

## 539426-2026 - Procedură concurențială

Germania – Servicii de asigurare de personal, inclusiv personal angajat temporar –  
Rahmenvereinbarung Arbeitnehmerüberlassung in der Agilen Organisation

OJ S 148/2026 04/08/2026

Anunț de participare sau de concesiune - regim standard

Servicii

### 1. Cumpărător

---

#### 1.1. Cumpărător

Denumire oficială: Toll Collect GmbH

E-mail: [vergabestelle@toll-collect.de](mailto:vergabestelle@toll-collect.de)

Forma juridică a achizitorului: Întreprindere de stat, controlată de o autoritate guvernamentală centrală

Activitatea autorității contractante: Afaceri economice

### 2. Procedură

---

#### 2.1. Procedură

Titlu: Rahmenvereinbarung Arbeitnehmerüberlassung in der Agilen Organisation

Descriere: Gegenstand der Beschaffung ist der Abschluss einer Rahmenvereinbarung gem. § 21 Abs. 4 VgV mit bis zu 6 Wirtschaftsteilnehmern je Fachlos zur Bereitstellung von qualifiziertem Fremdpersonal im Rahmen der befristeten Arbeitnehmerüberlassung gem. AÜG. Die Unterstützung wird insbesondere für die agile (IT-)Organisation benötigt. Durch die zunehmende Digitalisierung, eine vorhabenorientierte Arbeitsweise in agilen Strukturen sowie schwankende Projekt- und Entwicklungsbedarfe entstehen regelmäßig kurzfristige Personalengpässe für das operative Geschäft, die mit vorhandenen internen Ressourcen nicht vollständig abgedeckt werden können. Ziel der Rahmenvereinbarung ist daher die flexible und bedarfsgerechte Ergänzung der internen Teams durch qualifiziertes Fremdpersonal. Das bereitgestellte Fremdpersonal soll vor allem zur Unterstützung der Agilen Funktionen eingesetzt werden. Der Schwerpunkt liegt auf Rollen in den agilen Fachbereichen bzw. Domänen der Toll Collect. Die Rahmenvereinbarung dient der kurzfristigen und flexiblen Abdeckung von Kapazitäts- und Kompetenzbedarfen sowie der Sicherstellung der kontinuierlichen Umsetzung von Vorhaben in der agilen Organisation. Die verfahrensgegenständlichen Leistungen beinhalten explizit nicht: Reine Management Beratungsleistungen, Rechts- oder Wirtschaftsberatungsleistungen sowie kaufmännische Rollen außerhalb der agilen Ablauforganisation der Toll Collect.

Identificatorul procedurii: bca0164f-636a-4653-890c-434d9c2330c6

Anunț anterior: 288678-2026

Identificator intern: 08-VST-E-2026

Tip de procedură: Negociată cu publicarea prealabilă a unei proceduri concurențiale de ofertare / competitivă cu negociere

Procedura este accelerată: nu

Principalele caracteristici ale procedurii: Der Auftraggeber wird 9 Bewerber mit positiver Eignungsprognose je Los für das weitere Verfahren auswählen. Der Auftraggeber behält sich vor, bei Unterschreitung der Mindestzahl von 6 zulassungsfähigen Bewerbungen, das vorliegende Vergabeverfahren aufzuheben. Bewerberreduzierung Sollte die Prüfung ergeben, dass mehr als die geplante Anzahl Bewerber die geforderten Anforderungen erfüllen, so wird

der Auftraggeber die zur Abgabe eines Angebotes aufzufordernden Bewerber auswählen, die die Eignungsvoraussetzung am besten erfüllen. Um dies zu ermitteln, wird der Auftraggeber jeweils die ausgewählten und in der unten dargestellten Tabelle aufgeführten Eignungskriterien als Reduzierungskriterien bewerten. Die Bewerber mit der höchsten Punktschme werden zur Angebotsabgabe aufgefördert. Sollte die Bewertung des 10.-platzierten zu dem 9.-platzierten Bewerber einen unerheblichen Abstand aufweisen, behält sich der Auftraggeber vor, den 10.-platzierten Bewerber zur Angebotsabgabe aufzufordern. Darüber hinaus behält sich der Auftraggeber vor, auch weiter auf diejenigen 7 Bewerber zu reduzieren, die am besten geeignet sind, wenn ein erheblicher Punktabstand zwischen dem 8.-platzierten Bewerber zu den ersten 7 Bewerbern nach der Bewertungsmatrix besteht. Bei einem Gleichstand zwischen zwei Bewerbern werden beide Bewerber zur Angebotsabgabe aufgefördert. Bewertungsschlüssel für Reduzierung Zur Bewertung und Gewichtung der Eignungskriterien wird der Auftraggeber eine Bewertungsmatrix verwenden, mittels derer auf Basis der eingereichten Erklärungen/Nachweise/Angaben die Leistungsfähigkeit der Bewerber bewertet wird. Hierbei kann ein Bewerber maximal 1000 Punkte erreichen, die sich auf die einzelnen Kriterien verteilen. Der Bewertungsschlüssel - die maximale Bepunktung der einzelnen Angaben zu den für die Bewerberreduzierung relevanten Kriterien - ist in der Bewertungsmatrix aufgeföhrt. Weitere Details siehe Bewerbungsaufforderung!

#### **2.1.1. Scop**

Natura contractului: Servicii

Clasificarea principală (cpv): 79620000 Servicii de asigurare de personal, inclusiv personal angajat temporar

#### **2.1.2. Locul de executare**

Adresă poştală: Linkstr. 4

Localitate: Berlin

Cod poştal: 10785

Subdiviziunea ţării (NUTS): Berlin (DE300)

Ţara: Germania

#### **2.1.3. Valoare**

Valoarea estimată fără TVA: 80 000 000,00 EUR

Valoarea maximă a acordului-cadru: 96 000 000,00 EUR

#### **2.1.4. Informaţii generale**

Informaţii suplimentare: #Bekanntmachungs-ID: CXP4Y0FMGPY# Pro Los wird eine Rahmenvereinbarung mit mehreren Wirtschaftsteilnehmern geschlossen. Jede dieser Rahmenvereinbarungen hat eine Höchstzahl von 6 Teilnehmern. Für die Rahmenvereinbarungen gelten folgende geschätzte Höchstwerte in diesem Verfahren ohne MwSt.: - Los 1: 26.000.000,- EUR - Los 2: 24.000.000,- EUR - Los 3: 46.000.000,- EUR Ein Anspruch des Auftragnehmers auf den Abruf von Leistungen und Ausschöpfung dieses geschätzten Gesamthöchstvolumens besteht nicht. Der Auftraggeber behält sich vor, weitere Unterlagen beizuziehen bzw. zu verlangen. Informationen zu Form, Einreichung, Prüfung und Wertung der Teilnahmeanträge bzw. Angebote sowie zu Bewerber-/Bieterfragen können der Bewerbungsaufforderung/Angebotsaufforderung/Verfahrensbedingungen entnommen werden. Das Verfahren wird als Verhandlungsverfahren mit vorgeschaltetem Teilnahmewettbewerb mit Bekanntmachung gemäß § 17 Abs. 1 - 4 VgV durchgeführt. Der Auftraggeber weist darauf hin, dass allein der Inhalt der vorliegenden EU-weiten Veröffentlichung maßgeblich ist, wenn die Bekanntmachung zusätzlich in weiteren Bekanntmachungsmedien veröffentlicht wird und der Bekanntmachungstext in diesen zusätzlichen Bekanntmachungen nicht vollständig, unrichtig

oder verändert wiedergegeben wird. Die enthaltenen Zeitangaben stehen unter dem Vorbehalt der Anpassung und Aktualisierung. Die weibliche/divers Form ist der männlichen Form in dieser Ausschreibung und allen zugehörigen Vergabeunterlagen gleichgestellt; lediglich aus Gründen der Vereinfachung wurde die männliche Form gewählt. Mit der Vergabestelle können Sie ausschließlich über das Vergabeportal DTVP und nur in Textform gem. § 126 b BGB kommunizieren. Bitte nutzen Sie keine fortgeschrittene / qualifizierte Signatur/Siegel. Voraussetzung ist eine entsprechende Registrierung Ihres Unternehmens. Hier Anpassen wg. Signaturvoreinstellung DTVP Falls Ihr Unternehmen noch nicht beim Vergabeportal DTVP registriert ist, beachten Sie bitte folgende Schritte: 1. Bitte rufen Sie das Vergabeportal unter der Adresse <https://www.dtyp.de/Center/> auf. 2. Bitte führen Sie die Registrierung dort unter dem Punkt "Registrierung" durch. Dabei ist das kostenlose Basispaket für die Beteiligung an diesem Vergabeverfahren ausreichend. Für den Abschluss der Registrierung und die Aktivierung Ihres Accounts wird Ihnen DTVP aus Sicherheitsgründen eine weitere E-Mail mit Ihren Zugangsdaten zusenden. 3. Bitte aktivieren Sie Ihren Account, indem Sie sich mit diesen Zugangsdaten anmelden. Wenn Ihr Unternehmen registriert ist, beachten Sie bitte Folgendes: 1. Bitte melden Sie sich mit Ihren Benutzerdaten bei DTVP an. 2. Bitte greifen Sie über DTVP unter der Adresse <https://www.dtyp.de/Center/> in der Liste auf die Vergabe "... (Titel der Maßnahme)" zu und klicken Sie auf "Jetzt teilnehmen". 3. Bitte stellen Sie Bewerber-/Bieterfragen - soweit erforderlich - ausschließlich über die Vergabeplattform über den Button "Kommunikation". 4. Bitte beachten Sie, dass die Teilnahmeanträge/Angebote ausschließlich über das Bewerber-/Bietertool (herunterzuladen unter dem Button "Teilnahmeanträge"/"Angebote" im Menü) elektronisch eingereicht werden können. Für weitere Einzelheiten zum Vergabeverfahren wird auf die Vergabeunterlagen verwiesen.

**Temei juridic:**

Directiva 2014/24/UE

vgv -

**2.1.5. Condițiile achiziției publice**

**Condiții de depunere:**

Numărul maxim de loturi pentru care un ofertant poate depune oferte: 3

**Clauzele contractuale:**

Numărul maxim de loturi pentru care se pot atribui contracte unui singur ofertant: 3

**2.1.6. Motive de excludere**

Sursele motivelor de excludere: Anunț, Document de achiziție

Încălcarea obligațiilor stabilite în temeiul unor motive de excludere pur naționale: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Participarea la o organizație criminală: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Infrațiuni teroriste sau infrațiuni legate de activități teroriste: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Combaterea spălării banilor sau a finanțării terorismului: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Frauda: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Corupție: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Munca copiilor și alte forme de trafic de persoane: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Încălcarea obligației de plată a impozitelor: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Încălcarea obligației de plată a contribuțiilor la asigurările sociale: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Încălcarea obligațiilor în domeniile legislației de mediu: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Încălcarea obligațiilor în domeniile legislației sociale: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Încălcarea obligațiilor în domeniile legislației muncii: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Insolvență: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Active administrate de lichidator: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Activitățile economice sunt suspendate: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Situații similare, în temeiul legislației naționale, cum ar fi falimentul: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Abaterea profesională gravă: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Acorduri cu alți operatori economici care vizează denaturarea concurenței: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Conflict de interese care decurge din participarea la procedura de achiziții publice: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Implicare directă sau indirectă în pregătirea acestei proceduri de achiziții publice: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Încetare anticipată, daune-interese sau alte sancțiuni comparabile: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

Interpretare eronată, nedivulgare de informații, incapacitate de a furniza documentele necesare sau obținere de informații confidențiale referitoare la această procedură: Siehe Ausschlussgründe gemäß §§ 123, 124 GWB.

## 5. Lot

---

### 5.1. Lot: LOT-0001

Titlu: Los 1: Strategie, Architektur und Serviceorientierte IT Fachrollen

Descriere: Gegenstand der Beschaffung ist der Abschluss einer Rahmenvereinbarung mit bis zu 6 Wirtschaftsteilnehmern zur Bereitstellung von qualifiziertem Fremdpersonal im Rahmen der befristeten Arbeitnehmerüberlassung gem. AÜG. Die Unterstützung wird insbesondere für die agile (IT-)Organisation benötigt. Durch die zunehmende Digitalisierung, eine vorhabenorientierte Arbeitsweise in agilen Strukturen sowie schwankende Projekt- und Entwicklungsbedarfe entstehen regelmäßig kurzfristige Personalengpässe für das operative Geschäft, die mit vorhandenen internen Ressourcen nicht vollständig abgedeckt werden können. Ziel der Rahmenvereinbarung ist daher die flexible und bedarfsgerechte Ergänzung der internen Teams durch qualifiziertes Fremdpersonal. Das bereitgestellte Fremdpersonal soll vor allem zur Unterstützung der Agilen Funktionen eingesetzt werden. Der Schwerpunkt liegt auf Rollen in den agilen Fachbereichen bzw. Domänen der Toll Collect. In diesem Fachlos 1 werden solche Rollen ausgeschrieben, die gemeinsam die strategische, architektonische, sicherheitsrelevante und serviceorientierte Ausrichtung der IT unterstützen. Sie bilden eine funktionale Einheit, die für Planung, Steuerung, Weiterentwicklung und sicheren Betrieb der IT-Landschaft verantwortlich ist. Im Rahmen dieses Fachloses sind qualifizierte Mitarbeiter in den folgenden Rollen zu überlassen: - Agile Coach / Agile Consultant - Portfoliomanager - Solution Manager - Intellectual Property Manager / Patentingenieur/in - Enterprise Architect - IT-Security Engineer - Service Management Engineer

Identificator intern: 1

#### 5.1.1. Scop

Natura contractului: Servicii

Clasificarea principală (cpv): 79620000 Servicii de asigurare de personal, inclusiv personal angajat temporar

#### **5.1.2. Locul de executare**

Adresă poștală: Linkstr. 4

Localitate: Berlin

Cod poștal: 10785

Subdiviziunea țării (NUTS): Berlin (DE300)

Țara: Germania

#### **5.1.3. Durata estimată**

Durată: 4 Ani

#### **5.1.5. Valoare**

Valoarea estimată fără TVA: 22 000 000,00 EUR

#### **5.1.6. Informații generale**

##### **Participare rezervată:**

Participarea nu este rezervată.

