

425436-2026 - Iomaíocht

An Ísiltír – Coaching services – Teamcoaching

OJ S 118/2026 22/06/2026

Fógra maidir le conradh nó lamháltas — an gnáthchóras - Fógra maidir le hathrú
Seirbhísí

1. Ceannaitheoir

1.1. Ceannaitheoir

Ainm oifigiúil: Omgevingsdienst Noord-Holland Noord

R-phost: inkoop@odnhn.nl

Cineál dlíthiúil an cheannaitheora: Comhlacht dlí phoiblí

Gníomhaíocht an údaráis chonarthaigh: Cosaint an chomhshaoil

2. Nós imeachta

2.1. Nós imeachta

Teideal: Teamcoaching

Cur síos: De opdracht betreft het begeleiden van coaching trajecten voor teamontwikkeling afhankelijk van de behoefte van het betreffende team. Dit is in overleg met de teamleider en het team vast te stellen. Het doel van het coaching traject is het realiseren van een cultuur waarin eigenaarschap, heldere koers en constructieve feedback centraal staat. Dit resulteert in: - Teams die werken vanuit een gedeelde visie en concrete teamplannen die in lijn zijn met de organisatiedoelstellingen. - Medewerkers die hun competenties optimaal inzetten voor het teamresultaat. - Een verbeterde samenwerking binnen en tussen de verschillende teams. 21 trajecten binnen een maximale looptijd van 8 contractjaren

Aitheantóir an nós imeachta: 2e5260bb-2779-4434-9032-d19fcfc836f9

An cineál nós imeachta: Oscailte

Tá an nós imeachta á bhrostú: níl

2.1.1. Cuspóir

Cineál an chonartha: Seirbhísí

Príomhaicmiú (cpv): 79998000 Coaching services

Aicmiú breise (cpv): 79411000 General management consultancy services, 80570000 Personal development training services

2.1.2. An áit feidhmíochta

Tír: An Ísiltír

Aon áit sa tír áirithe

2.1.3. Luach

Luach measta gan CBL a áireamh: 315 000,00 EUR

2.1.4. Eolas ginearálta

Bunús dlí:

Treoir 2014/24/AE

2.1.6. Forais eisiaimh

Foinse na gcúiseanna eisiúna: Doiciméad Aonair Eorpach maidir le Soláthar (ESPD)

5. Luchtóg

5.1. Luchtóg: LOT-0000

Teideal: Teamcoaching

Cur síos: De opdracht betreft het begeleiden van coaching trajecten voor teamontwikkeling afhankelijk van de behoefte van het betreffende team. Dit is in overleg met de teamleider en het team vast te stellen. Het doel van het coaching traject is het realiseren van een cultuur waarin eigenaarschap, heldere koers en constructieve feedback centraal staat. Dit resulteert in: - Teams die werken vanuit een gedeelde visie en concrete teamplannen die in lijn zijn met de organisatiedoelstellingen. - Medewerkers die hun competenties optimaal inzetten voor het teamresultaat. - Een verbeterde samenwerking binnen en tussen de verschillende teams. 21 trajecten binnen een maximale looptijd van 8 contractjaren

Aitheantóir inmheánach: 1

5.1.1. Cuspóir

Cineál an chonartha: Seirbhísí

Príomhaicmiú (cpv): 79998000 Coaching services

Aicmiú breise (cpv): 79411000 General management consultancy services, 80570000

Personal development training services

Roghanna:

Cur síos ar na roghanna: Binnen de geraamd waarde

5.1.2. An áit feidhmíochta

Tír: An Ísiltír

Aon áit sa tír áirithe

5.1.3. Fad measta

Dáta tosaithe: 01/10/2026

Dáta deiridh an tréimhse: 01/10/2034

5.1.4. Athnuachan

Athnuachaintí uasta: 4

Tuilleadh eolais faoi athnuachain: verlengingsopties van 4 x 12 maanden (totaal 4 jaar)

5.1.5. Luach

Luach measta gan CBL a áireamh: 315 000,00 EUR

5.1.6. Eolas ginearálta

Rannpháirtíocht fhorchoimeáda:

Ní fhorchoimeádtar an rannpháirtíocht.

