

250297-2026 - Konkurss

Nīderlande – Mācību pakalpojumi – Europese aanbesteding Teamontwikkeling Gemeente Breda
OJ S 71/2026 13/04/2026
Paziņojums par līgumu — atvieglotais režīms
Pakalpojumi

1. Pircējs

1.1. Pircējs

Oficiālais nosaukums: Gemeente Breda

E-pasts: fwa.van.beurden@breda.nl

Pircēja juridiskais statuss: Vietējās pārvaldes iestāde

Līgumslēdzējas iestādes darbības joma: Vispārēji sabiedriskie pakalpojumi

2. Procedūra

2.1. Procedūra

Nosaukums: Europese aanbesteding Teamontwikkeling Gemeente Breda

Apraksts: Procedure Aanbesteding middels de Europees Niet-openbare procedure conform de (gewijzigde) aanbestedingswet 2012. Opdrachtgever De opdrachtgever bij deze aanbesteding is de Gemeente Breda. Voor meer informatie over de Gemeente Breda verwijzen wij u naar de website van de gemeente: www.breda.nl. Ingevolge de artikelen 2.38 en 2.39 Aw hanteert Gemeente Breda voor deze aanbesteding de procedure voor sociale en andere specifieke diensten (SAS-procedure). De procedure voor sociale en andere specifieke diensten betreft een zogenaamd verlicht regime. Dat betekent dat deel 2 Aw slechts gedeeltelijk op deze aanbesteding van toepassing is (zie daarvoor artikel 2.39 Aw). Gemeente Breda hanteert de grondbeginselen transparantie, objectiviteit, non-discriminatie en proportionaliteit. Door het inzenden van een aanvraag tot deelneming conformeert de inschrijver zich aan de bepalingen zoals opgenomen in alle aanbestedingsdocumenten. De gunning geschiedt op grond van Economisch Meest Voordelige Inschrijving (EMVI), beste prijs-kwaliteit verhouding (BPK). Opdracht Gemeente Breda investeert structureel in het versterken van samenwerking, vakmanschap en resultaatgericht werken binnen en tussen teams. De opgaven waarvoor de organisatie staat – waaronder digitalisering, complexe maatschappelijke vraagstukken en fluctuerende team- en personeelsdynamiek – vragen om een duurzaam, procesgericht ingericht ontwikkelvermogen. Teamontwikkeling vormt daarin een essentiële basiswerkwijze. De inzet van teamontwikkeling is gericht op het realiseren van goed werk: effectief, betekenisvol en uitgevoerd in een omgeving waarin eigenaarschap, psychologische veiligheid en reflectie centraal staan. In de periode 2026–2030 zet gemeente Breda de ingezette beweging voort richting een lerende en wendbare organisatie. Teamontwikkeling wordt hierin niet als incidentele interventie beschouwd, maar als een structureel onderdeel van het werk, verweven met bredere organisatieontwikkelingen zoals het programma Flexibel, Integraal en Toekomstgericht (FIT), Strategische Personeelsontwikkeling, leiderschapsontwikkeling en de basiswerkwijzen rondom procesgericht werken. In deze aanbesteding wordt beoogd een opdrachtnemer te contracteren die aanvullend, tijdelijk en overdrachtsgericht bijdraagt aan de verdere versterking van intern vakmanschap, zodat teamontwikkeling in toenemende mate zelfstandig en organisatie-breed kan worden uitgevoerd. Het doel van de opdracht is het leveren van professionele ondersteuning die aansluit op de ontwikkelbehoefte van (sub)teams, leidinggevend en de interne organisatie, in lijn met het uitgangspunt: “zelf doen waar kan,

