

298446-2026 - Kompetizzjoni

Il-Ġermanja – Servizi ta' reklutaġġ – Dienstleistungen für Personal- und Eignungsdiagnostik
OJ S 84/2026 30/04/2026
Avviż tal-kuntratt jew tal-konċessjoni – reġim standard - Avviż tal-bidla
Servizzi

1. Xerrej

1.1. Xerrej

Isem uffiċjali: Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG) - Hauptverwaltung Hamburg

Email: vergabestelle@vbg.de

Tip legali tax-xerrej: Korp irregolat bil-liġi pubblika, ikkontrollat minn awtorità tal-gvern ċentrali

Attività tal-awtorità kontraenti: Protezzjoni soċjali

2. Proċedura

2.1. Proċedura

Titlu: Dienstleistungen für Personal- und Eignungsdiagnostik

Deskrizzjoni: Gegenstand der Ausschreibung ist der Abschluss von zwei Rahmenvereinbarungen mit jeweils einem Wirtschaftsteilnehmer, die fachlich kompetente Beratung und Unterstützung auf dem Fachgebiet der Personal- und Eignungsdiagnostik leisten. Der Auftragsgegenstand ist in zwei Lose nach fest zugeordneten Funktionsebenen aufgeteilt. Die jeweilige Rahmenvereinbarung soll mit einer Mindestvertragslaufzeit von 24 Monaten, beginnend am 01.10.2026, und einer Option auf Verlängerung, bis zu einer Maximallaufzeit von 48 Monaten geschlossen werden. Um einen reibungslosen Start zu gewährleisten, beginnt die Zusammenarbeit mit den Auftragnehmenden bereits am 01.08.2026 als vorvertragliche Leistung. Die Details dazu sind in der Leistungsbeschreibung unter Punkt 3.6 Vorvertragliche Leistungen aufgeführt.

Identifikatur tal-proċedura: b5fcf977-4720-4398-a1c5-89469f166ea7

Identifikatur intern: VBG/2026/02/6645

Tip ta' proċedura: Miftuħa

Il-proċedura hija aċċellerata: Ie

2.1.1. Għan

Natura tal-kuntratt: Servizi

Klassifikazzjoni prinċipali (cpv): 79600000 Servizi ta' reklutaġġ

Klassifikazzjoni addizzjonali (cpv): 79632000 Servizi tat-taħriġ tal-personal, 79635000

Servizzi ta' ċentru tal-valutazzjoni għar-reklutaġġ

2.1.2. Post tal-prestazzjoni

Indirizz postali: Massaquoipassage 1

Belt: Hamburg

Kodiċi postali: 22305

Sottodivizjoni tal-pajjiż (NUTS): Hamburg (DE600)

Pajjiż: Il-Ġermanja

Informazzjoni addizzjonali: Die tatsächliche Leistungserbringung kann, abweichend vom Erfüllungsort - bundesweit an den Standorten der AG erfolgen, z. B. auf Wunsch der AG bei der Durchführung von Auswahlverfahren.

2.1.3. Valur

Valur massimu tal-ftehim qafas: 1 430 000,00 EUR

2.1.4. Informazzjoni ġenerali

Informazzjoni addizzjonali: #Bekanntmachungs-ID: CXSUYYDYTGBlMH1N# Das Vergabeverfahren (VV) wird elektronisch in der vollständig webbasierten E-Vergabepattform (Deutsches Vergabeportal) durchgeführt und ist unter folgender URL im Internet erreichbar: www.dtyp.de. Die elektronische Teilnahme am VV sowie die Registrierung für die E-Vergabepattform sind für Bieter vollständig kostenfrei. Die von der Vergabestelle übermittelten Informationen werden entweder direkt in der bzw. über die Oberfläche der E-Vergabepattform bzw. dem virtuellen Projektraum zum VV (z.B. Bekanntmachungen, Kommunikationsnachrichten) oder innerhalb der Plattform bzw. virtuellen Projekträume als Datei-Downloads bereitgestellt (Vergabeunterlagen oder Anhänge zu Kommunikationsnachrichten). Zur Nutzung der E-Vergabepattform bis zur Abgabe elektronischer Teilnahmeanträge/Angebote sind ein aktueller Internet-Browser sowie ein Internetzugang erforderlich. Hierbei werden ausschließlich HTML- und Javascript-konforme Standardtechnologien und keinerlei Add-Ons/Plugins oder sonstige ggf. (sicherheits-)kritische Technologien verwendet. Aktuell sind folgende Internet-Browser zur Nutzung freigegeben: - Microsoft Internet Explorer bzw. Microsoft Edge in der jeweils aktuellen Version, - Mozilla Firefox in der jeweils aktuellen Version, - Google Chrome in der jeweils aktuellen Version, - Apple Safari ab Version 5. Für die Abgabe elektronischer Teilnahmeanträge/Angebote, Interessenbekundungen und Interessenbestätigungen wird innerhalb der E-Vergabepattform ein kostenfreies Bietertool bereitgestellt. Die Abgabe ist auch webbasiert über den Projektraum des Vergabeportals möglich. Das Bietertool ist eine Desktop-Anwendung, welche auf Ihrem Computer installiert werden muss. Die Dateien zur Installation des Bietertools werden im entsprechenden Projektraum des VV für das entsprechende Betriebssystem zum Download angeboten. Installationsroutinen stehen für Linux-, Mac-OS- und Windows-Betriebssysteme (64 und 32 Bit) zur Verfügung. I.d.R. sind für die Installation keine administrativen Rechte erforderlich. Das Bietertool ist zudem ein "Multi-Plattform-Bieter-Client", sodass mit einer Installation des Bietertools an VV auf allen E-Vergabepattformen auf Basis der cosinex Technologie Vergabemarktplatz teilgenommen werden kann. Die Informationen über die eigentlichen VV werden über so genannte Projektdateien in das Bietertool transportiert. Sie laden die Projektdateien (Dateiendung: cbx) aus dem entsprechenden Projektraum herunter und führen diese aus, wodurch das Bietertool gestartet wird und die entsprechenden Informationen zum VV von der Vergabepattform heruntergeladen werden. Die lokale Installation des Bietertools stellt eine Ende-zu-Ende Verschlüsselung der elektronischen Angebote/Teilnahmeanträge zwischen dem Computer des Bieters und der Öffnung der Teilnahmeanträge/Angebote auf Seiten der Vergabestelle sicher. Für die elektronische Abgabe der Teilnahmeanträge/Angebote sind unterschiedliche Signaturniveaus technisch möglich. Die zugelassene Form der Angebotsabgabe bzw. das zulässige Signaturniveau (qualifizierte elektronische und/oder fortgeschrittene elektronische Signatur und/oder Textform nach § 126b BGB) für das konkrete VV entnehmen Sie bitte der Bekanntmachung bzw. den Vergabeunterlagen zur Ausschreibung. Im Fall der elektronischen Textform genügt im Regelfall die Angabe Ihres Vor- und Nachnamens. Empfohlen werden zudem Angaben zum Unternehmen (Kontaktinformationen) für das Sie den Teilnahmeantrag /das Angebot abgeben. Der vollständige Eingang übermittelter elektronischer Teilnahmeanträge, Angebote, Interessenbekundungen und Interessenbestätigungen wird (je nach E-Vergabepattform) mit einem qualifizierten oder einem einfachen elektronischen Zeitstempel dokumentiert. Ein Zugriff der Vergabestelle auf eingereichte Teilnahmeanträge

