

298446-2026 - Konkurss

Vācija – Darbinieku pieņemšanas pakalpojumi – Dienstleistungen für Personal- und Eignungsdiagnostik

OJ S 84/2026 30/04/2026

Paziņojums par līgumu vai paziņojums par koncesiju — standarta režīms - Izmaiņu paziņojums
Pakalpojumi

1. Pircējs

1.1. Pircējs

Oficiālais nosaukums: Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG) - Hauptverwaltung Hamburg

E-pasts: vergabestelle@vbg.de

Pircēja juridiskais statuss: Publisko tiesību subjekts, ko kontrolē centrālās pārvaldes iestāde

Līgumslēdzējas iestādes darbības joma: Sociālā aizsardzība

2. Procedūra

2.1. Procedūra

Nosaukums: Dienstleistungen für Personal- und Eignungsdiagnostik

Apraksts: Gegenstand der Ausschreibung ist der Abschluss von zwei Rahmenvereinbarungen mit jeweils einem Wirtschaftsteilnehmer, die fachlich kompetente Beratung und Unterstützung auf dem Fachgebiet der Personal- und Eignungsdiagnostik leisten. Der Auftragsgegenstand ist in zwei Lose nach fest zugeordneten Funktionsebenen aufgeteilt. Die jeweilige Rahmenvereinbarung soll mit einer Mindestvertragslaufzeit von 24 Monaten, beginnend am 01.10.2026, und einer Option auf Verlängerung, bis zu einer Maximallaufzeit von 48 Monaten geschlossen werden. Um einen reibungslosen Start zu gewährleisten, beginnt die Zusammenarbeit mit den Auftragnehmern bereits am 01.08.2026 als vorvertragliche Leistung. Die Details dazu sind in der Leistungsbeschreibung unter Punkt 3.6 Vorvertragliche Leistungen aufgeführt.

Procedūras identifikators: b5fcf977-4720-4398-a1c5-89469f166ea7

Iekšējais identifikators: VBG/2026/02/6645

Procedūras veids: Atklāta

Procedūra ir paātrināta: nē

2.1.1. Mērķis

Līguma veids: Pakalpojumi

Galvenā klasifikācija (cpv): 79600000 Darbinieku pieņemšanas pakalpojumi

Papildu klasifikācija (cpv): 79632000 Personāla mācību pakalpojumi, 79635000 Darbinieku vervēšanas novērtēšanas centra pakalpojumi

2.1.2. Izpildes vieta

Pasta adrese: Massaquoipassage 1

Pilsēta: Hamburg

Pasta indekss: 22305

Valsts apakšiedalījums (NUTS): Hamburg (DE600)

Valsts: Vācija

Papildu informācija: Die tatsächliche Leistungserbringung kann, abweichend vom Erfüllungsort - bundesweit an den Standorten der AG erfolgen, z. B. auf Wunsch der AG bei der Durchführung von Auswahlverfahren.

2.1.3. Vērtība

Pamatnolīguma maksimālā vērtība: 1 430 000,00 EUR

2.1.4. Vispārīga informācija

Papildu informācija: #Bekanntmachungs-ID: CXSUYYDYTGBlMH1N# Das Vergabeverfahren (VV) wird elektronisch in der vollständig webbasierten E-Vergabeplattform (Deutsches Vergabeportal) durchgeführt und ist unter folgender URL im Internet erreichbar: www.dtv.de. Die elektronische Teilnahme am VV sowie die Registrierung für die E-Vergabeplattform sind für Bieter vollständig kostenfrei. Die von der Vergabestelle übermittelten Informationen werden entweder direkt in der bzw. über die Oberfläche der E-Vergabeplattform bzw. dem virtuellen Projektraum zum VV (z.B. Bekanntmachungen, Kommunikationsnachrichten) oder innerhalb der Plattform bzw. virtuellen Projektträume als Datei-Downloads bereitgestellt (Vergabeunterlagen oder Anhänge zu Kommunikationsnachrichten). Zur Nutzung der E-Vergabeplattform bis zur Abgabe elektronischer Teilnahmeanträge/Angebote sind ein aktueller Internet-Browser sowie ein Internetzugang erforderlich. Hierbei werden ausschließlich HTML- und Javascript-konforme Standardtechnologien und keinerlei Add-Ons/Plugins oder sonstige ggf. (sicherheits-)kritische Technologien verwendet. Aktuell sind folgende Internet-Browser zur Nutzung freigegeben: - Microsoft Internet Explorer bzw. Microsoft Edge in der jeweils aktuellen Version, - Mozilla Firefox in der jeweils aktuellen Version, -Google Chrome in der jeweils aktuellen Version, -Apple Safari ab Version 5. Für die Abgabe elektronischer Teilnahmeanträge /Angebote, Interessenbekundungen und Interessenbestätigungen wird innerhalb der E-Vergabeplattform ein kostenfreies Bietertool bereitgestellt. Die Abgabe ist auch webbasiert über den Projektraum des Vergabeportals möglich. Das Bietertool ist eine Desktop-Anwendung, welche auf Ihrem Computer installiert werden muss. Die Dateien zur Installation des Bietertools werden im entsprechenden Projektraum des VV für das entsprechende Betriebssystem zum Download angeboten. Installationsroutinen stehen für Linux-, Mac-OS- und Windows-Betriebssysteme (64 und 32 Bit) zur Verfügung. I.d.R. sind für die Installation keine administrativen Rechte erforderlich. Das Bietertool ist zudem ein "Multi-Plattform-Bieter-Client", sodass mit einer Installation des Bietertools an VV auf allen E-Vergabeplattformen auf Basis der cosinex Technologie Vergabemarktplatz teilgenommen werden kann. Die Informationen über die eigentlichen VV werden über so genannte Projektdateien in das Bietertool transportiert. Sie laden die Projektdateien (Dateiendung: cbx) aus dem entsprechenden Projektraum herunter und führen diese aus, wodurch das Bietertool gestartet wird und die entsprechenden Informationen zum VV von der Vergabeplattform heruntergeladen werden. Die lokale Installation des Bietertools stellt eine Ende-zu-Ende Verschlüsselung der elektronischen Angebote/Teilnahmeanträge zwischen dem Computer des Bieters und der Öffnung der Teilnahmeanträge/Angebote auf Seiten der Vergabestelle sicher. Für die elektronische Abgabe der Teilnahmeanträge/Angebote sind unterschiedliche Signaturniveaus technisch möglich. Die zugelassene Form der Angebotsabgabe bzw. das zulässige Signaturniveau (qualifizierte elektronische und/oder fortgeschrittene elektronische Signatur und/oder Textform nach § 126b BGB) für das konkrete VV entnehmen Sie bitte der Bekanntmachung bzw. den Vergabeunterlagen zur Ausschreibung. Im Fall der elektronischen Textform genügt im Regelfall die Angabe Ihres Vor- und Nachnamens. Empfohlen werden zudem Angaben zum Unternehmen (Kontaktinformationen) für das Sie den Teilnahmeantrag /das Angebot abgeben. Der vollständige Eingang übermittelter elektronischer Teilnahmeanträge, Angebote, Interessenbekundungen und Interessenbestätigungen wird (je nach E-Vergabeplattform) mit einem qualifizierten oder einem einfachen elektronischen Zeitstempel dokumentiert. Ein Zugriff der Vergabestelle auf eingereichte Teilnahmeanträge /Angebote vor Ablauf der jeweiligen Frist für die Teilnahme-/Angebotsabgabe ist nicht

