

71567-2026 - Konkurss

Vācija – Darbaudzinātāju pakalpojumi – Beratungsformate Coaching und Training sowie Mediation für die GMSH

OJ S 21/2026 30/01/2026

**Paziņojums par līgumu vai paziņojums par koncesiju — standarta režīms - Izmaiņu paziņojums
Pakalpojumi**

1. Pircējs

1.1. Pircējs

Oficiālais nosaukums: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR

E-pasts: mail@gmsh.de

Pircēja juridiskais statuss: Publisko tiesību subjekts, ko kontrolē reģionālās pārvaldes iestāde
Līgumslēdzējas iestādes darbības joma: Vispārēji sabiedriskie pakalpojumi

2. Procedūra

2.1. Procedūra

Nosaukums: Beratungsformate Coaching und Training sowie Mediation für die GMSH

Apraksts: Die Gebäudemanagement Schleswig-Holstein (GMSH) AöR ist Dienstleister für das Land Schleswig-Holstein, für die Bundesrepublik Deutschland und für sonstige Träger der öffentlichen Verwaltung. In der Rechtsform einer Anstalt des öffentlichen Rechts bilanziert die GMSH nach Handelsrecht. Ihre Hauptaufgaben sind die Projektierung und Durchführung von Bauvorhaben für Land, Bund und andere Träger der öffentlichen Verwaltung, die Bewirtschaftung der Liegenschaften des Landes Schleswig-Holstein und die zentrale Beschaffung für die Dienststellen des Landes Schleswig-Holstein. Die GMSH hat zurzeit ca. 1.800 Beschäftigte.

Für die GMSH bildet eine Unternehmenskultur, in der das Miteinanderarbeiten auf Augenhöhe ein Selbstverständnis darstellt, die Basis für eine erfolgreiche Erledigung ihrer Aufgaben und der steten Verbesserung darin. Dazu bietet die Personal- und Organisationsentwicklung (im Folgenden POE) in der GMSH ein umfangreiches Portfolio an Programmen und Instrumenten an, wie beispielsweise die Führungsakademie, Führungs-Onboarding und spezifische Angebote für fachliche Zielgruppen. Entsprechend eines systemischen Verständnisses stärken wir in all unseren Angeboten Persönlichkeit, Individualität und Selbstreflexion. Neben den Qualifizierungsprogrammen für verschiedene Gruppen gehören zu unserem Portfolio auch zahlreiche Beratungsangebote und individuelle Formate. Die Selbstmanagementfähigkeiten der Beschäftigten sollen stets gefördert werden, insbesondere im Kontext von Agilität, Unsicherheiten und Veränderung.

Mit dieser Ausschreibung suchen wir Partner/-innen, die uns bei der Qualifizierung und individuellen Weiterentwicklung unterstützen.

Die GMSH sieht für die Beratungsangebote somit themen- und teilweise regionsspezifische Pools (Lose) vor, um anliegenspezifisch die Beschäftigten mit den Coaches/Trainierenden /Mediator/-innen zusammenbringen zu können. Angebote für ein oder mehrere Lose sind möglich. Wir bitten alle Bieter/-innen sich in jedem Los zu bewerben, in dem sie tätig werden möchten.

Eine Aufnahme in den Pool je Los erfolgt, wenn mindestens 65 Punkte in der Gesamtwertung gem. Bewertungsmatrix erreicht werden. Eine Begrenzung, mit wie vielen Anbietern ein Vertrag pro Los geschlossen wird, erfolgt nicht.

Procedūras identifikators: 20850b94-2343-47fa-a64b-81f52aef9248

Iekšējais identifikators: ZV-G0-25-0079000-4121.01

Procedūras veids: Sarunu procedūra ar iepirkuma iepriekšēju izsludināšanu/konkursa procedūra ar sarunām

Procedūra ir paātrināta: nē

2.1.1. Mērķis

Līguma veids: Pakalpojumi

Galvenā klasifikācija (cpv): 79998000 Darbaudzinātāju pakalpojumi

Papildu klasifikācija (cpv): 79900000 Dažādi uzņēmējdarbības un ar uzņēmējdarbību saistīti pakalpojumi, 80000000 Izglītības un mācību pakalpojumi

2.1.2. Izpildes vieta

Pasta adrese: Küterstraße 30

Pilsēta: Kiel

Pasta indekss: 24103

Valsts apakšiedalījums (NUTS): Kiel, Kreisfreie Stadt (DEF02)

Valsts: Vācija

Papildu informācija: Der Erfüllungsort kann je Auftrag variieren.

2.1.4. Vispārīga informācija

Papildu informācija: Die EU-Richtlinie 24/2014 fordert die barrierefreie Bereitstellung der Vergabeunterlagen (Ausschreibungsunterlagen, Fragen- und Antwortenkataloge, Änderungs Pakete) für Sie als Wirtschaftsteilnehmer. Wir stellen Ihnen diese Vergabeunterlagen unter www.e-vergabe-sh.de zur Verfügung. Die GMSH ist zentrale Beschaffungsstelle i. S. d. § 120 Abs. 4 GWB. Damit ist sie verpflichtet, bei allen europaweiten Ausschreibungen das gesamte Vergabeverfahren elektronisch abzuwickeln. Das bedeutet für die Bewerber und Bieter, dass Teilnahmeanträge und Angebote nur noch in elektronischer Form über unsere Vergabeplattform www.e-vergabe-sh.de eingereicht werden können. Die Kommunikation während des Ausschreibungsverfahrens wird ebenfalls nur noch in elektronischer Form erfolgen. Aus diesem Grund weisen wir darauf hin, dass eine kostenlose Registrierung auf unser Vergabeplattform: www.e-vergabe-sh.de für eine Bewerbung bzw. Angebotsabgabe zwingend notwendig ist. Nach der Registrierung müssen Sie sich mit der eVergabe-Plattform der GMSH verknüpfen. Eine Abgabe der Teilnahmeanträge / Angebote in Papierform ist bei dieser Ausschreibung nicht mehr möglich. Teilnahmeanträge / Angebote, die in Papierform eingehen, dürfen seitens der GMSH bei der Prüfung und Wertung nicht mehr berücksichtigt werden. Für bereits registrierte Wirtschaftsteilnehmer ändert sich der Prozessablauf nicht.

Soweit in dieser Bekanntmachung oder in den Vergabeunterlagen auf Formblätter verwiesen wird, sind diese zu verwenden.

Bewertung der Teilnahmeanträge je Los in der 1. Phase: Zur Angebotsabgabe (Phase 2) werden diejenigen Bewerber je Los aufgefordert, die alle formalen Anforderungen erfüllen und kein Ausschlussgrund vorliegt. Es gibt keine Begrenzung, wie viele Bewerber zur Angebotsabgabe je Los aufgefordert werden.

Die Präsentationen/strukturiertes Interview finden voraussichtlich in der 18./19./20. Kalenderwoche 2026 statt.

Präqualifikation: Zum Nachweis der unternehmensbezogenen Fachkunde, Leistungsfähigkeit, Gesetzestreue und Zuverlässigkeit kann die Bescheinigung der Eintragung in das amtliche Verzeichnis präqualifizierter Unternehmen für den Liefer- und Dienstleistungsbereich (www.amtliches-verzeichnis.ihk.de) vorgelegt werden. Darüberhinausgehend geforderte Unterlagen sind zusätzlich vorzulegen.

Die mit dem Teilnahmeantrag einzureichenden Unterlagen, sind der Aufzählung unter 5.1.9 ff. zu entnehmen.