Ní mór ainmneacha agus cáilíochtaí gairmiúla na mball foirne a thabhairt a shanntar chun an conradh a chomhlíonadh: Ní theastaítear

Tionscadal soláthair nach maoinítear le cistí an Aontais

Tá an soláthar cumhdaithe ag an gComhaontú maidir le Soláthar Rialtais (GPA): tá

5.1.7. Soláthar straitéiseach

Aidhm an tsoláthair straitéisigh: Níl soláthar straitéiseach i gceist

5.1.9. Critéir roghnúcháin

Foinse na gcritéir roghnaithe: Doiciméad Aonair Eorpach maidir le Soláthar (ESPD)

5.1.10. Critéir dhámhachtana

Critéar:

Cineál: Cáilíocht

Ainm: Plan van aanpak

Cur síos: Inschrijver dient een beknopt plan van aanpak in van maximaal 3 A4, waarin minimaal de onderstaande onderdelen worden uitgewerkt: • Beschrijf de visie op teamcoaching en de wijze waarop dit bijdraagt aan teamontwikkeling, samenwerking, gedragsverandering, eigenaarschap en verbetering van prestaties en werkplezier. 10 punten • Beschrijf welke interventies, werkvormen, trainingen en coachingsmethoden beschikbaar zijn voor verschillende typen teams en ontwikkelvraagstukken. Neem hierbij de werkwijze waarop maatwerkoplossingen worden ontwikkeld mee en hoe de samenwerking met teamleiders wordt opgezocht. 15 punten • Beschrijf de wijze waarop wordt geborgd, gemeten en geëvalueerd dat de teamcoaching leidt tot een gedragsverandering in de werksituatie in de praktijk en daarmee een aantoonbare bijdrage levert aan de teamdoelstellingen. 15 punten • Beschrijf de fasering en planning van een gemiddelde teamcoaching, inclusief: - Doorlooptijden; - Capaciteit en beschikbaarheid; - Voorbereiding en implementatie; - Communicatie met opdrachtgever; - Evaluatie; - Wijze waarop continuïteit wordt geborgd. 10 punten

Catagóir an critéir dhámhachtana meáchain: Ualú (pointí, beacht)

Uimhir an chritéir dhámhachtana: 50

Critéar:

Cineál: Cáilíocht

Ainm: Presentatie

Cur síos: De presentatie wordt op de volgende onderdelen beoordeeld: • De voorgestelde aanpak inclusief minimaal 1 praktijkvoorbeeld uit de afgelopen 12 maanden; 5 punten • Voorbeeld van succesvolle implementatie, meting en borging uit een eigen ervaring bij een klant; 10 punten • Samenwerking met de teams en teamleiders; 5 punten • Aanwezigheid van de voorgestelde trainer/coach en de aansluiting van diens kennis en ervaring op de opdracht; 5 punten • Een inspirerende, overtuigende en inhoudelijk heldere presentatie, waarbij de trainer /coach de kernboodschap op aansprekende wijze weet over te brengen; 5 punten

Catagóir an critéir dhámhachtana meáchain: Ualú (pointí, beacht)

Uimhir an chritéir dhámhachtana: 30

Critéar:

Cineál: Praghas

Ainm: Prijs

Cur síos: Bij uw inschrijving dient u prijzen aan te bieden in het bijgesloten prijzenblad, rekening houdend met de opdracht, alle gestelde voorwaarden, eisen en (gunnings)criteria die worden gesteld in deze offerteaanvraag. Het is niet toegestaan wijzigingen aan te brengen in het formulier. Het prijzenblad is toegevoegd als bijlage 6.

Catagóir an critéir dhámhachtana meáchain: Ualú (pointí, beacht)

Uimhir an chritéir dhámhachtana: 20

5.1.11. Doiciméid soláthair

Sprioc-am chun eolas breise a iarraidh: 10/07/2026 23:30:00 (UTC+02:00) Am Oirthear na hEorpa, Am Samhraidh Lár na hEorpa

Seoladh na ndoiciméad soláthair: <https://www.tenderned.nl/aankondigingen/overzicht/429864>

5.1.12. Téarmaí soláthair

Téarmaí na haighneachta:

Cur isteach leictreonach: Éigeantach

Seoladh an chur isteach: <https://www.tenderned.nl/aankondigingen/overzicht/429864>

Na teangacha inar féidir tairiscintí nó iarrataí ar rannpháirtíocht a chur isteach: Ollainnis