möglich. Die Kommunikation zwischen der AG und den Bewerbern/Bietern ist ausschließlich über den Projektraum des VV auf der Vergabeplattform möglich. Weitere Informationen sowie Support zum Vergabemarktplatz und dem Bietertool erhalten Sie unter folgendem Link: <https://support.cosinex.de/unternehmen/>. Wir weisen darauf hin, dass nur zuverlässige Unternehmen den Zuschlag erhalten können (etwa keine Ausschlussgründe nach § 123, § 124, § 125 GWB vorliegen). Hinweise zum Einsatz von Bietergemeinschaften und Unterauftragnehmern sind der Aufforderung zur Angebotsabgabe zu entnehmen. Rechtsform der Bietergemeinschaft, an die der Auftrag vergeben wird: Gesamtschuldnerisch haftend mit bevollmächtigtem Vertreter. Weitere Informationen sind den Vergabeunterlagen zu entnehmen.

Juridiskais pamats:

Direktīva 2014/24/ES

vgv -

2.1.5. Iepirkuma noteikumi

Iesniegšanas noteikumi:

Maksimālais daļu skaits, par kuru pretendents var iesniegt piedāvājumus: 2

Līguma noteikumi:

Maksimālais daļu skaits, par kuru var piešķirt līgumus vienam pretendētājam: 1

2.1.6. Izslēgšanas iemesli

Izslēgšanas iemeslu avoti: Paziņojums

Valsts tiesību aktos noteikto pienākumu neizpilde, kas izraisa izslēgšanu: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Dalība noziedzīgā organizācijā: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Teroristu nodarījumi vai nodarījumi, kas saistīti ar teroristu darbībām: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Nelikumīgi iegūto līdzekļu legalizēšana vai teroristu finansēšana: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Krāpšana: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Korupcija: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Bērnu darbs un citi cilvēku tirdzniecības veidi: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Nodokļu maksāšanas pienākuma pārkāpums: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Sociālā nodrošinājuma iemaksu maksāšanas pienākuma pārkāpums: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Pienākumu neizpilde vides tiesību jomā: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Pienākumu neizpilde sociālo tiesību jomā: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Pienākumu neizpilde darba tiesību jomā: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Maksātnespēja: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Aktīvi, kurus pārvalda likvidators: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Uzņēmējdarbību aptur: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Līdzīga situācija kā bankrots saskaņā ar valsts tiesību aktiem: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Smags pārkāpums saistībā ar profesionālo rīcību: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Nolīgumi ar citiem ekonomikas dalībniekiem, kuru mērķis ir izkropļot konkurenci: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Interesu konflikts saistībā ar tās dalību iepirkuma procedūrā: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Tieša vai netieša iesaistīšanās šīs iepirkuma procedūras sagatavošanā: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Pirmstermiņa izbeigšana, zaudējumu atlīdzināšana vai citas līdzīgas sankcijas: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe
Nepatiesas informācijas sniegšana, informācijas noklusēšana, nespēja sniegt pieprasītos dokumentus vai iegūta konfidenciāla informācija šajā procedūrā: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

5. Daļa

5.1. Daļa: LOT-0001

Nosaukums: Funktionsebene: Aufsichtspersonen, Präventionsfeldkoordination, Dozierende, Trainees, Talentmanagement, Sonderfunktionen

Apraksts: Die VBG greift bei Auswahlverfahren für Anwärtnerinnen und Anwärtler auf die Ausbildung zur Aufsichtsperson, bei der Besetzung von Führungskräften im höheren Dienst sowie bei speziellen Anfragen von Fachbereichen auf personaldiagnostische Beratung und Verfahren zurück. Im Einzelnen beinhaltet die Leistung für beide Lose: Durchführung von Auswahlverfahren: - Vorbereitung und Organisation - Durchführung - Nachbereitung Beratungsdienstleistungen zur Personaldiagnostik Optional: Schulungsdurchführung zu personaldiagnostischen Themen: - Beobachterschulungen - Relevanz und Bedeutung von Personaldiagnostik Vorvertragliche Leistung: - Eintägiger Kick-Off-Workshop AG und AN inkl. Vor- und Nachbereitung Durchschnittlich plant die VBG insgesamt ca. 80 Tage im Jahr für die Auswahlverfahren. Somit sollen pro Los ca. 40 Tage im Jahr für die Auswahlverfahren verfügbar sein. Hinzu kommt die optionale Durchführung des inhaltlichen Inputs im Rahmen eines Online-Seminars ein- bis zweimal im Jahr pro Los. Die Inhalte sind mit der Auftraggeberin abzustimmen. Eine Terminplanung sollte flexibel, dennoch rechtzeitig möglich sein. Es stehen mehrere Personen für die Durchführung zur Verfügung, sodass Urlaubs- und Krankenzeiten seitens des Anbieters keine Auswirkungen auf die VBG-Planung haben. Nähere Informationen sind aus den Vergabeunterlagen - insbesondere der Leistungsbeschreibung - zu entnehmen.

lekšējais identifikators: 1

5.1.1. Mērķis

Līguma veids: Pakalpojumi

Galvenā klasifikācija (cpv): 79600000 Darbinieku pieņemšanas pakalpojumi

Papildu klasifikācija (cpv): 79632000 Personāla mācību pakalpojumi, 79635000 Darbinieku vervēšanas novērtēšanas centra pakalpojumi

Iespējas:

Opciju apraksts: Optional: Schulungsdurchführung zu personaldiagnostischen Themen

Nāhere Informationen ergeben sich aus den Vergabeunterlagen.