Trebuie să fie specificate numele și calificările profesionale ale personalului însărcinat cu executarea contractului: Nu se cunoaște încă

Proiect de achiziții publice nefinanțat din fonduri UE

Achiziția face obiectul Acordului privind achizițiile publice (AAP): da

Această procedură de achiziții publice este adecvată și pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri): nu

##### **Informații privind anunțurile anterioare:**

Identificatorul anunțului anterior: 288678-2026

Informații suplimentare: Hinweis des Auftraggebers zu Bietergemeinschaften und

Unterauftragnehmern: Aufgrund der gesetzlichen Besonderheiten des

Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes, insbesondere §1 Abs.1 S.3 AÜG ist die Teilnahme an dieser Ausschreibung unter Zuhilfenahme von Unterauftragnehmern und die Nutzung der Eignungsleihe i.S.d. §47 VgV nicht zulässig. Daher sind die Passagen in den

Teilnahmeunterlagen, die sich auf die Unterauftragsvergabe oder Eignungsleihe beziehen nicht anzuwenden. Voraussetzung bzgl. einer Bietergemeinschaft ist es, dass die

Bietergemeinschaft selbst - und nicht nur deren Mitglieder - über eine Erlaubnis nach § 1 AÜG verfügt. Hintergrund: Für eine zulässige Arbeitnehmerüberlassung muss der Verleiher über eine gültige Erlaubnis zur gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung gemäß § 1 AÜG verfügen. Dementsprechend sind als spätere Auftragnehmer nur solche Bieter geeignet, die u.

a. über eine gültige Erlaubnis im Sinne des § 1 AÜG verfügen. Da Bietergemeinschaften in der Regel keine eigenen Arbeitnehmer innehaben, sondern auf die Arbeitnehmer ihrer einzelnen Mitglieder zurückgreifen, verfügen sie selbst auch nicht über die Erlaubnis nach § 1 AÜG, sondern meistens nur deren Mitglieder. Eine Überlassung von Leiharbeitnehmern eines Mitglieds der Bietergemeinschaft durch die Bietergemeinschaft (als Auftragnehmer und Verleiher) würde zu einem arbeitsrechtlich unzulässigen Ketten-, Zwischen- bzw. Weiterverleih von Arbeitnehmern führen. Nach § 1 Abs. 1 S. 3 AÜG ist die Überlassung und das

Tätigwerdenlassen von Arbeitnehmern als Leiharbeitnehmer nur zulässig, soweit zwischen dem Verleiher und dem Leiharbeitnehmer ein Arbeitsverhältnis besteht. Um die Begründung eines unzulässigen Ketten-, Zwischen- bzw. Weiterverleih im Sinne des § 1 Abs. 1 S. 3 AÜG zu verhindern, sind nur solche Bietergemeinschaften zugelassen, die selbst Arbeitgeber im Sinne des § 1 AÜG sind und über eine Erlaubnis nach § 1 AÜG verfügen. - Der Auftraggeber

behält sich vor, weitere Unterlagen beizuziehen bzw. zu verlangen. Informationen zu Form, Einreichung, Prüfung und Wertung der Teilnahmeanträge bzw. Angebote sowie zu Bewerber-/Bieterfragen können der Bewerbungsaufforderung/Angebotsaufforderung /Verfahrensbedingungen entnommen werden. Das Verfahren wird als Verhandlungsverfahren mit vorgeschaltetem Teilnahmewettbewerb mit Bekanntmachung gemäß § 17 Abs. 1 - 4 VgV durchgeführt. Der Auftraggeber weist darauf hin, dass allein der Inhalt der vorliegenden EU-weiten Veröffentlichung maßgeblich ist, wenn die Bekanntmachung zusätzlich in weiteren Bekanntmachungsmedien veröffentlicht wird und der Bekanntmachungstext in diesen zusätzlichen Bekanntmachungen nicht vollständig, unrichtig oder verändert wiedergegeben wird. Die enthaltenen Zeitangaben stehen unter dem Vorbehalt der Anpassung und Aktualisierung. Die weibliche/divers Form ist der männlichen Form in dieser Ausschreibung und allen zugehörigen Vergabeunterlagen gleichgestellt; lediglich aus Gründen der Vereinfachung wurde die männliche Form gewählt. Mit der Vergabestelle können Sie ausschließlich über das Vergabeportal DTVP und nur in Textform gem. § 126 b BGB kommunizieren. Bitte nutzen Sie keine fortgeschrittene / qualifizierte Signatur/Siegel. Voraussetzung ist eine entsprechende Registrierung Ihres Unternehmens. Hier Anpassen wg. Signaturvoreinstellung DTVP Falls Ihr Unternehmen noch nicht beim Vergabeportal DTVP registriert ist, beachten Sie bitte folgende Schritte: 1. Bitte rufen Sie das Vergabeportal unter der Adresse <https://www.dtv.de/Center/> auf. 2. Bitte führen Sie die Registrierung dort unter dem Punkt "Registrierung" durch. Dabei ist das kostenlose Basispaket für die Beteiligung an diesem Vergabeverfahren ausreichend. Für den Abschluss der Registrierung und die Aktivierung Ihres Accounts wird Ihnen DTVP aus Sicherheitsgründen eine weitere E-Mail mit Ihren Zugangsdaten zusenden. 3. Bitte aktivieren Sie Ihren Account, indem Sie sich mit diesen Zugangsdaten anmelden. Wenn Ihr Unternehmen registriert ist, beachten Sie bitte Folgendes: 1. Bitte melden Sie sich mit Ihren Benutzerdaten bei DTVP an. 2. Bitte greifen Sie über DTVP unter der Adresse <https://www.dtv.de/Center/> in der Liste auf die Vergabe "... (Titel der Maßnahme)" zu und klicken Sie auf "Jetzt teilnehmen". 3. Bitte stellen Sie Bewerber-/Bieterfragen - soweit erforderlich - ausschließlich über die Vergabeplattform über den Button "Kommunikation". 4. Bitte beachten Sie, dass die Teilnahmeanträge/Angebote ausschließlich über das Bewerber-/Bieter tool (herunterzuladen unter dem Button "Teilnahmeanträge"/"Angebote" im Menü) elektronisch eingereicht werden können. Für weitere Einzelheiten zum Vergabeverfahren wird auf die Vergabeunterlagen verwiesen.

#### **5.1.7. Achiziție publică strategică**

Obiectivul achiziției publice strategice: Nu se aplică achiziții strategice

#### **5.1.9. Criterii de selecție**

Sursele criteriilor de selecție: Anunț

Criteriu: Autorizație sau apartenență la o organizație particulară necesară pentru contracte de servicii

Descrierea criteriului de selecție: 4.2.1. Erlaubnis zur gewerbsmäßigen Überlassung von Arbeitnehmern Gefordert ist eine gültige Erlaubnis zur gewerblichen Arbeitnehmerüberlassung gem. §1 Abs. 1 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG). Mindestanforderung: Aktuelle Kopie der Erlaubnis zur gewerblichen Arbeitnehmerüberlassung gem. §1 Abs. 1 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG). Hinweis des Auftraggebers: Der Bewerber hat die vorbezeichnete Erlaubnis über die gesamte Dauer der Rahmenvereinbarung aufrechtzuerhalten und deren Vorliegen auf Verlangen jederzeit nachzuweisen. Es sind zwingend die Hinweise des Auftraggebers zu Bietergemeinschaften und Unterauftragnehmern gem. S. 21 Bewerbungsaufforderung zu beachten!

Criteriu: Înregistrare într-un registru comercial

Descrierea criteriului de selecție: 4.2.2. Handelsregisterauszug Gefordert ist ein aktueller Auszug aus dem Handelsregister oder eine Kopie desselben. Mindestanforderung: Aktueller Auszug aus dem Handelsregister oder eine Kopie desselben Hinweis des Auftraggebers: Der Auszug soll zum Zeitpunkt des Fristendes für den Teilnahmeantrag nicht älter als 6 Monate sein.

Criteriu: Alte cerințe economice sau financiare

Descrierea criteriului de selecție: 4.3.1. Wirtschaftsauskunft Gefordert ist die Vorlage einer Wirtschaftsauskunft (Creditreform oder vergleichbar). Mindestanforderung: Vorlage einer Wirtschaftsauskunft (Creditreform oder vergleichbar) Hinweis des Auftraggebers: Vorlage soll zum Zeitpunkt des Fristendes für den Teilnahmeantrag nicht älter als 3 Monate sein.

Criteriu: Asigurare de despăgubire pentru riscuri profesionale

Descrierea criteriului de selecție: 4.3.2. Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung Gefordert sind die Erklärung (siehe Eignungsformblatt) und der Nachweis einer Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung mit Angabe der Deckungssumme je Versicherungsfall - für Personenschäden - für sonstige Schäden (Sach- und Vermögensschäden) mit Angabe des Versicherungsunternehmens, wobei die Gesamtleistung für alle Versicherungsfälle eines Versicherungsjahres jeweils das Zweifache dieser Deckungssumme beträgt. Alternativ kann eine Erklärung abgegeben werden, dass im Auftragsfall eine entsprechende Versicherung abgeschlossen wird. Mindestanforderung: Erklärung und Nachweis einer bestehenden Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung mit Angabe der Deckungssumme je Versicherungsfall durch Vorlage einer Kopie der Police / Kopie des Nachweises bzw. eine Bescheinigung eines Versicherers, dass eine Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung abgeschlossen werden kann. Hinweis des Auftraggebers: Vorlage soll zum Zeitpunkt des Fristendes für den Teilnahmeantrag nicht älter sein als 6 Monate.

Criteriu: Cifra de afaceri medie specifică anuală

Descrierea criteriului de selecție: Für Los 1 und 2 4.3.3. Umsatz im Tätigkeitsbereich: Arbeitnehmerüberlassung Gefordert ist eine Erklärung über den durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich der letzten 3 abgeschlossenen Geschäftsjahre - d.h. für die Geschäftsjahre, welche in den Jahren 2023, 2024, 2025 abgeschlossen wurden (siehe Eignungsformblatt), sofern das Unternehmen länger als 3 Jahre am Markt ist. Als Tätigkeitsbereich sind ausschließlich Arbeitnehmerüberlassungsleistungen definiert. a) Mindestanforderung: Durchschnittlicher Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich der letzten 3 abgeschlossenen Geschäftsjahre mehr als 2 Mio. EUR (netto). b) Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung: (1) Eine Bewertung von 10 Punkten setzt zwingend voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 8 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. (2) Eine Bewertung von 6 Punkten setzt zwingend voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 6 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. (3) Eine Bewertung von 4 Punkten setzt voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 4 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. Hinweis des Auftraggebers: Auf Verlangen sind geeignete Nachweise (z.B. Jahresabschlüsse und Bilanzen oder vergleichbare Dokumente) vorzulegen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Ponderare (puncte, valoare exactă): 140,00

Criteriu: Cifra de afaceri medie specifică anuală

Descrierea criteriului de selecție: Für Los 3 4.3.3. Umsatz im Tätigkeitsbereich:

Arbeitnehmerüberlassung Gefordert ist eine Erklärung über den durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich der letzten 3 abgeschlossenen Geschäftsjahre - d.h. für die Geschäftsjahre, welche in den Jahren 2023, 2024, 2025 abgeschlossen wurden (siehe Eignungsformblatt), sofern das Unternehmen länger als 3 Jahre am Markt ist. Als Tätigkeitsbereich sind ausschließlich Arbeitnehmerüberlassungsleistungen definiert. a) Mindestanforderung: Durchschnittlicher Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich der letzten 3 abgeschlossenen Geschäftsjahre mehr als 3 Mio. EUR (netto). b) Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung: (1) Eine Bewertung von 10 Punkten setzt zwingend voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 12 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. (2) Eine Bewertung von 6 Punkten setzt zwingend voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 9 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. (3) Eine Bewertung von 4 Punkten setzt voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 6 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. Hinweis des Auftraggebers: Auf Verlangen sind geeignete Nachweise (z.B. Jahresabschlüsse und Bilanzen oder vergleichbare Dokumente) vorzulegen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Ponderare (puncte, valoare exactă): 140,00

Criteriu: Alte cerințe economice sau financiare

Descrierea criteriului de selecție: 4.4.1. Unternehmensvorstellung Der Bewerber hat eine Vorstellung seines Unternehmens / der Bergwerksgemeinschaft und ggf. die Einbeziehung von Unterauftragnehmern einzureichen. Dabei soll z.B. auf die folgenden Aspekte eingegangen werden: Umsatz, Standorte, Historie, Kundenstamm in Deutschland, Kernleistungen und Unternehmensvision. Mindestanforderung: Keine Hinweis des Auftraggebers: Die maximale Seitenanzahl soll 5 DIN A4 -Seiten nicht überschreiten. Über die Seitenzahl hinausgehende Angaben werden nicht berücksichtigt.

Criteriu: Referințe despre servicii specificate

Descrierea criteriului de selecție: Für Los 1 und 2 4.4.2. Unternehmensreferenzen Angaben zu Unternehmensreferenzen, die hinsichtlich Art und Umfang der Leistungen mit den ausgeschriebenen Leistungen vergleichbar sind und die Projekte betreffen, deren Leistungen in den letzten 3 Jahren erbracht worden sind. Die Darstellung aller Referenzen muss folgende Angaben beinhalten (Grundanforderungen): a) Name des Unternehmens/Bewerbers/Mitglieds der Bergwerksgemeinschaft, welcher die Referenz erbracht hat b) Name und Adresse des Referenzbeauftragten sowie Benennung des dortigen Ansprechpartners mit Telefonnummer / E-Mailadresse (Zur Überprüfung der Referenz erforderlich. Die Informationen werden nicht an Dritte weitergegeben und die Bestimmungen der DSGVO eingehalten) c) Benennung des Referenzprojektes (Titel) d) Ort der Leistungserbringung e) Zeitraum der Leistungserbringung f) Gesamtvolumen (z.B. Angaben des Projektvolumens in Form der Dimensionierung ((Personentagen (PT) der Referenz) im Leistungszeitraum der angegebenen Referenz. g) Beschreibung des Referenzprojektes - Inhalt (inhaltliche Beschreibung zum Leistungsgegenstand) - Darstellung der Kerneigenschaften des Referenzprojektes und dessen Umsetzung o Grundsätzliche Merkmale der Kerneigenschaften der technischen Lösung und deren Umsetzung o Darstellung der relevantesten Leistungseinheiten und der daraus resultierenden Mengen o Komplexität/Herausforderungen der erbrachten Leistungen und des Leistungsumfelds inkl. Kontextbezug o Angewandte Technologien inkl. Kontextbezug o



Erbrachte Leistung und Zuordnung zur Leistungsart und zum Leistungsumfang h) Leistungsart i) Leistungsumfang Angaben zu ausgeführten Referenzprojekten des Bewerbers, die hinsichtlich Art und Umfang der Leistungen mit den ausgeschriebenen Leistungen vergleichbar sind, werden nachfolgend beschrieben. Bei Referenzabfragen ist es gestattet, auch Referenzen aus Leistungen beim Auftraggeber aufzuführen. 4.4.2.1. Referenzen Rollenspezifische Arbeitnehmerüberlassungsleistungen im IT-Umfeld Es werden bis zu 3 Referenzen bewertet. a) Leistungsart: (1) Gegenstand der Referenz müssen zwingend Arbeitnehmerüberlassungsleistungen von Personal im IT-Umfeld in den Rollen gem. Ziff. 1.1 Leistungsbeschreibung sein. (2) Leistungszeitraum beträgt mindestens 12 Monate b) Leistungsumfang: (1) Agile Rollen Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden in Rollen des Scaled Agile Framework (SAFE) eingesetzt. ODER Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden in Rollen des Scrum Ansatzes eingesetzt. ODER Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden nicht in einem agilen Framework eingesetzt (2) Art des Auftraggebers Der Referenzauftraggeber ist ein Tochterunternehmen des Bundes bzw. der Bund hält einen Anteil am Referenzauftraggeber, welcher nicht unter 50% liegt. ODER Der Referenzauftraggeber ist ein öffentlicher Auftraggeber i.S.d. §§ 99 GWB. ODER Der Referenzauftraggeber ist ein privatwirtschaftliches Unternehmen. (3) Rollenabdeckung Im Rahmen der Referenzleistung wurden mindestens 75% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. ODER Im Rahmen der Referenzleistung wurden mindestens 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. ODER Im Rahmen der Referenzleistung wurden weniger als 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. c) Mindestanforderung: Es müssen mindestens 2 Referenzen vorliegen, die jeweils die Leistungsart vollständig abdecken. Diese Referenzen müssen jeweils ein Auftragsvolumen von mindestens 750 PT aufweisen. d) Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung: Bei der Bewertung werden nur Referenzen berücksichtigt, die jeweils die Leistungsart vollständig abdecken und ein Auftragsvolumen von mindestens 750 PT aufweisen. Für die Erbringung von zusätzlichen Leistungsumfängen gem. Ziff. b) und zusätzlichem Gesamtvolumen können Punkte für die Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung erlangt werden Gesamtvolumen Ein Leistungsumfang von mehr als 1.500 Personentagen wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Ein Leistungsumfang von mehr als 1.125 Personentagen wird mit 2,5 Punkten bewertet. Leistungsumfang (1) Die Erbringung der Referenzleistung durch in Rollen des Scaled Agile Framework (SAFE) überlassene Arbeitnehmer wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung durch in Rollen des Scrum Ansatzes überlassene Arbeitnehmer wird mit 2,5 Punkten bewertet. (2) Die Erbringung der Referenzleistung bei einem Referenzauftraggeber, welcher Tochterunternehmen des Bundes ist bzw. an welchem der Bund einen Anteil von min. 50% der Anteile hält wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung bei einem Referenzauftraggeber, welcher öffentlicher Auftraggeber i.S.d. §§ 99 GWB ist wird mit 2,5 Punkten bewertet. (3) Rollenabdeckung Die Erbringung der Referenzleistung mit Abdeckung von mindestens 75% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung mit Abdeckung von mindestens 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen wird mit 2,5 Punkten bewertet. Zu den Anforderungen an die Referenzgestaltung ist zwingend Ziff. 4.4.2 der Bewerbungsaufforderung zu beachten!

