

491457-2026 - Procedura konkurencyjna

Niemcy – Usługi biznesowe: prawnicze, marketingowe, konsultingowe, rekrutacji, drukowania i zabezpieczania – 10023631-Feasibility Study for an African Railway Competence Centre

OJ S 135/2026 16/07/2026

Ogłoszenie o zamówieniu lub ogłoszenie o koncesji – tryb standardowy

Usługi

1. Nabywca

1.1. Nabywca

Oficjalna nazwa: Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

E-mail: giz.ausschreibungen@fgvw.de

Status prawny nabywcy: Przedsiębiorstwo publiczne kontrolowane przez instytucję administracji centralnej

Sektor działalności instytucji zamawiającej: Ogólne usługi publiczne

2. Procedura

2.1. Procedura

Tytuł: 10023631-Feasibility Study for an African Railway Competence Centre

Opis: Rail transport is a key driver of economic development in Africa, addressing logistical and mobility challenges across long distances and underdeveloped infrastructure. It supports inner-city, regional, and long-distance transport - especially freight - by creating jobs, promoting economic growth along corridors, and connecting landlocked countries to seaports for international market access. Historically focused on raw material transport, modern projects now prioritize regional integration, boosting intra-African trade and economic development. Shifting from road to rail reduces costs, enhances competitiveness, and lowers CO2 emissions, fostering regional value chains. To sustain this growth, training centers are essential. The African Development Bank's (AfDB) 2024-2033 strategy emphasizes investing in youth skills, TVET, and leadership to transform demographic growth into economic productivity, aligning with regional integration, gender equality, and climate-resilient infrastructure. For rail, this means locally tailored, skills-based training to support technical and managerial expertise, aligning with AfCFTA and industrialization goals. GIZ's "Transforming Urban Mobility Initiative (TUMI) Just Mobility" promotes sustainable mobility for economic and social development on behalf of BMZ and co-financed by the EU. It advises cities on climate-friendly transport, improves mobility in Yaoundé and Costa Rica, and supports urban mobility strategies via the MobiliseYourCity alliance. TUMI integrates gender equality and inclusion, ensuring equitable access to skills, employment, and private-sector cooperation in rail, addressing structural barriers. GIZ and AfDB collaborate to build inclusive training capacities in rail transport, focusing on increasing participation of women and underrepresented groups. African countries often lack trained personnel for rail construction, operation, and management, risking dependence on foreign expertise. Rail Competence Centres, often with international partners, provide specialized training (e.g., for train drivers, technicians, and managers), ensuring local expertise for infrastructure longevity and efficiency. A strong and growing rail sector on the African continent represents an opportunity for European companies. European companies cover the entire value chain, from large-scale turnkey projects to specialised suppliers. An industry dialogue will serve as a sounding board for this study and create dedicated business-oriented platforms for structured exchange between

European and African public and private stakeholders. This study addresses a particularly pressing challenge in the development and sustainability of railways in Africa. Specifically, this involves the implementation of - A feasibility study on the establishment of rail transport competence centres in Africa - the development and piloting of initial training courses on the subject of rail transport

Identyfikator procedury: ad9c2e9a-e2be-451a-8a68-ae118d27cc1

Wewnętrzny identyfikator: 10023631

Rodzaj procedury: Otwarta

Procedura jest przyspieszona: nie

2.1.1. Przeznaczenie

Charakter zamówienia: Usługi

Główna klasyfikacja (cpv): 79000000 Usługi biznesowe: prawnicze, marketingowe, konsultingowe, rekrutacji, drukowania i zabezpieczania

2.1.2. Miejsce realizacji

Podpodział krajowy (NUTS): Main-Taunus-Kreis (DE71A)

Kraj: Niemcy

Informacje dodatkowe: Germany

2.1.4. Informacje ogólne

Informacje dodatkowe: #Bekanntmachungs-ID: CXTRY6YT1P39U7T# All communication takes place in English via communication tool in the project area of the procurement portal.

Podstawa prawna:

Dyrektywa 2014/24/UE

vgv -

2.1.6. Podstawy wykluczenia

Powody wykluczenia źródła: Uwaga

Naruszenie obowiązków określonych w podstawach wykluczenia o charakterze wyłącznie krajowym: In accordance with §§ 123,124 GWB, § 22 LkSG

