

71567-2026 - Procedură concurențială

Germania – Servicii de consiliere profesională (coaching) – Beratungsformate Coaching und Training sowie Mediation für die GMSH

OJ S 21/2026 30/01/2026

Anunț de participare sau de concesiune - regim standard - Anunț de schimbare Servicii

1. Cumpărător

1.1. Cumpărător

Denumire oficială: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR

E-mail: mail@gmsh.de

Forma juridică a achizitorului: Organism de drept public, controlat de o autoritate regională

Activitatea autorității contractante: Servicii publice generale

2. Procedură

2.1. Procedură

Titlu: Beratungsformate Coaching und Training sowie Mediation für die GMSH

Descriere: Die Gebäudemanagement Schleswig-Holstein (GMSH) AöR ist Dienstleister für das Land Schleswig-Holstein, für die Bundesrepublik Deutschland und für sonstige Träger der öffentlichen Verwaltung. In der Rechtsform einer Anstalt des öffentlichen Rechts bilanziert die GMSH nach Handelsrecht. Ihre Hauptaufgaben sind die Projektierung und Durchführung von Bauvorhaben für Land, Bund und andere Träger der öffentlichen Verwaltung, die Bewirtschaftung der Liegenschaften des Landes Schleswig-Holstein und die zentrale Beschaffung für die Dienststellen des Landes Schleswig-Holstein. Die GMSH hat zurzeit ca. 1.800 Beschäftigte.

Für die GMSH bildet eine Unternehmenskultur, in der das Miteinanderarbeiten auf Augenhöhe ein Selbstverständnis darstellt, die Basis für eine erfolgreiche Erledigung ihrer Aufgaben und der steten Verbesserung darin. Dazu bietet die Personal- und Organisationsentwicklung (im Folgenden POE) in der GMSH ein umfangreiches Portfolio an Programmen und Instrumenten an, wie beispielsweise die Führungsakademie, Führungs-Onboarding und spezifische Angebote für fachliche Zielgruppen. Entsprechend eines systemischen Verständnisses stärken wir in all unseren Angeboten Persönlichkeit, Individualität und Selbstreflexion. Neben den Qualifizierungsprogrammen für verschiedene Gruppen gehören zu unserem Portfolio auch zahlreiche Beratungsangebote und individuelle Formate. Die Selbstmanagementfähigkeiten der Beschäftigten sollen stets gefördert werden, insbesondere im Kontext von Agilität, Unsicherheiten und Veränderung.

Mit dieser Ausschreibung suchen wir Partner/-innen, die uns bei der Qualifizierung und individuellen Weiterentwicklung unterstützen.

Die GMSH sieht für die Beratungsangebote somit themen- und teilweise regionsspezifische Pools (Lose) vor, um anliegenspezifisch die Beschäftigten mit den Coaches/Trainierenden /Mediator/-innen zusammenbringen zu können. Angebote für ein oder mehrere Lose sind möglich. Wir bitten alle Bieter/-innen sich in jedem Los zu bewerben, in dem sie tätig werden möchten.

Eine Aufnahme in den Pool je Los erfolgt, wenn mindestens 65 Punkte in der Gesamtwertung gem. Bewertungsmatrix erreicht werden. Eine Begrenzung, mit wie vielen Anbietern ein Vertrag pro Los geschlossen wird, erfolgt nicht.

Identifikatorul procedurii: 20850b94-2343-47fa-a64b-81f52aef9248

Identificator intern: ZV-G0-25-0079000-4121.01

Tip de procedură: Negociată cu publicarea prealabilă a unei proceduri concurențiale de ofertare / competitivă cu negociere

Procedura este accelerată: nu

2.1.1. Scop

Natura contractului: Servicii

Clasificarea principală (cpv): 79998000 Servicii de consiliere profesională (coaching)

Clasificare suplimentară (cpv): 79900000 Diverse servicii comerciale și servicii conexe, 80000000 Servicii de învățământ și formare profesională

2.1.2. Locul de executare

Adresă poștală: Küterstraße 30

Localitate: Kiel

Cod poștal: 24103

Subdiviziunea țării (NUTS): Kiel, Kreisfreie Stadt (DEF02)

Țara: Germania

Informații suplimentare: Der Erfüllungsort kann je Auftrag variieren.