inhuren waar nodig.” De opdrachtnemer levert expertise die aanvullend en tijdelijk van aard is, met een sterke focus op overdracht, borging en het versterken van intern eigenaarschap. De opdrachtnemer zoekt hierin continue de integraliteit en samenhang met organisatie-brede en relevante ontwikkelingen zoals het organisatieontwikkelingsprogramma FIT, Strategische Personeels Ontwikkeling, de visie op Leren en Ontwikkelen (Samen Werkend Ontwikkelen) en de leiderschapsontwikkelingen. En doet dit tot slot steeds in nauwe samenwerking met de organisatie en specifiek HR zodat we de blijvende beweging maken om zelf teamontwikkeling een blijvende plek in de organisatie als basiswerkwijze te bestendigen. De opdracht is gericht op: - Het versterken van de procesgerichte basiswerkwijze binnen teamontwikkeling, waarin leren, reflectie en realisatie cyclisch en dicht op het werk plaatsvinden. - Het leveren van teamcoaching en begeleiding bij diverse typen teams (reguliere teams, project- en opgaveteams), passend bij de variatie in teamdynamiek, complexiteit en ontwikkelfase. - Het ondersteunen en coachen van leidinggevendenden in hun rol als regisseur van leren, ontwikkelen en samenwerken, gericht op het vergroten van inzicht in teamdynamiek en eigen leiderschapshandelingen. - Het versterken van de interne capaciteit (HR, L&O, interne teamcoaches) door middel van kennisoverdracht, co-begeleiding, train-de-trainer-aanpakken en borging van methodieken. - Het realiseren van een duurzame werkwijze die leidt tot vermindering van externe afhankelijkheid, met een groeipad richting volledige interne regie vanaf 2028. De opdrachtnemer draagt hiermee bij aan een samenhangende, effectieve en toekomstbestendige aanpak van teamontwikkeling, die aansluit op de organisatorische strategische kaders en het ritme van leren en realiseren binnen de organisatie. Scope van de opdracht: De opdracht omvat het leveren van diensten en ondersteuning op het gebied van teamontwikkeling in de breedste zin, in samenhang met de procesgerichte basiswerkwijze van de organisatie. Tot de scope behoren in ieder geval de volgende onderdelen: 1.

Teamcoaching en begeleiding; 2. Kennisoverdracht, borging en opbouw van interne capaciteit; 3. Procesgerichte werkwijze en monitoring; 4. Flexibele inzet en maatwerk; 5. Samenhang met organisatiebrede ontwikkelingen. Niet in Scope: Het leiderschapsprogramma is geen onderdeel van deze aanbesteding. Dat is een ander aanbestedingstraject. Percelen Deze opdracht is niet verdeeld in percelen. Maximale contractwaarde De maximale opdrachtwaarde in het kader van deze raamovereenkomst wordt gesteld op € 800.000,- gezien over de looptijd van de overeenkomst, inclusief verlengingsopties. Aan het genoemde bedrag kunnen geen rechten worden ontleend. Voor opdrachtgever geldt geen afnameverplichting. Mocht gedurende de looptijd van de raamovereenkomst de maximale opdrachtwaarde worden overschreden dan zal de raamovereenkomst (eerder) worden beëindigd. Mercell Deze aanbesteding zal uitsluitend en geheel digitaal online worden afgehandeld via het Mercell platform (www.mercell.com). Een uitgebreide instructie met betrekking tot digitaal aanbesteden treft u aan in de Vragenlijsten.

Procedūras identifikators: 5a013cd6-e436-436f-8dcf-c5347f34c7b4

Iekšējais identifikators: e3cd44fd-11a2-4131-880f-15aff0c61aa8

Procedūras veids: Slēgta

Procedūras galvenās iezīmes: Ingevolge de artikelen 2.38 en 2.39 Aw hanteert Gemeente Breda voor deze aanbesteding de procedure voor sociale en andere specifieke diensten (SAS-procedure). De onderhavige opdracht betreft opleidingsdiensten voor persoonlijke ontwikkeling en diensten inzake management opleiding. Deze opdracht valt onder CPV-code 80570000 en 80532000, waardoor het tot de SAS-diensten behoort. De procedure voor sociale en andere specifieke diensten betreft een zogenaamd verlicht regime. Dat betekent dat deel 2 Aw slechts gedeeltelijk op deze aanbesteding van toepassing is (zie daarvoor artikel 2.39 Aw). De aanbesteding bestaat uit twee fasen: 1. Selectiefase In de eerste fase, de selectiefase, mogen alle gegadigden zich aanmelden voor deelname aan de aanbesteding, waarna er een selectie plaatsvindt op basis van uitsluitingsgronden, geschiktheidseisen, selectiecriteria en

