes Personal ist zur Sicherstellung von Versorgungssicherheit, Datenkonsistenz und Vertraulichkeit im regulatorischen Melde- und Berichtswesen der Förderbank notwendig. Die Personalkapazität muss die folgenden drei Aufgabenbereiche jeweils eigenständig abdecken:

- Datenmodellierung und DWH-Architektur • ETL-Entwicklung (Oracle PL/SQL) •

Berichtsentwicklung (Jasper Reports, jXLS) Eine Mitarbeiterin bzw. ein Mitarbeiter darf nur einem Aufgabenbereich zugeordnet werden; eine Mehrfachanrechnung derselben Person in mehreren Bereichen ist nicht zulässig. Sprachliche Anforderung: Fachkräfte in Schlüsselrollen (Projektleitung, fachliche Analyse und Kommunikation mit dem Auftraggeber) müssen über folgende Deutschkenntnisse verfügen: mindestens Muttersprache oder vgl. dt. Sprachdiplom GER Stufe C1 gemäß Europäischem Referenzrahmen. Der Auftraggeber behält sich vor, entsprechende Nachweise (z. B. Zertifikate) gesondert anzufordern. 2) Nachweis: Vorlage einer Eigenerklärung (Anlage 02_Erklärung_zur_Eignung), in der die Anzahl der fest angestellten, qualifiziert verfügbaren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum Zeitpunkt der Abgabe des Teilnahmeantrags getrennt nach den drei Aufgabenbereichen ausgewiesen wird:

- Datenmodellierung und DWH-Architektur • ETL-Entwicklung (Oracle PL/SQL) •

Berichtsentwicklung (Jasper Reports, jXLS) 3) Auswahlkriterien: Der öffentliche Auftraggeber bewertet die Anzahl der FTE der qualifizierten Fachkräfte quantitativ: Die Bewertung erfolgt in zwei Schritten: Schritt 1 – Mindestbesetzung (Eintrittsbedingung): In jedem der drei Aufgabenbereiche müssen mindestens 2 Mitarbeiter verfügbar sein. Wird diese Mindestbesetzung in auch nur einem Bereich unterschritten, wird das Kriterium mit 0 Punkten bewertet. Es handelt sich damit nicht um eine Mindestanforderung an die Eignung. Eine Überbesetzung in anderen Bereichen kann eine Lücke nicht ausgleichen. Schritt 2 – Punktebewertung: Sind in allen drei Bereichen mindestens 2 Mitarbeiter vorhanden, wird die Gesamtkapazität bewertet. Zur Vermeidung einer einseitigen Konzentration auf einen einzelnen Bereich werden je Aufgabenbereich höchstens 5 Mitarbeiter auf die Bewertung angerechnet; darüberhinausgehende Mitarbeiter eines Bereichs bleiben unberücksichtigt. Aus den so gekappten Werten wird die anrechenbare Gesamtzahl gebildet (Maximum 15) und nach der folgenden Staffeln bewertet:

- Wird die Mindestbesetzung in einem Bereich nicht erfüllt, so erhält der Bewerber 0 Punkte
- Werden 6 FTE qualifizierte Fachkräfte (Mindestbesetzung 2 /2 /2 erfüllt) angegeben, so erhält der Bewerber 2 Punkte
- Werden 7-8 FTE qualifizierte Fachkräfte (Mindestbesetzung 2 /2 /2 erfüllt) angegeben, so erhält der Bewerber 4 Punkte
- Werden 9-11 FTE qualifizierte Fachkräfte (Mindestbesetzung 2 /2 /2 erfüllt) angegeben, so erhält der Bewerber 6 Punkte
- Werden 12-14 FTE qualifizierte Fachkräfte (Mindestbesetzung 2 /2 /2 erfüllt) angegeben, so erhält der Bewerber 8 Punkte
- Bei Vorliegen von 15 FTE oder mehr qualifizierter Fachkräfte (voll Besetzung 5 /5 /5), erhält der Bewerber die Maximalpunktzahl von 10 Punkten.

4) Gewichtungsfaktor: 2.

Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Certificats délivrés par des organismes indépendants concernant les normes d'assurance qualité

Description du critère de sélection: Nachweis der Einhaltung der Sicherheitsstandards nach ISO 27001 bzw. hierzu alternativ des IT-Grundschutzes nach BSI (Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik) (Nachweis über Vorlage von Kopie/Scan des Zertifikats). Liegt keine Zertifizierung vor, ist der Sicherheitsstandard nach ISO 27001 bzw. die Einhaltung des IT-Grundschutzes nach BSI durch eine Eigenerklärung zu bestätigen, die dem Teilnahmeantrag beizufügen ist. Die Eigenerklärung muss die Versicherung enthalten, dass für alle in der Zuständigkeit des Bieters abgearbeiteten Leistungen der IT-Grundschutz nach BSI bzw. die Einhaltung der Sicherheitsstandards gemäß ISO 27001 gewährleistet werden. Sofern der Bereich, der zur Erbringung der Leistungen herangezogen wird, im betroffenen Unternehmen von anderen, nicht betroffenen Bereichen abgeteilt werden kann, ist nur für diesen Bereich die Einhaltung und die Standards gemäß ISO 27001 bzw. des IT-Grundschutzes nach BSI zu gewährleisten. Hierbei handelt es sich um eine Mindestanforderung an die Eignung. Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Références sur des services spécifiés