/Angebote vor Ablauf der jeweiligen Frist für die Teilnahme-/Angebotsabgabe ist nicht möglich. Die Kommunikation zwischen der AG und den Bewerbern/Bietern ist ausschließlich über den Projektraum des VV auf der Vergabeplattform möglich. Weitere Informationen sowie Support zum Vergabemarktplatz und dem Bietertool erhalten Sie unter folgendem Link: <https://support.cosinex.de/unternehmen/>. Wir weisen darauf hin, dass nur zuverlässige Unternehmen den Zuschlag erhalten können (etwa keine Ausschlussgründe nach § 123, § 124, § 125 GWB vorliegen). Hinweise zum Einsatz von Bietergemeinschaften und Unterauftragnehmern sind der Aufforderung zur Angebotsabgabe zu entnehmen. Rechtsform der Bietergemeinschaft, an die der Auftrag vergeben wird: Gesamtschuldnerisch haftend mit bevollmächtigtem Vertreter. Weitere Informationen sind den Vergabeunterlagen zu entnehmen.

Baži legali:

Direttiva 2014/24/UE

vgv -

2.1.5. Termini tal-akkwist

Termini tas-sottomissjoni:

Numru massimu ta' lottijiet li għalihom offerent wieħed jista' jissottometti offerti: 2

Termini tal-kuntratt:

Numru massimu ta' lottijiet li għalihom jistgħu jingħataw kuntratti lil offerent wieħed: 1

2.1.6. Raġunijiet għall-esklużjoni

Sors tal-motivi għall-eżklussjoni: Avviż

Ksur tal-obbligi stabbiliti skont raġunijiet ta' esklużjoni purament nazzjonali: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Parteċipazzjoni f'organizzazzjoni kriminali: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe
Reati terroristiċi jew reati marbuta ma' attivitajiet terroristiċi: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Hasil tal-flus jew finanzjament tat-terroriżmu: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe
Frodi: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Il-korruzzjoni: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Thaddim tat-tfal u forom oħra ta' traffikar tal-bnedmin: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Ksur tal-obbligu relatat mal-ħlas tat-taxxi: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Ksur tal-obbligu relatat mal-ħlas tal-kontribuzzjonijiet tas-sigurtà soċjali: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Ksur tal-obbligi fl-oqsma tal-liġi ambjentali: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Ksur tal-obbligi fl-oqsma tal-liġi soċjali: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Ksur tal-obbligi fl-oqsma tal-liġi tax-xogħol: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Insolvenza: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Assijiet amministrati minn likwidatur: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

L-attivitajiet kummerċjali huma sospiżi: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Sitwazzjoni analoga bħal falliment skont il-liġi nazzjonali: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Imġiba professjonali serjament ħażina: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Ftehimiet ma' operaturi ekonomiċi oħrajn li għandhom l-għan li jikkawżaw distorsjoni tal-kompetizzjoni: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Kunflitt ta' interess minħabba l-parteċipazzjoni tiegħu fil-proċedura ta' akkwist: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Involvement dirett jew indirett fit-tnejn ta' din il-proċedura ta' akkwist: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

Terminazzjoni bikrija, danni jew sanzjonijiet komparabbli oħra: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe
Dikjarazzjoni falza, informazzjoni moħbija, ma setgħux jiġu pprovduti d-dokumenti meħtieġa jew inkisbet informazzjoni kunfidenzjali ta' din il-proċedura: Siehe Dokument "Erklärung Ausschlussgründe

5. Lott

5.1. Lott: LOT-0001

Titlu: Funktionsebene: Aufsichtspersonen, Präventionsfeldkoordination, Dozierende, Trainees, Talentmanagement, Sonderfunktionen

Deskrizzjoni: Die VBG greift bei Auswahlverfahren für Anwärterinnen und Anwärter auf die Ausbildung zur Aufsichtsperson, bei der Besetzung von Führungskräften im höheren Dienst sowie bei speziellen Anfragen von Fachbereichen auf personaldiagnostische Beratung und Verfahren zurück. Im Einzelnen beinhaltet die Leistung für beide Lose: Durchführung von Auswahlverfahren: - Vorbereitung und Organisation - Durchführung - Nachbereitung Beratungsdienstleistungen zur Personaldiagnostik Optional: Schulungsdurchführung zu personaldiagnostischen Themen: - Beobachterschulungen - Relevanz und Bedeutung von Personaldiagnostik Vorvertragliche Leistung: - Eintägiger Kick-Off-Workshop AG und AN inkl. Vor- und Nachbereitung Durchschnittlich plant die VBG insgesamt ca. 80 Tage im Jahr für die Auswahlverfahren. Somit sollen pro Los ca. 40 Tage im Jahr für die Auswahlverfahren verfügbar sein. Hinzu kommt die optionale Durchführung des inhaltlichen Inputs im Rahmen eines Online-Seminars ein- bis zweimal im Jahr pro Los. Die Inhalte sind mit der Auftraggeberin abzustimmen. Eine Terminplanung sollte flexibel, dennoch rechtzeitig möglich sein. Es stehen mehrere Personen für die Durchführung zur Verfügung, sodass Urlaubs- und Krankenzeiten seitens des Anbieters keine Auswirkungen auf die VBG-Planung haben. Nähere Informationen sind aus den Vergabeunterlagen - insbesondere der Leistungsbeschreibung - zu entnehmen.

Identifikatur intern: 1

5.1.1. Għan

Natura tal-kuntratt: Servizi

Klassifikazzjoni prinċipali (cpv): 79600000 Servizi ta' reklutaġġ

Klassifikazzjoni addizzjonali (cpv): 79632000 Servizi tat-taħriġ tal-personal, 79635000 Servizi ta' ċentru tal-valutazzjoni għar-reklutaġġ

Għażliet:

Deskrizzjoni tal-għażliet: Optional: Schulungsdurchführung zu personaldiagnostischen Themen Nähere Informationen ergeben sich aus den Vergabeunterlagen.