5. Część zamówienia

5.1. Część zamówienia: LOT-0001

Tytuł: 10023631-Feasibility Study for an African Railway Competence Centre

Opis: The objectives of the study: - Stakeholders that could significantly contribute to the achievement of the objectives and/or participate in an industry dialogue are identified. - Labour market demand as well as skills gaps are assessed considering current and future skills needed for the modernisation and development of the railway network in Africa. - The technical, financial, and operational feasibility of one or more sustainable Rail Transport Competence Centres (RCCs) in Africa is assessed including a governance model and conditions for long-term viability and development of a strategic plan considering financial and operations considerations. - Relevant training programs and curricula across all professional qualification levels are developed or modernized. - A strategic plan considering financial and operations considerations has been developed. - Pilot trainings are implemented Work Package 1: Data Collection & Market Analysis: Anticipating and Matching Skills and Jobs in the Railway Sector Consultant shall assess African railway sector: (a) Skills Demand - current /future workforce needs (4-15 years), including job volumes, required skills by qualification level, and necessary training/education; (b) Skills Supply - assess available qualified workforce and analyse current/planned vocational/academic training, mapping existing providers

/programs and their capacity/relevance; (c) Skills Gaps - identify geographic, qualification-specific, institutional, and capacity-related gaps, deriving rationale for regional/sub-regional training solutions. The methodology shall be based on ILO's Working at Sectoral Level: Guide to anticipating and matching skills and jobs, Volume 3 (2016), using desk-based analysis, interviews, focus groups, round tables, surveys, and in-depth case studies. Work Package 2: Pilot training courses about rail transport Following Gap Analysis, pilot trainings (classroom /blended/online) test training models and support stakeholder engagement. They target decision-makers (strategic) and instructors (technical, prioritizing maintenance/asset management). Trainings are universal, tech-independent, with European aspects where relevant and gender-responsive: inclusive outreach, accessible formats, participation targets for underrepresented groups. The contractor shall identify topics; develop compliant technical curriculum (train-the-trainer, study visits, African/European partners); train 20 railway operators (study visit to Europe); create online course on African railway infrastructure/ operation (TUMI platform); evaluate lessons. Work Package 3: Regional Competence Center: Analysis & Modelling The contractor must develop and assess three alternative models for a regional railway training structure in Africa, including regional hubs and online/blended learning. Each model must define institutional setup, governance, curriculum scope, staffing, and CAPEX /OPEX estimates, ensuring inclusive governance, gender balance, and equal access. The contractor will define design assumptions (target groups, qualification levels, geographic scope, accessibility, alignment with AfDB/EU/Germany, language policy, digitalisation), develop three models-(a) centralized independent legal entity, (b) regional hub-and-spoke, (c) existing offers + online academy-each covering institutional setup, functional scope, delivery modes, partnerships, private sector engagement, and technical/institutional/financial/political risks, assess financial viability through a 10-year plan (CAPEX/OPEX, revenue streams, financing mechanisms, cost-effectiveness, scalability, socio-economic benefits), develop training portfolios and curricula for three priority courses (adapted international material), standardized programs/certifications, and trainer/ToT profiles, outline the centre as an innovation space for business exchange, pilot solutions, and project initiation, and conduct a comparative assessment, evaluating models against relevance, effectiveness, sustainability, scalability, and feasibility, conducting SWOT, and recommending the preferred model. Work Package 4: Action Plan & Recommendations for the preferred model This Work Package aims to translate the analytical findings and preferred model(s) into a practical and phased implementation roadmap. The contractor shall prepare an action plan outlining institutional, operational, financial, and governance steps required for implementation and provide clear recommendations for next steps, including preparatory actions, partnerships, and potential financing approaches. Work packages are implemented by key experts and three expert pools that ensure strategic leadership, technical excellence, and operational flexibility. - The Team Leader with international experience with at least 10 years of international management experience and experience in preparing analytical studies in economic policy, TVET or labour market and employment promotion - The Institutional development and Financing with international experience that combines 10 years of professional experience in strategic and organisational development related to operation of training institutions with experience in education and training, working with the private sector and economic and financial assessments. - Pool 1 Senior Experts in the Railway sector with international experience with 2-3 Experts with 10 years of professional experience in the railway sector and provide experience in education and training in railways, in particular technologies such as ETCS and private sector cooperation. - Pool 2 - Short-term experts with national experience with 4-8 experts with 5 years of professional experience in labour market analysis and skills needs assessment. - Pool 3 - Short-term experts in education and training with international experience with 4-8 experts with 5 years of professional experience in education and training.

5.1.1. Przeznaczenie

Charakter zamówienia: Usługi

Główna klasyfikacja (cpv): 79000000 Usługi biznesowe: prawnicze, marketingowe, konsultingowe, rekrutacji, drukowania i zabezpieczania

Opcje:

Opis opcji: GIZ may optionally commission contract amendments and/or increases based on the criteria in the tender documents to the successful bidder of this tender. For details, please see the terms of reference.