Description du critère de sélection: Allgemeine Hinweise und Bewertungsmaßstab sämtlicher Referenzen (Referenzübergreifend): 1) Bewertung: Eine Differenzierung bei der Punktevergabe erfolgt über die Vergleichbarkeit der ausgeführten Referenz mit dem vorliegenden Projekt nach der bewerberseitigen Projektbeschreibung. Dabei wird insbesondere die fachliche Vergleichbarkeit mit der verlangten Leistung einer wertenden Betrachtung nach folgenden Maßstäben unterzogen: 0 Punkte: Referenz nicht vorgelegt oder Referenz betrifft keine vergleichbaren Leistungen 10 Punkte: Die Referenz entspricht den konkret ausgeschriebenen Leistungen oder geht sogar darüber hinaus. Eine Bewertung mit Punkten zwischen 0 und 10 erfolgt entsprechend dem Grad der Vergleichbarkeit der Referenzleistung. Fehlen bei Referenzen bei den Projektbeschreibungen geforderte Angaben, findet dies bei der Wertung Berücksichtigung. Werden nach der Bekanntmachung/dem Vordruck Referenzen Angaben zu zwei Referenzen erwartet, erfolgt je Referenz eine hälftige Teilung der erzielten Punkte, so dass die Maximalpunktzahl nur erreicht werden kann, wenn die erwarteten zwei Referenzen eingereicht werden. Die vorgesehene Gewichtung wird durch entsprechende Multiplikation mit dem Gewichtungsfaktor umgesetzt. 2) Mindestanforderung: Es sind - einschließlich der bewerteten Personalressourcen - mindestens 189 Punkte / 70 % zu erzielen (Mindestanforderung). Werden weniger als die vorgenannte Punktzahl erreicht, erfolgt der Ausschluss des Teilnahmeantrages. Hinweis: Soweit nicht vorgelegte/nicht vergleichbare Referenzleistungen zum Ausschluss führen, ist dies gesondert bei dem jeweiligen Referenzkriterium gekennzeichnet.

Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Références sur des services spécifiés

Description du critère de sélection: Nachweis von mindestens einer Referenz für die Erfahrung in der Entwicklung und Betreuung Oracle-basierter Data-Warehouse-Systeme, Anlage 03_Vordruck Referenzen - Ziffer 1.1. a) Anforderung: Der Bewerber muss über wenigstens eine Referenz nachweisen, dass er über praktische Erfahrung in der Konzeption der DWH-Architektur, der Datenmodellierung (zentrales DWH-Schema, Data Marts) und der

Performance-Optimierung von Oracle-basierten Data-Warehouse-Systemen verfügt. Die Umsetzung soll auf Basis einer 3-Schichten-Architektur (Staging Area, zentrales DWH-Schema, fachspezifische Data Marts) unter Verwendung von Oracle PL/SQL erfolgt sein. Zusätzlich sollen Erfahrungen in der Anwendung von Historisierungsmethodik sowie in stichtagsbezogener Datenhaltung vorliegen, um Anforderungen an Datenkonsistenz, Nachvollziehbarkeit und gesetzliche Aufbewahrungsfristen zu erfüllen. Hinweis: Die Anbindung von Quellsystemen und die ETL-Entwicklung sind Gegenstand separater Eignungskriterien. b) Nachweis: Eigenerklärung (Anlage 03_Vordruck_Referenzen) zu mindestens einer und möglichst zwei Referenzen über vergleichbare, die Mindestanforderungen erfüllende Oracle-basierte Data-Warehouse-Systeme aus den letzten fünf Jahren. Die Referenzen sollen insbesondere Angaben zu folgenden Aspekten enthalten: • eine Beschreibung der zugrunde liegenden DWH-Architektur inkl. des Datenmodell-Konzepts • die eingesetzten Technologien (insbesondere Oracle PL/SQL) • durchgeführte Maßnahmen und Konzepte zur Performance-Optimierung • die Konzepte von Historisierung und stichtagsbezogener Datenhaltung Zusätzlich macht der Bewerber folgende Angaben: • Bezeichnung der Referenz • Die Auftraggeberorganisation • Der Zeitraum der erbrachten Leistung • Die Rolle des Bewerbers • Aufwand zur Umsetzung des Vorhabens beim Bewerber (inkl. ggf. eingesetzter Nachunternehmer) in Personentagen • Auftragswert des Referenzauftrags in EUR netto • Personalstärke (Anzahl der im Referenzauftrag beschäftigten Mitarbeitenden des Bewerbers) c) Gewichtungsfaktor: 6. d) Mindestanforderung: Mindestanforderung an die Eignung ist die Vorlage von mindestens einer Referenz. Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Références sur des services spécifiques