5.1.2. Post tal-prestazzjoni

Indirizz postali: Massaquoipassage 1

Belt: Hamburg

Kodiċi postali: 22305

Sottodivizjoni tal-pajjiż (NUTS): Hamburg (DE600)

Pajjiż: Il-Ġermanja

Informazzjoni addizzjonali: Die tatsächliche Leistungserbringung kann, abweichend vom Erfüllungsort - bundesweit an den Standorten der AG erfolgen, z. B. auf Wunsch der AG bei der Durchführung von Auswahlverfahren.

5.1.3. Tul ta' żmien stmat

Tul ta' żmien: 24 Xhur

5.1.4. Tiġdid

Numru massimu ta' tiġdid: 1

Informazzjoni oħra dwar it-tiġdid: Die Rahmenvereinbarung verlängert sich automatisch um 24 Monate - vom 01.10.2028 bis zum 30.09.2030 - wenn die Vertragsparteien das Vertragsverhältnis nicht drei Monate vor Ablauf der Mindestvertragslaufzeit kündigen.

5.1.5. Valur

Valur stmat mingħajr VAT: 650 000,00 EUR

5.1.6. Informazzjoni ġenerali

Parteċipazzjoni riżervata:

Il-parteċipazzjoni mhijex riżervata.

Iridu jingħataw l-ismijiet u l-kwalifiki professjonali tal-istaff assenjat biex iwettaq il-kuntratt:

Rekwiżit tal-offerta

Proġett ta' akkwist mhux iffinanzjat mill-Fondi tal-UE

L-akkwist huwa kopert mill-Ftehim dwar l-Akkwisti Pubbliċi (GPA): iva

Dan l-akkwist huwa adattat ukoll għall-intrapriżi żgħira u ta' daqs medju (SMEs): iva

Informazzjoni addizzjonali: #Besonders auch geeignet für:other-sme# Höchstwert für dieses Los 715.000,00 EUR netto

5.1.7. Akkwist strateġiku

Għan tal-akkwist strateġiku: Ebda akkwist strateġiku

5.1.9. Kriterji tal-għażla

Sors tal-kriterji ta' għażla: Avviż

Kriterju: Reġistrazzjoni f'reġistru tal-kummerċ

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Berufs- und Handelsregistrauszug (Mit dem Angebot; Mittels Dritterklärung): Der Bieter / das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht einen aktuellen Auszug (Kopie) aus dem Berufs- oder Handelsregister, soweit er dort eingetragen ist, oder einen vergleichbaren Nachweis der Existenz des Unternehmens ein.

Kriterju: Assigurazzjoni ta' indennità għar-riskji professjonali

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung (Mit dem Angebot; Mittels Dritterklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft verfügt über eine Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung in Höhe von mindestens 500.000 EUR für Personen- und Sachschäden je Schadensfall und das Doppelte pro Jahr. Die Versicherung hat sich auch auf die persönliche Haftpflicht der Personen, deren er sich zur Erfüllung seiner Verpflichtungen aus diesem Vertrag ggf. bedient, insoweit zu erstrecken, als diese Personen Schäden in Ausführung ihrer Tätigkeiten verursachen. Dieser Versicherungsschutz ist bis zum Ende der Vertragslaufzeit aufrechtzuerhalten. Der Nachweis ist durch Einreichung einer Kopie/eines Auszugs der Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung zu erbringen.

Kriterju: Rekwiżiti ekonomiċi jew finanzjarji oħra

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Ggf. Anlage zur wirtschaftlichen Verknüpfung (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Im Falle der Konzernzugehörigkeit oder einer sonstigen wirtschaftlichen Verknüpfung mit anderen Unternehmen macht der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft hierzu in einer Anlage aussagekräftige Angaben.

Kriterju: Rekwiżiti ekonomiċi jew finanzjarji oħra

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Ggf. Bietergemeinschaftserklärung (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kriterju: Rekwiziti ekonomiċi jew finanzjarji oħra

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Ggf. Erklärung Eignungsleihe (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kriterju: Rekwiziti ekonomiċi jew finanzjarji oħra

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Ggf. Erklärung Unterauftragnehmer (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kriterju: Rekwiziti ekonomiċi jew finanzjarji oħra

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Ggf. Verpflichtungserklärung Eignungsleihe (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kriterju: Rekwiziti ekonomiċi jew finanzjarji oħra

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Ggf. Verpflichtungserklärung Unterauftragnehmer (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kriterju: Referenzi fuq servizzi speċifiċi

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: mindestens 3 Referenzen (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht pro Los mindestens drei geeignete Referenzen (aus den letzten 3 Jahren) im Hinblick auf die Vergleichbarkeit zum hier ausgeschriebenen Leistungsgegenstand für die Zielgruppe Los 1 / Los 2 ein. Für die Angaben der Referenzen ist ausschließlich die nachfolgende Anlage "Referenz Nr. ..." pro Referenz zu verwenden. Zusätzliche Verweise auf Präsentationen, Listen oder externe Verlinkungen werden nicht berücksichtigt. Die Referenzen müssen beinhalten: - Beschreibung der erbrachten Leistungen im Bereich Personal- und Eignungsdiagnostik für Los 1 / Los 2 - Name der beteiligten Mitarbeitenden an dem Projekt - Name, Adresse der Auftraggeberin/des Auftraggebers sowie Benennung einer Ansprechperson bei der Auftraggeberin/beim Auftraggeber mit Telefonnummer - Zeitraum der erbrachten Leistung - Auftragswert mindestens 13.000 EUR - Angabe der verwendeten standardisierten, normierten psychologischen Testverfahren mit nachgewiesenen Gütekriterien - mindestens 1 Referenz von einem öffentlichen Auftraggeber Es sind nur Referenzprojekte anzugeben, an denen das für die Auftragsdurchführung vorgesehene Personal beteiligt waren.

Kriterju: Referenzi fuq xogħlijiet speċifiċi

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Angaben zu Aktivitäten und Publikationen mit Bezug auf Personaldiagnostik. (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft betreibt aktive Forschung und Publikation mit Bezug zu Personaldiagnostik. Er macht, innerhalb eines eigenständig zu erstellenden Dokumentes, Angaben zu Aktivitäten und Publikationen mit Bezug zur Personaldiagnostik. Die letzte Veröffentlichung erfolgte innerhalb der letzten drei Jahre. Quellenangaben sind im Formblatt "Eignungskriterien" zu dokumentieren.

Kriterju: Sigurtà tal-informazzjoni

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Technische und organisatorische Maßnahmen zum Datenschutz (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht eine Dokumentation der technischen und organisatorischen Maßnahmen zum Datenschutz seines Unternehmens ein.

