

## 330498-2026 - Verseny

Németország – Humánpolitikai üzletviteli tanácsadó szolgáltatások – Entwicklung einer Jobarchitektur für die BGZ

OJ S 92/2026 13/05/2026

Eljárást megindító vagy koncessziós hirdetmény – klasszikus ajánlatkérőkre vonatkozó szabályok

Szolgáltatásmegrendelés

### 1. Vevő

---

#### 1.1. Vevő

Hivatalos név: BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

E-mail-cím: [vergabe@bgz.de](mailto:vergabe@bgz.de)

Az ajánlatkérő szervezet jogi típusa: Központi kormányzati szerv által ellenőrzött közvállalkozás

Az ajánlatkérő szerv tevékenysége: Környezetvédelem

### 2. Eljárás

---

#### 2.1. Eljárás

Cím: Entwicklung einer Jobarchitektur für die BGZ

Leírás: Die Zwischenlagerung radioaktiver Abfälle erfordert herausragende Kompetenzen in der Kerntechnik. Viele unserer Kolleg\*innen bringen jahrzehntelange Erfahrung in diesem Bereich mit. Zwei Drittel von ihnen sind Ingenieur\*innen, Naturwissenschaftler\*innen oder Techniker\*innen. Diesen Schatz an Know-how gilt es zu erhalten und zu erweitern, denn unser Unternehmen wird noch jahrzehntelang gebraucht. Seit ihrer Gründung im Jahr 2017 hat die BGZ Hunderte neue Mitarbeiter\*innen eingestellt, und auch in Zukunft liegt ein Schwerpunkt unserer Arbeit auf der Gewinnung und Weiterbildung von Fachkräften. Darüber hinaus bilden wir selbst junge Menschen aus. Dieses starke Wachstum prägt unsere Unternehmenskultur und unsere Strukturen: Wir entwickeln uns stetig weiter und stellen uns dabei Herausforderungen wie etwa der Digitalisierung und dem Fachkräftemangel. Rund 760 Mitarbeiter\*innen (Stand: 12/2025) arbeiten an 19 Standorten Hand in Hand zusammen, um den Auftrag der sicheren Zwischenlagerung zu erfüllen. Die BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH befindet sich in einer Phase der organisatorischen Weiterentwicklung. Mit dem kontinuierlichen Wachstum des Unternehmens (ca. 900 Personalstellen bis 2030) und der zunehmenden Komplexität der Aufgaben steigt der Bedarf an einer einheitlichen, transparenten und zukunftsorientierten Strukturierung aller Funktionen und Rollen. Daher soll mit Unterstützung eines externen Partners eine unternehmensweite Jobarchitektur entwickelt und eingeführt werden, die eine klare und vergleichbare Systematik für Stellen, Rollen und Kompetenzen schafft und gleichzeitig als Grundlage für strategische Personalentwicklung, Vergütungssystematik und Nachfolgeplanung dient. Nachfolgend sind die durch den Auftragnehmer zu erbringenden fachlichen Leistungen während der Phasen Analyse (3.1), Entwicklung (3.2) und Implementierung/Kommunikation (3.3) der zu erstellenden Jobarchitektur aufgeführt: Ziel der Analysephase ist es, ein fundiertes, transparentes und einheitliches Verständnis der bestehenden Rollen-, Aufgaben- und Stellenlandschaft im Unternehmen zu gewinnen. Die Analysephase bildet die methodische und inhaltliche Grundlage für die spätere Entwicklung einer konsistenten Jobarchitektur. Die Entwicklungsphase bildet das konzeptionelle Herzstück des Jobarchitektur-Projekts.

Aufbauend auf den Ergebnissen der Analysephase wird ein unternehmensweit gültiges, systematisches Ordnungsmodell für Stellen, Rollen und Funktionen entwickelt. Ziel ist es, eine logisch konsistente, nachvollziehbare und zukunftsfähige Struktur zu schaffen, die sowohl strategischen Anforderungen als auch operativen HR-Prozessen gerecht wird. Die Implementierung der Jobarchitektur stellt einen entscheidenden Schritt dar, um die zuvor entwickelten Stellen- und Rollenstrukturen effektiv in der Organisation zu verankern. Optional: Rollout / Umsetzung im gesamten Unternehmen Optional: Schulung & Unterstützung

Eljárásazonosító: 198860f9-b7d5-4e53-a6cf-99132d778cc1

Belső azonosító: 007/10171xxx

Az eljárás típusa: Eljárást megindító felhívás előzetes közzétételével járó tárgyalásos / tárgyalásos