5.1.2. Miejsce realizacji

Podpodział krajowy (NUTS): Main-Taunus-Kreis (DE71A)

Kraj: Niemcy

Informacje dodatkowe: Germany

5.1.3. Szacowany okres obowiązywania

Okres obowiązywania: 14 Miesiące

5.1.4. Wznowienie

Maksymalna liczba wznowień: 2

Inne informacje o wznowieniu: GIZ may optionally commission contract amendments and/or increases based on the criteria in the tender documents to the successful bidder of this tender. For details, please see the terms of reference.

5.1.6. Informacje ogólne

Zastrzeżony udział:

Udział nie jest zastrzeżony.

Należy podać imiona i nazwiska oraz kwalifikacje zawodowe członków personelu wyznaczonych do realizacji zamówienia: Wymagane w ofercie

Projekt zamówienia niefinansowany z funduszy UE

Zamówienie jest objęte zakresem Porozumienia w sprawie zamówień rządowych (GPA): tak

Przedmiotowe zamówienie jest odpowiednie również dla małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP): tak

Informacje dodatkowe: #Besonders auch geeignet für:selbst#

5.1.7. Zamówienia strategiczne

Cel zamówienia strategicznego: Ograniczenie skutków środowiskowych

Opis: Reference is made to the Terms of reference (ToRs), especially 2.5 and 3.3.4.

Cel zamówienia strategicznego: Realizacja celów społecznych

Opis: Reference is made to the Terms of reference (ToRs), especially 2.5 and 3.3.4.

Podejście do ograniczania wpływu na środowisko: Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola

Promowany cel społeczny: Równouprawnienie płci, Należyta staranność w odniesieniu do praw człowieka w globalnych łańcuchach dostaw, Uczciwe warunki pracy, Inne

5.1.9. Kryteria kwalifikacji

Źródła kryteriów wyboru: Uwaga

Kryterium: Inne wymagania ekonomiczne lub finansowe

Opis kryterium selekcji: EN-A1: Principles for the execution of orders (Mit dem Angebot;

Mittels Eigenerklärung): The eligibility criteria are not from the same category as stipulated above, as there is no suitable category. 1. Self-declaration: name of company and address,

tax ID, registration and commercial register number or equivalent register in accordance with the legal provisions of the country of origin. 2. No grounds for exclusion pursuant to § 123, § 124 GWB, § 22 LkSG, EU-Russia sanctions, 3. Declaration of bidding consortium and/or declaration of Eligibility through reliance upon the capacities of other entities and or sub-contractors (if applicable) (if applicable)

Kryterium: Referencje dotyczące określonych usług

Opis kryterium selekcji: EN-B1: Technical and professional ability (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): 1. The technical assessment is only based on reference projects with a minimum commission value of 150,000 EUR (net). 2. At least 3 reference projects in the technical field "Setting-up and/or improving Rail Training Centres" and at least 3 reference projects in the region Africa in the technical field "railways" each in the last 36 months

Kryterium: Średni roczny obrót

Opis kryterium selekcji: EN-C1: Economic and financial standing (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Average annual turnover for the last three years (last-but-four financial year can be included in case of tenders held within 6 months of end of last financial year), at least: 800,000 EUR (net).

Kryterium: Średnia roczna liczba pracowników

Opis kryterium selekcji: EN-B2: Technical and professional ability (Mit dem Angebot; Mittels Eigenerklärung): Average number of employees and managers in the last three calendar years, at least 10 persons.

5.1.11. Dokumenty zamówienia

Języki, w których dokumenty zamówienia są oficjalnie dostępne: angielski

Termin występowania z wnioskiem o dodatkowe informacje: 04/08/2026 23:59:59 (UTC+02:00) czas wschodnioeuropejski, czas środkowoeuropejski letni

Adres dokumentów zamówienia: <https://ausschreibungen.giz.de/Satellite/notice/CXTRY6YT1P39U7T/documents>

Kanał komunikacji ad hoc:

Adres URL: <https://ausschreibungen.giz.de/Satellite/notice/CXTRY6YT1P39U7T>

5.1.12. Warunki udzielenia zamówienia

Warunki zgłoszenia:

Zgłoszenie elektroniczne: Wymagane

Adres na potrzeby zgłoszenia: <https://ausschreibungen.giz.de/Satellite/notice/CXTRY6YT1P39U7T>

Języki, w których można składać oferty lub wnioski o dopuszczenie do udziału: angielski

Katalog elektroniczny: Niedozwolone

Oferty wariantowe: Niedozwolone

Oferenci mogą złożyć więcej niż jedną ofertę: Niedozwolone

Opis gwarancji finansowej: An advance payment guarantee may be required

Termin składania ofert: 14/08/2026 12:00:00 (UTC+02:00) czas wschodnioeuropejski, czas środkowoeuropejski letni

Okres, przez który oferta musi pozostać ważna: 139 Dni

Informacje, które można uzupełnić po upływie terminu zgłoszeń:

Według uznania nabywcy wszystkie brakujące dokumenty dotyczące oferenta mogą zostać przedłożone później.