5.1.10. Kriterji tal-għoti

Kriterju:

Tip: Prezz

Isem: Preis

Deskrizzjoni: Preiskriterium für "Preis-Quotient-Methode"

Kategorija tal-kriterju tal-għoti piż: Fattur ta' ponderazzjoni (punti, eżatt)

Numru tal-kriterju għall-għoti: 30

Kriterju:

Tip: Kwalità

Isem: Konzept Auswahlverfahren

Deskrizzjoni: Beschreiben Sie für die Zielgruppe (Los 1: Aufsichtspersonen, Präventionsfeldkoordination, Dozierende, Trainees, Talentmanagement, Sonderfunktionen) die konkrete Umsetzung der Durchführung eines Auswahlverfahrens anhand der in der Leistungsbeschreibung genannten Anforderungen. Stellen Sie Ihre Herangehensweise in einem Grobkonzept dar, aus dem ersichtlich wird, wie Sie die konkrete Aufgabenstellung durchführen würden. Gehen Sie hierbei insbesondere darauf ein, welche Testverfahren im Rahmen der beruflichen Eignungsdiagnostik verwendet und welche fachpraktische Übungen (beispielhaft) ausgewählt und umgesetzt werden. Erreichbare Punktzahlen: 6-10 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist sowohl methodisch als auch fachlich fundiert und zeigt eine hervorragende Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren zeugt von hoher Professionalität und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen sehr gut den erforderlichen Kompetenzen. 1-5 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist vollständig und zeigt eine gute Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren zeugt von umfangreichem Verständnis der Thematik und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen gut den erforderlichen Kompetenzen. 0 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist lückenhaft. Es zeigt keine gute Umsetzung. Es wird nicht oder nur unzureichend auf die in der Leistungsbeschreibung enthaltenen Informationen eingegangen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren ist rudimentär und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen nur grundlegend den erforderlichen Kompetenzen.

Kategorija tal-kriterju tal-għoti piż: Fattur ta' ponderazzjoni (punti, eżatt)

Numru tal-kriterju għall-għoti: 21

Kriterju:

Tip: Kwalità

Isem: Schulungskonzept

Deskrizzjoni: Beschreiben Sie für die Zielgruppe (Los 1: Aufsichtspersonen, Präventionsfeldkoordination, Dozierende, Trainees, Talentmanagement, Sonderfunktionen) die konkrete Umsetzung einer Schulung anhand der in der Leistungsbeschreibung genannten Anforderungen. Stellen Sie Ihre Herangehensweise in einem Grobkonzept dar, aus dem ersichtlich wird, wie Sie die konkrete Aufgabenstellung durchführen würden. (Benennung möglicher Seminarinhalte) Erreichbare Punkte: 6-10 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist sowohl methodisch als auch fachlich fundiert und zeigt eine intensive Beschäftigung der Bieterin mit der Thematik Durchführung von Schulungen. Das Konzept enthält sinnvolle Annahmen in Bezug auf die Mitarbeitenden der Auftraggeberin und ihre Aufgaben. Der

Anbieter kann mit sehr gutem personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum aktuellen wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben. 1-5 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist vollständig und zeigt eine gute Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Bieter kann mit gutem personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum aktuellen wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben. 0 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist lückenhaft und zeigt keine nennenswerte Transferleistung. Es wird nicht oder nur unzureichend auf die in der Leistungsbeschreibung enthaltenen Informationen eingegangen. Der Bieter kann mit personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben.

Kategorija tal-kriterju tal-għoti piż: Fattur ta' ponderazzjoni (punti, eżatt)

Numru tal-kriterju għall-għoti: 21

Kriterju:

Tip: Kwalità

Isem: Angebotspräsentation

Deskrizzjoni: Bewertet wird die Angebotspräsentation hinsichtlich Organisation, Kompetenzen und Auftritt als Team (siehe Information zur Angebotspräsentation). Erreichbare Punktzahlen: 6-10 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine überzeugende Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation/Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis überdurchschnittlich deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird erschöpfend und in eigenen Worten verständlich vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden hervorragend vorgetragen. Der Bieter präsentiert ein sehr gutes Verständnis für Personal - und Eignungsdiagnostik und passgenauen Diagnostikmaßnahmen. 1-5 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation /Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird gut und verständlich vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden verständlich vorgetragen. Der Bieter präsentiert ein gutes Verständnis für Personal - und Eignungsdiagnostik und geeignete Diagnostikmaßnahmen. 0 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation/Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis nicht ausreichend deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird wenig verständlich und/ oder lückenhaft vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden unverständlich und/oder lückenhaft und/oder gar nicht vorgetragen. Die dargestellte Herangehensweise erscheint nicht geeignet, um für die Auftraggeberin sachgerecht und fachlich qualitativ hochwertig zu beraten.

Kategorija tal-kriterju tal-għoti piż: Fattur ta' ponderazzjoni (punti, eżatt)

Numru tal-kriterju għall-għoti: 28

5.1.11. Dokumenti tal-akkwist

Lingwi li bihom id-dokumenti tal-akkwist huma disponibbli uffiċjalment: Ġermaniż

Skadenza biex tintalab informazzjoni addizzjonali: 21/04/2026 23:59:59 (UTC+02:00) Hin tal-Ewropa tal-Lvant, Hin tas-sajf tal-Ewropa Ċentrali

Indirizz tad-dokumenti tal-akkwist: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXSUYDYTGblmH1N/documents>

Mezz ta' komunikazzjoni ad hoc:

5.1.12. Termini tal-akkwist

Termini tas-sottomissjoni:

Sottomissjoni elettronika: Meħtieġa

Indirizz għas-sottomissjoni: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXSUYDYDTGBLMH1N>

Lingwi li bihom jistgħu jiġu sottomessi offerti jew talbiet għall-partecipazzjoni: Ġermaniż

Katalogu elettroniku: Mhux permessa

Varjanti: Mhux permessa

L-offerenti jistgħu jifgħu aktar minn offerta waħda: Mhux permessa

Skadenza biex jintlaqgħu l-offerti: 06/05/2026 10:00:00 (UTC+02:00) Hin tal-Ewropa tal-Lvant, Hin tas-sajf tal-Ewropa Ċentrali

Perjodu waqt li l-offerta għandha tibqa' valida: 55 Jiem

Informazzjoni li tista' tiġi ssupplimentata wara l-iskadenza għas-sottomissjoni:

Fid-diskrezzjoni tax-xerrej, xi dokumenti neqsin relatati mal-offerent jistgħu jiġu pprezentati aktar tard.