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Ponderare (puncte, valoare exactă): 720,00

Criteriu: Referințe despre servicii specificate

Beschreibung des Kriterienkatalogs: Für Los 3 4.4.2. Unternehmensreferenzen Angaben zu Unternehmensreferenzen, die hinsichtlich Art und Umfang der Leistungen mit den ausgeschriebenen Leistungen vergleichbar sind und die Projekte betreffen, deren Leistungen in den letzten 3 Jahren erbracht worden sind. Die Darstellung aller Referenzen muss folgende Angaben beinhalten (Grundanforderungen): a) Name des Unternehmens/Bewerbers/Mitglieds der Bergwerksgemeinschaft, welcher die Referenz erbracht hat b) Name und Adresse des Referenzbeauftragten sowie Benennung des dortigen Ansprechpartners mit Telefonnummer / E-Mailadresse (Zur Überprüfung der Referenz erforderlich. Die Informationen werden nicht an Dritte weitergegeben und die Bestimmungen der DSGVO eingehalten) c) Benennung des Referenzprojektes (Titel) d) Ort der Leistungserbringung e) Zeitraum der Leistungserbringung f) Gesamtvolumen (z.B. Angaben des Projektvolumens in Form der Dimensionierung ((Personentagen (PT) der Referenz) im Leistungszeitraum der angegebenen Referenz. g) Beschreibung des Referenzprojektes - Inhalt (inhaltliche Beschreibung zum Leistungsgegenstand) - Darstellung der Kerneigenschaften des Referenzprojektes und dessen Umsetzung o Grundsätzliche Merkmale der Kerneigenschaften der technischen Lösung und deren Umsetzung o Darstellung der relevantesten Leistungseinheiten und der daraus resultierenden Mengen o Komplexität/Herausforderungen der erbrachten Leistungen und des Leistungsumfelds inkl. Kontextbezug o Angewandte Technologien inkl. Kontextbezug o Erbrachte Leistung und Zuordnung zur Leistungsart und zum Leistungsumfang h) Leistungsart i) Leistungsumfang Angaben zu ausgeführten Referenzprojekten des Bewerbers, die hinsichtlich Art und Umfang der Leistungen mit den ausgeschriebenen Leistungen vergleichbar sind, werden nachfolgend beschrieben. Bei Referenzabfragen ist es gestattet, auch Referenzen aus Leistungen beim Auftraggeber aufzuführen. 4.4.2.1. Referenzen Rollenspezifische Arbeitnehmerüberlassungsleistungen im IT-Umfeld Es werden bis zu 3 Referenzen bewertet. a) Leistungsart: (1) Gegenstand der Referenz müssen zwingend Arbeitnehmerüberlassungsleistungen von Personal im IT-Umfeld in den Rollen gem. Ziff. 1.1 Leistungsbeschreibung sein. (2) Leistungszeitraum beträgt mindestens 12 Monate b) Leistungsumfang: (1) Agile Rollen Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden in Rollen des Scaled Agile Framework (SAFE) eingesetzt. ODER Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden in Rollen des Scrum Ansatzes eingesetzt. ODER Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden nicht in einem agilen Framework eingesetzt (2) Art des Auftraggebers Der Referenzbeauftragte ist ein Tochterunternehmen des Bundes bzw. der Bund hält einen Anteil am Referenzbeauftragten, welcher nicht unter 50% liegt. ODER Der Referenzbeauftragte ist ein öffentlicher Auftraggeber i.S.d. §§ 99 GWB. ODER Der Referenzbeauftragte ist ein privatwirtschaftliches Unternehmen. (3) Rollenabdeckung Im Rahmen der Referenzleistung wurden mindestens 75% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. ODER Im Rahmen der Referenzleistung wurden mindestens 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. ODER Im Rahmen der Referenzleistung wurden weniger als 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. c) Mindestanforderung: Es müssen mindestens 2 Referenzen vorliegen, die jeweils die Leistungsart vollständig abdecken. Diese Referenzen müssen jeweils ein Auftragsvolumen von mindestens 1.250 PT aufweisen. d) Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung: Bei der Bewertung werden nur Referenzen berücksichtigt, die jeweils die Leistungsart vollständig abdecken und ein Auftragsvolumen von mindestens 1.250 PT aufweisen. Für die Erbringung von zusätzlichen Leistungsumfängen gem. Ziff. b) und zusätzlichem Gesamtvolumen können Punkte für die Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung erlangt werden Gesamtvolumen Ein Leistungsumfang von mehr als 2.500 Personentagen wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Ein Leistungsumfang von mehr als 1.875 Personentagen wird mit 2,5 Punkten bewertet. Leistungsumfang (1) Die Erbringung der Referenzleistung durch in Rollen

des Scaled Agile Framework (SAFE) überlassene Arbeitnehmer wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung durch in Rollen des Scrum Ansatzes überlassene Arbeitnehmer wird mit 2,5 Punkten bewertet. (2) Die Erbringung der Referenzleistung bei einem Referenzauftraggeber, welcher Tochterunternehmen des Bundes ist bzw. an welchem der Bund einen Anteil von min. 50% der Anteile hält wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung bei einem Referenzauftraggeber, welcher öffentlicher Auftraggeber i.S.d. §§ 99 GWB ist wird mit 2,5 Punkten bewertet. (3) Rollenabdeckung Die Erbringung der Referenzleistung mit Abdeckung von mindestens 75% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung mit Abdeckung von mindestens 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen wird mit 2,5 Punkten bewertet. Zu den Anforderungen an die Referenzgestaltung ist zwingend Ziff. 4.4.2 der Bewerbungsaufforderung zu beachten!

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Ponderare (puncte, valoare exactă): 720,00

Criteriu: Certificate emise de organisme independente despre standarde de asigurare a calității  
Descrierea criteriului de selecție: 4.4.3. Zertifikat Qualitätsmanagement Gefordert sind eine Erklärung (siehe Eignungsformblatt) zum Vorliegen des Zertifikats ISO 9001 und die Vorlage dieses Zertifikats in Kopie. a) Mindestanforderung: Keine b) Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung: Eine Bewertung mit 10 Punkten setzt voraus, dass das Zertifikat in Kopie vorgelegt wird. Hinweis des Auftraggebers: Im Falle einer Bietergemeinschaft haben sämtliche Mitglieder der Bietergemeinschaft das Zertifikat in Kopie vorzulegen um die vorgenannte Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung zu erlangen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Ponderare (puncte, valoare exactă): 140,00

Criteriu: Securitatea informațiilor

Descrierea criteriului de selecție: 4.4.4. Datenverarbeitung Gefordert sind die folgenden Erklärungen (siehe Eignungsformblatt) - Bestätigung der Datenverarbeitung nach DSGVO; Mindestanforderung: Bestätigung der Datenverarbeitung nach DSGVO

Criteriu: Securitatea informațiilor

Descrierea criteriului de selecție: 4.4.5. Erklärung Datenschutz, Verhaltenskodex, IT-Sicherheit etc. Erklärung zum Datenschutz, Verhaltenskodex, IT-Sicherheit, E-Rechnung, ILO, Bestimmungen nach Betreibervertrag, Beratungs- und Schulungsleistungen (siehe Eignungsformblatt) Mindestanforderung: Der Bewerber akzeptiert die Inhalte durch Eigenerklärung.

Criteriu: Măsuri pentru asigurarea calității

Descrierea criteriului de selecție: 4.4.6. Vergabe- und Vertragssprache, Projektsprache Der Bewerber hat zu versichern, dass die Vergabe-/Vertrags- und Projektsprache Deutsch ist (siehe Eignungsformblatt). Mindestanforderung: Die Vergabe-/Vertrags- und Projektsprache müssen Deutsch sein.

**Informații privind a doua etapă a unei proceduri în două etape:**

Numărul minim de candidați care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii: 6

Numărul maxim de candidați care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii: 9

Procedura se va desfășura în mai multe etape. În fiecare etapă, unii participanți pot fi eliminați

Achizitorul își rezervă dreptul de a atribui contractul pe baza ofertelor inițiale, fără alte negocieri

#### **5.1.10. Criterii de atribuire**

**Criteriu:**

Tip: Preț

Denumire: Preis

Descriere: Angebotspreis

Categorie a criteriului de atribuire greutate: Ponderare (procentaj, valoare exactă)

Număr legat de criteriul de atribuire: 40

**Criteriu:**

Tip: Calitate

Denumire: Qualität

Descriere: Qualität

Categorie a criteriului de atribuire greutate: Ponderare (procentaj, valoare exactă)

Număr legat de criteriul de atribuire: 60

#### **5.1.11. Documentele achiziției**

Limbile în care documentele achiziției sunt disponibile oficial: germană

Termenul-limită pentru solicitarea de informații suplimentare: 19/08/2026 23:59:59 (UTC+02:00) ora Europei de Est, ora de vară a Europei Centrale

Unde se găsesc documentele achiziției: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXP4Y0FMGPY/documents>

**Canal de comunicare ad-hoc:**

Nume: Jegliche Kommunikation innerhalb des Verfahrens findet über den Kommunikationsbereich des Vergabemarktplatzes DTVP statt.

URL: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXP4Y0FMGPY>

#### **5.1.12. Condițiile achiziției publice**

**Condițiile procedurii:**

Data estimată de trimitere a invitațiilor de depunere a ofertelor: 15/10/2026

**Condiții de depunere:**

Depunere electronică: Obligatorie

Adresa de depunere: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXP4Y0FMGPY>

Limbile în care pot fi depuse ofertele sau cererile de participare: germană

Catalog electronic: Nu este permisă

Variante: Nu este permisă

Ofertanții pot depune mai multe oferte: Nu este permisă

Termenul-limită pentru primirea cererilor de participare: 02/09/2026 11:00:00 (UTC+02:00) ora Europei de Est, ora de vară a Europei Centrale

**Informații care pot fi completate după termenul-limită de depunere:**

La latitudinea cumpărătorului, toate documentele lipsă legate de ofertant pot fi depuse ulterior.

Informații suplimentare: Der Auftraggeber behält sich vor, fehlende Unterlagen nachzufordern.

Verzichtet der Auftraggeber auf das Nachfordern von Nachweisen und Erklärungen, können unvollständige Teilnahmeanträge ggf. ausgeschlossen werden.

**Clauzele contractuale:**

Executarea contractului trebuie efectuată în cadrul unor programe de angajare protejată: Nu

Condiții privind executarea contractului: Das Vorliegen einer gültigen Erlaubnis zur

gewerblichen Arbeitnehmerüberlassung gem. §1 Abs. 1 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz

(AÜG) ist eine Bedingung für die Ausführung des Auftrages. Der Bewerber hat die

vorbezeichnete Erlaubnis über die gesamte Dauer der Rahmenvereinbarung

aufrechtzuerhalten und deren Vorliegen auf Verlangen jederzeit nachzuweisen. Es sind hierzu

zwingend die Hinweise des Auftraggebers zu Bietergemeinschaften und Unterauftragnehmern gem. S. 21 Bewerbungsaufforderung zu beachten!

Facturare electronică: Obligatorie

Se va utiliza comanda electronică: da

Se va utiliza plata electronică: da

#### **5.1.15. Aspecte tehnice**

##### **Acord-cadru:**

Acord-cadru, parțial fără și parțial cu reluarea procedurii concurențiale

Numărul maxim de participanți: 6

##### **Informații despre sistemul dinamic de achiziții:**

Nu există un sistem dinamic de achiziție

#### **5.1.16. Informații suplimentare, mediere și căi de atac**

Organizația responsabilă cu căile de atac: Vergabekammer des Bundes

Informații privind termenele-limită pentru reexaminare: Hinsichtlich der Einlegung von Rechtsbehelfen wird auf folgende Rechtsvorschriften verwiesen: § 134 GWB Informations- und Wartepflicht, § 135 GWB Unwirksamkeit und § 160 GWB Einleitung, Antrag. Besonders hervorzuheben ist dabei: 134 Abs. II GWB: "Ein Vertrag darf erst 15 Kalendertage nach Absendung der Information nach Absatz 1 geschlossen werden. Wird die Information auf elektronischem Weg oder per Fax versendet, verkürzt sich die Frist auf zehn Kalendertage. Die Frist beginnt am Tag nach der Absendung der Information durch den Auftraggeber; auf den Tag des Zugangs beim betroffenen Bieter und Bewerber kommt es nicht an." § 160 GWB: (1) Die Vergabekammer leitet ein Nachprüfungsverfahren nur auf Antrag ein. (2) Antragsbefugt ist jedes Unternehmen, das ein Interesse an dem öffentlichen Auftrag oder der Konzession hat und eine Verletzung in seinen Rechten nach § 97 Absatz 6 durch Nichtbeachtung von Vergabevorschriften geltend macht. Dabei ist darzulegen, dass dem Unternehmen durch die behauptete Verletzung der Vergabevorschriften ein Schaden entstanden ist oder zu entstehen droht. (3) Der Antrag ist unzulässig, soweit: 1. der Antragsteller den geltend gemachten Verstoß gegen Vergabevorschriften vor Einreichen des Nachprüfungsantrags erkannt und gegenüber dem Auftraggeber nicht innerhalb einer Frist von zehn Kalendertagen gerügt hat; der Ablauf der Frist nach § 134 Absatz 2 bleibt unberührt 2. Verstöße gegen Vergabevorschriften, die aufgrund der Bekanntmachung erkennbar sind, nicht spätestens bis zum Ablauf der in der Bekanntmachung benannten Frist zur Bewerbung oder zur Angebotsabgabe gegenüber dem Auftraggeber gerügt werden, 3. Verstöße gegen Vergabevorschriften, die erst in den Vergabeunterlagen erkennbar sind, nicht spätestens bis zum Ablauf der Frist zur Bewerbung oder zur Angebotsabgabe gegenüber dem Auftraggeber gerügt werden, 4. mehr als 15 Kalendertage nach Eingang der Mitteilung des Auftraggebers, einer Rüge nicht abhelfen zu wollen, vergangen sind. Satz 1 gilt nicht bei einem Antrag auf Feststellung der Unwirksamkeit des Vertrags nach § 135 Absatz 1 Nummer 2. § 134 Absatz 1 Satz 2 bleibt unberührt. Es wird hiermit darauf hingewiesen, dass sämtliche vorgenannten Fristen für die Erhebung von vergaberechtlichen Rügen gegenüber dem Auftraggeber und die Fristen für die Wahrung der Zulässigkeit eines Nachprüfungsverfahrens zu beachten sind. Aufgrund der Zeichenbegrenzung im Bekanntmachungsformular gelten hinsichtlich des genauen Wortlauts der vorbenannten gesetzlichen Regelungen im Übrigen die Verfahrensbedingungen.