5.1.2. Izpildes vieta

Pasta adrese: Massaquoipassage 1

Pilsēta: Hamburg

Pasta indekss: 22305

Valsts apakšiedalījums (NUTS): Hamburg (DE600)

Valsts: Vācija

Papildu informācija: Die tatsächliche Leistungserbringung kann, abweichend vom Erfüllungsort - bundesweit an den Standorten der AG erfolgen, z. B. auf Wunsch der AG bei der Durchführung von Auswahlverfahren.

5.1.3. Paredzamais ilgums

Darbības termiņš: 24 Mēneši

5.1.4. Pārjaunojums

Maksimālais pārjaunojumu skaits: 1

Cita informācija par pārjaunojumiem: Die Rahmenvereinbarung verlängert sich automatisch um 24 Monate - vom 01.10.2028 bis zum 30.09.2030 - wenn die Vertragsparteien das Vertragsverhältnis nicht drei Monate vor Ablauf der Mindestvertragslaufzeit kündigen.

5.1.5. Vērtība

Paredzamā vērtība bez PVN: 650 000,00 EUR

5.1.6. Vispārīga informācija

Rezervēta dalība:

Dalība nav rezervēta.

Jānorāda līguma izpildei norīkoto darbinieku vārdi un profesionālā kvalifikācija: Iekļaujams piedāvājumā

Iepirkuma projekts, kas netiek finansēts no ES fondiem

Uz iepirkumu attiecas Nolīgums par valsts iepirkumu: jā

Šis iepirkums ir piemērots arī maziem un vidējiem uzņēmumiem (MVU): jā

Papildu informācija: #Besonders auch geeignet für:other-sme# Höchstwert für dieses Los 715.000,00 EUR netto

5.1.7. Stratēģiskais iepirkums

Stratēģiskā iepirkuma mērķis: Nav stratēģiskā iepirkuma

5.1.9. Atlases kritēriji

Atlases kritēriju avoti: Paziņojums

Kritērijs: Reģistrācija tirdzniecības reģistrā

Atlases kritērija apraksts: Berufs- und Handelsregisterauszug (Mit dem Angebot; Mittels Dritterklärung): Der Bieter / das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht einen aktuellen Auszug (Kopie) aus dem Berufs- oder Handelsregister, soweit er dort eingetragen ist, oder einen vergleichbaren Nachweis der Existenz des Unternehmens ein.

Kritērijs: Profesionālā riska apdrošināšana

Atlases kritērija apraksts: Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung (Mit dem Angebot; Mittels Dritterklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft verfügt über eine Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung in Höhe von mindestens 500.000 EUR für Personen- und Sachschäden je Schadensfall und das Doppelte pro Jahr. Die Versicherung hat sich auch auf die persönliche Haftpflicht der Personen, deren er sich zur Erfüllung seiner Verpflichtungen aus diesem Vertrag ggf. bedient, insoweit zu erstrecken, als diese Personen Schäden in Ausführung ihrer Tätigkeiten verursachen. Dieser Versicherungsschutz ist bis zum Ende der Vertragslaufzeit aufrechtzuerhalten. Der Nachweis ist durch Einreichung einer Kopie /eines Auszugs der Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung zu erbringen.

Kritērijs: Citi ekonomiski vai finansiāli prasījumi

Atlases kritērija apraksts: Ggf. Anlage zur wirtschaftlichen Verknüpfung (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Im Falle der Konzernzugehörigkeit oder einer sonstigen wirtschaftlichen Verknüpfung mit anderen Unternehmen macht der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft hierzu in einer Anlage aussagekräftige Angaben.

Kritērijs: Citi ekonomiski vai finansiāli prasījumi

Atlases kritērija apraksts: Ggf. Bietergemeinschaftserklärung (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kritērijs: Citi ekonomiski vai finansiāli prasījumi

Atlases kritērija apraksts: Ggf. Erklärung Eignungsleihe (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kritērijs: Citi ekonomiski vai finansiāli prasījumi

Atlases kritērija apraksts: Ggf. Erklärung Unterauftragnehmer (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kritērijs: Citi ekonomiski vai finansiāli prasījumi

Atlases kritērija apraksts: Ggf. Verpflichtungserklärung Eignungsleihe (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kritērijs: Citi ekonomiski vai finansiāli prasījumi

Atlases kritērija apraksts: Ggf. Verpflichtungserklärung Unterauftragnehmer (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kritērijs: Atsauksmes par noteiktām pakalpojumiem

Atlases kritērija apraksts: mindestens 3 Referenzen (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht pro Los mindestens drei geeignete Referenzen (aus den letzten 3 Jahren) im Hinblick auf die Vergleichbarkeit zum hier ausgeschriebenen Leistungsgegenstand für die Zielgruppe Los 1 / Los 2 ein. Für die Angaben der Referenzen ist ausschließlich die nachfolgende Anlage "Referenz Nr. ..." pro Referenz zu verwenden. Zusätzliche Verweise auf Präsentationen, Listen oder externe Verlinkungen werden nicht berücksichtigt. Die Referenzen müssen beinhalten: - Beschreibung der erbrachten Leistungen im Bereich Personal- und Eignungsdiagnostik für Los 1 / Los 2 - Name der beteiligten Mitarbeitenden an dem Projekt - Name, Adresse der Auftraggeberin/des Auftraggebers sowie Benennung einer Ansprechperson bei der Auftraggeberin/beim Auftraggeber mit Telefonnummer - Zeitraum der erbrachten Leistung - Auftragswert mindestens 13.000 EUR - Angabe der verwendeten standardisierten, normierten psychologischen Testverfahren mit nachgewiesenen Gütekriterien - mindestens 1 Referenz von einem öffentlichen Auftraggeber Es sind nur Referenzprojekte anzugeben, an denen das für die Auftragsdurchführung vorgesehene Personal beteiligt waren.

Kritērijs: Atsauksmes par noteiktām darbībām

Atlases kritērija apraksts: Angaben zu Aktivitäten und Publikationen mit Bezug auf Personaldiagnostik. (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft betreibt aktive Forschung und Publikation mit Bezug zu Personaldiagnostik. Er macht, innerhalb eines eigenständig zu erstellenden Dokumentes, Angaben zu Aktivitäten und Publikationen mit Bezug zur Personaldiagnostik. Die letzte Veröffentlichung erfolgte innerhalb der letzten drei Jahre. Quellenangaben sind im Formblatt "Eignungskriterien" zu dokumentieren.