Informazzjoni addizzjonali: Im vergaberechtlich zulässigen Rahmen

Termini tal-kuntratt:

L-eżekuzzjoni tal-kuntratt għandha titwettaq fil-qafas ta' programmi ta' impjiegji protetti: Le Kundizzjonijiet relatati mat-twettiq tal-kuntratt: Mit dem Angebot einzureichende Unterlagen: **

Mittels Eigenerklärung: - Konzept Auswahlverfahren zum Los Nr.1/Los Nr. 2 -

Schulungskonzept zum Los Nr.1/Los Nr.2 ** Keine oder anderweitige Formerfordernis: -

Angebotsformblatt zum Los Nr.1/Los Nr.2 - CSX 59 Eigenerklärung zum Bewerber/Bieter -

Eigenerklärung Sanktionen 5k - Eignungskriterien inkl. aller Erklärungen, Angaben - Erklärung

Ausschlussgründe - Preisblatt zum Los 1/Los 2 - Rahmenvereinbarung zum Los 1/Los 2 - AVV

zum Los 1/Los 2 - Verpflichtung auf das Daten- und Sozialgeheimnis zum Vertrag Los 1/Los 2

Fatturazzjoni elettronika: Permessa

Se tintuża l-ordni elettronika: iva

Se jintuża l-pagament elettroniku: iva

Arrangament finanzjarju: Rahmenvereinbarung, ZVB der VBG, VOL/B

5.1.15. Tekniki

Ftehim qafas:

Ftehim qafas, mingħajr ma terġa' tinfetaħ il-kompetizzjoni

Numru massimu ta' partecipanti: 1

Informazzjoni dwar is-sistema dinamika tax-xiri:

Ebda sistema dinamika ta' xiri

5.1.16. Aktar informazzjoni, medjazzjoni u rieżami

Organizzazzjoni tal-medjazzjoni: Vergabekammern des Bundes

Organizzazzjoni tar-rieżami: Vergabekammern des Bundes

Informazzjoni dwar l-iskadenzi tar-rieżami: Fristen für die Einlegung von Rechtsbehelfen und Rügen ergeben sich aus § 160 Abs. 3 GWB. Für die Einlegung von Rechtsbehelfen gelten u.a. die folgenden Regelungen des Gesetzes gegen Wettbewerbsbeschränkungen (GWB): § 134, Informations- und Wartepflicht, § 135, Unwirksamkeit, § 160, Einleitung, Antrag.

Organizzazzjoni li tipprovdi informazzjoni addizzjonali dwar il-proċedura tal-akkwist:

Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG) - Hauptverwaltung Hamburg

Organizzazzjoni li tipprovdi iktar informazzjoni dwar proċeduri tar-rieżami: Vergabekammern des Bundes

Organizzazzjoni li tirċievi t-talbiet għall-partecipazzjoni: Deutsches Vergabeportal "www.dtv.de" (Bietertool im Projektraum zur Ausschreibung)

5.1. Lott: LOT-0002

Titlu: Funktionsebene: Bezirksverwaltungs-Geschäftsführungen, Ressortleitungen, Akademieleitungen, Stabsstellenleitungen, Abteilungsleitungen, Sachgebietsleitungen
Deskrizzjoni: Die VBG greift bei Auswahlverfahren für Anwärtinnen und Anwärt auf die Ausbildung zur Aufsichtsperson, bei der Besetzung von Führungskräften im höheren Dienst sowie bei speziellen Anfragen von Fachbereichen auf personaldiagnostische Beratung und Verfahren zurück. Im Einzelnen beinhaltet die Leistung für beide Lose: Durchführung von Auswahlverfahren: - Vorbereitung und Organisation - Durchführung - Nachbereitung Beratungsdienstleistungen zur Personaldiagnostik Optional: Schulungsdurchführung zu personaldiagnostischen Themen: - Beobachterschulungen - Relevanz und Bedeutung von Personaldiagnostik Vorvertragliche Leistung: - Eintägiger Kick-Off-Workshop AG und AN inkl. Vor- und Nachbereitung Durchschnittlich plant die VBG insgesamt ca. 80 Tage im Jahr für die Auswahlverfahren. Somit sollen pro Los ca. 40 Tage im Jahr für die Auswahlverfahren verfügbar sein. Hinzu kommt die optionale Durchführung des inhaltlichen Inputs im Rahmen eines Online-Seminars ein- bis zweimal im Jahr pro Los. Die Inhalte sind mit der Auftraggeberin abzustimmen. Eine Terminplanung sollte flexibel, dennoch rechtzeitig möglich sein. Es stehen mehrere Personen für die Durchführung zur Verfügung, sodass Urlaubs- und Krankenzeiten seitens des Anbieters keine Auswirkungen auf die VBG-Planung haben. Nähere Informationen sind aus den Vergabeunterlagen - insbesondere der Leistungsbeschreibung - zu entnehmen.
Identifikatur intern: 2

5.1.1. Għan

Natura tal-kuntratt: Servizzi

Klassifikazzjoni prinċipali (cpv): 79600000 Servizzi ta' reklutaġġ

Klassifikazzjoni addizzjonali (cpv): 79632000 Servizzi tat-taħriġ tal-personal, 79635000 Servizzi ta' ċentru tal-valutazzjoni għar-reklutaġġ

Għażliet:

Deskrizzjoni tal-għażliet: Optional: Schulungsdurchführung zu personaldiagnostischen Themen Nähere Informationen ergeben sich aus den Vergabeunterlagen.

5.1.2. Post tal-prestazzjoni

Indirizz postali: Massaquoipassage 1

Belt: Hamburg

Kodiċi postali: 22305

Sottodivizjoni tal-pajjiż (NUTS): Hamburg (DE600)

Pajjiż: Il-Ġermanja

Informazzjoni addizzjonali: Die tatsächliche Leistungserbringung kann, abweichend vom Erfüllungsort - bundesweit an den Standorten der AG erfolgen, z. B. auf Wunsch der AG bei der Durchführung von Auswahlverfahren.

5.1.3. Tul ta' żmien stmat

Tul ta' żmien: 24 Xhur

5.1.4. Tiġdid

Numru massimu ta' tiġdid: 1

Informazzjoni oħra dwar it-tiġdid: Die Rahmenvereinbarung verlängert sich automatisch um 24 Monate - vom 01.10.2028 bis zum 30.09.2030 - wenn die Vertragsparteien das Vertragsverhältnis nicht drei Monate vor Ablauf der Mindestvertragslaufzeit kündigen.

5.1.5. Valur

Valur stmat mingħajr VAT: 650 000,00 EUR

5.1.6. Informazzjoni ġenerali

Parteċipazzjoni riżervata:

Il-parteċipazzjoni mhijiex riżervata.

