

419223-2026 - Iomaíocht

An Ísiltír – Health services – Arbodienstverlening GGD Brabant-Zuidoost

OJ S 116/2026 18/06/2026

Fógra conartha – an córas éadrom

Seirbhísí

1. Ceannaitheoir

1.1. Ceannaitheoir

Ainm oifigiúil: GGD Brabant-Zuidoost

R-phost: i.dickens@bizob.nl

2. Nós imeachta

2.1. Nós imeachta

Teideal: Arbodienstverlening GGD Brabant-Zuidoost

Cur síos: Met deze aanbesteding wil de aanbestedende dienst de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de medewerkers bevorderen, zodat deze vitaal en duurzaam inzetbaar zijn en blijven én inzetten op verzuim-beheersing en -preventie. Binnen de GGD BZO werken mensen met grote betrokkenheid aan de gezondheid van onze inwoners. Tegelijkertijd zien we de druk in ons werk en op (de gezondheid van) onze medewerkers toenemen. Gezondheid en inzetbaarheid zijn geen vanzelfsprekendheid, maar vragen om bewuste aandacht en gerichte keuzes. De druk op gezondheid en inzetbaarheid neemt toe o.a. door: Tekorten arbeidsmarkt Oplopende pensioenleeftijd –langer doorwerken Groei van mantelzorgtaken onder medewerkers Toename werkdruk en stress –mentale gezondheid Zware fysieke en mentale belasting Deze ontwikkelingen vragen om een gerichte en samenhangende aanpak, waarin de GGD kiest voor gezondheid als vertrekpunt, wat vastgelegd wordt in een organisatiebreed gezondheidsbeleid. Dit beleid moet een strategisch kader bieden voor gezondheid en inzetbaarheid van medewerkers, gericht op duurzame gedragsverandering (geen losse initiatieven). Het beleid moet aansluiten op de missie, visie, doelstellingen én behoeften van medewerkers. Het zal gaan over een combinatie van generieke én doelgroepgerichte aanpak die aansluit bij de leeftijdsfase, aard van de werkzaamheden en/of persoonlijke situatie van medewerkers. Naast de uitvoering van de wettelijk vastgelegde Arbodienstverleningstaken ondersteunt de arbodienstverlener leidinggevende én werknemer bij (preventief) verzuim. Verwachtingen worden uitgesproken en waar van toepassing vastgelegd. De arbodienstverlener initieert activiteiten op het gebied van verzuimpreventie, gebaseerd op eigen kennis en signalering van knelpunten. Ook informatie die vanuit de GGD gedeeld wordt, neemt de opdrachtnemer mee in activiteiten m.b.t. verzuimpreventie. Te denken valt aan het initiëren van een training over omgaan met psychische belasting, het faciliteren van een informatiesprek voor vrouwen die te maken hebben met overgangsklachten of over het goed inrichten van mantelzorg naast het werk. Partner in preventie en gezondheidsbeleid wat de GGD heeft vastgesteld. Een verzuimmelding vindt plaats op basis van vertrouwen. Medewerker en leidinggevende hebben hierover het gesprek. Op basis van het gesprek worden vervolgafspraken gemaakt; toets ondersteuningsbehoefte en consultatie bedrijfsarts. Ieder traject is anders en verdient maatwerkafspraken.

Aitheantóir an nós imeachta: 1bb1c79b-9bf4-47f1-89e5-39a4574f9061

Aitheantóir inmheánach: 73d51db1-5cf0-4740-af69-b99d3febcdcc

An cineál nós imeachta: Oscailte

2.1.1. Cuspóir

Cineál an chonartha: Seirbhísí

Príomhaicmiú (cpv): 85100000 Health services

2.1.2. An áit feidhmíochta

Tír: An Ísiltír

Aon áit sa tír áirithe

Eolas breise: Zie documentatie

2.1.3. Luach

Luach measta gan CBL a áireamh: 2 100 000,00 EUR

2.1.4. Eolas ginearálta

Bunús dlí:

Treoir 2014/24/AE

2.1.6. Forais eisiaimh

Foinse na gcúiseanna eisiúna: Doiciméad Aonair Eorpach maidir le Soláthar (ESPD)

5. Luchtóg

5.1. Luchtóg: LOT-0000

Teideal: Arbodienstverlening GGD Brabant-Zuidoost

Cur síos: Met deze aanbesteding wil de aanbestedende dienst de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de medewerkers bevorderen, zodat deze vitaal en duurzaam inzetbaar zijn en blijven én inzetten op verzuim-beheersing en -preventie. Binnen de GGD BZO werken mensen met grote betrokkenheid aan de gezondheid van onze inwoners. Tegelijkertijd zien we de druk in ons werk en op (de gezondheid van) onze medewerkers toenemen. Gezondheid en inzetbaarheid zijn geen vanzelfsprekendheid, maar vragen om bewuste aandacht en gerichte keuzes. De druk op gezondheid en inzetbaarheid neemt toe o.a. door: Tekorten arbeidsmarkt Oplopende pensioenleeftijd –langer doorwerken Groei van mantelzorgtaken onder medewerkers Toename werkdruk en stress –mentale gezondheid Zware fysieke en mentale belasting Deze ontwikkelingen vragen om een gerichte en samenhangende aanpak, waarin de GGD kiest voor gezondheid als vertrekpunt, wat vastgelegd wordt in een organisatiebreed gezondheidsbeleid. Dit beleid moet een strategisch kader bieden voor gezondheid en inzetbaarheid van medewerkers, gericht op duurzame gedragsverandering (geen losse initiatieven). Het beleid moet aansluiten op de missie, visie, doelstellingen én behoeften van medewerkers. Het zal gaan over een combinatie van generieke én doelgroepgerichte aanpak die aansluit bij de leeftijdsfase, aard van de werkzaamheden en/of persoonlijke situatie van medewerkers. Naast de uitvoering van de wettelijk vastgelegde Arbodienstverleningstaken ondersteunt de arbodienstverlener leidinggevende én werknemer bij (preventief) verzuim. Verwachtingen worden uitgesproken en waar van toepassing vastgelegd. De arbodienstverlener initieert activiteiten op het gebied van verzuimpreventie, gebaseerd op eigen kennis en signalering van knelpunten. Ook informatie die vanuit de GGD gedeeld wordt, neemt de opdrachtnemer mee in activiteiten m.b.t. verzuimpreventie. Te denken valt aan het initiëren van een training over omgaan met psychische belasting , het faciliteren van een informatiesprekkuur voor vrouwen die te maken hebben met overgangsklachten of over het goed inrichten van mantelzorg naast het werk. Partner in preventie en gezondheidsbeleid wat de GGD heeft vastgesteld. Een verzuimmelding vindt plaats op basis van vertrouwen. Medewerker en leidinggevende hebben hierover het gesprek. Op basis van het gesprek

worden vervolgafspraken gemaakt; toets ondersteuningsbehoefte en consultatie bedrijfsarts. Ieder traject is anders en verdient maatwerkafspraken.

Aitheantóir inmheánach: ca56c6a3-135d-4c2a-a187-621172b0265f

5.1.1. Cuspóir

Cineál an chonartha: Seirbhísí

Príomhaicmiú (cpv): 85100000 Health services

Roghanna:

Cur síos ar na roghanna: Zie paragraaf 2.8 van het aanbestedingsdocument, Optionele diensten

5.1.2. An áit feidhmíochta

Tír: An Ísiltír

Aon áit sa tír áirithe

Eolas breise: Zie documentatie

5.1.3. Fad measta

Dáta tosaithe: 01/01/2027

Dáta deiridh an tréimhse: 31/12/2029

5.1.4. Athnuachan

Athnuachaintí uasta: 2

Tuilleadh eolais faoi athnuachain: De overeenkomst kan eenzijdig door de opdrachtgever 2 maal met 2 jaar worden verlengd.