Kritērijs: Informācijas drošība

Atlases kritērija apraksts: Technische und organisatorische Maßnahmen zum Datenschutz (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht eine Dokumentation der technischen und organisatorischen Maßnahmen zum Datenschutz seines Unternehmens ein.

5.1.10. Piešķiršanas kritēriji

Kritērijs:

Veids: Cena

Nosaukums: Preis

Apraksts: Preiskriterium für "Preis-Quotient-Methode"

Kategorija piešķiršanas kritērija svārs: Svēums (precīzs punktu skaits)

Piešķiršanas kritērija skaits: 30

Kritērijs:

Veids: Kvalitāte

Nosaukums: Konzept Auswahlverfahren

Apraksts: Beschreiben Sie für die Zielgruppe (Los 1: Aufsichtspersonen, Präventionsfeldkoordination, Dozierende, Trainees, Talentmanagement, Sonderfunktionen) die konkrete Umsetzung der Durchführung eines Auswahlverfahrens anhand der in der Leistungsbeschreibung genannten Anforderungen. Stellen Sie Ihre Herangehensweise in einem Grobkonzept dar, aus dem ersichtlich wird, wie Sie die konkrete Aufgabenstellung durchführen würden. Gehen Sie hierbei insbesondere darauf ein, welche Testverfahren im Rahmen der beruflichen Eignungsdiagnostik verwendet und welche fachpraktische Übungen (beispielhaft) ausgewählt und umgesetzt werden. Erreichbare Punktzahlen: 6-10 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist sowohl methodisch als auch fachlich fundiert und zeigt eine hervorragende Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren zeugt von hoher Professionalität und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen sehr gut den erforderlichen Kompetenzen. 1-5 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist vollständig und zeigt eine gute Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren zeugt von umfangreichem Verständnis der Thematik und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen gut den erforderlichen Kompetenzen. 0 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist lückenhaft. Es zeigt keine gute Umsetzung. Es wird nicht oder nur unzureichend auf die in der Leistungsbeschreibung enthaltenen Informationen eingegangen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren ist rudimentär und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen nur grundlegend den erforderlichen Kompetenzen.

Kategorija piešķiršanas kritērija svārs: Svēums (precīzs punktu skaits)

Piešķiršanas kritērija skaits: 21

Kritērijs:

Veids: Kvalitāte

Nosaukums: Schulungskonzept

Apraksts: Beschreiben Sie für die Zielgruppe (Los 1: Aufsichtspersonen, Präventionsfeldkoordination, Dozierende, Trainees, Talentmanagement, Sonderfunktionen) die konkrete Umsetzung einer Schulung anhand der in der Leistungsbeschreibung genannten Anforderungen. Stellen Sie Ihre Herangehensweise in einem Grobkonzept dar, aus dem ersichtlich wird, wie Sie die konkrete Aufgabenstellung durchführen würden. (Benennung möglicher Seminarinhalte) Erreichbare Punkte: 6-10 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist sowohl methodisch als auch fachlich fundiert und zeigt eine intensive Beschäftigung der Bieterin mit der Thematik Durchführung von Schulungen. Das Konzept enthält sinnvolle Annahmen in Bezug auf die Mitarbeitenden der Auftraggeberin und ihre Aufgaben. Der

Anbieter kann mit sehr gutem personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum aktuellen wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben. 1-5 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist vollständig und zeigt eine gute Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Bieter kann mit gutem personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum aktuellen wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben. 0 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist lückenhaft und zeigt keine nennenswerte Transferleistung. Es wird nicht oder nur unzureichend auf die in der Leistungsbeschreibung enthaltenen Informationen eingegangen. Der Bieter kann mit personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben.

Kategorija piešķiršanas kritērija svārs: Svārs (precīzs punktu skaits)

Piešķiršanas kritērija skaits: 21

Kritērijs:

Veids: Kvalitāte

Nosaukums: Angebotspräsentation

Apraksts: Bewertet wird die Angebotspräsentation hinsichtlich Organisation, Kompetenzen und Auftritt als Team (siehe Information zur Angebotspräsentation). Erreichbare Punktzahlen: 6-10 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine überzeugende Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation/Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis überdurchschnittlich deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird erschöpfend und in eigenen Worten verständlich vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden hervorragend vorgetragen. Der Bieter präsentiert ein sehr gutes Verständnis für Personal - und Eignungsdiagnostik und passgenauen Diagnostikmaßnahmen. 1-5 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation /Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird gut und verständlich vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden verständlich vorgetragen. Der Bieter präsentiert ein gutes Verständnis für Personal - und Eignungsdiagnostik und geeignete Diagnostikmaßnahmen. 0 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation/Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis nicht ausreichend deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird wenig verständlich und/ oder lückenhaft vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden unverständlich und/oder lückenhaft und/oder gar nicht vorgetragen. Die dargestellte Herangehensweise erscheint nicht geeignet, um für die Auftraggeberin sachgerecht und fachlich qualitativ hochwertig zu beraten.

Kategorija piešķiršanas kritērija svārs: Svārs (precīzs punktu skaits)

Piešķiršanas kritērija skaits: 28

5.1.11. Iepirkuma dokumenti

Valodas, kurās ir oficiāli pieejami iepirkuma dokumenti: vācu valoda

Termiņš papildu informācijas pieprasīšanai: 21/04/2026 23:59:59 (UTC+02:00)

Austrumeiropas laiks, Centrāleiropas vasaras laiks

Adrese, kur pieejami iepirkuma dokumenti: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXSUYDYTGBLMH1N/documents>

Ad hoc saziņas kanāls:

5.1.12. Iepirkuma noteikumi

Iesniegšanas noteikumi:

Elektroniskā iesniegšana: Prasīts

Iesniegšanas adrese: <https://www.dtyp.de/Satellite/notice/CXSUYDYDTGBLMH1N>

Valodas, kurās var iesniegt piedāvājumus vai dalības pieprasījumus: vācu valoda

Elektroniskais katalogs: Nav atļauts

Varianti: Nav atļauts

Pretendenti var iesniegt vairākus piedāvājumus: Nav atļauts

Piedāvājumu saņemšanas termiņš: 06/05/2026 10:00:00 (UTC+02:00) Austrumeiropas laiks, Centrāleiropas vasaras laiks

Laiks, kurā piedāvājumam jā saglabājas derīgam: 55 Dienas

Informācija, ko var papildināt pēc iesniegšanas termiņa beigām:

Pircējs pēc saviem ieskatiem dažus ar pretendentu saistītos trūkstošos dokumentus var iesniegt vēlāk.