eventueel loting. In de eerste fase wordt de gegadigde onder andere getoetst op ervaring en vakbekwaamheid. Dit gebeurt middels het overleggen van de curriculum vitae van vijf (5) deskundige professionals en het delen van (een) referentieopdracht(en). Bovendien wordt de gegadigde in deze fase gevraagd om hun visie op de ingezette teamontwikkeling en op de doorontwikkeling naar een volwassen werkwijze voor teamontwikkeling te geven. Deze visie zal onafhankelijk worden beoordeeld door de individuele leden van de selectiecommissie aan de hand van het in de tender beschreven kader. Aantal te selecteren partijen De gemeente Breda is voornemens om vijf (5) gegadigden te selecteren. Daarbij gelden de volgende voorwaarden: - Indien er minder dan vijf (5) aanmeldingen worden ontvangen en/of er minder dan vijf (5) aanmeldingen overblijven die voldoen aan de geschiktheidseisen en minimumeisen wordt de aanbesteding voortgezet. - Blijft er slechts één aanmelding over, dan kan de aanbestedende dienst besluiten de aanbesteding te staken. Indien de eerste vijf (5) plaatsen worden ingenomen door meer dan vijf (5) gegadigden, doordat er na toetsing aan de selectiecriteria gegadigden zijn met een gelijke score, wordt tussen de gegadigden met een gelijke score (die met elkaar minimaal plaats 5 en 6 innemen) geloot om de tussen hen geldende hoogste rangorde. De verliezer van deze loting, alsmede alle andere gegadigden met een lagere rangorde dan deze verliezer, dalen allen één plaats in rangorde. Loting op deze wijze vindt plaats zo vaak als nodig is om te bereiken dat de eerste vijf plaatsen worden ingenomen door vijf gegadigden met ongelijke rangorde. De eerste vijf (5) partijen zullen worden uitgenodigd tot het doen van een Inschrijving (fase 2). De mededeling van de selectiebeslissing zal worden gevolgd door een bezwaartermijn van zeven (7) kalenderdagen.

2. Gunningsfase In fase twee wordt de geselecteerde gegadigde gevraagd een Inschrijvingsbiljet in te vullen. Tevens dient de geselecteerde gegadigde een plan van aanpak in te dienen, waarmee de kwaliteit van de gevraagde producten en diensten (teamscoaching, opleiden en coachen van leidinggevenden, opleiden en coachen HR-/L&O-adviseurs en interne teamcoaches, teamcoaches/organisatieadviseurs en overige ondersteunende middelen en additionele dienstverlening) afzonderlijk getoetst wordt. Daarnaast dient er een presentatie door teamcoaches te worden gegeven. Tot slot worden de cijfers van de eerder ingediende visie ook meegewogen in de beoordeling. De kwaliteit van de inschrijving wordt beoordeeld door een beoordelingsteam, welke in de gunningsfase in consensus tot de cijfers komen. Opdrachtgever is voornemens om met één (1) inschrijver een raamovereenkomst af te sluiten. De Opdracht wordt gegund aan de Inschrijver met de 'Economisch Meest Voordelige Inschrijving' (EMVI), op basis van de Inschrijving met de 'Beste Prijs Kwaliteit Verhouding' (BKV). De mededeling van de gunningsbeslissing zal worden gevolgd door een bezwaartermijn van 20 kalenderdagen.

2.1.1. Mērķis

Līguma veids: Pakalpojumi

Galvenā klasifikācija (cpv): 80500000 Mācību pakalpojumi

Papildu klasifikācija (cpv): 80532000 Vadītāju mācību pakalpojumi, 80570000 Personāla attīstības mācību pakalpojumi

2.1.2. Izpildes vieta

Pilsēta: Breda

Valsts apakšiedalījums (NUTS): West-Noord-Brabant (NL411)

Valsts: Nīderlande

Papildu informācija: Gemeente Breda

2.1.3. Vērtība

Paredzamā vērtība bez PVN: 1,00 EUR

Pamatlīguma maksimālā vērtība: 800 000,00 EUR

2.1.4. Vispārīga informācija

Juridiskais pamats:

Direktīva 2014/24/ES

2.1.6. Izslēgšanas iemesli

Izslēgšanas iemeslu avoti: Iepirkuma dokuments

5. Daļa

5.1. Daļa: LOT-0000

Nosaukums: Europese aanbesteding Teamontwikkeling Gemeente Breda

Apraksts: Procedure Aanbesteding middels de Europees Niet-openbare procedure conform de (gewijzigde) aanbestedingswet 2012. Opdrachtgever De opdrachtgever bij deze aanbesteding is de Gemeente Breda. Voor meer informatie over de Gemeente Breda verwijzen wij u naar de website van de gemeente: www.breda.nl. Ingevolge de artikelen 2.38 en 2.39 Aw hanteert Gemeente Breda voor deze aanbesteding de procedure voor sociale en andere specifieke diensten (SAS-procedure). De procedure voor sociale en andere specifieke diensten betreft een zogenaamd verlicht regime. Dat betekent dat deel 2 Aw slechts gedeeltelijk op deze aanbesteding van toepassing is (zie daarvoor artikel 2.39 Aw). Gemeente Breda hanteert de grondbeginselen transparantie, objectiviteit, non-discriminatie en proportionaliteit. Door het inzenden van een aanvraag tot deelneming conformeert de inschrijver zich aan de bepalingen zoals opgenomen in alle aanbestedingsdocumenten. De gunning geschiedt op grond van Economisch Meest Voordelige Inschrijving (EMVI), beste prijs-kwaliteit verhouding (BPK). Opdracht Gemeente Breda investeert structureel in het versterken van samenwerking, vakmanschap en resultaatgericht werken binnen en tussen teams. De opgaven waarvoor de organisatie staat – waaronder digitalisering, complexe maatschappelijke vraagstukken en fluctuerende team- en personeelsdynamiek – vragen om een duurzaam, procesgericht ingericht ontwikkelvermogen. Teamontwikkeling vormt daarin een essentiële basiswerkwijze. De inzet van teamontwikkeling is gericht op het realiseren van goed werk: effectief, betekenisvol en uitgevoerd in een omgeving waarin eigenaarschap, psychologische veiligheid en reflectie centraal staan. In de periode 2026–2030 zet gemeente Breda de ingezette beweging voort richting een lerende en wendbare organisatie. Teamontwikkeling wordt hierin niet als incidentele interventie beschouwd, maar als een structureel onderdeel van het werk, verweven met bredere organisatieontwikkelingen zoals het programma Flexibel, Integraal en Toekomstgericht (FIT), Strategische Personeelsontwikkeling, leiderschapsontwikkeling en de basiswerkwijzen rondom procesgericht werken. In deze aanbesteding wordt beoogd een opdrachtnemer te contracteren die aanvullend, tijdelijk en overdrachtsgericht bijdraagt aan de verdere versterking van intern vakmanschap, zodat teamontwikkeling in toenemende mate zelfstandig en organisatie-breed kan worden uitgevoerd. Het doel van de opdracht is het leveren van professionele ondersteuning die aansluit op de ontwikkelbehoefte van (sub)teams, leidinggevend en de interne organisatie, in lijn met het uitgangspunt: “zelf doen waar kan, inhuren waar nodig.” De opdrachtnemer levert expertise die aanvullend en tijdelijk van aard is, met een sterke focus op overdracht, borging en het versterken van intern eigenaarschap. De opdrachtnemer zoekt hierin continue de integraliteit en samenhang met organisatie-brede en relevante ontwikkelingen zoals het organisatieontwikkelingsprogramma FIT, Strategische Personeels Ontwikkeling, de visie op Leren en Ontwikkelen (Samen Werkend Ontwikkelen) en de leiderschapsontwikkelingen. En doet dit tot slot steeds in nauwe samenwerking met de organisatie en specifiek HR zodat we de blijvende beweging maken om zelf teamontwikkeling een blijvende plek in de organisatie als basiswerkwijze te bestendigen. De opdracht is gericht