Description du critère de sélection: Nachweis von einer Referenz für die Erfahrung in der relationalen und multidimensionalen Datenmodellierung, Anlage 03_Vordruck Referenzen - Ziffer 1.2. a) Anforderung: Der Bewerber soll über eine Referenz nachweisen, dass er über fundierte Kenntnisse und praktische Erfahrung in der relationalen und multidimensionalen Datenmodellierung verfügt. Die Modellierung soll sowohl die Performance der Abfragen als auch die Verständlichkeit des Modells für Anwender und Entwickler berücksichtigen. b) Nachweis: Eigenerklärung (Anlage 03_Vordruck_Referenzen) zu möglichst einer Referenz über die Umsetzung relationaler und multidimensionaler Datenmodelle in einem DWH-Umfeld aus den letzten fünf Jahren. Die Referenz soll insbesondere Angaben zu folgenden Aspekten enthalten: • die Berücksichtigung von Abfrageperformance und Modellverständlichkeit • die Komplexität der umgesetzten Datenmodelle Zusätzlich macht der Bewerber folgende Angaben: • Bezeichnung der Referenz • Die Auftraggeberorganisation • Der Zeitraum der erbrachten Leistung • Die Rolle des Bewerbers • Aufwand zur Umsetzung des Vorhabens beim Bewerber (inkl. ggf. eingesetzter Nachunternehmer) in Personentagen • Auftragswert des Referenzauftrags in EUR netto • Personalstärke (Anzahl der im Referenzauftrag beschäftigten Mitarbeitenden des Bewerbers) c) Gewichtungsfaktor: 1 Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Références sur des services spécifiques

Description du critère de sélection: Nachweis von zwei Referenzen für die Erfahrung mit Releasewechseln und Migrationen im DWH-Umfeld, Anlage 03_Vordruck Referenzen - Ziffer 1.3. a) Anforderung: Der Bewerber soll über bis zu zwei Referenzen nachweisen, dass er Erfahrung mit der Durchführung von Releasewechseln und Migrationen im DWH-Umfeld hat. Dies umfasst sowohl fachliche als auch technische Releasewechsel, insbesondere auch für

Frontend-Komponenten wie den ReportServer. Zusätzlich soll Erfahrung mit der Ablösung oder Modernisierung bestehender DWH-/Reporting-Systeme vorliegen (z. B. Parallelbetrieb von Alt- und Neusystem, Datenmigration, schrittweise Umschaltung von Berichten und Schnittstellen). b) Nachweis: Eigenerklärung (Anlage 03_Vordruck_Referenzen) zu möglichst zwei Referenzen über vergleichbare Releasewechsel und Migrationen aus den letzten fünf Jahren. Die Referenzen sollen insbesondere Angaben zu folgenden Aspekten enthalten: • Art und Umfang der Releasewechsel/Migrationen, einschließlich etwaiger Systemablösungen oder Parallelbetriebe Zusätzlich macht der Bewerber folgende Angaben: • Bezeichnung der Referenz • Die Auftraggeberorganisation • Der Zeitraum der erbrachten Leistung • Die Rolle des Bewerbers • Aufwand zur Umsetzung des Vorhabens beim Bewerber (inkl. ggf. eingesetzter Nachunternehmer) in Personentagen • Auftragswert des Referenzauftrags in EUR netto • Personalstärke (Anzahl der im Referenzauftrag beschäftigten Mitarbeitenden des Bewerbers) c) Gewichtungsfaktor: 2.

Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Références sur des services spécifiques

Description du critère de sélection: Nachweis von zwei Referenzen für die Erfahrung mit ETL-Prozessen und SAP-Datenintegration, Anlage 03_Vordruck Referenzen - Ziffer 1.4. a)

Anforderung: Der Bewerber soll über bis zu zwei Referenzen nachweisen, dass er über umfassende Erfahrung in der Entwicklung und Wartung von ETL-Prozessen innerhalb eines DWHs verfügt, die Daten aus SAP-Systemen extrahieren und in ein Data Warehouse überführen. Der Schwerpunkt dieses Eignungskriteriums liegt auf der Entwicklung und Wartung der ETL-Logik (Oracle PL/SQL), der Transformation und Konsolidierung von SAP-Daten sowie der Sicherstellung von Datenqualität und Ladeperformance. b) Nachweis: Eigenerklärung (Anlage 03_Vordruck_Referenzen) zu möglichst zwei Referenzen über die Anbindung von SAP-Quellsystemen an ein Data Warehouse aus den letzten fünf Jahren. Die Referenzen sollen insbesondere Angaben zu folgenden Aspekten enthalten: • die Entwicklung und Wartung der ETL-Logik (Oracle PL/SQL) • die Transformation und Konsolidierung der SAP-Daten • Maßnahmen zur Sicherstellung von Datenqualität und Ladeperformance Zusätzlich macht der Bewerber folgende Angaben: • Bezeichnung der Referenz • Die Auftraggeberorganisation • Der Zeitraum der erbrachten Leistung • Die Rolle des Bewerbers • Aufwand zur Umsetzung des Vorhabens beim Bewerber (inkl. ggf. eingesetzter Nachunternehmer) in Personentagen • Auftragswert des Referenzauftrags in EUR netto • Personalstärke (Anzahl der im Referenzauftrag beschäftigten Mitarbeitenden des Bewerbers) c) Gewichtungsfaktor: 2

Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Références sur des services spécifiques