Az eljárás gyorsított: nem

#### **2.1.1. Cél**

A szerződés jellege: Szolgáltatásmegrendelés

Fő osztályozás (cpv): 79414000 Humánpolitikai üzletviteli tanácsadó szolgáltatások

További osztályozás (cpv): 79633000 Munkaerő-képzési szolgáltatások

#### **2.1.2. A teljesítés helye**

Postacím: Frohnhauser Str. 50

Város: Essen

Irányítószám: 45127

Ország alegysége (NUTS): Essen, Kreisfreie Stadt (DEA13)

Ország: Németország

#### **2.1.3. Érték**

A becsült érték héa (áfa) nélkül: 0,01 EUR

#### **2.1.4. Általános információk**

További információk: Die Vergabeunterlagen für den Teilnahmewettbewerb werden kostenlos auf der Vergabeplattform des Subreports unter <https://www.subreport.de> zum elektronischen Download zur Verfügung gestellt. Unter Angabe der ELVIS-IDNr.: E88978795 gelangen sie direkt zu den Vergabeunterlagen. Die Kommunikation verläuft über die Vergabeplattform des Subreports. Die BGZ empfiehlt eine einmalige Registrierung bei Subreport. Diese ist kostenlos. Erfolgt keine Registrierung, müssen Bewerber eigenverantwortlich die weitere Entwicklung zum Verfahren durch selbstständige Einsicht in Subreport verfolgen. Der Teilnahmeantrag, einschließlich aller Nachweise und Referenzen ist elektronisch in Textform gem. § 126b BGB auf der Vergabeplattform des Subreports unter <https://www.subreport.de/> über die ELVIS-ID-Nr.: E88978795 einzureichen.

**Jogalap:**

2014/24/EU irányelv

vgy -

#### **2.1.6. Kizárási okok**

Indokok kizárási forrása: Hirdetmény

Súlyos szakmai köteleességszegés: Siehe §§ 123, 124 GWB

## **5. Rész**

---

### **5.1. Rész: LOT-0000**

Cím: Entwicklung einer Jobarchitektur für die BGZ

Leírás: Die Zwischenlagerung radioaktiver Abfälle erfordert herausragende Kompetenzen in der Kerntechnik. Viele unserer Kolleg\*innen bringen jahrzehntelange Erfahrung in diesem Bereich mit. Zwei Drittel von ihnen sind Ingenieur\*innen, Naturwissenschaftler\*innen oder Techniker\*innen. Diesen Schatz an Know-how gilt es zu erhalten und zu erweitern, denn unser Unternehmen wird noch jahrzehntelang gebraucht. Seit ihrer Gründung im Jahr 2017 hat die BGZ Hunderte neue Mitarbeiter\*innen eingestellt, und auch in Zukunft liegt ein Schwerpunkt unserer Arbeit auf der Gewinnung und Weiterbildung von Fachkräften. Darüber hinaus bilden wir selbst junge Menschen aus. Dieses starke Wachstum prägt unsere Unternehmenskultur und unsere Strukturen: Wir entwickeln uns stetig weiter und stellen uns dabei Herausforderungen wie etwa der Digitalisierung und dem Fachkräftemangel. Rund 760 Mitarbeiter\*innen (Stand: 12/2025) arbeiten an 19 Standorten Hand in Hand zusammen, um den Auftrag der sicheren Zwischenlagerung zu erfüllen. Die BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH befindet sich in einer Phase der organisatorischen Weiterentwicklung. Mit dem kontinuierlichen Wachstum des Unternehmens (ca. 900 Personalstellen bis 2030) und der zunehmenden Komplexität der Aufgaben steigt der Bedarf an einer einheitlichen, transparenten und zukunftsorientierten Strukturierung aller Funktionen und Rollen. Daher soll mit Unterstützung eines externen Partners eine unternehmensweite Jobarchitektur entwickelt und eingeführt werden, die eine klare und vergleichbare Systematik für Stellen, Rollen und Kompetenzen schafft und gleichzeitig als Grundlage für strategische Personalentwicklung, Vergütungssystematik und Nachfolgeplanung dient. Nachfolgend sind die durch den Auftragnehmer zu erbringenden fachlichen Leistungen während der Phasen Analyse (3.1), Entwicklung (3.2) und Implementierung/Kommunikation (3.3) der zu erstellenden Jobarchitektur aufgeführt: Ziel der Analysephase ist es, ein fundiertes, transparentes und einheitliches Verständnis der bestehenden Rollen-, Aufgaben- und Stellenlandschaft im Unternehmen zu gewinnen. Die Analysephase bildet die methodische und inhaltliche Grundlage für die spätere Entwicklung einer konsistenten Jobarchitektur. Die Entwicklungsphase bildet das konzeptionelle Herzstück des Jobarchitektur-Projekts. Aufbauend auf den Ergebnissen der Analysephase wird ein unternehmensweit gültiges, systematisches Ordnungsmodell für Stellen, Rollen und Funktionen entwickelt. Ziel ist es, eine logisch konsistente, nachvollziehbare und zukunftsfähige Struktur zu schaffen, die sowohl strategischen Anforderungen als auch operativen HR-Prozessen gerecht wird. Die Implementierung der Jobarchitektur stellt einen entscheidenden Schritt dar, um die zuvor entwickelten Stellen- und Rollenstrukturen effektiv in der Organisation zu verankern. Optional: Rollout / Umsetzung im gesamten Unternehmen Optional: Schulung & Unterstützung  
Belső azonosító: 007/10171xxx