2.1.4. Informații generale

Informații suplimentare: Die EU-Richtlinie 24/2014 fordert die barrierefreie Bereitstellung der Vergabeunterlagen (Ausschreibungsunterlagen, Fragen- und Antwortenkataloge, Änderungs Pakete) für Sie als Wirtschaftsteilnehmer. Wir stellen Ihnen diese Vergabeunterlagen unter www.e-vergabe-sh.de zur Verfügung. Die GMSH ist zentrale Beschaffungsstelle i. S. d. § 120 Abs. 4 GWB. Damit ist sie verpflichtet, bei allen europaweiten Ausschreibungen das gesamte Vergabeverfahren elektronisch abzuwickeln. Das bedeutet für die Bewerber und Bieter, dass Teilnahmeanträge und Angebote nur noch in elektronischer Form über unsere Vergabepattform www.e-vergabe-sh.de eingereicht werden können. Die Kommunikation während des Ausschreibungsverfahrens wird ebenfalls nur noch in elektronischer Form erfolgen. Aus diesem Grund weisen wir darauf hin, dass eine kostenlose Registrierung auf unser Vergabepattform: www.e-vergabe-sh.de für eine Bewerbung bzw. Angebotsabgabe zwingend notwendig ist. Nach der Registrierung müssen Sie sich mit der eVergabe-Plattform der GMSH verknüpfen. Eine Abgabe der Teilnahmeanträge / Angebote in Papierform ist bei dieser Ausschreibung nicht mehr möglich. Teilnahmeanträge / Angebote, die in Papierform eingehen, dürfen seitens der GMSH bei der Prüfung und Wertung nicht mehr berücksichtigt werden. Für bereits registrierte Wirtschaftsteilnehmer ändert sich der Prozessablauf nicht.

Soweit in dieser Bekanntmachung oder in den Vergabeunterlagen auf Formblätter verwiesen wird, sind diese zu verwenden.

Bewertung der Teilnahmeanträge je Los in der 1. Phase: Zur Angebotsabgabe (Phase 2) werden diejenigen Bewerber je Los aufgefordert, die alle formalen Anforderungen erfüllen und kein Ausschlussgrund vorliegt. Es gibt keine Begrenzung, wie viele Bewerber zur Angebotsabgabe je Los aufgefordert werden.

Die Präsentationen/strukturiertes Interview finden voraussichtlich in der 18./19./20. Kalenderwoche 2026 statt.

Präqualifikation: Zum Nachweis der unternehmensbezogenen Fachkunde, Leistungsfähigkeit, Gesetzestreue und Zuverlässigkeit kann die Bescheinigung der Eintragung in das amtliche Verzeichnis präqualifizierter Unternehmen für den Liefer- und Dienstleistungsbereich (www.amtliches-verzeichnis.ihk.de) vorgelegt werden. Darüberhinausgehend geforderte Unterlagen sind zusätzlich vorzulegen.

Die mit dem Teilnahmeantrag einzureichenden Unterlagen, sind der Aufzählung unter 5.1.9 ff. zu entnehmen.

Temei juridic:

Directiva 2014/24/UE

vgv -

2.1.5. Condițiile achiziției publice

Condiții de depunere:

Numărul maxim de loturi pentru care un ofertant poate depune oferte: 3

Clauzele contractuale:

Numărul maxim de loturi pentru care se pot atribui contracte unui singur ofertant: 3

2.1.6. Motive de excludere

Sursele motivelor de excludere: Anunț

Corupție:

Frauda:

Participarea la o organizație criminală:

Infrațiuni teroriste sau infrațiuni legate de activități teroriste:

Activitățile economice sunt suspendate:

Combaterea spălării banilor sau a finanțării terorismului:

Active administrate de lichidator:

Conflict de interese care decurge din participarea la procedura de achiziții publice:

Încetare anticipată, daune-interese sau alte sancțiuni comparabile:

Munca copiilor și alte forme de trafic de persoane:

Situații similare, în temeiul legislației naționale, cum ar fi falimentul:

Încălcarea obligațiilor stabilite în temeiul unor motive de excludere pur naționale:

Abaterea profesională gravă:

Interpretare eronată, nedivulgare de informații, incapacitate de a furniza documentele necesare sau obținere de informații confidențiale referitoare la această procedură:

Încălcarea obligațiilor în domeniile legislației muncii:

Încălcarea obligațiilor în domeniile legislației sociale:

Încălcarea obligațiilor în domeniile legislației de mediu:

Încălcarea obligației de plată a contribuțiilor la asigurările sociale:

Încălcarea obligației de plată a impozitelor:

Acorduri cu alți operatori economici care vizează denaturarea concurenței:

Implicare directă sau indirectă în pregătirea acestei proceduri de achiziții publice:

Insolvență:

5. Lot

5.1. Lot: LOT-0001

Titlu: Coaching

Descrriere: Die Personalentwickler/-innen beraten die Mitarbeitenden, beantworten Fragen aller Art zum Coaching und weiteren Personalentwicklungsthemen und vermitteln anschließend Coaches nach objektiven Auswahlkriterien (siehe interner Ablauf und Abruf von Leistungen aus dem Rahmenvertrag). Coaching in der GMSH wird grundsätzlich als ein mögliches Instrument der Personalentwicklung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verstanden.

Verfahren zur Aufnahme in den jeweiligen themen- und regionsspezifischen Pool (je Los): Mit jeder/jedem potentiellen Coach wird im Rahmen der Ausschreibung nach der Prüfung des Konzepts und der Qualifikation ein Verhandlungsgespräch (strukturiertes Interview) durchgeführt. Hierin werden das Coaching-Verständnis und das methodische Vorgehen abgeglichen und das Verfahren in der GMSH erläutert. Erfolgt der Zuschlag (Erreichen von mindestens 65 Punkten im Rahmen der Gesamtwertung gem. Bewertungsmatrix), wird der/die Anbieter/-in in den Pool des jeweiligen Fachloses aufgenommen und fallspezifisch beauftragt.

Interner Ablauf und Abruf von Leistungen aus dem Rahmenvertrag: Der erste Schritt ist ein sogenanntes Auftragsklärungsgespräch, das „strukturierte Erstgespräch“. Das Gespräch findet persönlich in der POE statt. Je nachdem, ob es ein „Dreiecksvertrag“ (Führungskraft, Coachee und Personalentwickler/-in) oder eine individuelle Anfrage (Coachee und Personalentwickler/-in) ist, treffen sich die beteiligten Personen. In diesem Gespräch wird das Anliegen in den Blick genommen und festgestellt, ob Coaching das wirksamste Instrument zur Bearbeitung bzw. Klärung ist und weitere Fragen geklärt.

Im zweiten Schritt führt die POE mit den in Frage kommenden Coaches des GMSH Coach-Pools ein kurzes Vorgespräch durch und klärt Kapazitäten. Die Abstimmung findet telefonisch oder per Mail statt. Die Auswahl des Coaches erfolgt dabei auf Basis des Anliegens des Coachees. Anliegen und Coach werden nach den Auswahlkriterien Themenschwerpunkt, Rollenkenntnis, Erfahrungsgrad, Alter, Geschlecht, Ort (räumliche Nähe oder ggf. digitale Möglichkeit, hierbei ist der Ort abhängig davon, wo gecoacht werden soll), Vermeidung von Unterstellungsverhältnissen innerhalb der GMSH, Preis und Qualifizierung des Coaches (etwaige besondere Ausbildungen (z.B. Therapie) und/oder weitere berufliche Hintergründe) zusammengebracht. Die Kriterien gewährleisten dabei, Anliegen und Coach so zusammenzubringen, dass eine vertrauensvolle Zusammenarbeit bestmöglich unterstützt wird. Alle Auswahlkriterien werden für das „Matching“ miteinander abgewogen.

Ist ein/e Coach gefunden, werden Coach und Coachee miteinander in Kontakt gebracht: Die /der Coachee erhält die Kontaktdaten der Coach/ des Coaches und meldet sich eigenständig bei der/ dem Coach. Parallel zur Vermittlung des Coachings wird der Auftrag durch die POE vergeben. Am Ende des Coachings erfolgt eine Evaluation durch den/die Coachee.