Juridiskais pamats:

Direktīva 2014/24/ES

vgv -

2.1.5. Iepirkuma noteikumi

Iesniegšanas noteikumi:

Maksimālais daļu skaits, par kuru pretendents var iesniegt piedāvājumus: 3

Līguma noteikumi:

Maksimālais daļu skaits, par kuru var piešķirt līgumus vienam pretendētājam: 3

2.1.6. Izslēgšanas iemesli

Izslēgšanas iemeslu avoti: Paziņojums

Korupcija:

Krāpšana:

Dalība noziedzīgā organizācijā:

Teroristu nodarījumi vai nodarījumi, kas saistīti ar teroristu darbībām:

Uzņēmējdarbību aptur:

Nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšana vai teroristu finansēšana:

Aktīvi, kurus pārvalda likvidators:

Interesu konflikts saistībā ar tās dalību iepirkuma procedūrā:

Pirmstermiņa izbeigšana, zaudējumu atlīdzināšana vai citas līdzīgas sankcijas:

Bērnu darbs un citi cilvēku tirdzniecības veidi:

Līdzīga situācija kā bankrots saskaņā ar valsts tiesību aktiem:

Valsts tiesību aktos noteikto pienākumu neizpilde, kas izraisa izslēgšanu:

Smags pārkāpums saistībā ar profesionālo rīcību:

Nepatiesas informācijas sniegšana, informācijas noklusēšana, nespēja sniegt pieprasītos dokumentus vai iegūta konfidenciāla informācija šajā procedūrā:

Pienākumu neizpilde darba tiesību jomā:

Pienākumu neizpilde sociālo tiesību jomā:

Pienākumu neizpilde vides tiesību jomā:

Sociālā nodrošinājuma iemaksu maksāšanas pienākuma pārkāpums:

Nodokļu maksāšanas pienākuma pārkāpums:

Nolīgumi ar citiem ekonomikas dalībniekiem, kuru mērķis ir izkropļot konkurenci:

Tieša vai netieša iesaistīšanās šīs iepirkuma procedūras sagatavošanā,:

Maksātnespēja:

5. Daļa

5.1. Daļa: LOT-0001

Nosaukums: Coaching

Apraksts: Die Personalentwickler/-innen beraten die Mitarbeitenden, beantworten Fragen aller Art zum Coaching und weiteren Personalentwicklungsthemen und vermitteln anschließend Coaches nach objektiven Auswahlkriterien (siehe interner Ablauf und Abruf von Leistungen aus dem Rahmenvertrag). Coaching in der GMSH wird grundsätzlich als ein mögliches Instrument der Personalentwicklung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verstanden.

Verfahren zur Aufnahme in den jeweiligen themen- und regionsspezifischen Pool (je Los): Mit jeder/jedem potentiellen Coach wird im Rahmen der Ausschreibung nach der Prüfung des Konzepts und der Qualifikation ein Verhandlungsgespräch (strukturiertes Interview) durchgeführt. Hierin werden das Coaching-Verständnis und das methodische Vorgehen abgeglichen und das Verfahren in der GMSH erläutert. Erfolgt der Zuschlag (Erreichen von mindestens 65 Punkten im Rahmen der Gesamtwertung gem. Bewertungsmatrix), wird der/die Anbieter/-in in den Pool des jeweiligen Fachs aufgenommen und fallspezifisch beauftragt.

Interner Ablauf und Abruf von Leistungen aus dem Rahmenvertrag: Der erste Schritt ist ein sogenanntes Auftragsklärungsgespräch, das „strukturierte Erstgespräch“. Das Gespräch findet persönlich in der POE statt. Je nachdem, ob es ein „Dreiecksvertrag“ (Führungskraft, Coachee und Personalentwickler/-in) oder eine individuelle Anfrage (Coachee und Personalentwickler/-in) ist, treffen sich die beteiligten Personen. In diesem Gespräch wird das Anliegen in den Blick genommen und festgestellt, ob Coaching das wirksamste Instrument zur Bearbeitung bzw. Klärung ist und weitere Fragen geklärt.

Im zweiten Schritt führt die POE mit den in Frage kommenden Coaches des GMSH Coach-Pools ein kurzes Vorgespräch durch und klärt Kapazitäten. Die Abstimmung findet telefonisch oder per Mail statt. Die Auswahl des Coaches erfolgt dabei auf Basis des Anliegens des Coachees. Anliegen und Coach werden nach den Auswahlkriterien Themenschwerpunkt, Rollenkenntnis, Erfahrungsgrad, Alter, Geschlecht, Ort (räumliche Nähe oder ggf. digitale Möglichkeit, hierbei ist der Ort abhängig davon, wo gecoacht werden soll), Vermeidung von Unterstellungsverhältnissen innerhalb der GMSH, Preis und Qualifizierung des Coaches (etwaige besondere Ausbildungen (z.B. Therapie) und/oder weitere berufliche Hintergründe) zusammengebracht. Die Kriterien gewährleisten dabei, Anliegen und Coach so zusammenzubringen, dass eine vertrauensvolle Zusammenarbeit bestmöglich unterstützt wird. Alle Auswahlkriterien werden für das „Matching“ miteinander abgewogen.

Ist ein/e Coach gefunden, werden Coach und Coachee miteinander in Kontakt gebracht: Die /der Coachee erhält die Kontaktdaten der Coach/ des Coaches und meldet sich eigenständig bei der/ dem Coach. Parallel zur Vermittlung des Coachings wird der Auftrag durch die POE vergeben. Am Ende des Coachings erfolgt eine Evaluation durch den/die Coachee.

Da Coaching von unseren Mitarbeitenden im Raum Schleswig-Holstein angefragt wird, muss eine Möglichkeit, das Coaching vor Ort durchzuführen, gewährleistet sein. Dabei finden die Coachingsitzungen immer außerhalb der Räumlichkeiten der GMSH statt. Erfüllungsort können Räumlichkeiten des Coaches/der Coach in der Nähe des Bürostandorts, in Wohnortnähe des Coachee oder, im Falle eines Coachings in der Natur, ein geeignetes Gebiet in der benannten Nähe sein. Gemeinsam mit dem/dem Coachee kann auch entschieden werden, ob das Coaching digital erfolgen soll. Wenn das Coaching in Präsenz stattfindet, müssen die Räumlichkeiten ungestörte und vertrauliche Gespräche gewährleisten, um den Prozess nicht zu stören. So muss bspw. sichergestellt sein, dass niemand mithören kann. Eventuell benötigte Arbeitsmittel sollten zur Verfügung stehen. Darüber hinaus sollte der

Raum eine angenehme Gesprächsatmosphäre bieten. Die Coachings finden grundsätzlich auf Deutsch statt.

Das Los 1 ist aufgeteilt in acht Unterlose, für welche jeweils ein Coachingpool gebildet wird. Die Höchstwerte beziehen sich je Los auf die maximale Laufzeit der Rahmenvereinbarung. Die Region Nord dabei auf alle Standorte nördlich des Nord-Ostsee-Kanals. Region Süd beschreibt alle Standorte südlich des Nord-Ostsee-Kanals. Folgende acht Lose werden im Kontext von Coaching im Rahmen dieser Ausschreibung vergeben: Los 1.1.1 = Resilienz - Nord (Höchstwert: 47.775 € netto) / Los 1.1.2 = Resilienz - Süd (Höchstwert: 143.325 € netto) / Los 1.2.1 = Konflikt - Nord (Höchstwert: 47.775 € netto) / Los 1.2.2 = Konflikt - Süd (Höchstwert: 143.325 € netto) / Los 1.3.1 = Führung - Nord (Höchstwert: 47.775 € netto) / Los 1.3.2 = Führung - Süd (Höchstwert: 143.325 € netto) / Los 1.4.1 = Persönlichkeitsentwicklung - Nord (Höchstwert: 47.775 € netto) / Los 1.4.2 = Persönlichkeitsentwicklung - Süd (Höchstwert: 143.325 € netto).

lekšējais identifikators: 1

5.1.1. Mērķis

Līguma veids: Pakalpojumi

Galvenā klasifikācija (cpv): 79998000 Darbaudzinātāju pakalpojumi

Iespējas:

Opciju apraksts: Es wird eine Rahmenvereinbarung für den Zeitraum vom 01. Juli 2026 bis 30. Juni 2027 angestrebt (Mindestvertragslaufzeit). Danach verlängert der Vertrag sich automatisch um ein weiteres Jahr, wenn er nicht zwei Monate vor Ablauf der Vertragslaufzeit durch den Auftraggeber gekündigt wird. Die maximale Laufzeit der Rahmenvereinbarung beträgt vier Jahre. Somit endet der Vertrag spätestens am 30. Juni 2030.

Die Aufnahme in den jeweiligen Pool beinhaltet keine Garantie für eine Beauftragung in dem Zeitraum. Der Auftraggeber ruft die Aufträge jeweils nach Bedarf ab. Es besteht kein Anspruch des Auftragnehmers auf Leistungsabruf in einem bestimmten Umfang.

Eine Aufnahme in den Pool je Los erfolgt, wenn mindestens 65 Punkte in der Gesamtwertung erreicht werden. Eine Begrenzung, mit wie vielen Anbietern ein Vertrag pro Los geschlossen wird, erfolgt nicht.

5.1.2. Izpildes vieta

Pilsēta: Kiel

Pasta indekss: 24103

Valsts apakšiedalījums (NUTS): Kiel, Kreisfreie Stadt (DEF02)

Valsts: Vācija

Papildu informācija: Der Erfüllungsort kann je Auftrag variieren.