Description du critère de sélection: Nachweis von mindestens einer Referenz für die Erfahrung in der Entwicklung von Berichten mit Jasper Reports und/oder jXLS, Anlage 03_Vordruck Referenzen - Ziffer 2.1. a) Anforderung: Der Bewerber muss über wenigstens eine Referenz nachweisen, dass er über praktische Erfahrung in der Entwicklung von Berichten mit Jasper Reports Studio und jXLS verfügt. Die Referenz muss ein Projekt betreffen, in dem durch den Bewerber Berichte mit Jasper Reports Studio und/oder jXLS entwickelt, in einer produktiven Umgebung eingeführt und von Anwendern im regulären Geschäftsbetrieb tatsächlich genutzt wurden oder genutzt werden. Die Referenz soll eine relevante Anzahl von Berichten und Nutzern umfassen. b) Nachweis: Eigenerklärung (Anlage 03_Vordruck Referenzen) zu mindestens einer und möglichst zwei Referenzen aus den letzten fünf Jahren über die

Entwicklung von Berichten mit Jasper Reports Studio und/oder jXLS. Die Eigenerklärung muss je Referenz Angaben dazu enthalten, dass die vom Bewerber entwickelten Berichte in einer produktiven Umgebung eingeführt wurden und von Anwendern im regulären Geschäftsbetrieb tatsächlich genutzt wurden oder genutzt werden. Die Referenzen sollen insbesondere Angaben zu folgenden Aspekten enthalten: • der Umfang (relevante Anzahl an Berichten und Nutzern) Zusätzlich macht der Bewerber folgende Angaben: • Bezeichnung der Referenz • Die Auftraggeberorganisation • Der Zeitraum der erbrachten Leistung • Die Rolle des Bewerbers • Aufwand zur Umsetzung des Vorhabens beim Bewerber (inkl. ggf. eingesetzter Nachunternehmer) in Personentagen • Auftragswert des Referenzauftrags in EUR netto • Personalstärke (Anzahl der im Referenzauftrag beschäftigten Mitarbeitenden des Bewerbers)

c) Gewichtungsfaktor: 2. d) Mindestanforderung: Mindestanforderung an die Eignung ist die Vorlage von mindestens einer Referenz.

Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Références sur des services spécifiés

Description du critère de sélection: Nachweis von zwei Referenzen für die Erfahrung mit Ablaufsteuerung, Deployment und CI/CD-Automatisierung (Jenkins), Anlage 03_Vordruck Referenzen - Ziffer 2.2. a) Anforderung: Der Bewerber soll über bis zu zwei Referenzen nachweisen, dass er Erfahrung in der Entwicklung und Erweiterung von Softwarekomponenten zur Ablaufsteuerung und zum Deployment im Data-Warehouse-Umfeld besitzt. Dies umfasst insbesondere die Einrichtung und Pflege von CI/CD-Pipelines mit Jenkins unter Verwendung von Groovy und Java, um eine effiziente und nachvollziehbare Prozesssteuerung für Build, Test und Deployment von Reporting-Artefakten und Datenbankänderungen sicherzustellen. Der Schwerpunkt dieses Eignungskriteriums liegt auf der technischen CI/CD-Tool-Chain (Jenkins, Groovy, Java) zur Automatisierung von Build, Test und Deployment. Hinweis: Die prozessuale Steuerung von Deployments über mehrere Stages ist Gegenstand eines separaten Eignungskriteriums. b) Nachweis: Eigenerklärung (Anlage 03_Vordruck_Referenzen) zu möglichst zwei Referenzen über vergleichbare CI/CD- und Deployment-Projekte im Data-Warehouse-Umfeld aus den letzten fünf Jahren. Die Referenzen sollen insbesondere Angaben zu folgenden Aspekten enthalten: • die Art der Software • der Umfang der Weiterentwicklung • der Einsatz von Jenkins, Groovy und Java Zusätzlich macht der Bewerber folgende Angaben: • Bezeichnung der Referenz • Die Auftraggeberorganisation • Der Zeitraum der erbrachten Leistung • Die Rolle des Bewerbers • Aufwand zur Umsetzung des Vorhabens beim Bewerber (inkl. ggf. eingesetzter Nachunternehmer) in Personentagen • Auftragswert des Referenzauftrags in EUR netto • Personalstärke (Anzahl der im Referenzauftrag beschäftigten Mitarbeitenden des Bewerbers)

c) Gewichtungsfaktor: 2.

Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Références sur des services spécifiés

Description du critère de sélection: Nachweis von zwei Referenzen für die Erfahrung in der Bereitstellung von Berichten über ein webbasiertes Reporting-Frontend (ReportServer der InfoFabrik oder gleichwertig), Anlage 03_Vordruck Referenzen - Ziffer 2.3. a) Anforderung: Der Bewerber soll über bis zu zwei Referenzen nachweisen, dass er Erfahrung in der Entwicklung und Bereitstellung von Berichten über ein webbasiertes Reporting-Frontend (z. B. „ReportServer“ des Herstellers InfoFabrik oder eine gleichwertige Lösung, die mindestens folgende Funktionen unterstützt: • rollenbasierte Benutzer- und Rechteverwaltung, • zeitgesteuerte Berichtsausführung, • Unterstützung mehrerer Ausgabeformate wie PDF und