Organizația care furnizează informații suplimentare cu privire la procedura de achiziții: Toll Collect GmbH

Organizația care primește cererile de participare: Toll Collect GmbH

#### **5.1. Lot: LOT-0002**

Titlu: Los 2: IT Operations, Data & Quality Engineering Rollen

Descriere: Gegenstand der Beschaffung ist der Abschluss einer Rahmenvereinbarung mit bis zu 6 Wirtschaftsteilnehmern zur Bereitstellung von qualifiziertem Fremdpersonal im Rahmen der befristeten Arbeitnehmerüberlassung gem. AÜG. Die Unterstützung wird insbesondere für die agile (IT-)Organisation benötigt. Durch die zunehmende Digitalisierung, eine vorhabenorientierte Arbeitsweise in agilen Strukturen sowie schwankende Projekt- und Entwicklungsbedarfe entstehen regelmäßig kurzfristige Personalengpässe für das operative Geschäft, die mit vorhandenen internen Ressourcen nicht vollständig abgedeckt werden können. Ziel der Rahmenvereinbarung ist daher die flexible und bedarfsgerechte Ergänzung der internen Teams durch qualifiziertes Fremdpersonal. Das bereitgestellte Fremdpersonal soll vor allem zur Unterstützung der agilen Funktionen eingesetzt werden. Der Schwerpunkt liegt auf Rollen in den agilen Fachbereichen bzw. Domänen der Toll Collect. In diesem Fachlos 2 werden solche Rollen ausgeschrieben, die gemeinsam eine funktionale Einheit in den Bereichen IT-Entwicklung /-Betrieb, Datenmanagement, Qualitätssicherung und technische Systemunterstützung bilden. Diese Rollen tragen dazu bei, dass IT-Systeme zuverlässig, sicher, dokumentiert, getestet und kontinuierlich verbessert betrieben werden. Sie sind in denselben Betriebs-, Release-, Daten und Testprozessen organisatorisch verankert und erfordern eng abgestimmte Arbeitsabläufe. Im Rahmen dieses Fachloses sind qualifizierte Mitarbeiter in den folgenden Rollen zu überlassen: - Betriebsdaten-Releasemanager - Data Analyst - Data Scientist - Geodaten-Modellierer - Hard-/Software Engineer - IT Security Operations Manager / Operation Engineer - Operation Engineer - Service Management Operator - Technische Dokumentation - Test Engineer - Testanalyst - Tester - Testmanager  
Identificator intern: 2

#### **5.1.1. Scop**

Natura contractului: Servicii

Clasificarea principală (cpv): 79620000 Servicii de asigurare de personal, inclusiv personal angajat temporar

#### **5.1.2. Locul de executare**

Adresă poștală: Linkstr. 4

Localitate: Berlin

Cod poștal: 10785

Subdiviziunea țării (NUTS): Berlin (DE300)

Țara: Germania

#### **5.1.3. Durata estimată**

Durată: 4 Ani

#### **5.1.5. Valoare**

Valoarea estimată fără TVA: 20 000 000,00 EUR

#### **5.1.6. Informații generale**

##### **Participare rezervată:**

Participarea nu este rezervată.

Trebuie să fie specificate numele și calificările profesionale ale personalului însărcinat cu executarea contractului: Nu se cunoaște încă

Proiect de achiziții publice nefinanțat din fonduri UE

Achiziția face obiectul Acordului privind achizițiile publice (AAP): da

Această procedură de achiziții publice este adecvată și pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri): nu

**Informații privind anunțurile anterioare:**

Identifikatorul anunțului anterior: 288678-2026

Informații suplimentare: Hinweis des Auftraggebers zu Bietergemeinschaften und

Unterauftragnehmern: Aufgrund der gesetzlichen Besonderheiten des

Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes, insbesondere §1 Abs.1 S.3 AÜG ist die Teilnahme an dieser Ausschreibung unter Zuhilfenahme von Unterauftragnehmern und die Nutzung der Eignungsleihe i.S.d. §47 VgV nicht zulässig. Daher sind die Passagen in den Teilnahmeunterlagen, die sich auf die Unterauftragsvergabe oder Eignungsleihe beziehen nicht anzuwenden. Voraussetzung bzgl. einer Bietergemeinschaft ist es, dass die Bietergemeinschaft selbst - und nicht nur deren Mitglieder - über eine Erlaubnis nach § 1 AÜG verfügt. Hintergrund: Für eine zulässige Arbeitnehmerüberlassung muss der Verleiher über eine gültige Erlaubnis zur gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung gemäß § 1 AÜG verfügen. Dementsprechend sind als spätere Auftragnehmer nur solche Bieter geeignet, die u. a. über eine gültige Erlaubnis im Sinne des § 1 AÜG verfügen. Da Bietergemeinschaften in der Regel keine eigenen Arbeitnehmer innehaben, sondern auf die Arbeitnehmer ihrer einzelnen Mitglieder zurückgreifen, verfügen sie selbst auch nicht über die Erlaubnis nach § 1 AÜG, sondern meistens nur deren Mitglieder. Eine Überlassung von Leiharbeitnehmern eines Mitglieds der Bietergemeinschaft durch die Bietergemeinschaft (als Auftragnehmer und Verleiher) würde zu einem arbeitsrechtlich unzulässigen Ketten-, Zwischen- bzw. Weiterverleih von Arbeitnehmern führen. Nach § 1 Abs. 1 S. 3 AÜG ist die Überlassung und das Tätigwerdenlassen von Arbeitnehmern als Leiharbeitnehmer nur zulässig, soweit zwischen dem Verleiher und dem Leiharbeitnehmer ein Arbeitsverhältnis besteht. Um die Begründung eines unzulässigen Ketten-, Zwischen- bzw. Weiterverleih im Sinne des § 1 Abs. 1 S. 3 AÜG zu verhindern, sind nur solche Bietergemeinschaften zugelassen, die selbst Arbeitgeber im Sinne des § 1 AÜG sind und über eine Erlaubnis nach § 1 AÜG verfügen. - Der Auftraggeber behält sich vor, weitere Unterlagen beizuziehen bzw. zu verlangen. Informationen zu Form, Einreichung, Prüfung und Wertung der Teilnahmeanträge bzw. Angebote sowie zu Bewerber-/Bieterfragen können der Bewerbungsaufforderung/Angebotsaufforderung /Verfahrensbedingungen entnommen werden. Das Verfahren wird als Verhandlungsverfahren mit vorgeschaltetem Teilnahmewettbewerb mit Bekanntmachung gemäß § 17 Abs. 1 - 4 VgV durchgeführt. Der Auftraggeber weist darauf hin, dass allein der Inhalt der vorliegenden EU-weiten Veröffentlichung maßgeblich ist, wenn die Bekanntmachung zusätzlich in weiteren Bekanntmachungsmedien veröffentlicht wird und der Bekanntmachungstext in diesen zusätzlichen Bekanntmachungen nicht vollständig, unrichtig oder verändert wiedergegeben wird. Die enthaltenen Zeitangaben stehen unter dem Vorbehalt der Anpassung und Aktualisierung. Die weibliche/divers Form ist der männlichen Form in dieser Ausschreibung und allen zugehörigen Vergabeunterlagen gleichgestellt; lediglich aus Gründen der Vereinfachung wurde die männliche Form gewählt. Mit der Vergabestelle können Sie ausschließlich über das Vergabeportal DTVP und nur in Textform gem. § 126 b BGB kommunizieren. Bitte nutzen Sie keine fortgeschrittene / qualifizierte Signatur/Siegel. Voraussetzung ist eine entsprechende Registrierung Ihres Unternehmens. Hier Anpassen wg. Signaturvoreinstellung DTVP Falls Ihr Unternehmen noch nicht beim Vergabeportal DTVP registriert ist, beachten Sie bitte folgende Schritte: 1. Bitte rufen Sie das Vergabeportal unter der Adresse <https://www.dtv.de/Center/> auf. 2. Bitte führen Sie die Registrierung dort unter dem Punkt "Registrierung" durch. Dabei ist das kostenlose Basispaket für die Beteiligung an diesem Vergabeverfahren ausreichend. Für den Abschluss der Registrierung und die Aktivierung Ihres Accounts wird Ihnen DTVP aus Sicherheitsgründen eine weitere E-Mail mit Ihren Zugangsdaten zusenden. 3. Bitte aktivieren Sie Ihren Account, indem Sie sich mit diesen Zugangsdaten anmelden. Wenn Ihr Unternehmen registriert ist, beachten Sie bitte Folgendes: 1. Bitte melden Sie sich mit Ihren Benutzerdaten bei DTVP an. 2. Bitte greifen Sie über DTVP unter der Adresse <https://www.dtv.de/Center/> in der Liste auf die Vergabe "... (Titel der

Maßnahme)" zu und klicken Sie auf "Jetzt teilnehmen". 3. Bitte stellen Sie Bewerber-/Bieterfragen - soweit erforderlich - ausschließlich über die Vergabeplattform über den Button "Kommunikation". 4. Bitte beachten Sie, dass die Teilnahmeanträge/Angebote ausschließlich über das Bewerber-/Bietertool (herunterzuladen unter dem Button "Teilnahmeanträge"/"Angebote" im Menü) elektronisch eingereicht werden können. Für weitere Einzelheiten zum Vergabeverfahren wird auf die Vergabeunterlagen verwiesen.

#### **5.1.7. Achiziție publică strategică**

Obiectivul achiziției publice strategice: Nu se aplică achiziții strategice

#### **5.1.9. Criterii de selecție**

Sursele criteriilor de selecție: Anunț

Criteriu: Autorizație sau apartenență la o organizație particulară necesară pentru contracte de servicii

Descrierea criteriului de selecție: 4.2.1. Erlaubnis zur gewerbsmäßigen Überlassung von Arbeitnehmern Gefordert ist eine gültige Erlaubnis zur gewerblichen Arbeitnehmerüberlassung gem. §1 Abs. 1 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG). Mindestanforderung: Aktuelle Kopie der Erlaubnis zur gewerblichen Arbeitnehmerüberlassung gem. §1 Abs. 1

Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG). Hinweis des Auftraggebers: Der Bewerber hat die vorbezeichnete Erlaubnis über die gesamte Dauer der Rahmenvereinbarung aufrechtzuerhalten und deren Vorliegen auf Verlangen jederzeit nachzuweisen. Es sind zwingend die Hinweise des Auftraggebers zu Bietergemeinschaften und Unterauftragnehmern gem. S. 21 Bewerbungsaufforderung zu beachten!

Criteriu: Înregistrare într-un registru comercial

Descrierea criteriului de selecție: 4.2.2. Handelsregisterauszug Gefordert ist ein aktueller Auszug aus dem Handelsregister oder eine Kopie desselben. Mindestanforderung: Aktueller Auszug aus dem Handelsregister oder eine Kopie desselben Hinweis des Auftraggebers: Der Auszug soll zum Zeitpunkt des Fristendes für den Teilnahmeantrag nicht älter als 6 Monate sein.

Criteriu: Alte cerințe economice sau financiare

Descrierea criteriului de selecție: 4.3.1. Wirtschaftsauskunft Gefordert ist die Vorlage einer Wirtschaftsauskunft (Creditreform oder vergleichbar). Mindestanforderung: Vorlage einer Wirtschaftsauskunft (Creditreform oder vergleichbar) Hinweis des Auftraggebers: Vorlage soll zum Zeitpunkt des Fristendes für den Teilnahmeantrag nicht älter als 3 Monate sein.

Criteriu: Asigurare de despăgubire pentru riscuri profesionale

Descrierea criteriului de selecție: 4.3.2. Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung Gefordert sind die Erklärung (siehe Eignungsformblatt) und der Nachweis einer Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung mit Angabe der Deckungssumme je Versicherungsfall - für Personenschäden - für sonstige Schäden (Sach- und Vermögensschäden) mit Angabe des Versicherungsunternehmens, wobei die Gesamtleistung für alle Versicherungsfälle eines Versicherungsjahres jeweils das Zweifache dieser Deckungssumme beträgt. Alternativ kann eine Erklärung abgegeben werden, dass im Auftragsfall eine entsprechende Versicherung abgeschlossen wird. Mindestanforderung: Erklärung und Nachweis einer bestehenden Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung mit Angabe der Deckungssumme je Versicherungsfall durch Vorlage einer Kopie der Police / Kopie des Nachweises bzw. eine Bescheinigung eines



Versicherers, dass eine Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung abgeschlossen werden kann.  
Hinweis des Auftraggebers: Vorlage soll zum Zeitpunkt des Fristendes für den  
Teilnahmeantrag nicht älter sein als 6 Monate.