#### **5.1.1. Cél**

A szerződés jellege: Szolgáltatásmegrendelés

Fő osztályozás (cpv): 79414000 Humánpolitikai üzletviteli tanácsadó szolgáltatások

További osztályozás (cpv): 79633000 Munkaerő-képzési szolgáltatások

#### **5.1.2. A teljesítés helye**

Postacím: Frohnhauser Str. 50

Város: Essen

Irányítószám: 45127

Ország alegysége (NUTS): Essen, Kreisfreie Stadt (DEA13)

Ország: Németország

#### **5.1.3. Becsült időtartam**

Egyéb időtartam: Ismeretlen

#### 5.1.5. Érték

A becsült érték héa (áfa) nélkül: 0,01 EUR

#### 5.1.6. Általános információk

##### Fenntartott részvétel:

A részvétel lehetősége mindenki előtt nyitott.

Meg kell adni a szerződés teljesítésére kinevezett személyzet tagjainak nevét és szakmai képesítését: Részvételi jelentkezésre vonatkozó követelmény

Nem uniós forrásokból finanszírozott közbeszerzési projekt

A közbeszerzésre a kormányzati közbeszerzés megállapodás alkalmazandó: igen

Ebben a közbeszerzésben kis- és közép vállalkozások (kkv-k) is részt vehetnek: nem

#### 5.1.7. Stratégiai közbeszerzés

A stratégiai közbeszerzés célja: Nem stratégiai közbeszerzés

#### 5.1.9. Alkalmassági követelmények

Selektációs kritériumok forrásai: Hirdetmény

Kritérium: Hivatkozások a meghatározott szolgáltatásokra

Kiválasztási kritérium leírása: Auszug aus dem Gewerbezentralregister wird durch die BGZ beim Bundesamt für Justiz für das für den Zuschlag vorgesehene Unternehmen angefordert.

Eigenerklärung des Bewerbers, dass keine Ausschlussgründe nach §§ 123, 124 GWB vorliegen Nachweis über regelmäßige Leistung der Sozialversicherungsbeiträge

(Unbedenklichkeitsbescheinigung der Einzugsstelle und der Berufsgenossenschaft max. 6

Monate alt.) Auskunft in Steuersachen (Auskunft in Steuersachen, max. 6 Monate alt)

Eigenerklärung zum Gesamtumsatz bezogen auf die letzten drei Geschäftsjahre, die mit der zu vergebenen Leistungen vergleichbar sind. Nachweis der Betriebshaftpflichtversicherung.

Die Mindestdeckungssummen von 2,5 Mio. € für Personenschäden und 2,5 Mio. € für sonstige Schäden sind im Auftragsfall vor Vertragsabschluss nachzuweisen. Auszug aus dem

Handelsregister Referenzliste mit bis zu 5 speziell vergleichbaren Referenzen (max. 50

Punkte) Bei den Referenzen handelt es sich um • Projekte zur Entwicklung und

Implementierung einer Jobarchitektur oder Funktionsbewertungssystemen (4 Punkte) •

Projekte in komplexen (HR-) Strukturen, hierzu zählen unter anderem: Öffentliche

Unternehmen oder öffentlich-regulierte Unternehmen gemäß § 98 GWB (Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkung) aus kritischer Infrastruktur, hochregulierte und/oder

forschungsnahe Unternehmen oder Institutionen mit sehr diversen Stellenanforderungen