Papildu informācija: Im vergaberechtlich zulässigen Rahmen

Līguma noteikumi:

Līguma izpilde jāveic saskaņā ar aizsargātas nodarbinātības programmām: Nē

Ar līguma izpildi saistītie nosacījumi: Mit dem Angebot einzureichende Unterlagen: ** Mittels

Eigenerklärung: - Konzept Auswahlverfahren zum Los Nr.1/Los Nr. 2 - Schulungskonzept zum

Los Nr.1/Los Nr.2 ** Keine oder anderweitige Formerfordernis: - Angebotsformblatt zum Los

Nr.1/Los Nr.2 - CSX 59 Eigenerklärung zum Bewerber/Bieter - Eigenerklärung Sanktionen 5k -

Eignungskriterien inkl. aller Erklärungen, Angaben - Erklärung Ausschlussgründe - Preisblatt

zum Los 1/Los 2 - Rahmenvereinbarung zum Los 1/Los 2 - AVV zum Los 1/Los 2 -

Verpflichtung auf das Daten- und Sozialgeheimnis zum Vertrag Los 1/Los 2

Elektroniskie rēķini: Atļauts

Tiks izmantoti elektroniskie pasūtījumi: jā

Tiks izmantoti elektroniskie maksājumi: jā

Finansēšanas kārtība: Rahmenvereinbarung, ZVB der VBG, VOL/B

5.1.15. Paņēmieni

Pamat nolīgums:

Pamat nolīgums bez konkursa atsākšanas

Maksimālais dalībnieku skaits: 1

Informācija par dinamisko iepirkumu sistēmu:

Nav dinamiskās iepirkumu sistēmas

5.1.16. Papildu informācija, mediācija un pārskatīšana

Starptautiskās jeb mediācijas organizācija: Vergabekammern des Bundes

Pārskatīšanas organizācija: Vergabekammern des Bundes

Informācija par pārskatīšanas termiņiem: Fristen für die Einlegung von Rechtsbehelfen und Rügen ergeben sich aus § 160 Abs. 3 GWB. Für die Einlegung von Rechtsbehelfen gelten u.a. die folgenden Regelungen des Gesetzes gegen Wettbewerbsbeschränkungen (GWB): § 134, Informations- und Wartepflicht, § 135, Unwirksamkeit, § 160, Einleitung, Antrag.

Organizācija, kas sniedz papildu informāciju par iepirkuma procedūru: Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG) - Hauptverwaltung Hamburg

Organizācija, kas sniedz sīkāku informāciju par pārskatīšanas procedūru: Vergabekammern des Bundes

Organizācija, kas saņem dalības pieprasījumus: Deutsches Vergabeportal "www.dtyp.de" (Bietertool im Projektraum zur Ausschreibung)

5.1. Daļa: LOT-0002

Nosaukums: Funktionsebene: Bezirksverwaltungs-Geschäftsführungen, Ressortleitungen, Akademieleitungen, Stabsstellenleitungen, Abteilungsleitungen, Sachgebietsleitungen
Apraksts: Die VBG greift bei Auswahlverfahren für Anwärtinnen und Bewerber auf die Ausbildung zur Aufsichtsperson, bei der Besetzung von Führungskräften im höheren Dienst sowie bei speziellen Anfragen von Fachbereichen auf personaldiagnostische Beratung und Verfahren zurück. Im Einzelnen beinhaltet die Leistung für beide Lose: Durchführung von Auswahlverfahren: - Vorbereitung und Organisation - Durchführung - Nachbereitung Beratungsdienstleistungen zur Personaldiagnostik Optional: Schulungsdurchführung zu personaldiagnostischen Themen: - Beobachterschulungen - Relevanz und Bedeutung von Personaldiagnostik Vorvertragliche Leistung: - Eintägiger Kick-Off-Workshop AG und AN inkl. Vor- und Nachbereitung Durchschnittlich plant die VBG insgesamt ca. 80 Tage im Jahr für die Auswahlverfahren. Somit sollen pro Los ca. 40 Tage im Jahr für die Auswahlverfahren verfügbar sein. Hinzu kommt die optionale Durchführung des inhaltlichen Inputs im Rahmen eines Online-Seminars ein- bis zweimal im Jahr pro Los. Die Inhalte sind mit der Auftraggeberin abzustimmen. Eine Terminplanung sollte flexibel, dennoch rechtzeitig möglich sein. Es stehen mehrere Personen für die Durchführung zur Verfügung, sodass Urlaubs- und Krankenzeiten seitens des Anbieters keine Auswirkungen auf die VBG-Planung haben. Nähere Informationen sind aus den Vergabeunterlagen - insbesondere der Leistungsbeschreibung - zu entnehmen.
Iekšējais identifikators: 2

5.1.1. Mērķis

Līguma veids: Pakalpojumi
Galvenā klasifikācija (cpv): 79600000 Darbinieku pieņemšanas pakalpojumi
Papildu klasifikācija (cpv): 79632000 Personāla mācību pakalpojumi, 79635000 Darbinieku vervēšanas novērtēšanas centra pakalpojumi

Iespējas:

Opciju apraksts: Optional: Schulungsdurchführung zu personaldiagnostischen Themen
Nähere Informationen ergeben sich aus den Vergabeunterlagen.

5.1.2. Izpildes vieta

Pasta adrese: Massaquoipassage 1
Pilsēta: Hamburg
Pasta indekss: 22305
Valsts apakšiedalījums (NUTS): Hamburg (DE600)
Valsts: Vācija
Papildu informācija: Die tatsächliche Leistungserbringung kann, abweichend vom Erfüllungsort - bundesweit an den Standorten der AG erfolgen, z. B. auf Wunsch der AG bei der Durchführung von Auswahlverfahren.

5.1.3. Paredzamais ilgums

Darbības termiņš: 24 Mēneši

5.1.4. Pārjaunojums

Maksimālais pārjaunojumu skaits: 1
Cita informācija par pārjaunojumiem: Die Rahmenvereinbarung verlängert sich automatisch um 24 Monate - vom 01.10.2028 bis zum 30.09.2030 - wenn die Vertragsparteien das Vertragsverhältnis nicht drei Monate vor Ablauf der Mindestvertragslaufzeit kündigen.