Criteriu: Cifra de afaceri medie specifică anuală

Descrierea criteriului de selecție: Für Los 1 und 2 4.3.3. Umsatz im Tätigkeitsbereich:

Arbeitnehmerüberlassung Gefordert ist eine Erklärung über den durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich der letzten 3 abgeschlossenen Geschäftsjahre - d.h. für die Geschäftsjahre, welche in den Jahren 2023, 2024, 2025 abgeschlossen wurden (siehe Eignungsformblatt), sofern das Unternehmen länger als 3 Jahre am Markt ist. Als Tätigkeitsbereich sind ausschließlich Arbeitnehmerüberlassungsleistungen definiert. a) Mindestanforderung: Durchschnittlicher Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich der letzten 3 abgeschlossenen Geschäftsjahre mehr als 2 Mio. EUR (netto). b) Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung: (1) Eine Bewertung von 10 Punkten setzt zwingend voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 8 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. (2) Eine Bewertung von 6 Punkten setzt zwingend voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 6 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. (3) Eine Bewertung von 4 Punkten setzt voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 4 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. Hinweis des Auftraggebers: Auf Verlangen sind geeignete Nachweise (z.B. Jahresabschlüsse und Bilanzen oder vergleichbare Dokumente) vorzulegen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Ponderare (puncte, valoare exactă): 140,00

Criteriu: Cifra de afaceri medie specifică anuală

Descrierea criteriului de selecție: Für Los 3 4.3.3. Umsatz im Tätigkeitsbereich:

Arbeitnehmerüberlassung Gefordert ist eine Erklärung über den durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich der letzten 3 abgeschlossenen Geschäftsjahre - d.h. für die Geschäftsjahre, welche in den Jahren 2023, 2024, 2025 abgeschlossen wurden (siehe Eignungsformblatt), sofern das Unternehmen länger als 3 Jahre am Markt ist. Als Tätigkeitsbereich sind ausschließlich Arbeitnehmerüberlassungsleistungen definiert. a) Mindestanforderung: Durchschnittlicher Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich der letzten 3 abgeschlossenen Geschäftsjahre mehr als 3 Mio. EUR (netto). b) Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung: (1) Eine Bewertung von 10 Punkten setzt zwingend voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 12 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. (2) Eine Bewertung von 6 Punkten setzt zwingend voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 9 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. (3) Eine Bewertung von 4 Punkten setzt voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 6 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. Hinweis des Auftraggebers: Auf Verlangen sind geeignete Nachweise (z.B. Jahresabschlüsse und Bilanzen oder vergleichbare Dokumente) vorzulegen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Ponderare (puncte, valoare exactă): 140,00

Criteriu: Alte cerințe economice sau financiare

Descrierea criteriului de selecție: 4.4.1. Unternehmensvorstellung Der Bewerber hat eine Vorstellung seines Unternehmens / der Bergwerksgemeinschaft und ggf. die Einbeziehung von Unterauftragnehmern einzureichen. Dabei soll z.B. auf die folgenden Aspekte eingegangen werden: Umsatz, Standorte, Historie, Kundenstamm in Deutschland, Kernleistungen und Unternehmensvision. Mindestanforderung: Keine Hinweis des Auftraggebers: Die maximale Seitenanzahl soll 5 DIN A4 -Seiten nicht überschreiten. Über die Seitenzahl hinausgehende Angaben werden nicht berücksichtigt.

Criteriu: Referințe despre servicii specificate

Descrierea criteriului de selecție: Für Los 1 und 2 4.4.2. Unternehmensreferenzen Angaben zu Unternehmensreferenzen, die hinsichtlich Art und Umfang der Leistungen mit den ausgeschriebenen Leistungen vergleichbar sind und die Projekte betreffen, deren Leistungen in den letzten 3 Jahren erbracht worden sind. Die Darstellung aller Referenzen muss folgende Angaben beinhalten (Grundanforderungen): a) Name des Unternehmens/Bewerbers/Mitglieds der Bergwerksgemeinschaft, welcher die Referenz erbracht hat b) Name und Adresse des Referenzauftraggebers sowie Benennung des dortigen Ansprechpartners mit Telefonnummer / E-Mailadresse (Zur Überprüfung der Referenz erforderlich. Die Informationen werden nicht an Dritte weitergegeben und die Bestimmungen der DSGVO eingehalten) c) Benennung des Referenzprojektes (Titel) d) Ort der Leistungserbringung e) Zeitraum der Leistungserbringung f) Gesamtvolumen (z.B. Angaben des Projektvolumens in Form der Dimensionierung ((Personentagen (PT) der Referenz) im Leistungszeitraum der angegebenen Referenz. g) Beschreibung des Referenzprojektes - Inhalt (inhaltliche Beschreibung zum Leistungsgegenstand) - Darstellung der Kerneigenschaften des Referenzprojektes und dessen Umsetzung o Grundsätzliche Merkmale der Kerneigenschaften der technischen Lösung und deren Umsetzung o Darstellung der relevantesten Leistungseinheiten und der daraus resultierenden Mengen o Komplexität/Herausforderungen der erbrachten Leistungen und des Leistungsumfelds inkl. Kontextbezug o Angewandte Technologien inkl. Kontextbezug o Erbrachte Leistung und Zuordnung zur Leistungsart und zum Leistungsumfang h) Leistungsart i) Leistungsumfang Angaben zu ausgeführten Referenzprojekten des Bewerbers, die hinsichtlich Art und Umfang der Leistungen mit den ausgeschriebenen Leistungen vergleichbar sind, werden nachfolgend beschrieben. Bei Referenzabfragen ist es gestattet, auch Referenzen aus Leistungen beim Auftraggeber aufzuführen. 4.4.2.1. Referenzen Rollenspezifische Arbeitnehmerüberlassungsleistungen im IT-Umfeld Es werden bis zu 3 Referenzen bewertet. a) Leistungsart: (1) Gegenstand der Referenz müssen zwingend Arbeitnehmerüberlassungsleistungen von Personal im IT-Umfeld in den Rollen gem. Ziff. 1.1 Leistungsbeschreibung sein. (2) Leistungszeitraum beträgt mindestens 12 Monate b) Leistungsumfang: (1) Agile Rollen Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden in Rollen des Scaled Agile Framework (SAFE) eingesetzt. ODER Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden in Rollen des Scrum Ansatzes eingesetzt. ODER Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden nicht in einem agilen Framework eingesetzt (2) Art des Auftraggebers Der Referenzauftraggeber ist ein Tochterunternehmen des Bundes bzw. der Bund hält einen Anteil am Referenzauftraggeber, welcher nicht unter 50% liegt. ODER Der Referenzauftraggeber ist ein öffentlicher Auftraggeber i.S.d. §§ 99 GWB. ODER Der Referenzauftraggeber ist ein privatwirtschaftliches Unternehmen. (3) Rollenabdeckung Im Rahmen der Referenzleistung wurden mindestens 75% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. ODER Im Rahmen der Referenzleistung wurden mindestens 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. ODER Im Rahmen der Referenzleistung wurden weniger als 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. c) Mindestanforderung: Es müssen mindestens 2 Referenzen vorliegen, die jeweils die

Leistungsart vollständig abdecken. Diese Referenzen müssen jeweils ein Auftragsvolumen von mindestens 750 PT aufweisen. d) Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung: Bei der Bewertung werden nur Referenzen berücksichtigt, die jeweils die Leistungsart vollständig abdecken und ein Auftragsvolumen von mindestens 750 PT aufweisen. Für die Erbringung von zusätzlichen Leistungsumfängen gem. Ziff. b) und zusätzlichem Gesamtvolumen können Punkte für die Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung erlangt werden Gesamtvolumen Ein Leistungsumfang von mehr als 1.500 Personentagen wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Ein Leistungsumfang von mehr als 1.125 Personentagen wird mit 2,5 Punkten bewertet. Leistungsumfang (1) Die Erbringung der Referenzleistung durch in Rollen des Scaled Agile Framework (SAFE) überlassene Arbeitnehmer wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung durch in Rollen des Scrum Ansatzes überlassene Arbeitnehmer wird mit 2,5 Punkten bewertet. (2) Die Erbringung der Referenzleistung bei einem Referenzauftraggeber, welcher Tochterunternehmen des Bundes ist bzw. an welchem der Bund einen Anteil von min. 50% der Anteile hält wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung bei einem Referenzauftraggeber, welcher öffentlicher Auftraggeber i.S.d. §§ 99 GWB ist wird mit 2,5 Punkten bewertet. (3) Rollenabdeckung Die Erbringung der Referenzleistung mit Abdeckung von mindestens 75% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung mit Abdeckung von mindestens 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen wird mit 2,5 Punkten bewertet. Zu den Anforderungen an die Referenzgestaltung ist zwingend Ziff. 4.4.2 der Bewerbungsaufforderung zu beachten!

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Ponderare (puncte, valoare exactă): 720,00

Criteriu: Referințe despre servicii specificate

Descrierea criteriului de selecție: Für Los 3 4.4.2. Unternehmensreferenzen Angaben zu Unternehmensreferenzen, die hinsichtlich Art und Umfang der Leistungen mit den ausgeschriebenen Leistungen vergleichbar sind und die Projekte betreffen, deren Leistungen in den letzten 3 Jahren erbracht worden sind. Die Darstellung aller Referenzen muss folgende Angaben beinhalten (Grundanforderungen): a) Name des Unternehmens/Bewerbers/Mitglieds der Bergwerksgemeinschaft, welcher die Referenz erbracht hat b) Name und Adresse des Referenzauftraggebers sowie Benennung des dortigen Ansprechpartners mit Telefonnummer / E-Mailadresse (Zur Überprüfung der Referenz erforderlich. Die Informationen werden nicht an Dritte weitergegeben und die Bestimmungen der DSGVO eingehalten) c) Benennung des Referenzprojektes (Titel) d) Ort der Leistungserbringung e) Zeitraum der Leistungserbringung f) Gesamtvolumen (z.B. Angaben des Projektvolumens in Form der Dimensionierung ((Personentagen (PT) der Referenz) im Leistungszeitraum der angegebenen Referenz. g) Beschreibung des Referenzprojektes - Inhalt (inhaltliche Beschreibung zum Leistungsgegenstand) - Darstellung der Kerneigenschaften des Referenzprojektes und dessen Umsetzung o Grundsätzliche Merkmale der Kerneigenschaften der technischen Lösung und deren Umsetzung o Darstellung der relevantesten Leistungseinheiten und der daraus resultierenden Mengen o Komplexität/Herausforderungen der erbrachten Leistungen und des Leistungsumfelds inkl. Kontextbezug o Angewandte Technologien inkl. Kontextbezug o Erbrachte Leistung und Zuordnung zur Leistungsart und zum Leistungsumfang h) Leistungsart i) Leistungsumfang Angaben zu ausgeführten Referenzprojekten des Bewerbers, die hinsichtlich Art und Umfang der Leistungen mit den ausgeschriebenen Leistungen vergleichbar sind, werden nachfolgend beschrieben. Bei Referenzabfragen ist es gestattet, auch Referenzen aus Leistungen beim Auftraggeber aufzuführen. 4.4.2.1. Referenzen

Rollenspezifische Arbeitnehmerüberlassungsleistungen im IT-Umfeld Es werden bis zu 3 Referenzen bewertet. a) Leistungsart: (1) Gegenstand der Referenz müssen zwingend Arbeitnehmerüberlassungsleistungen von Personal im IT-Umfeld in den Rollen gem. Ziff. 1.1 Leistungsbeschreibung sein. (2) Leistungszeitraum beträgt mindestens 12 Monate b) Leistungsumfang: (1) Agile Rollen Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden in Rollen des Scaled Agile Framework (SAFE) eingesetzt. ODER Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden in Rollen des Scrum Ansatzes eingesetzt. ODER Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden nicht in einem agilen Framework eingesetzt (2) Art des Auftraggebers Der Referenzauftraggeber ist ein Tochterunternehmen des Bundes bzw. der Bund hält einen Anteil am Referenzauftraggeber, welcher nicht unter 50% liegt. ODER Der Referenzauftraggeber ist ein öffentlicher Auftraggeber i.S.d. §§ 99 GWB. ODER Der Referenzauftraggeber ist ein privatwirtschaftliches Unternehmen. (3) Rollenabdeckung Im Rahmen der Referenzleistung wurden mindestens 75% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. ODER Im Rahmen der Referenzleistung wurden mindestens 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. ODER Im Rahmen der Referenzleistung wurden weniger als 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. c) Mindestanforderung: Es müssen mindestens 2 Referenzen vorliegen, die jeweils die Leistungsart vollständig abdecken. Diese Referenzen müssen jeweils ein Auftragsvolumen von mindestens 1.250 PT aufweisen. d) Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung: Bei der Bewertung werden nur Referenzen berücksichtigt, die jeweils die Leistungsart vollständig abdecken und ein Auftragsvolumen von mindestens 1.250 PT aufweisen. Für die Erbringung von zusätzlichen Leistungsumfängen gem. Ziff. b) und zusätzlichem Gesamtvolumen können Punkte für die Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung erlangt werden Gesamtvolumen Ein Leistungsumfang von mehr als 2.500 Personentagen wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Ein Leistungsumfang von mehr als 1.875 Personentagen wird mit 2,5 Punkten bewertet. Leistungsumfang (1) Die Erbringung der Referenzleistung durch in Rollen des Scaled Agile Framework (SAFE) überlassene Arbeitnehmer wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung durch in Rollen des Scrum Ansatzes überlassene Arbeitnehmer wird mit 2,5 Punkten bewertet. (2) Die Erbringung der Referenzleistung bei einem Referenzauftraggeber, welcher Tochterunternehmen des Bundes ist bzw. an welchem der Bund einen Anteil von min. 50% der Anteile hält wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung bei einem Referenzauftraggeber, welcher öffentlicher Auftraggeber i.S.d. §§ 99 GWB ist wird mit 2,5 Punkten bewertet. (3) Rollenabdeckung Die Erbringung der Referenzleistung mit Abdeckung von mindestens 75% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung mit Abdeckung von mindestens 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen wird mit 2,5 Punkten bewertet. Zu den Anforderungen an die Referenzgestaltung ist zwingend Ziff. 4.4.2 der Bewerbungsaufforderung zu beachten!

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Ponderare (puncte, valoare exactă): 720,00

Criteriu: Certificate emise de organisme independente despre standarde de asigurare a calității  
 Descrierea criteriului de selecție: 4.4.3. Zertifikat Qualitätsmanagement Gefordert sind eine Erklärung (siehe Eignungsformblatt) zum Vorliegen des Zertifikats ISO 9001 und die Vorlage dieses Zertifikats in Kopie. a) Mindestanforderung: Keine b) Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung: Eine Bewertung mit 10 Punkten setzt voraus, dass das Zertifikat in Kopie vorgelegt wird. Hinweis des Auftraggebers: Im Falle einer Bietergemeinschaft haben

sämmtliche Mitglieder der Bietergemeinschaft das Zertifikat in Kopie vorzulegen um die vorgenannte Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung zu erlangen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Ponderare (puncte, valoare exactă): 140,00

Criteriu: Securitatea informațiilor

Descrierea criteriului de selecție: 4.4.4. Datenverarbeitung Gefordert sind die folgenden Erklärungen (siehe Eignungsformblatt) - Bestätigung der Datenverarbeitung nach DSGVO; Mindestanforderung: Bestätigung der Datenverarbeitung nach DSGVO

Criteriu: Securitatea informațiilor

Descrierea criteriului de selecție: 4.4.5. Erklärung Datenschutz, Verhaltenskodex, IT-Sicherheit etc. Erklärung zum Datenschutz, Verhaltenskodex, IT-Sicherheit, E-Rechnung, ILO, Bestimmungen nach Betreibervertrag, Beratungs- und Schulungsleistungen (siehe Eignungsformblatt) Mindestanforderung: Der Bewerber akzeptiert die Inhalte durch Eigenerklärung.

Criteriu: Măsuri pentru asigurarea calității

Descrierea criteriului de selecție: 4.4.6. Vergabe- und Vertragssprache, Projektsprache Der Bewerber hat zu versichern, dass die Vergabe-/Vertrags- und Projektsprache Deutsch ist (siehe Eignungsformblatt). Mindestanforderung: Die Vergabe-/Vertrags- und Projektsprache müssen Deutsch sein.