Iridu jingħataw l-ismijiet u l-kwalifiki professjonali tal-istaff assenjat biex iwettaq il-kuntratt:

Rekwiżit tal-offerta

Proġett ta' akkwist mhux iffinanzjat mill-Fondi tal-UE

L-akkwist huwa kopert mill-Ftehim dwar l-Akkwisti Pubbliċi (GPA): iva

Dan l-akkwist huwa adattat ukoll għall-intrapriżi żgħira u ta' daqs medju (SMEs): iva

Informazzjoni addizzjonali: #Besonders auch geeignet für:other-sme# Höchstwert für dieses Los 715.000,00 EUR netto

5.1.7. Akkwist strateġiku

Għan tal-akkwist strateġiku: Ebda akkwist strateġiku

5.1.9. Kriterji tal-għażla

Sors tal-kriterji ta' għażla: Avviż

Kriterju: Reġistrazzjoni f'reġistru tal-kummerċ

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Berufs- und Handelsregistrauszug (Mit dem Angebot; Mittels Dritterklärung): Der Bieter / das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht einen aktuellen Auszug (Kopie) aus dem Berufs- oder Handelsregister, soweit er dort eingetragen ist, oder einen vergleichbaren Nachweis der Existenz des Unternehmens ein.

Kriterju: Assigurazzjoni ta' indennità għar-riskji professjonali

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung (Mit dem Angebot; Mittels Dritterklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft verfügt über eine Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung in Höhe von mindestens 500.000 EUR für Personen- und Sachschäden je Schadensfall und das Doppelte pro Jahr. Die Versicherung hat sich auch auf die persönliche Haftpflicht der Personen, deren er sich zur Erfüllung seiner Verpflichtungen aus diesem Vertrag ggf. bedient, insoweit zu erstrecken, als diese Personen Schäden in Ausführung ihrer Tätigkeiten verursachen. Dieser Versicherungsschutz ist bis zum Ende der Vertragslaufzeit aufrechtzuerhalten. Der Nachweis ist durch Einreichung einer Kopie/eines Auszugs der Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung zu erbringen.

Kriterju: Rekwiżiti ekonomiċi jew finanzjarji oħra

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Ggf. Anlage zur wirtschaftlichen Verknüpfung (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Im Falle der Konzernzugehörigkeit oder einer sonstigen wirtschaftlichen Verknüpfung mit anderen Unternehmen macht der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft hierzu in einer Anlage aussagekräftige Angaben.

Kriterju: Rekwiżiti ekonomiċi jew finanzjarji oħra

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Ggf. Bietergemeinschaftserklärung (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kriterju: Rekwiżiti ekonomiċi jew finanzjarji oħra

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Ggf. Erklärung Eignungsleihe (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kriterju: Rekwiziti ekonomiċi jew finanzjarji oħra

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Ggf. Erklärung Unterauftragnehmer (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kriterju: Rekwiziti ekonomiċi jew finanzjarji oħra

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Ggf. Verpflichtungserklärung Eignungsleihe (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kriterju: Rekwiziti ekonomiċi jew finanzjarji oħra

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Ggf. Verpflichtungserklärung Unterauftragnehmer (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): falls zutreffend

Kriterju: Referenzi fuq servizzi speċifiċi

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: mindestens 3 Referenzen (Mit dem Angebot; Keine oder anderweitige Formerfordernis): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht pro Los mindestens drei geeignete Referenzen (aus den letzten 3 Jahren) im Hinblick auf die Vergleichbarkeit zum hier ausgeschriebenen Leistungsgegenstand für die Zielgruppe Los 1 / Los 2 ein. Für die Angaben der Referenzen ist ausschließlich die nachfolgende Anlage "Referenz Nr. ..." pro Referenz zu verwenden. Zusätzliche Verweise auf Präsentationen, Listen oder externe Verlinkungen werden nicht berücksichtigt. Die Referenzen müssen beinhalten: - Beschreibung der erbrachten Leistungen im Bereich Personal- und Eignungsdiagnostik für Los 1 / Los 2 - Name der beteiligten Mitarbeitenden an dem Projekt - Name, Adresse der Auftraggeberin/des Auftraggebers sowie Benennung einer Ansprechperson bei der Auftraggeberin/beim Auftraggeber mit Telefonnummer - Zeitraum der erbrachten Leistung - Auftragswert mindestens 13.000 EUR - Angabe der verwendeten standardisierten, normierten psychologischen Testverfahren mit nachgewiesenen Gütekriterien - mindestens 1 Referenz von einem öffentlichen Auftraggeber Es sind nur Referenzprojekte anzugeben, an denen das für die Auftragsdurchführung vorgesehene Personal beteiligt waren.

Kriterju: Referenzi fuq xogħlijiet speċifiċi

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Angaben zu Aktivitäten und Publikationen mit Bezug auf Personaldiagnostik. (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft betreibt aktive Forschung und Publikation mit Bezug zu Personaldiagnostik. Er macht, innerhalb eines eigenständig zu erstellenden Dokumentes, Angaben zu Aktivitäten und Publikationen mit Bezug zur Personaldiagnostik. Die letzte Veröffentlichung erfolgte innerhalb der letzten drei Jahre. Quellenangaben sind im Formblatt "Eignungskriterien" zu dokumentieren.

Kriterju: Sigurtà tal-informazzjoni

Deskrizzjoni tal-kriterju ta' selezzjoni: Technische und organisatorische Maßnahmen zum Datenschutz (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Der Bieter/das geschäftsführende Mitglied der Bietergemeinschaft reicht eine Dokumentation der technischen und organisatorischen Maßnahmen zum Datenschutz seines Unternehmens ein.

5.1.10. Kriterji tal-ġħoti

Kriterju:

Tip: Prezz

Isem: Preis

Deskrizzjoni: Preiskriterium für "Preis-Quotient-Methode"

Kategorija tal-kriterju tal-għoti piż: Fattur ta' ponderazzjoni (punti, eżatt)

Numru tal-kriterju għall-għoti: 30

Kriterju:

Tip: Kwalità

Isem: Konzept Auswahlverfahren

Deskrizzjoni: Beschreiben Sie für die Zielgruppe (Los 2: Bezirksverwaltungs-Geschäftsführungen, Ressortleitungen, Akademieleitungen, Stabsstellenleitungen, Abteilungsleitungen, Sachgebietsleitungen) die konkrete Umsetzung der Durchführung eines Auswahlverfahrens anhand der in der Leistungsbeschreibung genannten Anforderungen. Stellen Sie Ihre Herangehensweise in einem Grobkonzept dar, aus dem ersichtlich wird, wie Sie die konkrete Aufgabenstellung durchführen würden. Gehen Sie hierbei insbesondere darauf ein, welche Testverfahren im Rahmen der beruflichen Eignungsdiagnostik verwendet und welche fachpraktische Übungen (beispielhaft) ausgewählt und umgesetzt werden. Erreichbare Punktzahlen: 6-10 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist sowohl methodisch als auch fachlich fundiert und zeigt eine hervorragende Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren zeugt von hoher Professionalität und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen sehr gut den erforderlichen Kompetenzen. 1-5 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist vollständig und zeigt eine gute Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren zeugt von umfangreichem Verständnis der Thematik und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen gut den erforderlichen Kompetenzen. 0 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist lückenhaft. Es zeigt keine gute Umsetzung. Es wird nicht oder nur unzureichend auf die in der Leistungsbeschreibung enthaltenen Informationen eingegangen. Der Einsatz der verwendeten Testverfahren ist rudimentär und die ausgewählten fachpraktischen (Beispiel-)Übungen entsprechen nur grundlegend den erforderlichen Kompetenzen.