5.1.5. Vērtība

Paredzamā vērtība bez PVN: 650 000,00 EUR

5.1.6. Vispārīga informācija

Rezervēta dalība:

Dalība nav rezervēta.

Jānorāda līguma izpildei norīkoto darbinieku vārdi un profesionālā kvalifikācija: Iekļaujams piedāvājumā

Iepirkuma projekts, kas netiek finansēts no ES fondiem

Uz iepirkumu attiecas Nolīgums par valsts iepirkumu: jā

Šis iepirkums ir piemērots arī maziem un vidējiem uzņēmumiem (MVU): jā

Papildu informācija: #Besonders auch geeignet für:other-sme# Höchstwert für dieses Los 715.000,00 EUR netto

5.1.7. Stratēģiskais iepirkums

Stratēģiskā iepirkuma mērķis: Nav stratēģiskā iepirkuma

5.1.9. Atlases kritēriji

Atlases kritēriju avoti: Paziņojums

Kritērijs: Reģistrācija tirdzniecības reģistrā

Atlases kritērija apraksts: Berufs- und Handelsregisterauszug (Mit dem Angebot; Mittels Dritterklärung): Der Bieter / das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht einen aktuellen Auszug (Kopie) aus dem Berufs- oder Handelsregister, soweit er dort eingetragen ist, oder einen vergleichbaren Nachweis der Existenz des Unternehmens ein.

Kritērijs: Profesionālā riska apdrošināšana

Atlases kritērija apraksts: Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung (Mit dem Angebot; Mittels Dritterklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft verfügt über eine Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung in Höhe von mindestens 500.000 EUR für Personen- und Sachschäden je Schadensfall und das Doppelte pro Jahr. Die Versicherung hat sich auch auf die persönliche Haftpflicht der Personen, deren er sich zur Erfüllung seiner Verpflichtungen aus diesem Vertrag ggf. bedient, insoweit zu erstrecken, als diese Personen Schäden in Ausführung ihrer Tätigkeiten verursachen. Dieser Versicherungsschutz ist bis zum Ende der Vertragslaufzeit aufrechtzuerhalten. Der Nachweis ist durch Einreichung einer Kopie /eines Auszugs der Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung zu erbringen.

Kritērijs: Citi ekonomiski vai finansiāli prasījumi

Atlases kritērija apraksts: Ggf. Anlage zur wirtschaftlichen Verknüpfung (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Im Falle der Konzernzugehörigkeit oder einer sonstigen wirtschaftlichen Verknüpfung mit anderen Unternehmen macht der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft hierzu in einer Anlage aussagekräftige Angaben.

Kritērijs: Citi ekonomiski vai finansiāli prasījumi

Atlases kritērija apraksts: Ggf. Bietergemeinschaftserklärung (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kritērijs: Citi ekonomiski vai finansiāli prasījumi

Atlases kritērija apraksts: Ggf. Erklärung Eignungsleihe (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kritērijs: Citi ekonomiski vai finansiāli prasījumi

Atlases kritērija apraksts: Ggf. Erklārung Unterauftragnehmer (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kritērijs: Citi ekonomiski vai finansiāli prasījumi

Atlases kritērija apraksts: Ggf. Verpflichtungserklärung Eignungsleihe (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kritērijs: Citi ekonomiski vai finansiāli prasījumi

Atlases kritērija apraksts: Ggf. Verpflichtungserklärung Unterauftragnehmer (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kritērijs: Atsauksmes par noteiktām pakalpojumiem

Atlases kritērija apraksts: mindestens 3 Referenzen (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht pro Los mindestens drei geeignete Referenzen (aus den letzten 3 Jahren) im Hinblick auf die Vergleichbarkeit zum hier ausgeschriebenen Leistungsgegenstand für die Zielgruppe Los 1 / Los 2 ein. Für die Angaben der Referenzen ist ausschließlich die nachfolgende Anlage "Referenz Nr. ..." pro Referenz zu verwenden. Zusätzliche Verweise auf Präsentationen, Listen oder externe Verlinkungen werden nicht berücksichtigt. Die Referenzen müssen beinhalten: - Beschreibung der erbrachten Leistungen im Bereich Personal- und Eignungsdiagnostik für Los 1 / Los 2 - Name der beteiligten Mitarbeitenden an dem Projekt - Name, Adresse der Auftraggeberin/des Auftraggebers sowie Benennung einer Ansprechperson bei der Auftraggeberin/beim Auftraggeber mit Telefonnummer - Zeitraum der erbrachten Leistung - Auftragswert mindestens 13.000 EUR - Angabe der verwendeten standardisierten, normierten psychologischen Testverfahren mit nachgewiesenen Gütekriterien - mindestens 1 Referenz von einem öffentlichen Auftraggeber Es sind nur Referenzprojekte anzugeben, an denen das für die Auftragsdurchführung vorgesehene Personal beteiligt waren.

Kritērijs: Atsauksmes par noteiktām darbībām

Atlases kritērija apraksts: Angaben zu Aktivitäten und Publikationen mit Bezug auf Personaldiagnostik. (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft betreibt aktive Forschung und Publikation mit Bezug zu Personaldiagnostik. Er macht, innerhalb eines eigenständig zu erstellenden Dokumentes, Angaben zu Aktivitäten und Publikationen mit Bezug zur Personaldiagnostik. Die letzte Veröffentlichung erfolgte innerhalb der letzten drei Jahre. Quellenangaben sind im Formblatt "Eignungskriterien" zu dokumentieren.

Kritērijs: Informācijas drošība

Atlases kritērija apraksts: Technische und organisatorische Maßnahmen zum Datenschutz (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht eine Dokumentation der technischen und organisatorischen Maßnahmen zum Datenschutz seines Unternehmens ein.