Excel • sowie Integration mit Jasper Reports und/oder jXLS) hat. Die Berichte sollen verschiedene Ausgabeformate (z.B. PDF, Excel, dynamische Berichte) abdecken und die fachlichen Vorgaben hinsichtlich Datenmenge, Datenstruktur und Layout umsetzen. Zusätzlich soll erkennbar sein, dass der Bewerber die Schnittstellen und technischen Voraussetzungen für Usermanagement und Rechteverwaltung in einem solchen Web-Frontend-Reporting-System kennt und bei der Entwicklung berücksichtigt. b) Nachweis: Eigenerklärung (Anlage 03_Vordruck_Referenzen) zu möglichst zwei Referenzen über vergleichbare webbasierte Reporting-Frontend-Projekte aus den letzten fünf Jahren. Die Referenzen sollen insbesondere Angaben zu folgenden Aspekten enthalten: • Unterstützung der Mindestfunktionalitäten • die Berichtstypen und unterstützten Ausgabeformate • die Umsetzung fachlicher Vorgaben hinsichtlich Datenmenge, Datenstruktur und Layout • die Nutzung des eingesetzten Web-Frontend-Reporting-Systems (z. B. ReportServer InfoFabrik oder gleichwertig) einschließlich Usermanagement und Rechteverwaltung Referenzen mit spezifischer Erfahrung im Einsatz des ReportServers (InfoFabrik) werden im Rahmen der Bewertung als besonders vergleichbar angesehen. Zusätzlich macht der Bewerber folgende Angaben: • Bezeichnung der Referenz • Die Auftraggeberorganisation • Der Zeitraum der erbrachten Leistung • Die Rolle des Bewerbers • Aufwand zur Umsetzung des Vorhabens beim Bewerber (inkl. ggf. eingesetzter Nachunternehmer) in Personentagen • Auftragswert des Referenzauftrags in EUR netto • Personalstärke (Anzahl der im Referenzauftrag beschäftigten Mitarbeitenden des Bewerbers) c) Gewichtungsfaktor: 3.

Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Références sur des services spécifiques

Description du critère de sélection: Nachweis von einer Referenz für die Erfahrung mit heterogenen Schnittstellenlandschaften einschließlich Monitoring und Fehlerüberwachung, Anlage 03_Vordruck Referenzen - Ziffer 3.1. a) Anforderung: Der Bewerber soll über eine Referenz nachweisen, dass er Erfahrung in der Integration heterogener Datenquellen besitzt, die über unterschiedliche Schnittstellentechnologien angebunden sind (Datenbankanbindung, Dateitransfer, REST-API). Die Referenz muss die gleichzeitige Anbindung von mindestens drei unterschiedlichen Quellsystemen an ein zentrales System sowie das Monitoring und die Fehlerüberwachung der Schnittstellenprozesse umfassen. Der Schwerpunkt dieses Eignungskriteriums liegt auf der Integration unterschiedlicher Schnittstellentechnologien (Datenbankanbindung, Dateitransfer, REST-API) sowie dem Monitoring und der Fehlerüberwachung der Schnittstellenprozesse. b) Nachweis: Eigenerklärung zu einer Referenz aus den letzten fünf Jahren. Die Referenzen sollen insbesondere Angaben zu folgenden Aspekten enthalten: • die Integration von mindestens drei heterogenen Datenquellen in ein zentrales System • die Einrichtung von Monitoring- und Fehlerüberwachungsmechanismen für die Schnittstellenprozesse Zusätzlich macht der Bewerber folgende Angaben: • Bezeichnung der Referenz • Die Auftraggeberorganisation • Der Zeitraum der erbrachten Leistung • Die Rolle des Bewerbers • Aufwand zur Umsetzung des Vorhabens beim Bewerber (inkl. ggf. eingesetzter Nachunternehmer) in Personentagen • Auftragswert des Referenzauftrags in EUR netto • Personalstärke (Anzahl der im Referenzauftrag beschäftigten Mitarbeitenden des Bewerbers) d) Gewichtungsfaktor: 1. Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Références sur des services spécifiques

Description du critère de sélection: Nachweis von zwei Referenzen für die Erfahrung mit DWH-/BI im Banken- und Förderbankenumfeld, Anlage 03_Vordruck Referenzen - Ziffer 4.1. a)

Anforderung: Der Bewerber soll über bis zu zwei Referenzen nachweisen, dass er über Erfahrung in der fachlichen und technischen Steuerung von Data Warehouses oder Business Intelligence im Bankenbereich verfügt, bevorzugt mit Schwerpunkt auf Förderbanken. Er sollte über Kenntnisse in den Bereichen Anforderungsanalyse, fachlich-technische Koordination und Abstimmung mit Fachbereichen verfügen. b) Nachweis: Eigenerklärung (Anlage 03_Vordruck_Referenzen) zu möglichst zwei Referenzen über vergleichbare DWH/BI Erfahrung aus den letzten fünf Jahren. Die Referenzen sollen insbesondere Angaben zu folgenden Aspekten enthalten: • die Art der Zusammenarbeit mit Fachbereichen • die Branchenerfahrung (Banken/Förderbanken) Referenzen mit Schwerpunkt auf Förderbanken werden im Rahmen der Bewertung als besonders vergleichbar angesehen. Zusätzlich macht der Bewerber folgende Angaben: • Bezeichnung der Referenz • Die Auftraggeberorganisation • Der Zeitraum der erbrachten Leistung • Die Rolle des Bewerbers • Aufwand zur Umsetzung des Vorhabens beim Bewerber (inkl. ggf. eingesetzter Nachunternehmer) in Personentagen • Auftragswert des Referenzauftrags in EUR netto • Personalstärke (Anzahl der im Referenzauftrag beschäftigten Mitarbeitenden des Bewerbers) c) Gewichtungsfaktor: 1. Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Références sur des services spécifiés