Kategorija tal-kriterju tal-għoti piż: Fattur ta' ponderazzjoni (punti, eżatt)

Numru tal-kriterju għall-għoti: 21

Kriterju:

Tip: Kwalità

Isem: Schulungskonzept

Deskrizzjoni: Beschreiben Sie für die Zielgruppe (Los 2: Bezirksverwaltungs-Geschäftsführungen, Ressortleitungen, Akademieleitungen, Stabsstellenleitungen, Abteilungsleitungen, Sachgebietsleitungen) die konkrete Umsetzung einer Schulung anhand der in der Leistungsbeschreibung genannten Anforderungen. Stellen Sie Ihre Herangehensweise in einem Grobkonzept dar, aus dem ersichtlich wird, wie Sie die konkrete Aufgabenstellung durchführen würden. (Benennung möglicher Seminarinhalte) Erreichbare Punkte: 6-10 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist sowohl methodisch als auch fachlich fundiert und zeigt eine intensive Beschäftigung der Bieterin mit der Thematik Durchführung von Schulungen. Das Konzept enthält sinnvolle Annahmen in Bezug auf die Mitarbeitenden der Auftraggeberin und ihre Aufgaben. Der Anbieter kann mit sehr gutem personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum aktuellen wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben. 1-5 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist vollständig und zeigt eine gute Umsetzung der in den Vergabeunterlagen beschriebenen Anforderungen. Der Bieter kann mit gutem personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum aktuellen wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben. 0 Punkte: Das vorgelegte Konzept ist lückenhaft und zeigt keine nennenswerte Transferleistung. Es wird nicht oder nur unzureichend auf die in der Leistungsbeschreibung enthaltenen Informationen eingegangen. Der Bieter kann mit

personaldiagnostischen Wissen im Rahmen des Seminars Input zum wissenschaftlichen Stand und zu der Bedeutung von Auswahlverfahren im eignungsdiagnostischen Prozess geben.

Kategorija tal-kriterju tal-ġħoti piż: Fattur ta' ponderazzjoni (punti, eżatt)

Numru tal-kriterju għall-ġħoti: 21

Kriterju:

Tip: Kwalità

Isem: Angebotspräsentation

Deskrizzjoni: Bewertet wird die Angebotspräsentation hinsichtlich Organisation, Kompetenzen und Auftritt als Team (siehe Information zur Angebotspräsentation). Erreichbare Punktzahlen: 6-10 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine überzeugende Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation/Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis überdurchschnittlich deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird erschöpfend und in eigenen Worten verständlich vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden hervorragend vorgetragen. Der Bieter präsentiert ein sehr gutes Verständnis für Personal - und Eignungsdiagnostik und passgenauen Diagnostikmaßnahmen. 1-5 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation /Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird gut und verständlich vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden verständlich vorgetragen. Der Bieter präsentiert ein gutes Verständnis für Personal - und Eignungsdiagnostik und geeignete Diagnostikmaßnahmen. 0 Punkte: Der Bieter/das Team bietet eine Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation/Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis nicht ausreichend deutlich werden. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird wenig verständlich und/ oder lückenhaft vorgetragen. Die mit dem Angebot eingereichten Präsentationsunterlagen (Konzepte: Auswahlverfahren und Schulung) werden unverständlich und/oder lückenhaft und/oder gar nicht vorgetragen. Die dargestellte Herangehensweise erscheint nicht geeignet, um für die Auftraggeberin sachgerecht und fachlich qualitativ hochwertig zu beraten.

Kategorija tal-kriterju tal-ġħoti piż: Fattur ta' ponderazzjoni (punti, eżatt)

Numru tal-kriterju għall-ġħoti: 28

5.1.11. Dokumenti tal-akkwist

Lingwi li bihom id-dokumenti tal-akkwist huma disponibbli uffiċjalment: Ġermaniż

Skadenza biex tintalab informazzjoni addizzjonali: 21/04/2026 23:59:59 (UTC+02:00) Ħin tal-Ewropa tal-Lvant, Ħin tas-sajf tal-Ewropa Ċentrali

Indirizz tad-dokumenti tal-akkwist: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXSUYDYDTGBLMH1N/documents>

Mezz ta' komunikazzjoni ad hoc:

URL: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXSUYDYDTGBLMH1N>

5.1.12. Termini tal-akkwist

Termini tas-sottomissjoni:

Sottomissjoni elettronika: Meħtieġa

Indirizz għas-sottomissjoni: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXSUYDYDTGBLMH1N>

Lingwi li bihom jistgħu jiġu sottomessi offerti jew talbiet għall-partekipazzjoni: Ġermaniż

Katalogu elettroniku: Mhux permessa

Varjanti: Mhux permessa

L-offerenti jistgħu jifgħu aktar minn offerta waħda: Mhux permessa
Skadenza biex jintlaqgħu l-offerti: 06/05/2026 10:00:00 (UTC+02:00) Hin tal-Ewropa tal-Lvant,
Hin tas-sajf tal-Ewropa Ċentrali
Perjodu waqt li l-offerta għandha tibqa' valida: 55 Jiem

Informazzjoni li tista' tiġi ssupplimentata wara l-iskadenza għas-sottomissjoni:

Fid-diskrezzjoni tax-xerrej, xi dokumenti neqsin relatati mal-offerent jistgħu jiġu pprezentati aktar tard.