**Informații privind a doua etapă a unei proceduri în două etape:**

Numărul minim de candidați care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii: 6

Numărul maxim de candidați care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii: 9

Procedura se va desfășura în mai multe etape. În fiecare etapă, unii participanți pot fi eliminați

Achizitorul își rezervă dreptul de a atribui contractul pe baza ofertelor inițiale, fără alte negocieri

#### **5.1.10. Criterii de atribuire**

**Criteriu:**

Tip: Preț

Denumire: Preis

Descriere: Angebotspreis

Categorie a criteriului de atribuire greutate: Ponderare (procentaj, valoare exactă)

Număr legat de criteriul de atribuire: 40

**Criteriu:**

Tip: Calitate

Denumire: Qualität

Descriere: Qualität

Categorie a criteriului de atribuire greutate: Ponderare (procentaj, valoare exactă)

Număr legat de criteriul de atribuire: 60

#### **5.1.11. Documentele achiziției**

Limbile în care documentele achiziției sunt disponibile oficial: germană

Termenul-limită pentru solicitarea de informații suplimentare: 19/08/2026 23:59:59 (UTC+02:00) ora Europei de Est, ora de vară a Europei Centrale

Unde se găsesc documentele achiziției: <https://www.dtyp.de/Satellite/notice/CXP4Y0FMGPY/documents>

**Canal de comunicare ad-hoc:**

Nume: Jegliche Kommunikation innerhalb des Verfahrens findet über den Kommunikationsbereich des Vergabemarktplatzes DTVP statt.

URL: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXP4Y0FMGPY>

#### **5.1.12. Condițiile achiziției publice**

##### **Condițiile procedurii:**

Data estimată de trimitere a invitațiilor de depunere a ofertelor: 15/10/2026

##### **Condiții de depunere:**

Depunere electronică: Obligatorie

Adresa de depunere: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXP4Y0FMGPY>

Limbile în care pot fi depuse ofertele sau cererile de participare: germană

Catalog electronic: Nu este permisă

Variante: Nu este permisă

Ofertanții pot depune mai multe oferte: Nu este permisă

Termenul-limită pentru primirea cererilor de participare: 02/09/2026 11:00:00 (UTC+02:00) ora Europei de Est, ora de vară a Europei Centrale

##### **Informații care pot fi completate după termenul-limită de depunere:**

La latitudinea cumpărătorului, toate documentele lipsă legate de ofertant pot fi depuse ulterior.

Informații suplimentare: Der Auftraggeber behält sich vor, fehlende Unterlagen nachzufordern.

Verzichtet der Auftraggeber auf das Nachfordern von Nachweisen und Erklärungen, können unvollständige Teilnahmeanträge ggf. ausgeschlossen werden.

##### **Clauzele contractuale:**

Executarea contractului trebuie efectuată în cadrul unor programe de angajare protejată: Nu

Condiții privind executarea contractului: Das Vorliegen einer gültigen Erlaubnis zur

gewerblichen Arbeitnehmerüberlassung gem. §1 Abs. 1 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz

(AÜG) ist eine Bedingung für die Ausführung des Auftrages. Der Bewerber hat die

vorbezeichnete Erlaubnis über die gesamte Dauer der Rahmenvereinbarung

aufrechtzuerhalten und deren Vorliegen auf Verlangen jederzeit nachzuweisen. Es sind hierzu

zwingend die Hinweise des Auftraggebers zu Bietergemeinschaften und Unterauftragnehmern gem. S. 21 Bewerbungsaufforderung zu beachten!

Facturare electronică: Obligatorie

Se va utiliza comanda electronică: da

Se va utiliza plata electronică: da

#### **5.1.15. Aspecte tehnice**

##### **Acord-cadru:**

Acord-cadru, parțial fără și parțial cu reluarea procedurii concurențiale

Numărul maxim de participanți: 6

##### **Informații despre sistemul dinamic de achiziții:**

Nu există un sistem dinamic de achiziție

#### **5.1.16. Informații suplimentare, mediere și căi de atac**

Organizația responsabilă cu căile de atac: Vergabekammer des Bundes

Informații privind termenele-limită pentru reexaminare: Hinsichtlich der Einlegung von

Rechtsbehelfen wird auf folgende Rechtsvorschriften verwiesen: § 134 GWB Informations-

und Wartepflicht, § 135 GWB Unwirksamkeit und § 160 GWB Einleitung, Antrag. Besonders

hervorzuheben ist dabei: 134 Abs. II GWB: "Ein Vertrag darf erst 15 Kalendertage nach

Absendung der Information nach Absatz 1 geschlossen werden. Wird die Information auf

elektronischem Weg oder per Fax versendet, verkürzt sich die Frist auf zehn Kalendertage.

Die Frist beginnt am Tag nach der Absendung der Information durch den Auftraggeber; auf

den Tag des Zugangs beim betroffenen Bieter und Bewerber kommt es nicht an." § 160 GWB:

(1) Die Vergabekammer leitet ein Nachprüfungsverfahren nur auf Antrag ein. (2) Antragsbefugt ist jedes Unternehmen, das ein Interesse an dem öffentlichen Auftrag oder der Konzession hat und eine Verletzung in seinen Rechten nach § 97 Absatz 6 durch Nichtbeachtung von Vergabevorschriften geltend macht. Dabei ist darzulegen, dass dem Unternehmen durch die behauptete Verletzung der Vergabevorschriften ein Schaden entstanden ist oder zu entstehen droht. (3) Der Antrag ist unzulässig, soweit: 1. der Antragsteller den geltend gemachten Verstoß gegen Vergabevorschriften vor Einreichen des Nachprüfungsantrags erkannt und gegenüber dem Auftraggeber nicht innerhalb einer Frist von zehn Kalendertagen gerügt hat; der Ablauf der Frist nach § 134 Absatz 2 bleibt unberührt 2. Verstöße gegen Vergabevorschriften, die aufgrund der Bekanntmachung erkennbar sind, nicht spätestens bis zum Ablauf der in der Bekanntmachung benannten Frist zur Bewerbung oder zur Angebotsabgabe gegenüber dem Auftraggeber gerügt werden, 3. Verstöße gegen Vergabevorschriften, die erst in den Vergabeunterlagen erkennbar sind, nicht spätestens bis zum Ablauf der Frist zur Bewerbung oder zur Angebotsabgabe gegenüber dem Auftraggeber gerügt werden, 4. mehr als 15 Kalendertage nach Eingang der Mitteilung des Auftraggebers, einer Rüge nicht abhelfen zu wollen, vergangen sind. Satz 1 gilt nicht bei einem Antrag auf Feststellung der Unwirksamkeit des Vertrags nach § 135 Absatz 1 Nummer 2. § 134 Absatz 1 Satz 2 bleibt unberührt. Es wird hiermit darauf hingewiesen, dass sämtliche vorgenannten Fristen für die Erhebung von vergaberechtlichen Rügen gegenüber dem Auftraggeber und die Fristen für die Wahrung der Zulässigkeit eines Nachprüfungsverfahrens zu beachten sind. Aufgrund der Zeichenbegrenzung im Bekanntmachungsformular gelten hinsichtlich des genauen Wortlauts der vorbenannten gesetzlichen Regelungen im Übrigen die Verfahrensbedingungen.

Organizația care furnizează informații suplimentare cu privire la procedura de achiziții: Toll Collect GmbH

Organizația care primește cererile de participare: Toll Collect GmbH

## **5.1. Lot: LOT-0003**

Titlu: Los 3: IT Architektur, Produkt und Service Management Rollen

Descriere: Gegenstand der Beschaffung ist der Abschluss einer Rahmenvereinbarung mit bis zu 6 Wirtschaftsteilnehmern zur Bereitstellung von qualifiziertem Fremdpersonal im Rahmen der befristeten Arbeitnehmerüberlassung gem. AÜG. Die Unterstützung wird insbesondere für die agile (IT-)Organisation benötigt. Durch die zunehmende Digitalisierung, eine vorhabenorientierte Arbeitsweise in agilen Strukturen sowie schwankende Projekt- und Entwicklungsbedarfe entstehen regelmäßig kurzfristige Personalengpässe für das operative Geschäft, die mit vorhandenen internen Ressourcen nicht vollständig abgedeckt werden können. Ziel der Rahmenvereinbarung ist daher die flexible und bedarfsgerechte Ergänzung der internen Teams durch qualifiziertes Fremdpersonal. Das bereitgestellte Fremdpersonal soll vor allem zur Unterstützung der agilen Funktionen eingesetzt werden. Der Schwerpunkt liegt auf Rollen in den agilen Fachbereichen bzw. Domänen der Toll Collect. In diesem Fachlos 3 werden solche Rollen ausgeschrieben, die gemeinsam eine funktionale Einheit im Rahmen der IT Architektur, Produktentwicklung und Serviceverantwortung bilden. Die Rollen arbeiten in denselben agilen Wertströmen, Architekturen und Delivery Strukturen zusammen und sind gemeinsam für die konzeptionelle, technische und organisatorische Umsetzung von IT Lösungen und Services verantwortlich. Im Rahmen dieses Fachloses sind qualifizierte Mitarbeiter in den folgenden Rollen zu überlassen: - IT- Business Engineer - Product Owner - Scrum Master - Service Owner - Solution Architect - System Architect

Identificator intern: 3

### **5.1.1. Scop**

Natura contractului: Servicii

Clasificarea principală (cpv): 79620000 Servicii de asigurare de personal, inclusiv personal angajat temporar

#### **5.1.2. Locul de executare**

Adresă poștală: Linkstr. 4

Localitate: Berlin

Cod poștal: 10785

Subdiviziunea țării (NUTS): Berlin (DE300)

Țara: Germania

#### **5.1.3. Durata estimată**

Durată: 4 Ani

#### **5.1.5. Valoare**

Valoarea estimată fără TVA: 38 000 000,00 EUR

#### **5.1.6. Informații generale**

##### **Participare rezervată:**

Participarea nu este rezervată.

Trebuie să fie specificate numele și calificările profesionale ale personalului însărcinat cu executarea contractului: Nu se cunoaște încă

Proiect de achiziții publice nefinanțat din fonduri UE

Achiziția face obiectul Acordului privind achizițiile publice (AAP): da

Această procedură de achiziții publice este adecvată și pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri): nu

##### **Informații privind anunțurile anterioare:**

Identificatorul anunțului anterior: 288678-2026

Informații suplimentare: Hinweis des Auftraggebers zu Bietergemeinschaften und

Unterauftragnehmern: Aufgrund der gesetzlichen Besonderheiten des

Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes, insbesondere §1 Abs.1 S.3 AÜG ist die Teilnahme an dieser Ausschreibung unter Zuhilfenahme von Unterauftragnehmern und die Nutzung der Eignungsleihe i.S.d. §47 VgV nicht zulässig. Daher sind die Passagen in den

Teilnahmeunterlagen, die sich auf die Unterauftragsvergabe oder Eignungsleihe beziehen nicht anzuwenden. Voraussetzung bzgl. einer Bietergemeinschaft ist es, dass die

Bietergemeinschaft selbst - und nicht nur deren Mitglieder - über eine Erlaubnis nach § 1 AÜG verfügt. Hintergrund: Für eine zulässige Arbeitnehmerüberlassung muss der Verleiher über eine gültige Erlaubnis zur gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung gemäß § 1 AÜG verfügen. Dementsprechend sind als spätere Auftragnehmer nur solche Bieter geeignet, die u.

a. über eine gültige Erlaubnis im Sinne des § 1 AÜG verfügen. Da Bietergemeinschaften in der Regel keine eigenen Arbeitnehmer innehaben, sondern auf die Arbeitnehmer ihrer einzelnen Mitglieder zurückgreifen, verfügen sie selbst auch nicht über die Erlaubnis nach § 1 AÜG, sondern meistens nur deren Mitglieder. Eine Überlassung von Leiharbeitnehmern eines Mitglieds der Bietergemeinschaft durch die Bietergemeinschaft (als Auftragnehmer und Verleiher) würde zu einem arbeitsrechtlich unzulässigen Ketten-, Zwischen- bzw. Weiterverleih von Arbeitnehmern führen. Nach § 1 Abs. 1 S. 3 AÜG ist die Überlassung und das

Tätigwerdenlassen von Arbeitnehmern als Leiharbeitnehmer nur zulässig, soweit zwischen dem Verleiher und dem Leiharbeitnehmer ein Arbeitsverhältnis besteht. Um die Begründung eines unzulässigen Ketten-, Zwischen- bzw. Weiterverleih im Sinne des § 1 Abs. 1 S. 3 AÜG zu verhindern, sind nur solche Bietergemeinschaften zugelassen, die selbst Arbeitgeber im Sinne des § 1 AÜG sind und über eine Erlaubnis nach § 1 AÜG verfügen. - Der Auftraggeber



behält sich vor, weitere Unterlagen beizuziehen bzw. zu verlangen. Informationen zu Form, Einreichung, Prüfung und Wertung der Teilnahmeanträge bzw. Angebote sowie zu Bewerber-/Bieterfragen können der Bewerbungsaufforderung/Angebotsaufforderung /Verfahrensbedingungen entnommen werden. Das Verfahren wird als Verhandlungsverfahren mit vorgeschaltetem Teilnahmewettbewerb mit Bekanntmachung gemäß § 17 Abs. 1 - 4 VgV durchgeführt. Der Auftraggeber weist darauf hin, dass allein der Inhalt der vorliegenden EU-weiten Veröffentlichung maßgeblich ist, wenn die Bekanntmachung zusätzlich in weiteren Bekanntmachungsmedien veröffentlicht wird und der Bekanntmachungstext in diesen zusätzlichen Bekanntmachungen nicht vollständig, unrichtig oder verändert wiedergegeben wird. Die enthaltenen Zeitangaben stehen unter dem Vorbehalt der Anpassung und Aktualisierung. Die weibliche/divers Form ist der männlichen Form in dieser Ausschreibung und allen zugehörigen Vergabeunterlagen gleichgestellt; lediglich aus Gründen der Vereinfachung wurde die männliche Form gewählt. Mit der Vergabestelle können Sie ausschließlich über das Vergabeportal DTVP und nur in Textform gem. § 126 b BGB kommunizieren. Bitte nutzen Sie keine fortgeschrittene / qualifizierte Signatur/Siegel. Voraussetzung ist eine entsprechende Registrierung Ihres Unternehmens. Hier Anpassen wg. Signaturvoreinstellung DTVP Falls Ihr Unternehmen noch nicht beim Vergabeportal DTVP registriert ist, beachten Sie bitte folgende Schritte: 1. Bitte rufen Sie das Vergabeportal unter der Adresse <https://www.dtv.de/Center/> auf. 2. Bitte führen Sie die Registrierung dort unter dem Punkt "Registrierung" durch. Dabei ist das kostenlose Basispaket für die Beteiligung an diesem Vergabeverfahren ausreichend. Für den Abschluss der Registrierung und die Aktivierung Ihres Accounts wird Ihnen DTVP aus Sicherheitsgründen eine weitere E-Mail mit Ihren Zugangsdaten zusenden. 3. Bitte aktivieren Sie Ihren Account, indem Sie sich mit diesen Zugangsdaten anmelden. Wenn Ihr Unternehmen registriert ist, beachten Sie bitte Folgendes: 1. Bitte melden Sie sich mit Ihren Benutzerdaten bei DTVP an. 2. Bitte greifen Sie über DTVP unter der Adresse <https://www.dtv.de/Center/> in der Liste auf die Vergabe "... (Titel der Maßnahme)" zu und klicken Sie auf "Jetzt teilnehmen". 3. Bitte stellen Sie Bewerber-/Bieterfragen - soweit erforderlich - ausschließlich über die Vergabeplattform über den Button "Kommunikation". 4. Bitte beachten Sie, dass die Teilnahmeanträge/Angebote ausschließlich über das Bewerber-/Bieterool (herunterzuladen unter dem Button "Teilnahmeanträge"/"Angebote" im Menü) elektronisch eingereicht werden können. Für weitere Einzelheiten zum Vergabeverfahren wird auf die Vergabeunterlagen verwiesen.