5.1.3. Paredzamais ilgums

Sākuma datums: 01/07/2026

Ilguma beigu datums: 30/06/2027

5.1.4. Pārjaunojums

Maksimālais pārjaunojumu skaits: 3

5.1.6. Vispārīga informācija

Rezervēta dalība:

Dalība nav rezervēta.

Jānorāda līguma izpildei norīkoto darbinieku vārdi un profesionālā kvalifikācija: Iekļaujams piedāvājumā
Iepirkuma projekts, kas netiek finansēts no ES fondiem
Uz iepirkumu attiecas Nolīgums par valsts iepirkumu: jā
Šis iepirkums ir piemērots arī maziem un vidējiem uzņēmumiem (MVU): jā
Papildu informācija: #Besonders auch geeignet für:selbst#

Bietergemeinschaften sind zugelassen. Die in der Angebotsaufforderung genannten Nachweise sind auch für alle Parteien einer Bietergemeinschaft mit dem Angebot vorzulegen. Alle Partner einer Bietergemeinschaft müssen das Angebot mit den dazugehörigen Vergabeunterlagen unterzeichnet einreichen sowie einen Konsortialführer benennen.

5.1.7. Stratēģiskais iepirkums

Stratēģiskā iepirkuma mērķis: Nav stratēģiskā iepirkuma

5.1.9. Atlases kritēriji

Atlases kritēriju avoti: Paziņojums

Kritērijs: Citi ekonomiski vai finansiāli prasījumi

Atlases kritērija apraksts: 1. Angaben zum Anbieter (alle Lose): Name, Anschrift, Rechtsform, Unternehmensgröße, Mitarbeiter, Standorte, Gründungsdatum, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Gründungsdatum für diesen Unternehmenszweig, weitere aussagekräftige Unterlagen, die es ermöglichen, ein Gesamtbild vom Anbieter zu erhalten.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Pasākumi kvalitātes nodrošināšanai

Atlases kritērija apraksts: 2. Sprachkenntnisse (alle Lose): Eigenerklärung, dass die für die Auftragsdurchführung vorgesehenen Personen über ausreichende Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift verfügen, um die vertraglich geschuldeten Leistungen fachgerecht und eigenständig zu erbringen. Diese Sprachkenntnisse gewährleisten eine reibungslose Kommunikation mit dem Auftraggeber sowie das sichere Verständnis aller relevanten Arbeitsanweisungen und Unterlagen.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Atbilstošas izglītības un profesionālās kvalifikācijas

Atlases kritērija apraksts: 3. Nur bei Bewerbungen für die Lose 1 (Coaching) einzureichen: Nachweis über eine Coach-Ausbildung mit einem Workload von mindestens 200 Stunden.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Atsauksmes par noteiktām pakalpojumiem

Atlases kritērija apraksts: 4. Nur bei Bewerbungen für die Lose 1 (Coaching) einzureichen: Darstellung, dass eine Coaching-Erfahrung von mindestens drei Jahren vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Atsauksmes par noteiktām pakalpojumiem

Atlases kritērija apraksts: 5. Nur bei Bewerbungen für die Lose 2 (Training) einzureichen: Darstellung, dass eine Erfahrung von mindestens drei Jahren als Trainier/-in vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Atbilstošas izglītības un profesionālās kvalifikācijas

Atlases kritērija apraksts: 6. Nur bei Bewerbungen für die Lose 3 (Mediation) einzureichen: Nachweis über eine zertifizierte Mediationsausbildung nach der zertifizierten-Mediatoren-Ausbildungsverordnung (ZMediatAusbV).

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Atsauksmes par noteiktām pakalpojumiem

Atlases kritērija apraksts: 7. Nur bei Bewerbungen für die Lose 3 (Mediation) einzureichen: Darstellung, dass eine Erfahrung von mindestens fünf Jahren als Mediator/-in vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Informācijas drošība

Atlases kritērija apraksts: 8. Erläuterung, zu welchen Losen voraussichtlich im weiteren Vergabeverfahren ein Angebot eingereicht wird. Die Übersicht aller Lose ist der Leistungsbeschreibung zu entnehmen.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Informācijas drošība

Atlases kritērija apraksts: 9. Eigenerklärung (Formblatt) zu Aufträgen und Konzessionen oberhalb der EU-Schwellenwerte zur Umsetzung von Artikel 5k der Verordnung (EU) Nr. 833 /2014 über restriktive Maßnahmen angesichts der Handlungen Russlands, die die Lage in der Ukraine destabilisieren, eingefügt mit der Verordnung (EU) 2022/576 des Rates vom 08. April 2022.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Informācija par divposmu procedūras otro posmu:

Minimālais kandidātu skaits, ko paredzēts uzaicināt uz procedūras otro posmu: 3

Procedūra notiks secīgos posmos. Katrā posmā daži dalībnieki var tikt izslēgti
Pircējs patur tiesības piešķirt līguma slēgšanas tiesības, pamatojoties uz sākotnējiem piedāvājumiem, bez turpmākām sarunām

5.1.10. Piešķiršanas kritēriji

Kritērijs:

Veids: Cena

Nosaukums: Zuschlagskriterium 1

Apraksts: Stundensatz.

Kategorija piešķiršanas kritērija svārs: Svārs (precīza procentuālā attiecība)

Piešķiršanas kritērija skaits: 30

Kritērijs:

Veids: Kvalitāte

Nosaukums: Zuschlagskriterium 2

Apraksts: Konzept sowie Qualifikations- und Kompetenzprofil.

Kategorija piešķiršanas kritērija svārs: Svārs (precīza procentuālā attiecība)

Piešķiršanas kritērija skaits: 60

Kritērijs:

Veids: Kvalitāte

Nosaukums: Zuschlagskriterium 3

Apraksts: Verhandlungsgespräch (strukturiertes Interview).

Kategorija piešķiršanas kritērija svars: Svērums (precīza procentuālā attiecība)

Piešķiršanas kritērija skaitlis: 10

5.1.11. Iepirkuma dokumenti

Valodas, kurās ir oficiāli pieejami iepirkuma dokumenti: vācu valoda

Adrese, kur pieejami iepirkuma dokumenti: <https://www.meinauftrag.rib.de/public/DetailsByPlatformIdAndTenderId/platformId/7/tenderId/121014469>

Ad hoc saziņas kanāls:

Nosaukums: <https://www.meinauftrag.rib.de>

URL: <https://www.meinauftrag.rib.de>

5.1.12. Iepirkuma noteikumi

Iesniegšanas noteikumi:

Elektroniskā iesniegšana: Prasīts

Iesniegšanas adrese: <https://www.meinauftrag.rib.de>

Valodas, kurās var iesniegt piedāvājumus vai dalības pieprasījumus: vācu valoda

Elektroniskais katalogs: Nav atļauts

Varianti: Nav atļauts

Pretendenti var iesniegt vairākus piedāvājumus: Nav atļauts

Dalības pieprasījumu saņemšanas termiņš: 16/02/2026 10:00:00 (UTC+01:00) Centrāleiropas laiks, Rietumeiropas vasaras laiks

Informācija, ko var papildināt pēc iesniegšanas termiņa beigām:

Pircējs pēc saviem ieskatiem dažus ar pretendentu saistītos trūkstošos dokumentus var iesniegt vēlāk.

Papildu informācija: Die Nachforderung von leistungsbezogenen Unterlagen, die die Wirtschaftlichkeitsbewertung der Angebote anhand der Zuschlagskriterien betreffen, ist ausgeschlossen. Dies gilt nicht für Preisangaben, wenn es sich um unwesentliche Einzelpositionen handelt, deren Einzelpreise den Gesamtpreis nicht verändern oder die Wertungsreihenfolge und den Wettbewerb nicht beeinträchtigen. Ferner werden Preisangaben nicht nachgefordert, wenn es sich um wesentliche Einzelpositionen handelt, deren Einzelpreise den Gesamtpreis verändern oder die Wertungsreihenfolge und den Wettbewerb beeinträchtigen.

Līguma noteikumi:

Līguma izpilde jāveic saskaņā ar aizsargātas nodarbinātības programmām: Nē

Elektroniskie rēķini: Atļauts

Tiks izmantoti elektroniskie pasūtījumi: jā

Tiks izmantoti elektroniskie maksājumi: jā

Juridiskā forma, kas vajadzīga pretendentu grupai, kurai piešķirtas līgumslēgšanas tiesības: Arbeitsgemeinschaft (mindestens GbR).