5.1.5. Luach

Luach measta gan CBL a áireamh: 2 100 000,00 EUR

5.1.6. Eolas ginearálta

Rannpháirtíocht fhorchoimeáda:

Ní fhorchoimeádtar an rannpháirtíocht.

Tionscadal soláthair nach maoinítear le cistí an Aontais

Tá an soláthar sin oiriúnach freisin d'fhiontair bheaga agus mheánmhéide (FBManna): tá

5.1.9. Critéir roghnúcháin

Foinse na gcritéir roghnaithe: Doiciméad Soláthair

5.1.10. Critéir dhámhachtana

Critéar:

Cineál: Praghas

Ainm: Inschrijfbiljet

Cur síos: De inschrijfprijs bestaat uit de volgende componenten: - Basisdienstverlening, tarief per medewerker, toegerekend naar de maximale looptijd van 7 jaar. - Koppeling met AFAS, inclusief implementatie, zoals beschreven - Jaarlijkse kosten van de koppeling met AFAS

Catagóir an critéir dhámhachtana meáchain: Ualú (pointí, beacht)

Uimhir an chritéir dhámhachtana: 20

Critéar:

Cineál: Cáilíocht

Ainm: Inrichting dienstverlening

Cur síos: De opdrachtgever wil inzicht krijgen in de voorgestelde dienstverlening en werkwijzen. Verder wil de opdrachtgever weten wat de kwalificaties zijn van de professionals die worden ingezet op de opdracht, en waarom juist zij hiervoor geschikt zijn. De inschrijver geeft een uitgebreide en gestructureerde beschrijving van de wijze waarop de gevraagde

dienstverlening wordt ingericht en uitgevoerd. Daarbij wordt concreet onderbouwd hoe de voorgestelde aanpak bijdraagt aan het realiseren van de doelstellingen van de opdrachtgever. Verder toont de inschrijver aan dat de voorgestelde teaminzet aansluit op de aard, omvang en complexiteit van de opdracht.

Catagóir an critéir dhámhachtana meáchain: Ualú (pointí, beacht)

Uimhir an chritéir dámhachtana: 40

Critéar:

Cineál: Cáilíocht

Ainm: Implementatieplan

Cur síos: De inschrijver geeft een gestructureerde beschrijving van het voorgestelde implementatietraject, gericht op een effectieve en tijdige start van de dienstverlening per 1 januari 2027. De inschrijver toont aan dat het implementatieplan realistisch, uitvoerbaar en afgestemd is op de organisatie van de opdrachtgever. Daarbij wordt concreet gemaakt welke stappen worden gezet in de voorbereiding en overgang naar de nieuwe dienstverlener.

Catagóir an critéir dhámhachtana meáchain: Ualú (pointí, beacht)

Uimhir an chritéir dámhachtana: 20

Critéar:

Cineál: Cáilíocht

Ainm: Presentatie

Cur síos: De GGD wil sterk inzetten op verzuimpreventie. De GGD wil daarom weten wat de visie van de Inschrijver op verzuimpreventie is en welke activiteiten op dit vlak de Inschrijver adviseert en initieert in een bepaalde casus. De beoordeling van dit criterium gebeurt door middel van een presentatie op basis van een fictieve casus. Deze casus zal betrekking hebben op verzuimpreventie. De onderwerpen van de casus zijn: werkdruk, impact van onregelmatige werktijden, mentale belasting en ingrijpende incidenten. De casus wordt uitgewerkt per cluster binnen de GGD (Publieke gezondheidszorg (PG), Ambulancezorg (AZ), Jeugdgezondheidszorg (JGZ) en Bedrijfs-ondersteuning). Bij de presentatie zal minimaal 1 lid van het beoogde uitvoeringsteam van Inschrijver aanwezig zijn.