Informacje dodatkowe: GIZ asks the applicant or bidder to submit, complete or correct documents, within the framework laid down by law.

Warunki zamówienia:

Wykonanie zamówienia musi odbywać się w ramach programów zatrudnienia chronionego: Nie
Warunki dotyczące realizacji zamówienia: The execution conditions result from the information given in the contract notice and the tender documents. Where the Federal Act on Compliance with Collective Agreements applies, it must be taken into account.

Fakturowanie elektroniczne: Wymagane

Stosowane będą zlecenia elektroniczne: tak

Stosowane będą płatności elektroniczne: tak

5.1.15. Techniki

Umowa ramowa:

Brak umowy ramowej

Informacje o dynamicznym systemie zakupów:

Brak dynamicznego systemu zakupów

5.1.16. Dalsze informacje, mediacja i odwołanie

Organ odwoławczy: Vergabekammern des Bundes

Informacje o terminach odwołania: According to Article 160, Section 3 of the German Act Against Restraint of Competition (GWB), application for review is not permissible insofar as 1. the applicant has identified the claimed infringement of the procurement rules before submitting the application for review and has not submitted a complaint to the contracting authority within a period of 10 calendar days; the expiry of the period pursuant to Article 134, Section 2 remains unaffected, 2. complaints of infringements of procurement rules that are evident in the tender notice are not submitted to the contracting authority at the latest by the expiry of the deadline for the application or by the deadline for the submission of bids, specified in the tender notice. 3. complaints of infringements of procurement rules that first become evident in the tender documents are not submitted to the contracting authority at the latest by the expiry of the deadline for application or by the deadline for the submission of bids, 4. more than 15 calendar days have expired since receipt of notification from the contracting authority that it is unwilling to redress the complaint. Sentence 1 does not apply in the case of an application to determine the invalidity of the contract in accordance with Article 135, Section 1 (2). Article 134, Section 1, Sentence 2 remains unaffected.

Organizacja udzielająca dodatkowych informacji na temat postępowania o udzielenie

zamówienia: Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Organizacja przyjmująca wnioski o dopuszczenie do udziału: Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

8. Organizacje

8.1. ORG-0001

Oficjalna nazwa: Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Numer rejestracyjny: 993-80072-52

Adres pocztowy: Dag-Hammarskjöld-Weg 1 - 5

Miejscowość: Eschborn

Kod pocztowy: 65760

Podział krajowy (NUTS): Main-Taunus-Kreis (DE71A)

Kraj: Niemcy

Punkt kontaktowy: Friedrich Graf von Westphalen & Partner mbB Rechtsanwälte

E-mail: giz.ausschreibungen@fgvw.de

Telefon: +49 69719189012

Adres strony internetowej: <https://www.giz.de>

Role tej organizacji:

Nabywca

Organizacja udzielająca dodatkowych informacji na temat postępowania o udzielenie zamówienia

Organizacja przyjmująca wnioski o dopuszczenie do udziału

8.1. ORG-0002

Oficjalna nazwa: Vergabekammern des Bundes

Numer rejestracyjny: 022894990

Adres pocztowy: Kaiser-Friedrich-Straße 16

Miejscowość: Bonn

Kod pocztowy: 53113

Podpodział krajowy (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Kraj: Niemcy

E-mail: vk@bundeskartellamt.bund.de

Telefon: +49 2289499-0

Faks: +49 2289499-163

Adres strony internetowej: <https://www.bundeskartellamt.de>

Role tej organizacji:

Organ odwoławczy

8.1. ORG-0003

Oficjalna nazwa: Datenservice Öffentlicher Einkauf (in Verantwortung des Beschaffungsamts des BMI)

Numer rejestracyjny: 0204:994-DOEVD-83

Miejscowość: Bonn

Kod pocztowy: 53119

Podpodział krajowy (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Kraj: Niemcy

E-mail: noreply.esender_hub@bescha.bund.de

Telefon: +49228996100

Role tej organizacji:

TED eSender

Informacje o ogłoszeniu

Identyfikator/wersja ogłoszenia: 5cad70c7-ea34-4376-810d-0c35dc10a12b - 01

Typ formularza: Procedura konkurencyjna

Rodzaj ogłoszenia: Ogłoszenie o zamówieniu lub ogłoszenie o koncesji – tryb standardowy

Podrodzaj ogłoszenia: 16

Ogłoszenie – data wysłania: 14/07/2026 17:26:47 (UTC+02:00) czas wschodnioeuropejski, czas środkowoeuropejski letni

Języki, w których przedmiotowe ogłoszenie jest oficjalnie dostępne: angielski

Numer publikacji ogłoszenia: 491457-2026

Numer wydania Dz.U. S: 135/2026

Data publikacji: 16/07/2026