5.1.15. Paņēmieni

Pamatnolīgums:

Pamatnolīgums ar konkursa atsākšanu

Maksimālais dalībnieku skaits: 0

Informācija par dinamisko iepirkumu sistēmu:

Nav dinamiskās iepirkumu sistēmas

5.1.16. Papildu informācija, mediācija un pārskatīšana

Pārskatīšanas organizācija: Vergabekammer Schleswig-Holstein

Informācija par pārskatīšanas termiņiem: Verstöße gegen Vergabevorschriften, die aufgrund der Bekanntmachung oder in den Vergabeunterlagen erkennbar sind, sind spätestens bis zum Ablauf der Frist zur Bewerbung oder zur Angebotsabgabe gegenüber dem Auftraggeber zu rügen. Im Übrigen sind Verstöße gegen Vergabevorschriften innerhalb einer Frist von zehn Kalendertagen nach Kenntnis gegenüber dem Auftraggeber zu rügen. Ein Nachprüfungsantrag ist innerhalb von 15 Kalendertagen nach Eingang der Mitteilung des Auftraggebers, einer Rüge nicht abhelfen zu wollen, bei der zuständigen Vergabekammer zu stellen (§ 160 Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkungen (GWB)). Die o.a. Fristen gelten nicht, wenn der Auftraggeber gemäß § 135 Absatz 1 Nr. 2 GWB den Auftrag ohne vorherige Veröffentlichung einer Bekanntmachung im Amtsblatt der Europäischen Union vergeben hat, ohne dass dies aufgrund Gesetzes gestattet ist. Setzt sich ein Auftraggeber über die Unwirksamkeit eines geschlossenen Vertrages hinweg, indem er die Informations- und Wartepflicht missachtet (§ 134 GWB) oder ohne vorherige Veröffentlichung einer Bekanntmachung im Amtsblatt der Europäischen Union vergeben hat, ohne dass dies aufgrund Gesetzes gestattet ist, kann die Unwirksamkeit nur festgestellt werden, wenn sie im Nachprüfungsverfahren innerhalb von 30 Kalendertagen nach der Information der betroffenen Bieter und Bewerber durch den öffentlichen Auftraggeber über den Abschluss des Vertrags, jedoch nicht später als sechs Monate nach Vertragsschluss geltend gemacht worden ist. Hat der Auftraggeber die Auftragsvergabe im Amtsblatt der Europäischen Union bekannt gemacht, endet die Frist 30 Kalendertage nach Veröffentlichung der Bekanntmachung der Auftragsvergabe im Amtsblatt der Europäischen Union (§ 135 GWB).

Organizācija, kas sniedz papildu informāciju par iepirkuma procedūru: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizācija, kas nodrošina bezsaistes piekļuvi iepirkuma procedūras dokumentiem:

Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizācija, kas sniedz sīkāku informāciju par pārskatīšanas procedūru:

Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizācija, kas saņem dalības pieprasījumus: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizācija, kas apstrādā piedāvājumus: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR

5.1. Daļa: LOT-0002

Nosaukums: Training

Apraksts: Auch für verschiedene, bedarfsabhängige interne Trainings stellen wir einen Pool aus Trainer/-innen zusammen, die wir thematisch z.B. nach Anfrage eines Teams bzw. vereinzelt für Trainings/Workshops in unseren internen Programmen beauftragen.

Themenschwerpunkte liegen dabei erfahrungsgemäß in den Bereichen Führung, Persönlich/ Sozial, Methodisch sowie Neues Arbeiten.

Verfahren zur Aufnahme in den Pool (je Los): Mit jeder/jedem potentiellen Trainer/-in wird im Rahmen der Ausschreibung nach der Prüfung des Konzepts und der Qualifikation ein Verhandlungsgespräch (strukturiertes Interview) durchgeführt. Hierin werden das Verständnis und das methodische Vorgehen abgeglichen und das Verfahren in der GMSH erläutert. Erfolgt der Zuschlag (Erreichen von mindestens 65 Punkten im Rahmen der Gesamtwertung gem. Bewertungsmatrix), wird der/die Anbieter/-in in den Pool des jeweiligen Fachloses aufgenommen und fallspezifisch beauftragt.

Interner Ablauf und Abruf von Leistungen aus dem Rahmenvertrag: Ein Training wird durch einen Bereich angefragt oder durch die POE initiiert, beispielsweise im Rahmen eines Qualifizierungsprogramms. Die POE ermittelt die Bedarfe, konzipiert i.d.R. ein Grobkonzept

und beauftragt eine/n geeigneten Trainer/-in. Der/die Trainer/-in entwickelt darauf basierend (ggf. erfolgt auch ein Vorgespräch zwischen Trainer/-in und POE) ein detailliertes Konzept und stimmt dies mit der POE ab. Die Organisation und das Teilnehmenden-Management für die Veranstaltung werden durch die POE übernommen. Teilweise werden Trainer/-innen aus den Pools aber auch direkt auf Basis des Anliegens an Führungskräfte zur weiteren Abstimmung vermittelt.

Anliegen und Trainer/-in werden dabei nach den Auswahlkriterien Themenschwerpunkt, Zielgruppe, Erfahrungsgrad, Ort (räumliche Nähe oder ggf. digitale Möglichkeit, hierbei ist der Ort abhängig vom Veranstaltungsort), Veranstaltungsgröße, Preis und Qualifizierung des/ der Trainer (etwaige besondere Ausbildungen und/oder weitere berufliche Hintergründe) zusammengebracht. Für ein bestmögliches „Matching“ werden alle Auswahlkriterien miteinander abgewogen. Die Trainings finden im Raum Schleswig-Holstein in unseren Standorten oder für die Trainings gemietete externe Räumlichkeiten statt. Die Trainings finden grundsätzlich auf Deutsch statt.

Veranstaltungen sollen sowohl in Präsenz, als auch digital/remote möglich sein. Unsere Trainings beinhalten meist einen theoretischen Input, viele Austauschmöglichkeiten sowie praktische Anwendungen und zielen besonders auf einen nachhaltigen Transfer des Erlernten in den Arbeitsalltag. Wir entwickeln Programme stets im Sinne der Idee des Voneinander Lernens mit einer methodischen Vielfalt. Die Teilnehmenden sollen Raum erhalten, ihr Wissen und ihre Erfahrungen zu teilen und verschiedene Sichtweisen einzunehmen. Die Trainings sollen einen Bezug zur GMSH und den aktuellen Themen haben, die uns Mitarbeitende beschäftigen. Die Teilnehmenden der Trainings sollen zudem die Möglichkeit haben, ihr Verhalten und ihre Haltung zu reflektieren, sodass stets ein persönlicher Bezug hergestellt wird. Für uns ist die Entwicklung der Persönlichkeit ausschlaggebend für eine intrinsisch angetriebene Entwicklung und Kompetenzentfaltung.

Das Los 2 ist aufgeteilt in vier Unterlose, für welche jeweils ein Coachingpool gebildet wird. Die Höchstwerte beziehen sich je Los auf die maximale Laufzeit der Rahmenvereinbarung. Folgende vier Lose werden im Kontext von Training im Rahmen dieser Ausschreibung vergeben: Los 2.1 = Führung (Höchstwert: 234.000 € netto)/ Los 2.2 = Persönlich/Sozial (Höchstwert: 182.000 € netto)/ Los 2.3 = Methodisch (Höchstwert: 182.000 € netto)/ Los 2.4 = Neues Arbeiten (Höchstwert: 182.000 € netto).
Iekšējais identifikators: 2

5.1.1. Mērķis

Līguma veids: Pakalpojumi

Galvenā klasifikācija (cpv): 80000000 Izglītības un mācību pakalpojumi

Papildu klasifikācija (cpv): 79000000 Uzņēmējdarbības pakalpojumi: tiesības, tirgzinība, konsultēšana, darbinieku vervēšana, iespiešana un drošība

Iespējas:

Opciju apraksts: Es wird eine Rahmenvereinbarung für den Zeitraum vom 01. Juli 2026 bis 30. Juni 2027 angestrebt (Mindestvertragslaufzeit). Danach verlängert der Vertrag sich automatisch um ein weiteres Jahr, wenn er nicht zwei Monate vor Ablauf der Vertragslaufzeit durch den Auftraggeber gekündigt wird. Die maximale Laufzeit der Rahmenvereinbarung beträgt vier Jahre. Somit endet der Vertrag spätestens am 30. Juni 2030.