Da Coaching von unseren Mitarbeitenden im Raum Schleswig-Holstein angefragt wird, muss eine Möglichkeit, das Coaching vor Ort durchzuführen, gewährleistet sein. Dabei finden die Coachingsitzungen immer außerhalb der Räumlichkeiten der GMSH statt. Erfüllungsort können Räumlichkeiten des Coaches/der Coach in der Nähe des Bürostandorts, in Wohnortnähe des Coachee oder, im Falle eines Coachings in der Natur, ein geeignetes Gebiet in der benannten Nähe sein. Gemeinsam mit dem/der Coachee kann auch entschieden werden, ob das Coaching digital erfolgen soll. Wenn das Coaching in Präsenz stattfindet, müssen die Räumlichkeiten ungestörte und vertrauliche Gespräche gewährleisten, um den Prozess nicht zu stören. So muss bspw. sichergestellt sein, dass niemand mithören kann.

Eventuell benötigte Arbeitsmittel sollten zur Verfügung stehen. Darüber hinaus sollte der Raum eine angenehme Gesprächsatmosphäre bieten. Die Coachings finden grundsätzlich auf Deutsch statt.

Das Los 1 ist aufgeteilt in acht Unterlose, für welche jeweils ein Coachingpool gebildet wird. Die Höchstwerte beziehen sich je Los auf die maximale Laufzeit der Rahmenvereinbarung. Die Region Nord dabei auf alle Standorte nördlich des Nord-Ostsee-Kanals. Region Süd beschreibt alle Standorte südlich des Nord-Ostsee-Kanals. Folgende acht Lose werden im Kontext von Coaching im Rahmen dieser Ausschreibung vergeben: Los 1.1.1 = Resilienz - Nord (Höchstwert: 47.775 € netto) / Los 1.1.2 = Resilienz - Süd (Höchstwert: 143.325 € netto) / Los 1.2.1 = Konflikt - Nord (Höchstwert: 47.775 € netto) / Los 1.2.2 = Konflikt - Süd (Höchstwert: 143.325 € netto) / Los 1.3.1 = Führung - Nord (Höchstwert: 47.775 € netto) / Los 1.3.2 = Führung - Süd (Höchstwert: 143.325 € netto) / Los 1.4.1 = Persönlichkeitsentwicklung - Nord (Höchstwert: 47.775 € netto) / Los 1.4.2 = Persönlichkeitsentwicklung - Süd (Höchstwert: 143.325 € netto).
Identifier intern: 1

5.1.1. Scop

Natura contractului: Servicii

Clasificarea principală (cpv): 79998000 Servicii de consiliere profesională (coaching)

Opțiuni:

Descrierea opțiunilor: Es wird eine Rahmenvereinbarung für den Zeitraum vom 01. Juli 2026 bis 30. Juni 2027 angestrebt (Mindestvertragslaufzeit). Danach verlängert der Vertrag sich automatisch um ein weiteres Jahr, wenn er nicht zwei Monate vor Ablauf der Vertragslaufzeit durch den Auftraggeber gekündigt wird. Die maximale Laufzeit der Rahmenvereinbarung beträgt vier Jahre. Somit endet der Vertrag spätestens am 30. Juni 2030.

Die Aufnahme in den jeweiligen Pool beinhaltet keine Garantie für eine Beauftragung in dem Zeitraum. Der Auftraggeber ruft die Aufträge jeweils nach Bedarf ab. Es besteht kein Anspruch des Auftragnehmers auf Leistungsabruf in einem bestimmten Umfang.

Eine Aufnahme in den Pool je Los erfolgt, wenn mindestens 65 Punkte in der Gesamtwertung erreicht werden. Eine Begrenzung, mit wie vielen Anbietern ein Vertrag pro Los geschlossen wird, erfolgt nicht.

5.1.2. Locul de executare

Localitate: Kiel

Cod poștal: 24103

Subdiviziunea țării (NUTS): Kiel, Kreisfreie Stadt (DEF02)

Țara: Germania

Informații suplimentare: Der Erfüllungsort kann je Auftrag variieren.