Description du critère de sélection: Nachweis von mindestens einer Referenz für die Erfahrung im Bereich Deployment von Changes und Releases über mehrere Stages, Anlage 03_Vordruck Referenzen - Ziffer 5.1. a) Anforderung: Der Bewerber muss über wenigstens eine Referenz nachweisen, dass er über praktische Erfahrung im Deployment von Softwareartefakten über mehrere Stages (Entwicklungs-, Test-, Abnahme- und Produktionsumgebung) verfügt. Dazu gehört Erfahrung mit der Nutzung standardisierter Release- und Deployment-Prozesse (im Rahmen von Release- und Change-Management), der Durchführung von Deployments in gesteuerten und ungesteuerten Umgebungen, dem Einsatz von CI/CD-Pipelines bzw. automatisierten Deployment-Verfahren. Der Schwerpunkt dieses Eignungskriteriums liegt auf der prozessualen Steuerung von Deployments über mehrere Stages (Release- und Change-Management). Hinweis: Die technische CI/CD-Tool-Chain ist Gegenstand eines separaten Eignungskriteriums (Ablaufsteuerung/CI-CD). b) Nachweis: Eigenerklärung zu mindestens einer Referenz über Deployments über mehrere Stages (mindestens Entwicklungs- und Testumgebung) aus den letzten fünf Jahren. Die Referenz soll insbesondere Angaben zu folgenden Aspekten enthalten: • die Durchführung im Rahmen standardisierter Release- und Change-Management-Prozesse Zusätzlich macht der Bewerber folgende Angaben: • Bezeichnung der Referenz • Die Auftraggeberorganisation • Der Zeitraum der erbrachten Leistung • Die Rolle des Bewerbers • Aufwand zur Umsetzung des Vorhabens beim Bewerber (inkl. ggf. eingesetzter Nachunternehmer) in Personentagen • Auftragswert des Referenzauftrags in EUR netto • Personalstärke (Anzahl der im Referenzauftrag beschäftigten Mitarbeitenden des Bewerbers) c) Gewichtungsfaktor: 1. d) Mindestanforderung: Mindestanforderung an die Eignung ist die Vorlage von mindestens einer Referenz.

Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Références sur des services spécifiés

Description du critère de sélection: Nachweis von zwei Referenzen zu Informationssicherheit und sichere Softwareentwicklung (SSDLC), Anlage 03_Vordruck Referenzen - Ziffer 5.2. a) Anforderung: Der Bewerber soll über bis zu zwei Referenzen nachweisen, dass er über einen etablierten, gelebten Prozess für sichere Softwareentwicklung verfügt, der u. a. statische

/dynamische Codeanalyse, regelmäßige sowie Code-Reviews umfasst. Der Schwerpunkt dieses Eignungskriteriums liegt auf dem etablierten Prozess der sicheren Softwareentwicklung (Informationssicherheit); konkrete Maßnahmen der Code-Qualitätssicherung (Code-Reviews, statische Analyse) sind Gegenstand eines separaten Eignungskriteriums. b) Nachweis: Eigenerklärung (Anlage 03_Vordruck_Referenzen) zu möglichst zwei Referenzen über die Anwendung eines etablierten, gelebten Prozesses der sicheren Softwareentwicklung aus den letzten fünf Jahren. Die Referenzen sollen insbesondere Angaben zu folgenden Aspekten enthalten: • statische und dynamische Codeanalyse • regelmäßige Code-Reviews • die konkrete Einbettung dieser Maßnahmen in den Entwicklungsprozess (u. a. eingesetzte Werkzeuge, Häufigkeit und Verantwortlichkeiten) • die Anwendung eines anerkannten SSDLC-Frameworks (z. B. OWASP SAMM, BSI) Zusätzlich macht der Bewerber folgende Angaben: • Bezeichnung der Referenz • Die Auftraggeberorganisation • Der Zeitraum der erbrachten Leistung • Die Rolle des Bewerbers • Aufwand zur Umsetzung des Vorhabens beim Bewerber (inkl. ggf. eingesetzter Nachunternehmer) in Personentagen • Auftragswert des Referenzauftrags in EUR netto • Personalstärke (Anzahl der im Referenzauftrag beschäftigten Mitarbeitenden des Bewerbers) c) Gewichtungsfaktor: 2.
Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Références sur des services spécifiés