Die Aufnahme in den jeweiligen Pool beinhaltet keine Garantie für eine Beauftragung in dem Zeitraum. Der Auftraggeber ruft die Aufträge jeweils nach Bedarf ab. Es besteht kein Anspruch

des Auftragnehmers auf Leistungsabruf in einem bestimmten Umfang.

Eine Aufnahme in den Pool je Los erfolgt, wenn mindestens 65 Punkte in der Gesamtwertung erreicht werden. Eine Begrenzung, mit wie vielen Anbietern ein Vertrag pro Los geschlossen wird, erfolgt nicht.

5.1.2. Izpildes vieta

Pilsēta: Kiel

Pasta indekss: 24103

Valsts apakšsadalījums (NUTS): Kiel, Kreisfreie Stadt (DEF02)

Valsts: Vācija

Papildu informācija: Der Erfüllungsort kann je Auftrag variieren.

5.1.3. Paredzamais ilgums

Sākuma datums: 01/07/2026

Ilguma beigu datums: 30/06/2027

5.1.4. Pārjaunojums

Maksimālais pārjaunojumu skaits: 3

5.1.6. Vispārīga informācija

Rezervēta dalība:

Dalība nav rezervēta.

Jānorāda līguma izpildei norīkoto darbinieku vārdi un profesionālā kvalifikācija: Iekļaujams piedāvājumā

Iepirkuma projekts, kas netiek finansēts no ES fondiem

Uz iepirkumu attiecas Nolīgums par valsts iepirkumu: jā

Šis iepirkums ir piemērots arī maziem un vidējiem uzņēmumiem (MVU): jā

Papildu informācija: #Besonders auch geeignet für:selbst#

Bietergemeinschaften sind zugelassen. Die in der Angebotsaufforderung genannten Nachweise sind auch für alle Parteien einer Bietergemeinschaft mit dem Angebot vorzulegen. Alle Partner einer Bietergemeinschaft müssen das Angebot mit den dazugehörigen Vergabeunterlagen unterzeichnet einreichen sowie einen Konsortialführer benennen.

5.1.7. Stratēģiskais iepirkums

Stratēģiskā iepirkuma mērķis: Nav stratēģiskā iepirkuma

5.1.9. Atlases kritēriji

Atlases kritēriju avoti: Paziņojums

Kritērijs: Citi ekonomiski vai finansiāli prasījumi

Atlases kritērija apraksts: 1. Angaben zum Anbieter (alle Lose): Name, Anschrift, Rechtsform, Unternehmensgröße, Mitarbeiter, Standorte, Gründungsdatum, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Gründungsdatum für diesen Unternehmenszweig, weitere aussagekräftige Unterlagen, die es ermöglichen, ein Gesamtbild vom Anbieter zu erhalten.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Pasākumi kvalitātes nodrošināšanai

Atlases kritērija apraksts: 2. Sprachkenntnisse (alle Lose): Eigenerklärung, dass die für die Auftragsdurchführung vorgesehenen Personen über ausreichende Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift verfügen, um die vertraglich geschuldeten Leistungen fachgerecht und eigenständig zu erbringen. Diese Sprachkenntnisse gewährleisten eine reibungslose

Kommunikation mit dem Auftraggeber sowie das sichere Verständnis aller relevanten Arbeitsanweisungen und Unterlagen.

Kritērijs izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Atbilstošas izglītības un profesionālās kvalifikācijas

Atlases kritērija apraksts: 3. Nur bei Bewerbungen für die Lose 1 (Coaching) einzureichen: Nachweis über eine Coach-Ausbildung mit einem Workload von mindestens 200 Stunden.

Kritērijs izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Atsauksmes par noteiktām pakalpojumiem

Atlases kritērija apraksts: 4. Nur bei Bewerbungen für die Lose 1 (Coaching) einzureichen: Darstellung, dass eine Coaching-Erfahrung von mindestens drei Jahren vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Kritērijs izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Atsauksmes par noteiktām pakalpojumiem

Atlases kritērija apraksts: 5. Nur bei Bewerbungen für die Lose 2 (Training) einzureichen: Darstellung, dass eine Erfahrung von mindestens drei Jahren als Trainier/-in vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Kritērijs izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Atbilstošas izglītības un profesionālās kvalifikācijas

Atlases kritērija apraksts: 6. Nur bei Bewerbungen für die Lose 3 (Mediation) einzureichen: Nachweis über eine zertifizierte Mediationsausbildung nach der zertifizierten-Mediatoren-Ausbildungsverordnung (ZMediatAusbV).

Kritērijs izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Atsauksmes par noteiktām pakalpojumiem

Atlases kritērija apraksts: 7. Nur bei Bewerbungen für die Lose 3 (Mediation) einzureichen: Darstellung, dass eine Erfahrung von mindestens fünf Jahren als Mediator/-in vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Kritērijs izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Informācijas drošība

Atlases kritērija apraksts: 8. Erläuterung, zu welchen Losen voraussichtlich im weiteren Vergabeverfahren ein Angebot eingereicht wird. Die Übersicht aller Lose ist der Leistungsbeschreibung zu entnehmen.

Kritērijs izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Informācijas drošība

Atlases kritērija apraksts: 9. Eigenerklärung (Formblatt) zu Aufträgen und Konzessionen oberhalb der EU-Schwellenwerte zur Umsetzung von Artikel 5k der Verordnung (EU) Nr. 833 /2014 über restriktive Maßnahmen angesichts der Handlungen Russlands, die die Lage in der Ukraine destabilisieren, eingefügt mit der Verordnung (EU) 2022/576 des Rates vom 08. April 2022.

Kritērijs izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Informācija par divposmu procedūras otro posmu:

Minimālais kandidātu skaits, ko paredzēts uzaicināt uz procedūras otro posmu: 3
Procedūra notiks secīgos posmos. Katrā posmā daži dalībnieki var tikt izslēgti
Pircējs patur tiesības piešķirt līguma slēgšanas tiesības, pamatojoties uz sākotnējiem
piedāvājumiem, bez turpmākām sarunām

5.1.10. Piešķiršanas kritēriji

Kritērijs:

Veids: Cena

Nosaukums: Zuschlagskriterium 1

Apraksts: Stundensatz.

Kategorija piešķiršanas kritērija svārs: Svārs (precīza procentuālā attiecība)

Piešķiršanas kritērija skaits: 30

Kritērijs:

Veids: Kvalitāte

Nosaukums: Zuschlagskriterium 2

Apraksts: Konzept sowie Qualifikations- und Kompetenzprofil.

Kategorija piešķiršanas kritērija svārs: Svārs (precīza procentuālā attiecība)

Piešķiršanas kritērija skaits: 60

Kritērijs:

Veids: Kvalitāte

Nosaukums: Zuschlagskriterium 3

Apraksts: Verhandlungsgespräch (strukturiertes Interview).

Kategorija piešķiršanas kritērija svārs: Svārs (precīza procentuālā attiecība)

Piešķiršanas kritērija skaits: 10

5.1.11. Iepirkuma dokumenti

Valodas, kurās ir oficiāli pieejami iepirkuma dokumenti: vācu valoda

Adrese, kur pieejami iepirkuma dokumenti: <https://www.meinauftrag.rib.de/public/DetailsByPlatformIdAndTenderId/platformId/7/tenderId/121014469>

Ad hoc saziņas kanāls:

Nosaukums: <https://www.meinauftrag.rib.de>

URL: <https://www.meinauftrag.rib.de>

5.1.12. Iepirkuma noteikumi

Iesniegšanas noteikumi:

Elektroniskā iesniegšana: Prasīts

Iesniegšanas adrese: <https://www.meinauftrag.rib.de>

Valodas, kurās var iesniegt piedāvājumus vai dalības pieprasījumus: vācu valoda

Elektroniskais katalogs: Nav atļauts

Variānti: Nav atļauts

Pretendenti var iesniegt vairākus piedāvājumus: Nav atļauts

Dalības pieprasījumu saņemšanas termiņš: 16/02/2026 10:00:00 (UTC+01:00) Centrāleiropas laiks, Rietumeiropas vasaras laiks

Informācija, ko var papildināt pēc iesniegšanas termiņa beigām:

Pircējs pēc saviem ieskatiem dažus ar pretendentu saistītos trūkstošos dokumentus var iesniegt vēlāk.