5.1.10. Piešķiršanas kritēriji

Kritērijs:

Veids: Cena

Nosaukums: Preis

Apraksts: Preiskriterium für "Preis-Quotient-Methode"

Kategorija piešķiršanas kritērija svārs: Svērums (precīzs punktu skaits)

Piešķiršanas kritērija skaitlis: 30

Kritērijs:

Veids: Kvalitāte

Nosaukums: Konzept Auswahlverfahren

Apraksts: Beschreiben Sie für die Zielgruppe (Los 2: Bezirksverwaltungs-Geschäftsführungen, Ressortleitungen, Akademieleitungen, Stabsstellenleitungen, Abteilungsleitungen, Sachgebietsleitungen) die konkrete Umsetzung der Durchführung eines Auswahlverfahrens anhand der in der Leistungsbeschreibung genannten Anforderungen. Stellen Sie Ihre Herangehensweise in einem Grobkonzept dar, aus dem ersichtlich wird, wie Sie die konkrete Aufgabenstellung durchführen würden. Gehen Sie hierbei insbesondere darauf ein, welche Testverfahren im Rahmen der beruflichen Eignungsdiagnostik verwendet und welche fachpraktische Übungen (beispielhaft) ausgewählt und umgesetzt werden. Erreichbare Punktzahlen: 6-10 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist sowohl methodisch als auch fachlich fundiert und zeigt eine hervorragende Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren zeugt von hoher Professionalität und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen sehr gut den erforderlichen Kompetenzen. 1-5 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist vollständig und zeigt eine gute Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren zeugt von umfangreichem Verständnis der Thematik und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen gut den erforderlichen Kompetenzen. 0 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist lückenhaft. Es zeigt keine gute Umsetzung. Es wird nicht oder nur unzureichend auf die in der Leistungsbeschreibung enthaltenen Informationen eingegangen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren ist rudimentär und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen nur grundlegend den erforderlichen Kompetenzen.

Kategorija piešķiršanas kritērija svars: Svērums (precīzs punktu skaits)

Piešķiršanas kritērija skaitlis: 21

Kritērijs:

Veids: Kvalitāte

Nosaukums: Schulungskonzept

Apraksts: Beschreiben Sie für die Zielgruppe (Los 2: Bezirksverwaltungs-Geschäftsführungen, Ressortleitungen, Akademieleitungen, Stabsstellenleitungen, Abteilungsleitungen, Sachgebietsleitungen) die konkrete Umsetzung einer Schulung anhand der in der Leistungsbeschreibung genannten Anforderungen. Stellen Sie Ihre Herangehensweise in einem Grobkonzept dar, aus dem ersichtlich wird, wie Sie die konkrete Aufgabenstellung durchführen würden. (Benennung möglicher Seminarinhalte) Erreichbare Punkte: 6-10 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist sowohl methodisch als auch fachlich fundiert und zeigt eine intensive Beschäftigung der Bieterin mit der Thematik Durchführung von Schulungen. Das Konzept enthält sinnvolle Annahmen in Bezug auf die Mitarbeitenden der Auftraggeberin und ihre Aufgaben. Der Anbieter kann mit sehr gutem personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum aktuellen wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben. 1-5 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist vollständig und zeigt eine gute Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Bieter kann mit gutem personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum aktuellen wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben. 0 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist lückenhaft und zeigt keine nennenswerte Transferleistung. Es wird nicht oder nur unzureichend auf die in der Leistungsbeschreibung enthaltenen Informationen eingegangen.

Der Bieter kann mit personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben.

Kategorija piešķiršanas kritērija svars: Svērums (precīzs punktu skaits)

Piešķiršanas kritērija skaitlis: 21

Kritērijs:

Veids: Kvalitāte

Nosaukums: Angebotspräsentation

Apraksts: Bewertet wird die Angebotspräsentation hinsichtlich Organisation, Kompetenzen und Auftritt als Team (siehe Information zur Angebotspräsentation). Erreichbare Punktzahlen: 6-10 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine überzeugende Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation/Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis überdurchschnittlich deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird erschöpfend und in eigenen Worten verständlich vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden hervorragend vorgetragen. Der Bieter präsentiert ein sehr gutes Verständnis für Personal - und Eignungsdiagnostik und passgenauen Diagnostikmaßnahmen. 1-5 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation /Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird gut und verständlich vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden verständlich vorgetragen. Der Bieter präsentiert ein gutes Verständnis für Personal - und Eignungsdiagnostik und geeignete Diagnostikmaßnahmen. 0 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation/Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis nicht ausreichend deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird wenig verständlich und/ oder lückenhaft vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden unverständlich und/oder lückenhaft und/oder gar nicht vorgetragen. Die dargestellte Herangehensweise erscheint nicht geeignet, um für die Auftraggeberin sachgerecht und fachlich qualitativ hochwertig zu beraten.

Kategorija piešķiršanas kritērija svars: Svērums (precīzs punktu skaits)

Piešķiršanas kritērija skaitlis: 28

5.1.11. Iepirkuma dokumenti

Valodas, kurās ir oficiāli pieejami iepirkuma dokumenti: vācu valoda

Termiņš papildu informācijas pieprasīšanai: 21/04/2026 23:59:59 (UTC+02:00)

Austrumeiropas laiks, Centrāleiropas vasaras laiks

Adrese, kur pieejami iepirkuma dokumenti: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXSUYYDYTGBLMH1N/documents>

Ad hoc saziņas kanāls:

URL: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXSUYYDYTGBLMH1N>

5.1.12. Iepirkuma noteikumi

Iesniegšanas noteikumi:

Elektroniskā iesniegšana: Prasīts

Iesniegšanas adrese: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXSUYYDYTGBLMH1N>

Valodas, kurās var iesniegt piedāvājumus vai dalības pieprasījumus: vācu valoda

Elektroniskais katalogs: Nav atļauts

Varianti: Nav atļauts

Pretendenti var iesniegt vairākus piedāvājumus: Nav atļauts
Piedāvājumu saņemšanas termiņš: 06/05/2026 10:00:00 (UTC+02:00) Austrumeiropas laiks,
Centrāleiropas vasaras laiks

Laiks, kurā piedāvājumam jā saglabājas derīgam: 55 Dienas

Informācija, ko var papildināt pēc iesniegšanas termiņa beigām:

Pircējs pēc saviem ieskatiem dažus ar pretendentu saistītos trūkstošos dokumentus var
iesniegt vēlāk.