5.1.3. Durata estimată

Data începerii: 01/07/2026

Data de sfârșit a duratei: 30/06/2027

5.1.4. Reînnoire

Numărul maxim de reînnoiri: 3

5.1.6. Informații generale

Participare rezervată:

Participarea nu este rezervată.

Trebuie să fie specificate numele și calificările profesionale ale personalului însărcinat cu executarea contractului: Cerință referitoare la ofertă
Proiect de achiziții publice nefinanțat din fonduri UE
Achiziția face obiectul Acordului privind achizițiile publice (AAP): da
Această procedură de achiziții publice este adecvată și pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri): da
Informații suplimentare: #Besonders auch geeignet für:selbst#

Bietergemeinschaften sind zugelassen. Die in der Angebotsaufforderung genannten Nachweise sind auch für alle Parteien einer Bietergemeinschaft mit dem Angebot vorzulegen. Alle Partner einer Bietergemeinschaft müssen das Angebot mit den dazugehörigen Vergabeunterlagen unterzeichnet einreichen sowie einen Konsortialführer benennen.

5.1.7. Achiziție publică strategică

Obiectivul achiziției publice strategice: Nu se aplică achiziții strategice

5.1.9. Criterii de selecție

Sursele criteriilor de selecție: Anunț

Criteriu: Alte cerințe economice sau financiare

Descrierea criteriului de selecție: 1. Angaben zum Anbieter (alle Lose): Name, Anschrift, Rechtsform, Unternehmensgröße, Mitarbeiter, Standorte, Gründungsdatum, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Gründungsdatum für diesen Unternehmenszweig, weitere aussagekräftige Unterlagen, die es ermöglichen, ein Gesamtbild vom Anbieter zu erhalten.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Măsuri pentru asigurarea calității

Descrierea criteriului de selecție: 2. Sprachkenntnisse (alle Lose): Eigenerklärung, dass die für die Auftragsdurchführung vorgesehenen Personen über ausreichende Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift verfügen, um die vertraglich geschuldeten Leistungen fachgerecht und eigenständig zu erbringen. Diese Sprachkenntnisse gewährleisten eine reibungslose Kommunikation mit dem Auftraggeber sowie das sichere Verständnis aller relevanten Arbeitsanweisungen und Unterlagen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Calificări educaționale și profesionale relevante

Descrierea criteriului de selecție: 3. Nur bei Bewerbungen für die Lose 1 (Coaching) einzureichen: Nachweis über eine Coach-Ausbildung mit einem Workload von mindestens 200 Stunden.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Referințe despre servicii specificate

Descrierea criteriului de selecție: 4. Nur bei Bewerbungen für die Lose 1 (Coaching) einzureichen: Darstellung, dass eine Coaching-Erfahrung von mindestens drei Jahren vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Referințe despre servicii specificate

Descrierea criteriului de selecție: 5. Nur bei Bewerbungen für die Lose 2 (Training)

einzureichen: Darstellung, dass eine Erfahrung von mindestens drei Jahren als Trainier/-in vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Calificări educaționale și profesionale relevante

Descrierea criteriului de selecție: 6. Nur bei Bewerbungen für die Lose 3 (Mediation)

einzureichen: Nachweis über eine zertifizierte Mediationsausbildung nach der zertifizierten-Mediatoren-Ausbildungsverordnung (ZMediatAusbV).

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Referințe despre servicii specificate

Descrierea criteriului de selecție: 7. Nur bei Bewerbungen für die Lose 3 (Mediation)

einzureichen: Darstellung, dass eine Erfahrung von mindestens fünf Jahren als Mediator/-in vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Securitatea informațiilor

Descrierea criteriului de selecție: 8. Erläuterung, zu welchen Losen voraussichtlich im weiteren Vergabeverfahren ein Angebot eingereicht wird. Die Übersicht aller Lose ist der Leistungsbeschreibung zu entnehmen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Securitatea informațiilor

Descrierea criteriului de selecție: 9. Eigenerklärung (Formblatt) zu Aufträgen und Konzessionen oberhalb der EU-Schwellenwerte zur Umsetzung von Artikel 5k der Verordnung (EU) Nr. 833/2014 über restriktive Maßnahmen angesichts der Handlungen Russlands, die die Lage in der Ukraine destabilisieren, eingefügt mit der Verordnung (EU) 2022/576 des Rates vom 08. April 2022.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Informații privind a doua etapă a unei proceduri în două etape:

Numărul minim de candidați care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii: 3

Procedura se va desfășura în mai multe etape. În fiecare etapă, unii participanți pot fi eliminați. Achizitorul își rezervă dreptul de a atribui contractul pe baza ofertelor inițiale, fără alte negocieri.