Papildu informācija: Die Nachforderung von leistungsbezogenen Unterlagen, die die Wirtschaftlichkeitsbewertung der Angebote anhand der Zuschlagskriterien betreffen, ist ausgeschlossen. Dies gilt nicht für Preisangaben, wenn es sich um unwesentliche Einzelpositionen handelt, deren Einzelpreise den Gesamtpreis nicht verändern oder die Wertungsreihenfolge und den Wettbewerb nicht beeinträchtigen. Ferner werden Preisangaben

nicht nachgefordert, wenn es sich um wesentliche Einzelpositionen handelt, deren Einzelpreise den Gesamtpreis verändern oder die Wertungsreihenfolge und den Wettbewerb beeinträchtigen.

Līguma noteikumi:

Līguma izpilde jāveic saskaņā ar aizsargātas nodarbinātības programmām: Nē

Elektroniskie rēķini: Atļauts

Tiks izmantoti elektroniskie pasūtījumi: jā

Tiks izmantoti elektroniskie maksājumi: jā

Juridiskā forma, kas vajadzīga pretendentu grupai, kurai piešķirtas līgumslēgšanas tiesības: Arbeitsgemeinschaft (mindestens GbR).

5.1.15. Paņēmieni

Pamat nolīgums:

Pamat nolīgums ar konkursa atsākšanu

Maksimālais dalībnieku skaits: 0

Informācija par dinamisko iepirkumu sistēmu:

Nav dinamiskās iepirkumu sistēmas

5.1.16. Papildu informācija, mediācija un pārskatīšana

Pārskatīšanas organizācija: Vergabekammer Schleswig-Holstein

Informācija par pārskatīšanas termiņiem: Verstöße gegen Vergabevorschriften, die aufgrund der Bekanntmachung oder in den Vergabeunterlagen erkennbar sind, sind spätestens bis zum Ablauf der Frist zur Bewerbung oder zur Angebotsabgabe gegenüber dem Auftraggeber zu rügen. Im Übrigen sind Verstöße gegen Vergabevorschriften innerhalb einer Frist von zehn Kalendertagen nach Kenntnis gegenüber dem Auftraggeber zu rügen. Ein Nachprüfungsantrag ist innerhalb von 15 Kalendertagen nach Eingang der Mitteilung des Auftraggebers, einer Rüge nicht abhelfen zu wollen, bei der zuständigen Vergabekammer zu stellen (§ 160 Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkungen (GWB)). Die o.a. Fristen gelten nicht, wenn der Auftraggeber gemäß § 135 Absatz 1 Nr. 2 GWB den Auftrag ohne vorherige Veröffentlichung einer Bekanntmachung im Amtsblatt der Europäischen Union vergeben hat, ohne dass dies aufgrund Gesetzes gestattet ist. Setzt sich ein Auftraggeber über die Unwirksamkeit eines geschlossenen Vertrages hinweg, indem er die Informations- und Wartepflicht missachtet (§ 134 GWB) oder ohne vorherige Veröffentlichung einer Bekanntmachung im Amtsblatt der Europäischen Union vergeben hat, ohne dass dies aufgrund Gesetzes gestattet ist, kann die Unwirksamkeit nur festgestellt werden, wenn sie im Nachprüfungsverfahren innerhalb von 30 Kalendertagen nach der Information der betroffenen Bieter und Bewerber durch den öffentlichen Auftraggeber über den Abschluss des Vertrags, jedoch nicht später als sechs Monate nach Vertragsschluss geltend gemacht worden ist. Hat der Auftraggeber die Auftragsvergabe im Amtsblatt der Europäischen Union bekannt gemacht, endet die Frist 30 Kalendertage nach Veröffentlichung der Bekanntmachung der Auftragsvergabe im Amtsblatt der Europäischen Union (§ 135 GWB).

Organizācija, kas sniedz papildu informāciju par iepirkuma procedūru: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizācija, kas nodrošina bezsaistes piekļuvi iepirkuma procedūras dokumentiem:

Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizācija, kas sniedz sīkāku informāciju par pārskatīšanas procedūru:

Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizācija, kas saņem dalības pieprasījumus: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizācija, kas apstrādā piedāvājumus: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR

5.1. **Dajla: LOT-0003**

Nosaukums: Mediation

Apraksts: Mit dieser Ausschreibung suchen wir Mediator/-innen, die uns bzw. unsere Beschäftigten in Konfliktsituationen unterstützen. Die GMSH sieht hier einen Pool vor, um Mediator/-in und unsere Beschäftigten fall- und themenspezifisch zusammenbringen zu können. Mediation wird als vertrauliches und strukturiertes Verfahren zur Entwicklung einer gemeinsamen Lösung in einem Konflikt verstanden. Alle Beteiligten sollen Raum für individuelle Sichtweisen und Standpunkte erhalten und gleichzeitig soll das gegenseitige Verständnis gefördert werden.

Verfahren zur Aufnahme in Pool: Mit jeder/jedem potentiellen Mediator/-in wird im Rahmen der Ausschreibung nach der Prüfung des Konzepts und der Qualifikation ein Verhandlungsgespräch (strukturiertes Interview) durchgeführt. Hierin werden das Verständnis und das methodische Vorgehen abgeglichen und das Verfahren in der GMSH erläutert. Erfolgt der Zuschlag (Erreichen von mindestens 65 Punkten im Rahmen der Gesamtwertung gem. Bewertungsmatrix), wird der/die Anbieter/-in in den Pool des jeweiligen Fachloses aufgenommen und fallspezifisch beauftragt. Da es bei der Mediation um die individuelle, zielorientierte Begleitung geht, wird der/die Mediator/-in Bezug auf die Bedarfe der anfragenden Beschäftigten und das Thema der Mediation von der POE nach bestimmten Auswahlkriterien ausgewählt, die im folgenden erläutert werden.

Interner Ablauf und Abruf von Leistungen aus dem Rahmenvertrag: Eine Mediation wird in der Regel durch die Personen selbst, die Führungskraft und/oder die Interessensvertretungen initiiert. In einem Auftragsklärungsgespräch mit der POE wird das Anliegen aufgenommen, die Bereitschaft für dieses Instrument geklärt und Organisatorisches besprochen. Daraufhin nimmt die POE Kontakt zu einem/einer geeigneten Mediator/-in auf.

Anliegen und Mediator/-in werden nach den Auswahlkriterien Rollenkenntnis, Erfahrungsgrad, Alter, Geschlecht, Ort (räumliche Nähe), Preis und Qualifizierung des/der Mediator/-etwaige besondere Ausbildungen und/oder weitere berufliche Hintergründe) zusammengebracht. Für ein bestmögliches „Matching“ werden alle Auswahlkriterien miteinander abgewogen.

Die Mediationsgespräche finden grundsätzlich in Räumlichkeiten des/der Mediators/-in statt. Die Räumlichkeiten müssen ungestörte und vertrauliche Gespräche gewährleisten, um den Prozess nicht zu stören. So muss bspw. sichergestellt sein, dass niemand mithören kann. Eventuell benötigte Arbeitsmittel sollten zur Verfügung stehen. Darüber hinaus sollte der Raum eine angenehme Gesprächsatmosphäre bieten. Die Gespräche finden grundsätzlich auf Deutsch statt.

Rahmenbedingungen: Der/die Mediator/-in darf mit seinem/ihrer jeweiligen Konzept arbeiten. Die Vorgehensweise ist individuell auf die Bedürfnisse und das Anliegen der Beteiligten anzupassen. Das grobe Vorgehen wird im Vorwege mit der POE abgestimmt. Für eine Mediation sind etwa 10-15 Zeitstunden (abhängig von Personenanzahl) vorgesehen. Dies kann individuell angepasst werden. Die Mediation ist intern sowie extern streng vertraulich, es wird Allparteilichkeit und Loyalität der GMSH gegenüber vorausgesetzt. Nach der Mediation erhält die POE ein Abschlussgutachten von dem/der Mediator/-in.

Für den Rahmenvertrag in Los 3 gilt der folgende Höchstwert in Bezug auf die benötigten Leistungen: 175.500 € bezogen auf die maximale Laufzeit der Rahmenvereinbarung.

Iekšējais identifikators: 3

5.1.1. Mērķis

Līguma veids: Pakalpojumi

Galvenā klasifikācija (cpv): 79000000 Uzņēmējdarbības pakalpojumi: tiesības, tirgzinība, konsultēšana, darbinieku vervēšana, iespēšana un drošība

Iespējas:

Opciju apraksts: Es wird eine Rahmenvereinbarung für den Zeitraum vom 01. Juli 2026 bis 30. Juni 2027 angestrebt (Mindestvertragslaufzeit). Danach verlängert der Vertrag sich automatisch um ein weiteres Jahr, wenn er nicht zwei Monate vor Ablauf der Vertragslaufzeit durch den Auftraggeber gekündigt wird. Die maximale Laufzeit der Rahmenvereinbarung beträgt vier Jahre. Somit endet der Vertrag spätestens am 30. Juni 2030.