#### **5.1.7. Achiziție publică strategică**

Obiectivul achiziției publice strategice: Nu se aplică achiziții strategice

#### **5.1.9. Criterii de selecție**

Sursele criteriilor de selecție: Anunț

Criteriu: Autorizație sau apartenență la o organizație particulară necesară pentru contracte de servicii

Descrierea criteriului de selecție: 4.2.1. Erlaubnis zur gewerbsmäßigen Überlassung von Arbeitnehmern Gefordert ist eine gültige Erlaubnis zur gewerblichen Arbeitnehmerüberlassung gem. §1 Abs. 1 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG). Mindestanforderung: Aktuelle Kopie der Erlaubnis zur gewerblichen Arbeitnehmerüberlassung gem. §1 Abs. 1 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG). Hinweis des Auftraggebers: Der Bewerber hat die vorbezeichnete Erlaubnis über die gesamte Dauer der Rahmenvereinbarung aufrechtzuerhalten und deren Vorliegen auf Verlangen jederzeit nachzuweisen. Es sind zwingend die Hinweise des Auftraggebers zu Bietergemeinschaften und Unterauftragnehmern gem. S. 21 Bewerbungsaufforderung zu beachten!

Criteriu: Înregistrare într-un registru comercial

Descrierea criteriului de selecție: 4.2.2. Handelsregisterauszug Gefordert ist ein aktueller Auszug aus dem Handelsregister oder eine Kopie desselben. Mindestanforderung: Aktueller Auszug aus dem Handelsregister oder eine Kopie desselben Hinweis des Auftraggebers: Der Auszug soll zum Zeitpunkt des Fristendes für den Teilnahmeantrag nicht älter als 6 Monate sein.

Criteriu: Alte cerințe economice sau financiare

Descrierea criteriului de selecție: 4.3.1. Wirtschaftsauskunft Gefordert ist die Vorlage einer Wirtschaftsauskunft (Creditreform oder vergleichbar). Mindestanforderung: Vorlage einer Wirtschaftsauskunft (Creditreform oder vergleichbar) Hinweis des Auftraggebers: Vorlage soll zum Zeitpunkt des Fristendes für den Teilnahmeantrag nicht älter als 3 Monate sein.

Criteriu: Asigurare de despăgubire pentru riscuri profesionale

Descrierea criteriului de selecție: 4.3.2. Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung Gefordert sind die Erklärung (siehe Eignungsformblatt) und der Nachweis einer Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung mit Angabe der Deckungssumme je Versicherungsfall - für Personenschäden - für sonstige Schäden (Sach- und Vermögensschäden) mit Angabe des Versicherungsunternehmens, wobei die Gesamtleistung für alle Versicherungsfälle eines Versicherungsjahres jeweils das Zweifache dieser Deckungssumme beträgt. Alternativ kann eine Erklärung abgegeben werden, dass im Auftragsfall eine entsprechende Versicherung abgeschlossen wird. Mindestanforderung: Erklärung und Nachweis einer bestehenden Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung mit Angabe der Deckungssumme je Versicherungsfall durch Vorlage einer Kopie der Police / Kopie des Nachweises bzw. eine Bescheinigung eines Versicherers, dass eine Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung abgeschlossen werden kann. Hinweis des Auftraggebers: Vorlage soll zum Zeitpunkt des Fristendes für den Teilnahmeantrag nicht älter sein als 6 Monate.

Criteriu: Cifra de afaceri medie specifică anuală

Descrierea criteriului de selecție: Für Los 1 und 2 4.3.3. Umsatz im Tätigkeitsbereich: Arbeitnehmerüberlassung Gefordert ist eine Erklärung über den durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich der letzten 3 abgeschlossenen Geschäftsjahre - d.h. für die Geschäftsjahre, welche in den Jahren 2023, 2024, 2025 abgeschlossen wurden (siehe Eignungsformblatt), sofern das Unternehmen länger als 3 Jahre am Markt ist. Als Tätigkeitsbereich sind ausschließlich Arbeitnehmerüberlassungsleistungen definiert. a) Mindestanforderung: Durchschnittlicher Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich der letzten 3 abgeschlossenen Geschäftsjahre mehr als 2 Mio. EUR (netto). b) Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung: (1) Eine Bewertung von 10 Punkten setzt zwingend voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 8 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. (2) Eine Bewertung von 6 Punkten setzt zwingend voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 6 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. (3) Eine Bewertung von 4 Punkten setzt voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 4 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. Hinweis des Auftraggebers: Auf Verlangen sind geeignete Nachweise (z.B. Jahresabschlüsse und Bilanzen oder vergleichbare Dokumente) vorzulegen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Ponderare (puncte, valoare exactă): 140,00

Criteriu: Cifra de afaceri medie specifică anuală

Descrierea criteriului de selecție: Für Los 3 4.3.3. Umsatz im Tätigkeitsbereich:

Arbeitnehmerüberlassung Gefordert ist eine Erklärung über den durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich der letzten 3 abgeschlossenen Geschäftsjahre - d.h. für die Geschäftsjahre, welche in den Jahren 2023, 2024, 2025 abgeschlossen wurden (siehe Eignungsformblatt), sofern das Unternehmen länger als 3 Jahre am Markt ist. Als Tätigkeitsbereich sind ausschließlich Arbeitnehmerüberlassungsleistungen definiert. a) Mindestanforderung: Durchschnittlicher Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich der letzten 3 abgeschlossenen Geschäftsjahre mehr als 3 Mio. EUR (netto). b) Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung: (1) Eine Bewertung von 10 Punkten setzt zwingend voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 12 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. (2) Eine Bewertung von 6 Punkten setzt zwingend voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 9 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. (3) Eine Bewertung von 4 Punkten setzt voraus, dass die Erklärung einen durchschnittlichen Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich von größer gleich 6 Mio. Euro (netto) in den letzten 3 Jahren betrifft. Hinweis des Auftraggebers: Auf Verlangen sind geeignete Nachweise (z.B. Jahresabschlüsse und Bilanzen oder vergleichbare Dokumente) vorzulegen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Ponderare (puncte, valoare exactă): 140,00

Criteriu: Alte cerințe economice sau financiare

Descrierea criteriului de selecție: 4.4.1. Unternehmensvorstellung Der Bewerber hat eine Vorstellung seines Unternehmens / der Bergwerksgemeinschaft und ggf. die Einbeziehung von Unterauftragnehmern einzureichen. Dabei soll z.B. auf die folgenden Aspekte eingegangen werden: Umsatz, Standorte, Historie, Kundenstamm in Deutschland, Kernleistungen und Unternehmensvision. Mindestanforderung: Keine Hinweis des Auftraggebers: Die maximale Seitenanzahl soll 5 DIN A4 -Seiten nicht überschreiten. Über die Seitenzahl hinausgehende Angaben werden nicht berücksichtigt.

Criteriu: Referințe despre servicii specificate

Descrierea criteriului de selecție: Für Los 1 und 2 4.4.2. Unternehmensreferenzen Angaben zu Unternehmensreferenzen, die hinsichtlich Art und Umfang der Leistungen mit den ausgeschriebenen Leistungen vergleichbar sind und die Projekte betreffen, deren Leistungen in den letzten 3 Jahren erbracht worden sind. Die Darstellung aller Referenzen muss folgende Angaben beinhalten (Grundanforderungen): a) Name des Unternehmens/Bewerbers/Mitglieds der Bergwerksgemeinschaft, welcher die Referenz erbracht hat b) Name und Adresse des Referenzauftraggebers sowie Benennung des dortigen Ansprechpartners mit Telefonnummer / E-Mailadresse (Zur Überprüfung der Referenz erforderlich. Die Informationen werden nicht an Dritte weitergegeben und die Bestimmungen der DSGVO eingehalten) c) Benennung des Referenzprojektes (Titel) d) Ort der Leistungserbringung e) Zeitraum der Leistungserbringung f) Gesamtvolumen (z.B. Angaben des Projektvolumens in Form der Dimensionierung ((Personentagen (PT) der Referenz) im Leistungszeitraum der angegebenen Referenz. g) Beschreibung des Referenzprojektes - Inhalt (inhaltliche Beschreibung zum Leistungsgegenstand) - Darstellung der Kerneigenschaften des Referenzprojektes und dessen Umsetzung o Grundsätzliche Merkmale der Kerneigenschaften der technischen Lösung und deren Umsetzung o Darstellung der relevantesten Leistungseinheiten und der daraus resultierenden Mengen o Komplexität/Herausforderungen der erbrachten Leistungen und des Leistungsumfelds inkl. Kontextbezug o Angewandte Technologien inkl. Kontextbezug o

Erbrachte Leistung und Zuordnung zur Leistungsart und zum Leistungsumfang h) Leistungsart i) Leistungsumfang Angaben zu ausgeführten Referenzprojekten des Bewerbers, die hinsichtlich Art und Umfang der Leistungen mit den ausgeschriebenen Leistungen vergleichbar sind, werden nachfolgend beschrieben. Bei Referenzabfragen ist es gestattet, auch Referenzen aus Leistungen beim Auftraggeber aufzuführen. 4.4.2.1. Referenzen Rollenspezifische Arbeitnehmerüberlassungsleistungen im IT-Umfeld Es werden bis zu 3 Referenzen bewertet. a) Leistungsart: (1) Gegenstand der Referenz müssen zwingend Arbeitnehmerüberlassungsleistungen von Personal im IT-Umfeld in den Rollen gem. Ziff. 1.1 Leistungsbeschreibung sein. (2) Leistungszeitraum beträgt mindestens 12 Monate b) Leistungsumfang: (1) Agile Rollen Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden in Rollen des Scaled Agile Framework (SAFE) eingesetzt. ODER Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden in Rollen des Scrum Ansatzes eingesetzt. ODER Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden nicht in einem agilen Framework eingesetzt (2) Art des Auftraggebers Der Referenzauftraggeber ist ein Tochterunternehmen des Bundes bzw. der Bund hält einen Anteil am Referenzauftraggeber, welcher nicht unter 50% liegt. ODER Der Referenzauftraggeber ist ein öffentlicher Auftraggeber i.S.d. §§ 99 GWB. ODER Der Referenzauftraggeber ist ein privatwirtschaftliches Unternehmen. (3) Rollenabdeckung Im Rahmen der Referenzleistung wurden mindestens 75% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. ODER Im Rahmen der Referenzleistung wurden mindestens 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. ODER Im Rahmen der Referenzleistung wurden weniger als 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. c) Mindestanforderung: Es müssen mindestens 2 Referenzen vorliegen, die jeweils die Leistungsart vollständig abdecken. Diese Referenzen müssen jeweils ein Auftragsvolumen von mindestens 750 PT aufweisen. d) Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung: Bei der Bewertung werden nur Referenzen berücksichtigt, die jeweils die Leistungsart vollständig abdecken und ein Auftragsvolumen von mindestens 750 PT aufweisen. Für die Erbringung von zusätzlichen Leistungsumfängen gem. Ziff. b) und zusätzlichem Gesamtvolumen können Punkte für die Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung erlangt werden Gesamtvolumen Ein Leistungsumfang von mehr als 1.500 Personentagen wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Ein Leistungsumfang von mehr als 1.125 Personentagen wird mit 2,5 Punkten bewertet. Leistungsumfang (1) Die Erbringung der Referenzleistung durch in Rollen des Scaled Agile Framework (SAFE) überlassene Arbeitnehmer wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung durch in Rollen des Scrum Ansatzes überlassene Arbeitnehmer wird mit 2,5 Punkten bewertet. (2) Die Erbringung der Referenzleistung bei einem Referenzauftraggeber, welcher Tochterunternehmen des Bundes ist bzw. an welchem der Bund einen Anteil von min. 50% der Anteile hält wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung bei einem Referenzauftraggeber, welcher öffentlicher Auftraggeber i.S.d. §§ 99 GWB ist wird mit 2,5 Punkten bewertet. (3) Rollenabdeckung Die Erbringung der Referenzleistung mit Abdeckung von mindestens 75% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung mit Abdeckung von mindestens 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen wird mit 2,5 Punkten bewertet. Zu den Anforderungen an die Referenzgestaltung ist zwingend Ziff. 4.4.2 der Bewerbungsaufforderung zu beachten!

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Ponderare (puncte, valoare exactă): 720,00