Papildu informācija: Im vergaberechtlich zulässigen Rahmen

Līguma noteikumi:

Līguma izpilde jāveic saskaņā ar aizsargātas nodarbinātības programmām: Nē

Ar līguma izpildi saistītie nosacījumi: Mit dem Angebot einzureichende Unterlagen: ** Mittels
Eigenerklärung: - Konzept Auswahlverfahren zum Los Nr.1/Los Nr. 2 - Schulungskonzept zum
Los Nr.1/Los Nr.2 ** Keine oder anderweitige Formerfordernis: - Angebotsformblatt zum Los
Nr.1/Los Nr.2 - CSX 59 Eigenerklärung zum Bewerber/Bieter - Eigenerklärung Sanktionen 5k -
Eignungskriterien inkl. aller Erklärungen, Angaben - Erklärung Ausschlussgründe - Preisblatt
zum Los 1/Los 2 - Rahmenvereinbarung zum Los 1/Los 2 - AVV zum Los 1/Los 2 -
Verpflichtung auf das Daten- und Sozialgeheimnis zum Vertrag Los 1/Los 2

Elektroniskie rēķini: Atļauts

Tiks izmantoti elektroniskie pasūtījumi: jā

Tiks izmantoti elektroniskie maksājumi: jā

Finansēšanas kārtība: Rahmenvereinbarung, ZVB der VBG, VOL/B

5.1.15. Paņēmieni

Pamat nolīgums:

Pamat nolīgums bez konkursa atsākšanas

Maksimālais dalībnieku skaits: 1

Informācija par dinamisko iepirkumu sistēmu:

Nav dinamiskās iepirkumu sistēmas

5.1.16. Papildu informācija, mediācija un pārskatīšana

Starpniecības jeb mediācijas organizācija: Vergabekammern des Bundes

Pārskatīšanas organizācija: Vergabekammern des Bundes

Informācija par pārskatīšanas termiņiem: Fristen für die Einlegung von Rechtsbehelfen und
Rügen ergeben sich aus § 160 Abs. 3 GWB. Für die Einlegung von Rechtsbehelfen gelten u.a.
die folgenden Regelungen des Gesetzes gegen Wettbewerbsbeschränkungen (GWB): § 134,
Informations- und Wartepflicht, § 135, Unwirksamkeit, § 160, Einleitung, Antrag.

Organizācija, kas sniedz papildu informāciju par iepirkuma procedūru: Verwaltungs-
Berufsgenossenschaft (VBG) - Hauptverwaltung Hamburg

Organizācija, kas sniedz sīkāku informāciju par pārskatīšanas procedūru: Vergabekammern
des Bundes

Organizācija, kas saņem dalības pieprasījumus: Deutsches Vergabeportal "www.dtvp.de"
(Bietertool im Projektraum zur Ausschreibung)

8. Organizācijas

8.1. ORG-0001

Oficiālais nosaukums: Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG) - Hauptverwaltung Hamburg

Reģistrācijas numurs: 993-8002610800-34

Pasta adrese: Massaquoipassage 1

Pilsēta: Hamburg

Pasta indekss: 22305
Valsts apakšiedalījums (NUTS): Hamburg (DE600)
Valsts: Vācija
Kontaktpunkts: Stabsstelle Beschaffung, SG Vergabestelle
E-pasts: vergabestelle@vbg.de
Tālrunis: +49 405146-1585
Fakss: +49 405146-2395
Interneta adrese: <http://www.vbg.de>
Pircēja profils: <http://www.dtv.de>

Šīs organizācijas lomas:

Pircējs

Organizācija, kas sniedz papildu informāciju par iepirkuma procedūru

8.1. ORG-0002

Oficiālais nosaukums: Vergabekammern des Bundes
Reģistrācijas numurs: 0049 228-9499-0
Pasta adrese: Kaiser-Friedrich-Str. 16
Pilsēta: Bonn
Pasta indekss: 53113
Valsts apakšiedalījums (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)
Valsts: Vācija
Kontaktpunkts: Vergabekammern des Bundes
E-pasts: vk@bundeskartellamt.bund.de
Tālrunis: +49 228-9499-0
Fakss: +49 228-9499-163
Interneta adrese: <http://www.bundeskartellamt.de>

Šīs organizācijas lomas:

Pārskatīšanas organizācija

Organizācija, kas sniedz sīkāku informāciju par pārskatīšanas procedūru

Starptautības jeb mediācijas organizācija

8.1. ORG-0003

Oficiālais nosaukums: Deutsches Vergabeportal "www.dtv.de" (Bietertool im Projektraum zur Ausschreibung)
Reģistrācijas numurs: HRB 158449 B
Pasta adrese: elektronisch über www.dtv.de
Pilsēta: Berlin
Pasta indekss: 10969
Valsts apakšiedalījums (NUTS): Berlin (DE300)
Valsts: Vācija
E-pasts: info@dtv.de
Tālrunis: +49 30-374343-800
Interneta adrese: <https://www.dtv.de>

Šīs organizācijas lomas:

Organizācija, kas saņem dalības pieprasījumus

8.1. ORG-0004

Oficiālais nosaukums: Datenservice Öffentlicher Einkauf (in Verantwortung des Beschaffungsamts des BMI)
Reģistrācijas numurs: 0204:994-DOEVD-83
Pilsēta: Bonn

Pasta indekss: 53119
Valsts apakšiedalījums (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)
Valsts: Vācija
E-pasts: noreply.esender_hub@bescha.bund.de
Tālrunis: +49228996100
Šis organizācijas lomas:
TED eSender

10. Izmaiņas

Paziņojuma versija, kurā veicamas izmaiņas

:

1c91c7cb-90a5-4f27-8680-649e57d8ded1-01

Galvenais izmaiņu iemesls

:

Pircēja kļūdas izlabošana

Apraksts

:

Die Beantwortung der Bieterfragen wurde noch einmal überprüft. Die Beantwortung zweier Fragen wurde korrigiert. Infolgedessen wurden die Leistungsbeschreibung und die Rahmenvereinbarungen angepasst.

10.1. Izmaiņas

Iedaļas identifikators: PROCEDURE

Izmaiņu apraksts: In der Leistungsbeschreibung wurde der Punkt 3.1.4 um den letzten Satz ergänzt. In den Rahmenvereinbarungen wurde in § 3 der Absatz (2) ergänzt.

Datums, kad veiktas izmaiņas iepirkuma dokumentos: 29/04/2026

Informācija par paziņojumu

Paziņojuma identifikators/versija: c84327ba-ef9c-4dd6-80ae-ccb872b04777 - 01

Veidlapas tips: Konkurss

Paziņojuma veids: Paziņojums par līgumu vai paziņojums par koncesiju — standarta režīms

Paziņojuma apakšveids: 16

Paziņojuma nosūtīšanas datums: 29/04/2026 15:07:40 (UTC+02:00) Austrumeiropas laiks, Centrāleiropas vasaras laiks

Valodas, kurās oficiāli pieejams šis paziņojums: vācu valoda

Paziņojuma publikācijas numurs: 298446-2026

OV S sērijas izdevuma numurs: 84/2026

Publicēšanas datums: 30/04/2026