Informazzjoni addizzjonali: Im vergaberechtlich zulässigen Rahmen

Termini tal-kuntratt:

L-eżekuzzjoni tal-kuntratt għandha titwettaq fil-qafas ta' programmi ta' impjiegi protetti: Le Kundizzjonijiet relatati mat-twettiq tal-kuntratt: Mit dem Angebot einzureichende Unterlagen: **
Mittels Eigenerklärung: - Konzept Auswahlverfahren zum Los Nr.1/Los Nr. 2 -
Schulungskonzept zum Los Nr.1/Los Nr.2 ** Keine oder anderweitige Formerfordernis: -
Angebotsformblatt zum Los Nr.1/Los Nr.2 - CSX 59 Eigenerklärung zum Bewerber/Bieter -
Eigenerklärung Sanktionen 5k - Eignungskriterien inkl. aller Erklärungen, Angaben - Erklärung
Ausschlussgründe - Preisblatt zum Los 1/Los 2 - Rahmenvereinbarung zum Los 1/Los 2 - AVV
zum Los 1/Los 2 - Verpflichtung auf das Daten- und Sozialgeheimnis zum Vertrag Los 1/Los 2
Fatturazzjoni elettronika: Permessa
Se tintuża l-ordni elettronika: iva
Se jintuża l-pagament elettroniku: iva
Arrangament finanzjarju: Rahmenvereinbarung, ZVB der VBG, VOL/B

5.1.15. Tekniki

Ftehim qafas:

Ftehim qafas, mingħajr ma terġa' tinfetaħ il-kompetizzjoni

Numru massimu ta' parteċipanti: 1

Informazzjoni dwar is-sistema dinamika tax-xiri:

Ebda sistema dinamika ta' xiri

5.1.16. Aktar informazzjoni, medjazzjoni u rieżami

Organizzazzjoni tal-medjazzjoni: Vergabekammern des Bundes

Organizzazzjoni tar-rieżami: Vergabekammern des Bundes

Informazzjoni dwar l-iskadenzi tar-rieżami: Fristen für die Einlegung von Rechtsbehelfen und Rügen ergeben sich aus § 160 Abs. 3 GWB. Für die Einlegung von Rechtsbehelfen gelten u.a. die folgenden Regelungen des Gesetzes gegen Wettbewerbsbeschränkungen (GWB): § 134, Informations- und Wartepflicht, § 135, Unwirksamkeit, § 160, Einleitung, Antrag.

Organizzazzjoni li tipprovdi informazzjoni addizzjonali dwar il-proċedura tal-akkwist:

Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG) - Hauptverwaltung Hamburg

Organizzazzjoni li tipprovdi iktar informazzjoni dwar proċeduri tar-rieżami: Vergabekammern des Bundes

Organizzazzjoni li tirċievi t-talbiet għall-partiċipazzjoni: Deutsches Vergabeportal "www.dtv.de" (Bietertool im Projektraum zur Ausschreibung)

8. Organizzazzjonijiet

8.1. ORG-0001

Isem uffiċjali: Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG) - Hauptverwaltung Hamburg

Numru tar-registrazzjoni: 993-8002610800-34

Indirizz postali: Massaquopassage 1

Belt: Hamburg

Kodiċi postali: 22305
Sottodivizjoni tal-pajjiż (NUTS): Hamburg (DE600)
Pajjiż: Il-Ġermanja
Punt ta' kuntatt: Stabsstelle Beschaffung, SG Vergabestelle
Email: vergabestelle@vbg.de
Telefown: +49 405146-1585
Fax: +49 405146-2395
Indirizz tal-internet: <http://www.vbg.de>
Profil tax-xerrej: <http://www.dtv.de>

Rwoli ta' din l-organizzazzjoni:

Xerrej

Organizzazzjoni li tipprovdi informazzjoni addizzjonali dwar il-proċedura tal-akkwist

8.1. ORG-0002

Isem uffiċjali: Vergabekammern des Bundes
Numru tar-reġistrazzjoni: 0049 228-9499-0
Indirizz postali: Kaiser-Friedrich-Str. 16
Belt: Bonn
Kodiċi postali: 53113
Sottodivizjoni tal-pajjiż (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)
Pajjiż: Il-Ġermanja
Punt ta' kuntatt: Vergabekammern des Bundes
Email: vk@bundeskartellamt.bund.de
Telefown: +49 228-9499-0
Fax: +49 228-9499-163
Indirizz tal-internet: <http://www.bundeskartellamt.de>

Rwoli ta' din l-organizzazzjoni:

Organizzazzjoni tar-rieżami

Organizzazzjoni li tipprovdi iktar informazzjoni dwar proċeduri tar-rieżami

Organizzazzjoni tal-medjazzjoni

8.1. ORG-0003

Isem uffiċjali: Deutsches Vergabeportal "www.dtv.de" (Bietertool im Projektraum zur Ausschreibung)
Numru tar-reġistrazzjoni: HRB 158449 B
Indirizz postali: elektronisch über www.dtv.de
Belt: Berlin
Kodiċi postali: 10969
Sottodivizjoni tal-pajjiż (NUTS): Berlin (DE300)
Pajjiż: Il-Ġermanja
Email: info@dtvp.de
Telefown: +49 30-374343-800
Indirizz tal-internet: <https://www.dtv.de>

Rwoli ta' din l-organizzazzjoni:

Organizzazzjoni li tirċievi t-talbiet għall-partecipazzjoni

8.1. ORG-0004

Isem uffiċjali: Datenservice Öffentlicher Einkauf (in Verantwortung des Beschaffungsamts des BMI)
Numru tar-reġistrazzjoni: 0204:994-DOEVD-83
Belt: Bonn

Kodiċi postali: 53119
Sottodivizjoni tal-pajjiż (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)
Pajjiż: Il-Ġermanja
Email: noreply.esender_hub@bescha.bund.de
Telefown: +49228996100
Rwoli ta' din l-organizzazzjoni:
TED eSender

10. Bidla

Verżjoni tal-avviż preċedenti li għandu jinbidel

:

1c91c7cb-90a5-4f27-8680-649e57d8ded1-01

Raġuni ewlenija għall-bidla

:

Korrezzjoni tax-xerrej

Deskrizzjoni

:

Die Beantwortung der Bieterfragen wurde noch einmal überprüft. Die Beantwortung zweier Fragen wurde korrigiert. Infolgedessen wurden die Leistungsbeschreibung und die Rahmenvereinbarungen angepasst.

10.1. Bidla

Identifikatur tas-sezzjoni: PROCEDURE

Deskrizzjoni tal-bidliet: In der Leistungsbeschreibung wurde der Punkt 3.1.4 um den letzten Satz ergänzt. In den Rahmenvereinbarungen wurde in § 3 der Absatz (2) ergänzt.

Id-dokumenti tal-akkwist inbidlu fi: 29/04/2026

Informazzjoni dwar l-avviż

Identifikatur/verżjoni tal-avviż: c84327ba-ef9c-4dd6-80ae-ccb872b04777 - 01

Tip ta' formola: Kompetizzjoni

Tip ta' avviż: Avviż tal-kuntratt jew tal-konċessjoni – reġim standard

Sottotip tal-avviż: 16

Data ta' meta ntbaġħat l-avviż: 29/04/2026 15:07:40 (UTC+02:00) Hin tal-Ewropa tal-Lvant,
Hin tas-sajf tal-Ewropa Ċentrali

Lingwi li bihom dan l-avviż huwa disponibbli uffiċjalment: Ġermaniż

Numru tal-pubblikazzjoni tal-avviż: 298446-2026

Numru tal-ħarġa tal-ĠU S: 84/2026

Data tal-pubblikazzjoni: 30/04/2026