Die Aufnahme in den jeweiligen Pool beinhaltet keine Garantie für eine Beauftragung in dem Zeitraum. Der Auftraggeber ruft die Aufträge jeweils nach Bedarf ab. Es besteht kein Anspruch des Auftragnehmers auf Leistungsabruf in einem bestimmten Umfang.

Eine Aufnahme in den Pool erfolgt, wenn mindestens 65 Punkte in der Gesamtwertung erreicht werden. Eine Begrenzung, mit wie vielen Anbietern ein Vertrag in diesem Los geschlossen wird, erfolgt nicht.

5.1.2. Izpildes vieta

Pilsēta: Kiel

Pasta indekss: 24103

Valsts apakšiedalījums (NUTS): Kiel, Kreisfreie Stadt (DEF02)

Valsts: Vācija

Papildu informācija: Der Erfüllungsort kann je Auftrag variieren.

5.1.3. Paredzamais ilgums

Sākuma datums: 01/07/2026

Ilguma beigu datums: 30/06/2027

5.1.4. Pārjaunojums

Maksimālais pārjaunojumu skaits: 3

5.1.6. Vispārīga informācija

Rezervēta dalība:

Dalība nav rezervēta.

Jānorāda līguma izpildei norīkoto darbinieku vārdi un profesionālā kvalifikācija: Iekļaujams piedāvājumā

Iepirkuma projekts, kas netiek finansēts no ES fondiem

Uz iepirkumu attiecas Nolīgums par valsts iepirkumu: jā

Šis iepirkums ir piemērots arī maziem un vidējiem uzņēmumiem (MVU): jā

Papildu informācija: #Besonders auch geeignet für:selbst#

Bietergemeinschaften sind zugelassen. Die in der Angebotsaufforderung genannten Nachweise sind auch für alle Parteien einer Bietergemeinschaft mit dem Angebot vorzulegen. Alle Partner einer Bietergemeinschaft müssen das Angebot mit den dazugehörigen Vergabeunterlagen unterzeichnet einreichen sowie einen Konsortialführer benennen.

5.1.7. Stratēģiskais iepirkums

Stratēģiskā iepirkuma mērķis: Nav stratēģiskā iepirkuma

5.1.9. Atlases kritēriji

Atlases kritēriju avoti: Paziņojums

Kritērijs: Citi ekonomiski vai finansiāli prasījumi

Atlases kritērija apraksts: 1. Angaben zum Anbieter (alle Lose): Name, Anschrift, Rechtsform, Unternehmensgröße, Mitarbeiter, Standorte, Gründungsdatum, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Gründungsdatum für diesen Unternehmenszweig, weitere aussagekräftige Unterlagen, die es ermöglichen, ein Gesamtbild vom Anbieter zu erhalten.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Pasākumi kvalitātes nodrošināšanai

Atlases kritērija apraksts: 2. Sprachkenntnisse (alle Lose): Eigenerklärung, dass die für die Auftragsdurchführung vorgesehenen Personen über ausreichende Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift verfügen, um die vertraglich geschuldeten Leistungen fachgerecht und eigenständig zu erbringen. Diese Sprachkenntnisse gewährleisten eine reibungslose Kommunikation mit dem Auftraggeber sowie das sichere Verständnis aller relevanten Arbeitsanweisungen und Unterlagen.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Atbilstošas izglītības un profesionālās kvalifikācijas

Atlases kritērija apraksts: 3. Nur bei Bewerbungen für die Lose 1 (Coaching) einzureichen: Nachweis über eine Coach-Ausbildung mit einem Workload von mindestens 200 Stunden.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Atsauksmes par noteiktām pakalpojumiem

Atlases kritērija apraksts: 4. Nur bei Bewerbungen für die Lose 1 (Coaching) einzureichen: Darstellung, dass eine Coaching-Erfahrung von mindestens drei Jahren vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Atsauksmes par noteiktām pakalpojumiem

Atlases kritērija apraksts: 5. Nur bei Bewerbungen für die Lose 2 (Training) einzureichen: Darstellung, dass eine Erfahrung von mindestens drei Jahren als Trainier/-in vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Atbilstošas izglītības un profesionālās kvalifikācijas

Atlases kritērija apraksts: 6. Nur bei Bewerbungen für die Lose 3 (Mediation) einzureichen: Nachweis über eine zertifizierte Mediationsausbildung nach der zertifizierten-Mediatoren-Ausbildungsverordnung (ZMediatAusbV).

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Atsauksmes par noteiktām pakalpojumiem

Atlases kritērija apraksts: 7. Nur bei Bewerbungen für die Lose 3 (Mediation) einzureichen: Darstellung, dass eine Erfahrung von mindestens fünf Jahren als Mediator/-in vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Informācijas drošība

Atlases kritērija apraksts: 8. Erläuterung, zu welchen Losen voraussichtlich im weiteren Vergabeverfahren ein Angebot eingereicht wird. Die Übersicht aller Lose ist der Leistungsbeschreibung zu entnehmen.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Kritērijs: Informācijas drošība

Atlases kritērija apraksts: 9. Eigenerklärung (Formblatt) zu Aufträgen und Konzessionen oberhalb der EU-Schwellenwerte zur Umsetzung von Artikel 5k der Verordnung (EU) Nr. 833 /2014 über restriktive Maßnahmen angesichts der Handlungen Russlands, die die Lage in der Ukraine destabilisieren, eingefügt mit der Verordnung (EU) 2022/576 des Rates vom 08. April 2022.

Kritērijus izmantos, lai atlasītu kandidātus, kurus uzaicinās uz procedūras otro posmu

Informācija par divposmu procedūras otro posmu:

Minimālais kandidātu skaits, ko paredzēts uzaicināt uz procedūras otro posmu: 3

Procedūra notiks secīgos posmos. Katrā posmā daži dalībnieki var tikt izslēgti

Pircējs patur tiesības piešķirt līguma slēgšanas tiesības, pamatojoties uz sākotnējiem piedāvājumiem, bez turpmākām sarunām

5.1.10. Piešķiršanas kritēriji

Kritērijs:

Veids: Cena

Nosaukums: Zuschlagskriterium 1

Apraksts: Stundensatz.

Kategorija piešķiršanas kritērija svārs: Svārs (precīza procentuālā attiecība)

Piešķiršanas kritērija skaits: 30

Kritērijs:

Veids: Kvalitāte

Nosaukums: Zuschlagskriterium 2

Apraksts: Konzept sowie Qualifikations- und Kompetenzprofil.

Kategorija piešķiršanas kritērija svārs: Svārs (precīza procentuālā attiecība)

Piešķiršanas kritērija skaits: 60

Kritērijs:

Veids: Kvalitāte

Nosaukums: Zuschlagskriterium 3

Apraksts: Verhandlungsgespräch (strukturiertes Interview).

Kategorija piešķiršanas kritērija svārs: Svārs (precīza procentuālā attiecība)

Piešķiršanas kritērija skaits: 10

5.1.11. Iepirkuma dokumenti

Valodas, kurās ir oficiāli pieejami iepirkuma dokumenti: vācu valoda

Adrese, kur pieejami iepirkuma dokumenti: <https://www.meinauftrag.rib.de/public/DetailsByPlatformIdAndTenderId/platformId/7/tenderId/121014469>

Ad hoc saziņas kanāls:

Nosaukums: <https://www.meinauftrag.rib.de>

URL: <https://www.meinauftrag.rib.de>

5.1.12. Iepirkuma noteikumi

Iesniegšanas noteikumi:

Elektroniskā iesniegšana: Prasīts

Iesniegšanas adrese: <https://www.meinauftrag.rib.de>

Valodas, kurās var iesniegt piedāvājumus vai dalības pieprasījumus: vācu valoda

Elektroniskais katalogs: Nav atļauts

Varianti: Nav atļauts

Pretendenti var iesniegt vairākus piedāvājumus: Nav atļauts

Dalības pieprasījumu saņemšanas termiņš: 16/02/2026 10:00:00 (UTC+01:00) Centrāleiropas laiks, Rietumeiropas vasaras laiks

Informācija, ko var papildināt pēc iesniegšanas termiņa beigām:

Pircējs pēc saviem ieskatiem dažus ar pretendentu saistītos trūkstošos dokumentus var iesniegt vēlāk.