Description du critère de sélection: Nachweis von einer Referenz für die Erfahrung mit Code-Qualitätssicherung und Review-Prozessen, Anlage 03_Vordruck Referenzen - Ziffer 5.3. a) Anforderung: Der Bewerber soll über eine Referenz nachweisen, dass er über Erfahrung in der Anwendung von Code-Qualitätssicherungsmaßnahmen verfügt, insbesondere in der Durchführung von Code-Reviews nach dem Vier-Augen-Prinzip, in der Anwendung statischer Code-Analysen sowie in der Einhaltung von Clean-Code-Prinzipien. Der Schwerpunkt dieses Eignungskriteriums liegt auf den konkreten Maßnahmen der Code-Qualitätssicherung. Hinweis: Der übergeordnete Prozess der sicheren Softwareentwicklung (SSDLC) ist Gegenstand eines separaten Eignungskriteriums (Informationssicherheit). b) Nachweis: Eigenerklärung (Anlage 03_Vordruck_Referenzen) zu einer Referenz über einen etablierten Code-Review-Prozess aus den letzten fünf Jahren. Die Referenz soll insbesondere Angaben zu folgenden Aspekten enthalten: • verwendete Tools für statische Code-Analyse (z. B. SonarQube) • dokumentierte Quality Gates • die Durchführung der Code-Reviews nach dem Vier-Augen-Prinzip und die Anwendung von Clean-Code-Prinzipien Zusätzlich macht der Bewerber folgende Angaben: • Bezeichnung der Referenz • Die Auftraggeberorganisation • Der Zeitraum der erbrachten Leistung • Die Rolle des Bewerbers • Aufwand zur Umsetzung des Vorhabens beim Bewerber (inkl. ggf. eingesetzter Nachunternehmer) in Personentagen • Auftragswert des Referenzauftrags in EUR netto • Personalstärke (Anzahl der im Referenzauftrag beschäftigten Mitarbeitenden des Bewerbers) c) Gewichtungsfaktor: 1.
Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Critère: Références sur des services spécifiés

Description du critère de sélection: Nachweis von einer Referenz für die Erfahrung in der Erstellung und Pflege von Software-Stücklisten (SBOM), Anlage 03_Vordruck Referenzen - Ziffer 5.4. a) Anforderung: Der Bewerber soll nachweisen, dass er über praktische Erfahrung in der Erstellung, Verwaltung und Auslieferung von Software Bill of Materials (SBOM) in einem standardisierten, maschinenlesbaren Format verfügt. b) Nachweis: Eigenerklärung (Anlage 03_Vordruck_Referenzen) zu einer Referenz aus den letzten drei Jahren, in welcher SBOMs erstellt und als Teil des Release-Prozesses bereitgestellt wurden. Zusätzlich macht der

Bewerber folgende Angaben: • Bezeichnung der Referenz • Die Auftraggeberorganisation • Der Zeitraum der erbrachten Leistung • Die Rolle des Bewerbers • Aufwand zur Umsetzung des Vorhabens beim Bewerber (inkl. ggf. eingesetzter Nachunternehmer) in Personentagen • Auftragswert des Referenzauftrags in EUR netto • Personalstärke (Anzahl der im Referenzauftrag beschäftigten Mitarbeitenden des Bewerbers) c) Gewichtungsfaktor: 1. Les critères seront appliqués pour sélectionner les candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure

Informations sur la seconde étape d'une procédure en deux étapes:

Nombre minimal de candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure: 3

Nombre maximal de candidats à inviter pour la seconde étape de la procédure: 5

La procédure se déroulera en plusieurs étapes. À chaque étape, certains candidats peuvent être éliminés

L'acheteur se réserve le droit d'attribuer le marché sur la base des offres initiales sans mener de négociations

5.1.10. Critères d'attribution

Justification de l'absence d'indication de la pondération des critères d'attribution: Der Preis ist nicht das einzige Zuschlagskriterium; alle Kriterien sind in den Vergabeunterlagen aufgeführt

5.1.11. Documents de marché

Langues dans lesquelles les documents de marché sont officiellement disponibles: allemand

Adresse des documents de marché: https://www.deutsche-evergabe.de/dashboards/dashboard_off/c63c2351-541d-4289-a8ac-2a33f783e3d9

5.1.12. Conditions du marché public

Conditions de la procédure:

Date d'envoi estimée des invitations à soumissionner: 02/09/2026

Conditions de soumission:

Soumission par voie électronique: Requise

Adresse de soumission: https://www.deutsche-evergabe.de/dashboards/dashboard_off/c63c2351-541d-4289-a8ac-2a33f783e3d9

Langues dans lesquelles les offres ou demandes de participation/candidatures peuvent être présentées: allemand

Catalogue électronique: Non autorisée

Variantes: Non autorisée

Les soumissionnaires peuvent présenter plusieurs offres: Non autorisée

Date limite de réception des demandes de participation/candidatures: 10/08/2026 12:00:00 (UTC+02:00) Heure de l'Europe orientale, heure d'été de l'Europe centrale

Informations qui peuvent être complétées après la date limite de réception des offres:

À la discrétion de l'acheteur, certains documents manquants relatifs au soumissionnaire peuvent être transmis ultérieurement.