Catagóir an critéir dhámhachtana meáchain: Ualú (pointí, beacht)

Uimhir an chritéir dámhachtana: 20

5.1.11. Doiciméid soláthair

Na teangacha ina bhfuil na doiciméid soláthair ar fáil go hoifigiúil: Ollainnis

Spríoc-am chun eolas breise a iarraidh: 28/06/2026 22:00:00 (UTC+00:00) Am Iarthar na hEorpa, GMT

Seoladh na ndoiciméad soláthair: <https://s2c.mercell.com/today/218759>

5.1.12. Téarmaí soláthair

Téarmaí na haighneachta:

Cur isteach leictreonach: Ceadmhach

Seoladh an chur isteach: <https://s2c.mercell.com/today/218759>

Na teangacha inar féidir tairiscintí nó iarrataí ar rannpháirtíocht a chur isteach: Ollainnis

Catalóg leictreonach: Ní ceadmhach

Leaganacha malartacha: Ní ceadmhach

Féadfaidh tairgeoirí níos mó ná tairiscint amháin a chur isteach: Ní ceadmhach

Spríocdháta chun tairiscintí a fháil: 09/09/2026 07:00:00 (UTC+00:00) Am Iarthar na hEorpa, GMT

Téarmaí an chonartha:

Ní mór an Conradh a chur i gcrích faoi chuimsiú clár fostaíochta dídeanaí: Ní hea

5.1.15. Teicnící

Creat-chomhaontú:

Níl feidhm ag creat-chomhaontú

Eolas faoin gcóras ceannaigh dinimiciúil:

Níl feidhm ag córas ceannaigh dinimiciúil

5.1.16. Tuilleadh eolais, idirghabháil agus athbhreithniú

Eagraíocht athbhreithniúcháin: Rechtbank Oost-Brabant

Eagraíocht a sholáthraíonn tuilleadh faisnéise faoi na nósanna imeachta athbhreithnithe:
Rechtbank Oost-Brabant

8. Eagraíochtaí

8.1. ORG-0001

Ainm oifigiúil: Rechtbank Oost-Brabant

Uimhir chlárúcháin: 82956774

Seoladh poist: Leeghwaterlaan 8

Baile: 's-Hertogenbosch

Cód poist: 5223 BA

Foroinn tíre (NUTS): Noordoost-Noord-Brabant (NL416)

Tír: An Ísiltír

R-phost: info.rechtbanksHertogenbosch@rechtspraak.nl

Teil.: +31 883621000

Seoladh idirlín: <https://www.rechtspraak.nl>

Róil na heagraíochta seo:

Eagraíocht athbhreithniúcháin

Eagraíocht a sholáthraíonn tuilleadh faisnéise faoi na nósanna imeachta athbhreithnithe

8.1. ORG-0002

Ainm oifigiúil: GGD Brabant-Zuidoost

Uimhir chlárúcháin: 50451154

Seoladh poist: Clausplein 10

Baile: Eindhoven

Cód poist: 5611 XP

Foroinn tíre (NUTS): Zuidoost-Noord-Brabant (NL414)

Tír: An Ísiltír

Pointe teagmhála: I.Dickens

R-phost: i.dickens@bizob.nl

Teil.: 0625354794

Róil na heagraíochta seo:

Ceannaitheoir

Eolas faoin bhfógra

Aitheantóir/leagan an fhógra: 4da221e4-ce31-4743-b567-9a0e655dd874 - 01

Cineál na foirme: lomaíocht

Cineál an fhógra: Fógra conartha – an córas éadrom

Fochineál an fhógra: 20

Dáta seolta an fhógra: 16/06/2026 13:38:24 (UTC+00:00) Am Iarthar na hEorpa, GMT

Dáta seolta an fhógra (eSender): 17/06/2026 11:13:03 (UTC+00:00) Am Iarthar na hEorpa, GMT

Na teangacha ina bhfuil an fógra seo ar fáil go hoifigiúil: Ollainnis
Uimhir foilseacháin an fhógra: 419223-2026
Uimhir eagráin IO S: 116/2026
Dáta foilsithe: 18/06/2026