Papildu informācija: Die Nachforderung von leistungsbezogenen Unterlagen, die die Wirtschaftlichkeitsbewertung der Angebote anhand der Zuschlagskriterien betreffen, ist ausgeschlossen. Dies gilt nicht für Preisangaben, wenn es sich um unwesentliche Einzelpositionen handelt, deren Einzelpreise den Gesamtpreis nicht verändern oder die Wertungsreihenfolge und den Wettbewerb nicht beeinträchtigen. Ferner werden Preisangaben nicht nachgefordert, wenn es sich um wesentliche Einzelpositionen handelt, deren Einzelpreise den Gesamtpreis verändern oder die Wertungsreihenfolge und den Wettbewerb beeinträchtigen.

Līguma noteikumi:

Līguma izpilde jāveic saskaņā ar aizsargātas nodarbinātības programmām: Nē

Elektroniskie rēķini: Atļauts

Tiks izmantoti elektroniskie pasūtījumi: jā

Tiks izmantoti elektroniskie maksājumi: jā

Juridiskā forma, kas vajadzīga pretendentu grupai, kurai piešķirtas līgumslēgšanas tiesības: Arbeitsgemeinschaft (mindestens GbR).

5.1.15. Paņēmieni

Pamat nolīgums:

Pamat nolīgums ar konkursa atsākšanu

Maksimālais dalībnieku skaits: 0

Informācija par dinamisko iepirkumu sistēmu:

Nav dinamiskās iepirkumu sistēmas

5.1.16. Papildu informācija, mediācija un pārskatīšana

Pārskatīšanas organizācija: Vergabekammer Schleswig-Holstein

Informācija par pārskatīšanas termiņiem: Verstöße gegen Vergabevorschriften, die aufgrund der Bekanntmachung oder in den Vergabeunterlagen erkennbar sind, sind spätestens bis zum Ablauf der Frist zur Bewerbung oder zur Angebotsabgabe gegenüber dem Auftraggeber zu rügen. Im Übrigen sind Verstöße gegen Vergabevorschriften innerhalb einer Frist von zehn Kalendertagen nach Kenntnis gegenüber dem Auftraggeber zu rügen. Ein Nachprüfungsantrag ist innerhalb von 15 Kalendertagen nach Eingang der Mitteilung des Auftraggebers, einer Rüge nicht abhelfen zu wollen, bei der zuständigen Vergabekammer zu stellen (§ 160 Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkungen (GWB)). Die o.a. Fristen gelten nicht, wenn der Auftraggeber gemäß § 135 Absatz 1 Nr. 2 GWB den Auftrag ohne vorherige Veröffentlichung einer Bekanntmachung im Amtsblatt der Europäischen Union vergeben hat, ohne dass dies aufgrund Gesetzes gestattet ist. Setzt sich ein Auftraggeber über die Unwirksamkeit eines geschlossenen Vertrages hinweg, indem er die Informations- und Wartepflicht missachtet (§ 134 GWB) oder ohne vorherige Veröffentlichung einer Bekanntmachung im Amtsblatt der Europäischen Union vergeben hat, ohne dass dies aufgrund Gesetzes gestattet ist, kann die Unwirksamkeit nur festgestellt werden, wenn sie im

Nachprüfungsverfahren innerhalb von 30 Kalendertagen nach der Information der betroffenen Bieter und Bewerber durch den öffentlichen Auftraggeber über den Abschluss des Vertrags, jedoch nicht später als sechs Monate nach Vertragsschluss geltend gemacht worden ist. Hat der Auftraggeber die Auftragsvergabe im Amtsblatt der Europäischen Union bekannt gemacht, endet die Frist 30 Kalendertage nach Veröffentlichung der Bekanntmachung der Auftragsvergabe im Amtsblatt der Europäischen Union (§ 135 GWB).

Organizācija, kas sniedz papildu informāciju par iepirkuma procedūru: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizācija, kas nodrošina bezsaistes piekļuvi iepirkuma procedūras dokumentiem: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizācija, kas sniedz sīkāku informāciju par pārskatīšanas procedūru: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizācija, kas saņem dalības pieprasījumus: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizācija, kas apstrādā piedāvājumus: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR

8. Organizācijas

8.1. ORG-0001

Oficiālais nosaukums: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Reģistrācijas numurs: 01-2002-79-FB412

Pasta adrese: Küterstrasse 30

Pilsēta: Kiel

Pasta indekss: 24103

Valsts apakšiedalījums (NUTS): Kiel, Kreisfreie Stadt (DEF02)

Valsts: Vācija

Kontaktpunkts: Fachbereich 412

E-pasts: e-vergabe-beschaffung@gmsh.de

Tālrunis: +49 4315991940

Interneta adrese: <https://www.e-vergabe-sh.de>

Šīs organizācijas lomas:

Organizācija, kas sniedz papildu informāciju par iepirkuma procedūru

Organizācija, kas nodrošina bezsaistes piekļuvi iepirkuma procedūras dokumentiem

Organizācija, kas saņem dalības pieprasījumus

Organizācija, kas sniedz sīkāku informāciju par pārskatīšanas procedūru

8.1. ORG-0002

Oficiālais nosaukums: Vergabekammer Schleswig-Holstein

Reģistrācijas numurs: t:04319884542

Pasta adrese: Düsternbrooker Weg 94

Pilsēta: Kiel

Pasta indekss: 24105

Valsts apakšiedalījums (NUTS): Kiel, Kreisfreie Stadt (DEF02)

Valsts: Vācija

E-pasts: vergabekammer@wimi.landsh.de

Tālrunis: +49 4319884542

Fakss: +49 4319884702

Interneta adrese: <https://www.e-vergabe-sh.de>

Šīs organizācijas lomas:

Pārskatīšanas organizācija

8.1. ORG-0024

Oficiālais nosaukums: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR

Reģistrācijas numurs: 01-2002-79

Pasta adrese: Küterstraße 30

Pilsēta: Kiel

Pasta indekss: 24103

Valsts apakšiedalījums (NUTS): Kiel, Kreisfreie Stadt (DEF02)

Valsts: Vācija

E-pasts: mail@gmsh.de

Tālrunis: +49431-599-0

Interneta adrese: <https://www.gmsh.de/>

Pircēja profils: <https://www.e-vergabe-sh.de>

Šis organizācijas lomas:

Pircējs

Organizācija, kas apstrādā piedāvājumus

8.1. ORG-0025

Oficiālais nosaukums: Datenservice Öffentlicher Einkauf (in Verantwortung des Beschaffungsamts des BMI)

Reģistrācijas numurs: 0204:994-DOEVD-83

Pilsēta: Bonn

Pasta indekss: 53119

Valsts apakšiedalījums (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Valsts: Vācija

E-pasts: noreply.esender_hub@bescha.bund.de

Tālrunis: +49228996100

Šis organizācijas lomas:

TED eSender

10. Izmaiņas

Paziņojuma versija, kurā veicamas izmaiņas

:

d8f7a657-1314-4e66-8680-3b68b946334e-01

Galvenais izmaiņu iemesls

:

Paziņojums atcelts

Apraksts

:

Das gesamte Vergabeverfahren wird gem. § 63 Abs. 1 Nr. 4 VgV aufgehoben, da schwerwiegende Gründe bestehen. Der Auftraggeber behält sich vor, zu einem späteren Zeitpunkt ein neues Vergabeverfahren auf Grundlage überarbeiteter Vergabeunterlagen durchzuführen.

10.1. Izmaiņas

Iedaļas identifikators: LOT-0001

Iedaļas identifikators: LOT-0002

Iedaļas identifikators: LOT-0003

Izmaiņu apraksts: Bitte beachten Sie, dass keine Bewerbung mehr möglich ist, da das gesamte Vergabeverfahren aufgehoben wurde.

Informācija par paziņojumu

Paziņojuma identifikators/versija: 61028b15-7988-4a9e-b092-11a909505170 - 01

Veidlapas tips: Konkurss

Paziņojuma veids: Paziņojums par līgumu vai paziņojums par koncesiju — standarta režīms

Paziņojuma apakšveids: 16

Paziņojuma nosūtīšanas datums: 29/01/2026 12:56:00 (UTC+01:00) Centrāleiropas laiks,
Rietumeiropas vasaras laiks

Valodas, kurās oficiāli pieejams šis paziņojums: vācu valoda

Paziņojuma publikācijas numurs: 71567-2026

OV S sērijas izdevuma numurs: 21/2026

Publicēšanas datums: 30/01/2026