Criteriu: Referințe despre servicii specificate

Beschreibung des Kriterienkatalogs: Für Los 3 4.4.2. Unternehmensreferenzen Angaben zu Unternehmensreferenzen, die hinsichtlich Art und Umfang der Leistungen mit den ausgeschriebenen Leistungen vergleichbar sind und die Projekte betreffen, deren Leistungen in den letzten 3 Jahren erbracht worden sind. Die Darstellung aller Referenzen muss folgende Angaben beinhalten (Grundanforderungen): a) Name des Unternehmens/Bewerbers/Mitglieds der Bergwerksgemeinschaft, welcher die Referenz erbracht hat b) Name und Adresse des Referenzbeauftragten sowie Benennung des dortigen Ansprechpartners mit Telefonnummer / E-Mailadresse (Zur Überprüfung der Referenz erforderlich. Die Informationen werden nicht an Dritte weitergegeben und die Bestimmungen der DSGVO eingehalten) c) Benennung des Referenzprojektes (Titel) d) Ort der Leistungserbringung e) Zeitraum der Leistungserbringung f) Gesamtvolumen (z.B. Angaben des Projektvolumens in Form der Dimensionierung ((Personentagen (PT) der Referenz) im Leistungszeitraum der angegebenen Referenz. g) Beschreibung des Referenzprojektes - Inhalt (inhaltliche Beschreibung zum Leistungsgegenstand) - Darstellung der Kerneigenschaften des Referenzprojektes und dessen Umsetzung o Grundsätzliche Merkmale der Kerneigenschaften der technischen Lösung und deren Umsetzung o Darstellung der relevantesten Leistungseinheiten und der daraus resultierenden Mengen o Komplexität/Herausforderungen der erbrachten Leistungen und des Leistungsumfelds inkl. Kontextbezug o Angewandte Technologien inkl. Kontextbezug o Erbrachte Leistung und Zuordnung zur Leistungsart und zum Leistungsumfang h) Leistungsart i) Leistungsumfang Angaben zu ausgeführten Referenzprojekten des Bewerbers, die hinsichtlich Art und Umfang der Leistungen mit den ausgeschriebenen Leistungen vergleichbar sind, werden nachfolgend beschrieben. Bei Referenzabfragen ist es gestattet, auch Referenzen aus Leistungen beim Auftraggeber aufzuführen. 4.4.2.1. Referenzen Rollenspezifische Arbeitnehmerüberlassungsleistungen im IT-Umfeld Es werden bis zu 3 Referenzen bewertet. a) Leistungsart: (1) Gegenstand der Referenz müssen zwingend Arbeitnehmerüberlassungsleistungen von Personal im IT-Umfeld in den Rollen gem. Ziff. 1.1 Leistungsbeschreibung sein. (2) Leistungszeitraum beträgt mindestens 12 Monate b) Leistungsumfang: (1) Agile Rollen Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden in Rollen des Scaled Agile Framework (SAFE) eingesetzt. ODER Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden in Rollen des Scrum Ansatzes eingesetzt. ODER Die in der Referenz überlassenen Arbeitnehmer wurden nicht in einem agilen Framework eingesetzt (2) Art des Auftraggebers Der Referenzbeauftragte ist ein Tochterunternehmen des Bundes bzw. der Bund hält einen Anteil am Referenzbeauftragten, welcher nicht unter 50% liegt. ODER Der Referenzbeauftragte ist ein öffentlicher Auftraggeber i.S.d. §§ 99 GWB. ODER Der Referenzbeauftragte ist ein privatwirtschaftliches Unternehmen. (3) Rollenabdeckung Im Rahmen der Referenzleistung wurden mindestens 75% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. ODER Im Rahmen der Referenzleistung wurden mindestens 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. ODER Im Rahmen der Referenzleistung wurden weniger als 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen überlassen. c) Mindestanforderung: Es müssen mindestens 2 Referenzen vorliegen, die jeweils die Leistungsart vollständig abdecken. Diese Referenzen müssen jeweils ein Auftragsvolumen von mindestens 1.250 PT aufweisen. d) Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung: Bei der Bewertung werden nur Referenzen berücksichtigt, die jeweils die Leistungsart vollständig abdecken und ein Auftragsvolumen von mindestens 1.250 PT aufweisen. Für die Erbringung von zusätzlichen Leistungsumfängen gem. Ziff. b) und zusätzlichem Gesamtvolumen können Punkte für die Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung erlangt werden Gesamtvolumen Ein Leistungsumfang von mehr als 2.500 Personentagen wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Ein Leistungsumfang von mehr als 1.875 Personentagen wird mit 2,5 Punkten bewertet. Leistungsumfang (1) Die Erbringung der Referenzleistung durch in Rollen

des Scaled Agile Framework (SAFE) überlassene Arbeitnehmer wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung durch in Rollen des Scrum Ansatzes überlassene Arbeitnehmer wird mit 2,5 Punkten bewertet. (2) Die Erbringung der Referenzleistung bei einem Referenzauftraggeber, welcher Tochterunternehmen des Bundes ist bzw. an welchem der Bund einen Anteil von min. 50% der Anteile hält wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung bei einem Referenzauftraggeber, welcher öffentlicher Auftraggeber i.S.d. §§ 99 GWB ist wird mit 2,5 Punkten bewertet. (3) Rollenabdeckung Die Erbringung der Referenzleistung mit Abdeckung von mindestens 75% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen wird mit 5 Punkten bewertet. ODER Die Erbringung der Referenzleistung mit Abdeckung von mindestens 50% der in Ziff. 1.1 der Leistungsbeschreibung geforderten Rollen wird mit 2,5 Punkten bewertet. Zu den Anforderungen an die Referenzgestaltung ist zwingend Ziff. 4.4.2 der Bewerbungsaufforderung zu beachten!

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Ponderare (puncte, valoare exactă): 720,00

Criteriu: Certificate emise de organisme independente despre standarde de asigurare a calității  
Descrierea criteriului de selecție: 4.4.3. Zertifikat Qualitätsmanagement Gefordert sind eine Erklärung (siehe Eignungsformblatt) zum Vorliegen des Zertifikats ISO 9001 und die Vorlage dieses Zertifikats in Kopie. a) Mindestanforderung: Keine b) Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung: Eine Bewertung mit 10 Punkten setzt voraus, dass das Zertifikat in Kopie vorgelegt wird. Hinweis des Auftraggebers: Im Falle einer Bietergemeinschaft haben sämtliche Mitglieder der Bietergemeinschaft das Zertifikat in Kopie vorzulegen um die vorgenannte Bewertung im Rahmen der Bewerberreduzierung zu erlangen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Ponderare (puncte, valoare exactă): 140,00

Criteriu: Securitatea informațiilor

Descrierea criteriului de selecție: 4.4.4. Datenverarbeitung Gefordert sind die folgenden Erklärungen (siehe Eignungsformblatt) - Bestätigung der Datenverarbeitung nach DSGVO; Mindestanforderung: Bestätigung der Datenverarbeitung nach DSGVO

Criteriu: Securitatea informațiilor

Descrierea criteriului de selecție: 4.4.5. Erklärung Datenschutz, Verhaltenskodex, IT-Sicherheit etc. Erklärung zum Datenschutz, Verhaltenskodex, IT-Sicherheit, E-Rechnung, ILO, Bestimmungen nach Betreibervertrag, Beratungs- und Schulungsleistungen (siehe Eignungsformblatt) Mindestanforderung: Der Bewerber akzeptiert die Inhalte durch Eigenerklärung.

Criteriu: Măsuri pentru asigurarea calității

Descrierea criteriului de selecție: 4.4.6. Vergabe- und Vertragssprache, Projektsprache Der Bewerber hat zu versichern, dass die Vergabe-/Vertrags- und Projektsprache Deutsch ist (siehe Eignungsformblatt). Mindestanforderung: Die Vergabe-/Vertrags- und Projektsprache müssen Deutsch sein.

**Informații privind a doua etapă a unei proceduri în două etape:**

Numărul minim de candidați care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii: 6

Numărul maxim de candidați care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii: 9

Procedura se va desfășura în mai multe etape. În fiecare etapă, unii participanți pot fi eliminați

Achizitorul își rezervă dreptul de a atribui contractul pe baza ofertelor inițiale, fără alte negocieri

#### **5.1.10. Criterii de atribuire**

##### **Criteriu:**

Tip: Preț

Denumire: Preis

Descriere: Angebotspreis

Categorie a criteriului de atribuire greutate: Ponderare (procentaj, valoare exactă)

Număr legat de criteriul de atribuire: 40

##### **Criteriu:**

Tip: Calitate

Denumire: Qualität

Descriere: Qualität

Categorie a criteriului de atribuire greutate: Ponderare (procentaj, valoare exactă)

Număr legat de criteriul de atribuire: 60

#### **5.1.11. Documentele achiziției**

Limbile în care documentele achiziției sunt disponibile oficial: germană

Termenul-limită pentru solicitarea de informații suplimentare: 19/08/2026 23:59:59 (UTC+02:00) ora Europei de Est, ora de vară a Europei Centrale

Unde se găsesc documentele achiziției: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXP4Y0FMGPY/documents>

##### **Canal de comunicare ad-hoc:**

Nume: Jegliche Kommunikation innerhalb des Verfahrens findet über den Kommunikationsbereich des Vergabemarktplatzes DTVP statt.

URL: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXP4Y0FMGPY>

#### **5.1.12. Condițiile achiziției publice**

##### **Condițiile procedurii:**

Data estimată de trimitere a invitațiilor de depunere a ofertelor: 15/10/2026

##### **Condiții de depunere:**

Depunere electronică: Obligatorie

Adresa de depunere: <https://www.dtv.de/Satellite/notice/CXP4Y0FMGPY>

Limbile în care pot fi depuse ofertele sau cererile de participare: germană

Catalog electronic: Nu este permisă

Variante: Nu este permisă

Ofertanții pot depune mai multe oferte: Nu este permisă

Termenul-limită pentru primirea cererilor de participare: 02/09/2026 11:00:00 (UTC+02:00) ora Europei de Est, ora de vară a Europei Centrale

##### **Informații care pot fi completate după termenul-limită de depunere:**

La latitudinea cumpărătorului, toate documentele lipsă legate de ofertant pot fi depuse ulterior.

Informații suplimentare: Der Auftraggeber behält sich vor, fehlende Unterlagen nachzufordern.

Verzichtet der Auftraggeber auf das Nachfordern von Nachweisen und Erklärungen, können unvollständige Teilnahmeanträge ggf. ausgeschlossen werden.

##### **Clauzele contractuale:**

Executarea contractului trebuie efectuată în cadrul unor programe de angajare protejată: Nu

Condiții privind executarea contractului: Das Vorliegen einer gültigen Erlaubnis zur

gewerblichen Arbeitnehmerüberlassung gem. §1 Abs. 1 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz

(AÜG) ist eine Bedingung für die Ausführung des Auftrages. Der Bewerber hat die

vorbezeichnete Erlaubnis über die gesamte Dauer der Rahmenvereinbarung

aufrechtzuerhalten und deren Vorliegen auf Verlangen jederzeit nachzuweisen. Es sind hierzu

zwingend die Hinweise des Auftraggebers zu Bietergemeinschaften und Unterauftragnehmern gem. S. 21 Bewerbungsaufforderung zu beachten!

Facturare electronică: Obligatorie

Se va utiliza comanda electronică: da

Se va utiliza plata electronică: da

#### **5.1.15. Aspecte tehnice**

##### **Acord-cadru:**

Acord-cadru, parțial fără și parțial cu reluarea procedurii concurențiale

Numărul maxim de participanți: 6

##### **Informații despre sistemul dinamic de achiziții:**

Nu există un sistem dinamic de achiziție

#### **5.1.16. Informații suplimentare, mediere și căi de atac**

Organizația responsabilă cu căile de atac: Vergabekammer des Bundes

Informații privind termenele-limită pentru reexaminare: Hinsichtlich der Einlegung von Rechtsbehelfen wird auf folgende Rechtsvorschriften verwiesen: § 134 GWB Informations- und Wartepflicht, § 135 GWB Unwirksamkeit und § 160 GWB Einleitung, Antrag. Besonders hervorzuheben ist dabei: 134 Abs. II GWB: "Ein Vertrag darf erst 15 Kalendertage nach Absendung der Information nach Absatz 1 geschlossen werden. Wird die Information auf elektronischem Weg oder per Fax versendet, verkürzt sich die Frist auf zehn Kalendertage. Die Frist beginnt am Tag nach der Absendung der Information durch den Auftraggeber; auf den Tag des Zugangs beim betroffenen Bieter und Bewerber kommt es nicht an." § 160 GWB: (1) Die Vergabekammer leitet ein Nachprüfungsverfahren nur auf Antrag ein. (2) Antragsbefugt ist jedes Unternehmen, das ein Interesse an dem öffentlichen Auftrag oder der Konzession hat und eine Verletzung in seinen Rechten nach § 97 Absatz 6 durch Nichtbeachtung von Vergabevorschriften geltend macht. Dabei ist darzulegen, dass dem Unternehmen durch die behauptete Verletzung der Vergabevorschriften ein Schaden entstanden ist oder zu entstehen droht. (3) Der Antrag ist unzulässig, soweit: 1. der Antragsteller den geltend gemachten Verstoß gegen Vergabevorschriften vor Einreichen des Nachprüfungsantrags erkannt und gegenüber dem Auftraggeber nicht innerhalb einer Frist von zehn Kalendertagen gerügt hat; der Ablauf der Frist nach § 134 Absatz 2 bleibt unberührt 2. Verstöße gegen Vergabevorschriften, die aufgrund der Bekanntmachung erkennbar sind, nicht spätestens bis zum Ablauf der in der Bekanntmachung benannten Frist zur Bewerbung oder zur Angebotsabgabe gegenüber dem Auftraggeber gerügt werden, 3. Verstöße gegen Vergabevorschriften, die erst in den Vergabeunterlagen erkennbar sind, nicht spätestens bis zum Ablauf der Frist zur Bewerbung oder zur Angebotsabgabe gegenüber dem Auftraggeber gerügt werden, 4. mehr als 15 Kalendertage nach Eingang der Mitteilung des Auftraggebers, einer Rüge nicht abhelfen zu wollen, vergangen sind. Satz 1 gilt nicht bei einem Antrag auf Feststellung der Unwirksamkeit des Vertrags nach § 135 Absatz 1 Nummer 2. § 134 Absatz 1 Satz 2 bleibt unberührt. Es wird hiermit darauf hingewiesen, dass sämtliche vorgenannten Fristen für die Erhebung von vergaberechtlichen Rügen gegenüber dem Auftraggeber und die Fristen für die Wahrung der Zulässigkeit eines Nachprüfungsverfahrens zu beachten sind. Aufgrund der Zeichenbegrenzung im Bekanntmachungsformular gelten hinsichtlich des genauen Wortlauts der vorbenannten gesetzlichen Regelungen im Übrigen die Verfahrensbedingungen.

Organizația care furnizează informații suplimentare cu privire la procedura de achiziții: Toll Collect GmbH

Organizația care primește cererile de participare: Toll Collect GmbH



## 8. Organizații

---

### 8.1. ORG-0001

Denumire oficială: Toll Collect GmbH

Număr de înregistrare: HRB 83923

Adresă poștală: Linkstr. 4

Localitate: Berlin

Cod poștal: 10785

Subdiviziunea țării (NUTS): Berlin (DE300)

Țara: Germania

Punct de contact: Vergabemanagement

E-mail: [vergabestelle@toll-collect.de](mailto:vergabestelle@toll-collect.de)

Telefon: +49 3074077-0

Profilul achizitorului: <https://www.toll-collect.de>

#### **Rolurile acestei organizații:**

Cumpărător

Organizația care furnizează informații suplimentare cu privire la procedura de achiziții

Organizația care primește cererile de participare

### 8.1. ORG-0002

Denumire oficială: Vergabekammer des Bundes

Număr de înregistrare: 991-1234512345-06

Adresă poștală: Kaiser-Friedrich-Str. 16

Localitate: Bonn

Cod poștal: 53113

Subdiviziunea țării (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Țara: Germania

E-mail: [vk@bundeskartellamt.bund.de](mailto:vk@bundeskartellamt.bund.de)

Telefon: +49 2289499-0

#### **Rolurile acestei organizații:**

Organizația responsabilă cu căile de atac

### 8.1. ORG-0003

Denumire oficială: Datenservice Öffentlicher Einkauf (in Verantwortung des Beschaffungsamts des BMI)

Număr de înregistrare: 0204:994-DOEVD-83

Localitate: Bonn

Cod poștal: 53119

Subdiviziunea țării (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Țara: Germania

E-mail: [noreply.esender\\_hub@bescha.bund.de](mailto:noreply.esender_hub@bescha.bund.de)

Telefon: +49228996100

#### **Rolurile acestei organizații:**

TED eSender

## Informații privind anunțul

---

Identificatorul versiunea anunțului: 73c8fbfe-5de1-409b-9a20-a914f712c15d - 01

Tip de formular: Procedură concurențială

Tip de anunț: Anunț de participare sau de concesiune - regim standard

Subtipul anunțului: 16

Data notificării expedierii: 31/07/2026 19:07:15 (UTC+02:00) ora Europei de Est, ora de vară a Europei Centrale

Limbile în care acest anunț este disponibil oficial: germană

Numărul de publicare al anunțului: 539426-2026

Numărul ediției JO S: 148/2026

Data publicării: 04/08/2026