op: - Het versterken van de procesgerichte basiswerkwijze binnen teamontwikkeling, waarin leren, reflectie en realisatie cyclisch en dicht op het werk plaatsvinden. - Het leveren van teamcoaching en begeleiding bij diverse typen teams (reguliere teams, project- en opgaveteams), passend bij de variatie in teamdynamiek, complexiteit en ontwikkelfase. - Het ondersteunen en coachen van leidinggevendenden in hun rol als regisseur van leren, ontwikkelen en samenwerken, gericht op het vergroten van inzicht in teamdynamiek en eigen leiderschapshandelingen. - Het versterken van de interne capaciteit (HR, L&O, interne teamcoaches) door middel van kennisoverdracht, co-begeleiding, train-de-trainer-aanpakken en borging van methodieken. - Het realiseren van een duurzame werkwijze die leidt tot vermindering van externe afhankelijkheid, met een groeipad richting volledige interne regie vanaf 2028. De opdrachtnemer draagt hiermee bij aan een samenhangende, effectieve en toekomstbestendige aanpak van teamontwikkeling, die aansluit op de organisatorische strategische kaders en het ritme van leren en realiseren binnen de organisatie. Scope van de opdracht: De opdracht omvat het leveren van diensten en ondersteuning op het gebied van teamontwikkeling in de breedste zin, in samenhang met de procesgerichte basiswerkwijze van de organisatie. Tot de scope behoren in ieder geval de volgende onderdelen: 1. Teamcoaching en begeleiding; 2. Kennisoverdracht, borging en opbouw van interne capaciteit; 3. Procesgerichte werkwijze en monitoring; 4. Flexibele inzet en maatwerk; 5. Samenhang met organisatiebrede ontwikkelingen. Niet in Scope: Het leiderschapsprogramma is geen onderdeel van deze aanbesteding. Dat is een ander aanbestedingstraject. Percelen Deze opdracht is niet verdeeld in percelen. Maximale contractwaarde De maximale opdrachtwaarde in het kader van deze raamovereenkomst wordt gesteld op € 800.000,- gezien over de looptijd van de overeenkomst, inclusief verlengingsopties. Aan het genoemde bedrag kunnen geen rechten worden ontleend. Voor opdrachtgever geldt geen afnameverplichting. Mocht gedurende de looptijd van de raamovereenkomst de maximale opdrachtwaarde worden overschreden dan zal de raamovereenkomst (eerder) worden beëindigd. Mercell Deze aanbesteding zal uitsluitend en geheel digitaal online worden afgehandeld via het Mercell platform (www.mercell.com). Een uitgebreide instructie met betrekking tot digitaal aanbesteden treft u aan in de Vragenlijsten.

lekšējais identifikators: bb7d93fd-783b-490f-9465-91be5c2dd3b6

5.1.1. Mērķis

Līguma veids: Pakalpojumi

Galvenā klasifikācija (cpv): 80500000 Mācību pakalpojumi

Papildu klasifikācija (cpv): 80532000 Vadītāju mācību pakalpojumi, 80570000 Personāla attīstības mācību pakalpojumi

5.1.2. Izpildes vieta

Pilsēta: Breda

Valsts apakšiedalījums (NUTS): West-Noord-Brabant (NL411)

Valsts: Nīderlande

Papildu informācija: Gemeente Breda

5.1.3. Paredzamais ilgums

Darbības termiņš: 4 Gadi

5.1.4. Pārjaunojums

Maksimālais pārjaunojumu skaits: 3

Cita informācija par pārjaunojumiem: Het doel van deze aanbesteding is om voor de levering van deze diensten een raamovereenkomst te sluiten met een looptijd van één (1) jaar en treedt in werking na ondertekening door partijen. De opdrachtgever heeft eenzijdig het recht

deze drie (3) maal met één (1) jaar te verlengen. De besluitvorming ten aanzien van deze verlenging(en) geschiedt op basis van evaluatie van de geleverde prestatie.

5.1.5. Vērtība

Paredzamā vērtība bez PVN: 1,00 EUR

Pamatnolīguma maksimālā vērtība: 800 000,00 EUR

5.1.6. Vispārīga informācija

Rezervēta dalība:

Dalība nav rezervēta.

Iepirkuma projekts, kas netiek finansēts no ES fondiem

5.1.9. Atlases kritēriji

Atlases kritēriju avoti: Iepirkuma dokuments

Informācija par divposmu procedūras otro posmu:

Maksimālais kandidātu skaits, ko paredzēts uzaicināt uz procedūras otro posmu: 5

5.1.11. Iepirkuma dokumenti

Valodas, kurās ir oficiāli pieejami iepirkuma dokumenti: holandiešu valoda

Termiņš papildu informācijas pieprasīšanai: 21/04/2026 11:00:00 (UTC+00:00) Rietumeiropas laiks

Adrese, kur pieejami iepirkuma dokumenti: <https://s2c.mercell.com/today/190831>

Ad hoc saziņas kanāls:

Nosaukums: Alle communicatie verloopt via het digitale aanbestedingsplatform Mercell Source-to-Contract

URL: <https://s2c.mercell.com/today/190831>

5.1.12. Iepirkuma noteikumi

Procedūras noteikumi:

Paredzamais datums, kad tiks nosūtīts uzaicinājums iesniegt piedāvājumus: 01/06/2026