Catalóg leictreonach: Ní ceadmhach

Leaganacha malartacha: Ní ceadmhach

Spriocdháta chun tairiscintí a fháil: 31/07/2026 00:00:00 (UTC+02:00) Am Oirthear na hEorpa, Am Samhraidh Lár na hEorpa

An tréimhse le linn a gcaithfidh an tairiscint a bheith bailí: 6 Míonna

Eolas faoi oscailt phoiblí:

Dáta oscailte: 01/08/2026 08:00:00 (UTC+02:00) Am Oirthear na hEorpa, Am Samhraidh Lár na hEorpa

Téarmaí an chonartha:

Ní mór an conradh a chur i gcrích faoi chuimsiú clár fostaíochta dídeanaí: Ní hea

Sonrascú leictreonach: Éigeantach

Úsáidfear ordú leictreonach: níl

Úsáidfear íocaíocht leictreonach: níl

5.1.15. Teicnící

Creat-chomhaontú:

Níl feidhm ag creat-chomhaontú

Eolas faoin gcóras ceannaigh dinimiciúil:

Níl feidhm ag córas ceannaigh dinimiciúil

5.1.16. Tuilleadh eolais, idirghabháil agus athbhreithniú

Eagraíocht athbhreithniúcháin: Omgevingsdienst Noord-Holland Noord - Rechtbank Noord-Holland

Eagraíocht a sholáthraíonn faisnéis bhreise faoin nós imeachta soláthair: Omgevingsdienst Noord-Holland Noord

Eagraíocht a sholáthraíonn tuilleadh faisnéise faoi na nósanna imeachta athbhreithnithe: Omgevingsdienst Noord-Holland Noord

Eagraíocht a fhaigheann iarratais ar rannpháirtíocht: Omgevingsdienst Noord-Holland Noord

8. Eagraíochtaí

8.1. ORG-0001

Ainm oifigiúil: Omgevingsdienst Noord-Holland Noord

Uimhir chlárúcháin: 152493350

Seoladh poist: Dampten 2

Baile: Hoorn

Cód poist: 1624NR

Foroinn tíre (NUTS): Kop van Noord-Holland (NL321)

Tír: An Ísiltír

Pointe teagmhála: Rens Homan

R-phost: inkoop@odnhn.nl

Teil.: +31 881021300

Seoladh idirlín: <http://www.odnhn.nl>

Pointí teagmhála eile:

Ainm oifigiúil: Rechtbank Noord-Holland

Baile: Haarlem

Cód poist: 2019HE Haarlem

Foroinn tíre (NUTS): Kop van Noord-Holland (NL321)

Tír: An Ísiltír

R-phost: haarlem@rechtspraak.nl

Seoladh idirlín: <http://www.rechtspraak.nl>

Róil na heagraíochta seo:

Ceannaitheoir

Eagraíocht a sholáthraíonn faisnéis bhreise faoin nós imeachta soláthair

Eagraíocht a fhaigheann iarratais ar rannpháirtíocht

Eagraíocht athbhreithniúcháin

Eagraíocht a sholáthraíonn tuilleadh faisnéise faoi na nósanna imeachta athbhreithnithe

10. Athraigh

Leagan den fhógra roimhe seo atá le hathrú

:

2c2cfbd4-5874-46ed-b4ec-6a8e2b5556f8-01

An phríomhchúis leis an athrú

:

Faisnéis nuashonraithe

Cur síos

:

Binnen de deadline voor het stellen van vragen was geen tijdstip aangegeven, dit is nu gewijzigd.

Eolas faoin bhfógra

Aitheantóir/leagan an fhógra: eabd27dc-96bd-49fc-bec0-740526054729 - 01

Cineál na foirme: lomaíocht

Cineál an fhógra: Fógra maidir le Conradh nó lamháltas — an gnáthchóras

Fochineál an fhógra: 16

Dáta seolta an fhógra: 19/06/2026 09:11:57 (UTC+02:00) Am Oirthear na hEorpa, Am

Samhraidh Lár na hEorpa

Na teangacha ina bhfuil an fógra seo ar fáil go hoifigiúil: Ollainnis

Uimhir foilseacháin an fhógra: 425436-2026

Uimhir eagráin IO S: 118/2026

Dáta foilsithe: 22/06/2026