(technisch vs. verwaltungslastig) (4 Punkte) • Projekte mit nachhaltigen Implementierungs-

und Schulungskonzepten (2 Punkte) Qualifikationsprofil des Bewerbers bzw. der

verantwortlichen Bearbeitenden Bei den Qualifikationsprofilen handelt es sich um • Kenntnisse in Jobarchitektur oder Funktionsbewertungssystemen (2 Punkte) • Kenntnisse in

Organisationsentwicklung und strategischem HR-Management (2 Punkte) • Nachweisliche

fachliche Erfahrung mit Jobfamilien-, Rollen- und Levelmodellen (2 Punkte) • Fundierte

Kenntnisse in Stellenbewertung (2 Punkte) • Ausgeprägte Change- und

Kommunikationskompetenz (2 Punkte)

A követelmények az eljárás második szakaszába meghívandó jelentkezők kiválasztására vonatkoznak

##### A kétszakaszos eljárás második szakaszára vonatkozó információk:

Az eljárás második szakaszára min. ennyi jelentkezőt kell meghívni: 3

Az eljárás második szakaszára max. ennyi jelentkező hívható meg: 5

Ez az eljárás több szakaszból áll. Minden szakaszban kiesik néhány résztvevő

Az ajánlatkérő szervezet fenntartja a jogot arra, hogy a szerződést a kezdeti ajánlatok alapján, további tárgyalások nélkül ítélje oda

#### **5.1.10. Odaítélési szempontok**

Az alkalmazandó módszer ismertetése, ha a súlyozás kritériumokkal nem fejezhető ki: Preis-Leistungsverhältnis 50/50 siehe Vergabeunterlagen und Bewertungsmatrix

#### **5.1.11. Közbeszerzési dokumentumok**

Azok a nyelvek, amelyeken a közbeszerzési dokumentumok hivatalosan elérhetők: német  
Határidő kiegészítő információk bekéréséhez: 12/06/2026 16:00:00 (UTC+02:00) Kelet-európai idő, nyári időszámítás szerinti közép-európai idő

A közbeszerzési dokumentumok címe: <https://www.subreport.de/E88978795>

#### **5.1.12. A közbeszerzésre irányadó feltételek**

##### **Eljárási feltételek:**

Az ajánlattételi felhívás közzétételének becsült dátuma: 30/06/2026

##### **A benyújtás feltételei:**

Elektronikus benyújtás: Kötelező

A benyújtásra használható cím: <https://www.subreport.de/E88978795>

Az ajánlatokat vagy részvételi jelentkezéseket ezeken a nyelveken lehet benyújtani: német  
Elektronikus katalógus: Nem megengedett

Változatok: Nem megengedett

Az ajánlattevők több ajánlatot nyújthatnak be: Nem megengedett

A pénzügyi biztosíték ismertetése: Sicherheitsleistung für Vertragserfüllung in Höhe von 5% der Bruttoauftragssumme, Sicherheitsleistung für Mängelansprüche in Höhe von 3% der Bruttoschlussrechnungssumme

A részvételi jelentkezések beérkezésének határideje: 18/06/2026 16:00:00 (UTC+02:00) Kelet-európai idő, nyári időszámítás szerinti közép-európai idő

##### **A benyújtási határidő után megadható kiegészítő információk:**

A vevő mérlegelése alapján az ajánlattevővel kapcsolatos összes dokumentum benyújtható egy későbbi időpontban.

További információk: siehe § 56 Abs. 2 VgV

##### **A szerződés feltételei:**

A szerződést védett foglalkoztatási programok keretében kell teljesíteni: Nem

Titoktartási megállapodásra van szükség: nem

Elektronikus számlázás: Kötelező

Elektronikus megrendelésre fog sor kerülni: igen

Elektronikus fizetésre fog sor kerülni: igen

Pénzügyi megállapodás: VOL/B

#### **5.1.15. Sajátos beszerzési módszerek**

##### **Keretmegállapodás:**

Nincs keretmegállapodás

##### **A dinamikus beszerzési rendszerre vonatkozó információk:**

Nem dinamikus beszerzési rendszer

#### **5.1.16. További információk, közvetítés és felülvizsgálat**

Felülvizsgálati szervezet: Vergabekammern des Bundes

A felülvizsgálati határidőkre vonatkozó információk: Es gilt insoweit die am 18.04.2016 in Kraft getretene Neufassung des GWB (Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkungen). Auf folgende Punkte wird hingewiesen: - § 134 GWB Demnach darf eine Vertrag erst 15 Kalendertage nach Absendung der Information an die nicht berücksichtigten Bieter geschlossen werden. Wird die Information per Fax oder auf elektronischem Weg versendet, verkürzt sich die Frist auf 10 Kalendertage. - § 160 GWB: Einleitung, Antrag „(3) Der Antrag ist unzulässig, soweit 1. der