Iesniegšanas noteikumi:

Elektroniskā iesniegšana: Prasīts

Iesniegšanas adrese: <https://s2c.mercell.com/today/190831>

Valodas, kurās var iesniegt piedāvājumus vai dalības pieprasījumus: holandiešu valoda

Varianti: Nav atļauts

Pretendenti var iesniegt vairākus piedāvājumus: Nav atļauts

Ieinteresētības apstiprinājumu saņemšanas termiņš: 12/05/2026 11:00:00 (UTC+00:00)

Rietumeiropas laiks

Dalības pieprasījumu saņemšanas termiņš: 12/05/2026 11:00:00 (UTC+00:00) Rietumeiropas laiks

Līguma noteikumi:

Līguma izpilde jāveic saskaņā ar aizsargātas nodarbinātības programmām: Nē

Elektroniskie rēķini: Prasīts

Tiks izmantoti elektroniskie pasūtījumi: jā

Tiks izmantoti elektroniskie maksājumi: jā

5.1.15. Paņēmieni

Pamatnolīgums:

Pamatnolīgums bez konkursa atsākšanas

Informācija par dinamisko iepirkumu sistēmu:

Nav dinamiskās iepirkumu sistēmas

5.1.16. Papildu informācija, mediācija un pārskatīšana

Pārskatīšanas organizācija: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Organizācija, kas sniedz papildu informāciju par iepirkuma procedūru: Gemeente Breda

Organizācija, kas nodrošina bezsaistes piekļuvi iepirkuma procedūras dokumentiem:

Gemeente Breda

Organizācija, kas saņem dalības pieprasījumus: Gemeente Breda

Organizācija, kas apstrādā piedāvājumus: Gemeente Breda

8. Organizācijas

8.1. ORG-0001

Oficiālais nosaukums: Gemeente Breda

Reģistrācijas numurs: 20169706

Pasta adrese: Claudius Prinsenlaan 10

Pilsēta: Breda

Pasta indekss: 4811DJ

Valsts apakšiedalījums (NUTS): West-Noord-Brabant (NL411)

Valsts: Nīderlande

Kontaktpunkts: Frans van Beurden

E-pasts: fwa.van.beurden@breda.nl

Tālrunis: +31765294463

Interneta adrese: <https://www.breda.nl>

Šīs organizācijas lomas:

Pircējs

Organizācija, kas sniedz papildu informāciju par iepirkuma procedūru

Organizācija, kas nodrošina bezsaistes piekļuvi iepirkuma procedūras dokumentiem

Organizācija, kas saņem dalības pieprasījumus

Organizācija, kas apstrādā piedāvājumus

8.1. ORG-0002

Oficiālais nosaukums: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Reģistrācijas numurs: 83173811

Pasta adrese: Stationslaan 10

Pilsēta: Breda

Pasta indekss: 4815 GW

Valsts apakšiedalījums (NUTS): West-Noord-Brabant (NL411)

Valsts: Nīderlande

Kontaktpunkts: Not available

E-pasts: info@rechtspraak.nl

Tālrunis: +31883616000

Interneta adrese: <https://www.rechtspraak.nl/Organisatie-en-contact/Organisatie/Rechtbanken/Rechtbank-Zeeland-West-Brabant/locatie-breda>

Informācijas apmaiņas beigupunkts (URL): <https://www.rechtspraak.nl/Organisatie-en-contact/Contact>

Šīs organizācijas lomas:

Pārskatīšanas organizācija

Informācija par paziņojumu

Paziņojuma identifikators/versija: 00f0b839-76f0-45a9-a3b9-1cb26841d516 - 01

Veidlapas tips: Konkurss

Paziņojuma veids: Paziņojums par līgumu — atvieglotais režīms

Paziņojuma apakšveids: 20

Paziņojuma nosūtīšanas datums: 09/04/2026 12:48:33 (UTC+00:00) Rietumeiropas laiks

Paziņojuma nosūtīšanas datums (e- sūtītājs): 09/04/2026 12:51:17 (UTC+00:00)

Rietumeiropas laiks

Valodas, kurās oficiāli pieejams šis paziņojums: holandiešu valoda

Paziņojuma publikācijas numurs: 250297-2026

OV S sērijas izdevuma numurs: 71/2026

Publicēšanas datums: 13/04/2026