Informations complémentaires: Bitte beachten: Um einen eventuellen Ausschluss des Teilnahmeantrags zu vermeiden, legen Sie bitte die mit dem Teilnahmeantrag geforderten Nachweise und Erklärungen dem Teilnahmeantrag unbedingt vollständig bei.

Conditions du marché:

Le contrat doit être exécuté dans le cadre de programmes d'emplois protégés: Non

Facturation électronique: Requise

La commande en ligne sera utilisée: oui

Le paiement électronique sera utilisé: oui

5.1.15. Techniques

Accord-cadre:

Accord-cadre, en partie sans remise en concurrence et en partie avec remise en concurrence

Nombre maximal de candidats: 1

Informations sur le système d'acquisition dynamique:

Pas de système d'acquisition dynamique

5.1.16. Informations complémentaires, médiation et recours

Organisation chargée des procédures de recours: Vergabekammer des Landes Hessen

Description des délais d'introduction des procédures de recours: (1) Éventuelle violation des règles de la procédure de passation de marché doit être soulevée par le candidat/le soumissionnaire conformément à § 160 Abs. 3 Nr. 1 GWB dans un délai de 10 jours après la connaissance de la décision. (2) Violations des règles de la procédure de passation de marché, qui découlent de la connaissance de la décision, doivent être soulevées conformément à § 160 Abs. 3 Nr. 2 GWB au plus tard à l'expiration de la période de soumission ou de l'offre. (3) Violations des règles de la procédure de passation de marché, qui ne sont connues qu'après l'expiration de la période de soumission ou de l'offre, doivent être soulevées conformément à § 160 Abs. 3 Nr. 3 GWB au plus tard à l'expiration de la période de soumission ou de l'offre. (4) Une demande de réexamen de la décision doit être soumise conformément à § 160 Abs. 3 Nr. 4 GWB dans un délai de 15 jours après la notification de la décision, sans que cela ne soit possible, si le candidat/le soumissionnaire ne souhaite pas contester la décision.

Organisation qui fournit des informations complémentaires sur la procédure de passation de marché: Leinemann & Partner Rechtsanwälte mbB

Organisation qui reçoit les demandes de participation/candidatures: Landesbank Hessen
Thüringen-Girozentrale (Helaba)

8. Organisations**8.1. ORG-0001**

Nom officiel: Landesbank Hessen Thüringen-Girozentrale (Helaba)

Numéro d'enregistrement: 10184

Adresse postale: Neue Mainzer Straße 52-58

Ville: Frankfurt am Main

Code postal: 60311

Subdivision pays (NUTS): Frankfurt am Main, Kreisfreie Stadt (DE712)

Pays: Allemagne

Adresse électronique: Infoportal2027@leinemann-partner.de

Téléphone: +49 69913201

Adresse internet: <https://www.helaba.com/>

Profil de l'acheteur: <https://www.deutsche-evergabe.de>

Rôles de cette organisation:

Acheteur

Organisation qui reçoit les demandes de participation/candidatures

8.1. ORG-0002

Nom officiel: Vergabekammer des Landes Hessen

Numéro d'enregistrement: 2d3361b4-f215-4362-ae5c-f2325081f5d7

Adresse postale: Luisenplatz 2

Ville: Darmstadt

Code postal: 64283

Subdivision pays (NUTS): Darmstadt, Kreisfreie Stadt (DE711)

Pays: Allemagne

Adresse électronique: vergabekammer@rpda.hessen.de

Téléphone: +49 6151126603

Rôles de cette organisation:

Organisation chargée des procédures de recours

8.1. ORG-0003

Nom officiel: Leinemann & Partner Rechtsanwälte mbB

Numéro d'enregistrement: e9bedced-a242-49f7-99f1-7acb633a2c3d

Adresse postale: Alte Jakobstraße 83-84

Ville: Berlin

Code postal: 10179

Subdivision pays (NUTS): Berlin (DE300)

Pays: Allemagne

Adresse électronique: Infoportal2027@leinemann-partner.de

Téléphone: +49 302064190

Adresse internet: <https://www.leinemann-partner.de>

Rôles de cette organisation:

Organisation qui fournit des informations complémentaires sur la procédure de passation de marché

8.1. ORG-0004

Nom officiel: Datenservice Öffentlicher Einkauf (in Verantwortung des Beschaffungsamts des BMI)

Numéro d'enregistrement: 0204:994-DOEVD-83

Ville: Bonn

Code postal: 53119

Subdivision pays (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Pays: Allemagne

Adresse électronique: noreply.esender_hub@bescha.bund.de

Téléphone: +49228996100

Rôles de cette organisation:

TED eSender

Informations relatives à l'avis

Identifiant/version de l'avis: c63c2351-541d-4289-a8ac-2a33f783e3d9 - 01

Type de formulaire: Mise en concurrence

Type d'avis: Avis de marché ou de concession – régime ordinaire

Sous-type d'avis: 16

Date d'envoi de l'avis: 08/07/2026 19:43:00 (UTC+02:00) Heure de l'Europe orientale, heure d'été de l'Europe centrale

Langues dans lesquelles l'avis en question est officiellement disponible: allemand

Numéro de publication de l'avis: 477072-2026

Numéro de publication au JO S: 131/2026

Date de publication: 10/07/2026