Antragsteller den gerügten Verstoß gegen Vergabevorschriften im Vergabeverfahren erkannt und gegenüber dem Auftraggeber nicht unverzüglich gerügt hat, der Ablauf der Frist nach § 134 Absatz 2 bleibt unberührt. 2. Verstöße gegen Vergabevorschriften, die aufgrund der Bekanntmachung erkennbar sind, nicht spätestens bis Ablauf der in der Bekanntmachung benannten Frist zur Angebotsabgabe oder zur Bewerbung gegenüber dem Auftraggeber gerügt werden, 3. Verstöße gegen Vergabevorschriften, die erst in den Vergabeunterlagen erkennbar sind, nicht spätestens bis zum Ablauf der in der Bekanntmachung benannten Frist zur Angebotsabgabe oder zur Bewerbung gegenüber dem Auftraggeber gerügt werden, 4. mehr als 15 Kalendertage nach Eingang der Mitteilung des Auftraggebers, einer Rüge nicht abhelfen zu wollen, vergangen sind.“

A közbeszerzési eljárással kapcsolatban további információt nyújtó szervezet: BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

A közbeszerzési dokumentumokhoz offline hozzáférést biztosító szervezet: BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

A felülvizsgálati eljárásokról további információkat nyújtó szervezet: Vergabekammern des Bundes

Részvételi jelentkezéseket fogadó szervezet: BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

Ajánlatokat feldolgozó szervezet: BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

## 8. Szervezetek

---

### 8.1. ORG-0000

Hivatalos név: BGZ Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH

Regisztrációs szám: DE311803096

Postacím: Frohnhauser Str. 50

Város: Essen

Irányítószám: 45127

Ország alegysége (NUTS): Essen, Kreisfreie Stadt (DEA13)

Ország: Németország

E-mail-cím: [vergabe@bgz.de](mailto:vergabe@bgz.de)

Telefonszám: 0049 201 27961674

Fax: 0049 201 279621674

Internetcím: <https://bgz.de>

Az ajánlatkérő szervezet profilja: <https://bgz.de/ausschreibungen>

#### **E szervezet szerepei:**

Vevő

A közbeszerzési eljárással kapcsolatban további információt nyújtó szervezet

A közbeszerzési dokumentumokhoz offline hozzáférést biztosító szervezet

Részvételi jelentkezéseket fogadó szervezet

Ajánlatokat feldolgozó szervezet

### 8.1. ORG-0001

Hivatalos név: Vergabekammern des Bundes

Regisztrációs szám: 12345

Postacím: Villemombler Str. 76

Város: Bonn

Irányítószám: 53123

Ország alegysége (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Ország: Németország

E-mail-cím: [vk@bundeskartellamt.bund.de](mailto:vk@bundeskartellamt.bund.de)

Telefonszám: 0049 228 94990  
Fax: 0049 228 9499163  
Internetcím: <https://bundeskartellamt.de>

**E szervezet szerepei:**

Felülvizsgálati szervezet

A felülvizsgálati eljárásokról további információkat nyújtó szervezet

**8.1. ORG-0002**

Hivatalos név: Datenservice Öffentlicher Einkauf (in Verantwortung des Beschaffungsamts des BMI)

Regisztrációs szám: 0204:994-DOEVD-83

Város: Bonn

Irányítószám: 53119

Ország alegysége (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Ország: Németország

E-mail-cím: [noreply.esender\\_hub@bescha.bund.de](mailto:noreply.esender_hub@bescha.bund.de)

Telefonszám: +49228996100

**E szervezet szerepei:**

TED eSender

## A hirdetményre vonatkozó információk

---

A hirdetmény azonosítója/verziója: 4cba29e8-ed46-4eda-bbac-52359158b618 - 01

Hirdetményminta típusa: Verseny

A hirdetmény típusa: Eljárást megindító vagy koncessziós hirdetmény – klasszikus ajánlatkérőkre vonatkozó szabályok

A hirdetmény altípusa: 16

A hirdetmény megküldésének dátuma: 11/05/2026 16:51:27 (UTC+02:00) Kelet-európai idő, nyári időszámítás szerinti közép-európai idő

Azok a nyelvek, amelyeken ez a hirdetmény hivatalosan elérhető: német

A hirdetmény közzétételi száma: 330498-2026

HL S kiadás száma: 92/2026

A közzététel dátuma: 13/05/2026