5.1.10. Criterii de atribuire

Criteriu:

Tip: Preț

Denumire: Zuschlagskriterium 1

Descriere: Stundensatz.

Categorie a criteriului de atribuire greutate: Ponderare (procentaj, valoare exactă)

Număr legat de criteriul de atribuire: 30

Criteriu:

Tip: Calitate

Denumire: Zuschlagskriterium 2

Descriere: Konzept sowie Qualifikations- und Kompetenzprofil.

Categorie a criteriului de atribuire greutate: Ponderare (procentaj, valoare exactă)

Număr legat de criteriul de atribuire: 60

Criteriu:

Tip: Calitate

Denumire: Zuschlagskriterium 3

Descriere: Verhandlungsgespräch (strukturiertes Interview).

Categorie a criteriului de atribuire greutate: Ponderare (procentaj, valoare exactă)

Număr legat de criteriul de atribuire: 10

5.1.11. Documentele achiziției

Limbile în care documentele achiziției sunt disponibile oficial: germană

Unde se găsesc documentele achiziției: <https://www.meinauftrag.rib.de/public/DetailsByPlatformIdAndTenderId/platformId/7/tenderId/121014469>

Canal de comunicare ad-hoc:

Nume: <https://www.meinauftrag.rib.de>

URL: <https://www.meinauftrag.rib.de>

5.1.12. Condițiile achiziției publice

Condiții de depunere:

Depunere electronică: Obligatorie

Adresa de depunere: <https://www.meinauftrag.rib.de>

Limbile în care pot fi depuse ofertele sau cererile de participare: germană

Catalog electronic: Nu este permisă

Variante: Nu este permisă

Ofertanții pot depune mai multe oferte: Nu este permisă

Termenul-limită pentru primirea cererilor de participare: 16/02/2026 10:00:00 (UTC+01:00) ora Europei Centrale, ora de vară a Europei Occidentale

Informații care pot fi completate după termenul-limită de depunere:

La latitudinea cumpărătorului, o parte din documentele lipsă legate de ofertant pot fi depuse ulterior.

Informații suplimentare: Die Nachforderung von leistungsbezogenen Unterlagen, die die Wirtschaftlichkeitsbewertung der Angebote anhand der Zuschlagskriterien betreffen, ist ausgeschlossen. Dies gilt nicht für Preisangaben, wenn es sich um unwesentliche Einzelpositionen handelt, deren Einzelpreise den Gesamtpreis nicht verändern oder die Wertungsreihenfolge und den Wettbewerb nicht beeinträchtigen. Ferner werden Preisangaben nicht nachgefordert, wenn es sich um wesentliche Einzelpositionen handelt, deren Einzelpreise den Gesamtpreis verändern oder die Wertungsreihenfolge und den Wettbewerb beeinträchtigen.

Clauzele contractuale:

Executarea contractului trebuie efectuată în cadrul unor programe de angajare protejată: Nu

Facturare electronică: Autorizată

Se va utiliza comanda electronică: da

Se va utiliza plata electronică: da

Forma juridică pe care trebuie să o adopte un grup de ofertanți căruia i se atribuie un contract: Arbeitsgemeinschaft (mindestens GbR).

5.1.15. Aspecte tehnice

Acord-cadru:

Acord-cadru, cu reluarea procedurii concurențiale

Numărul maxim de participanți: 0

Informații despre sistemul dinamic de achiziții:

Nu există un sistem dinamic de achiziție

5.1.16. Informații suplimentare, mediere și căi de atac

Organizația responsabilă cu căile de atac: Vergabekammer Schleswig-Holstein
Informații privind termenele-limită pentru reexaminare: Verstöße gegen Vergabevorschriften, die aufgrund der Bekanntmachung oder in den Vergabeunterlagen erkennbar sind, sind spätestens bis zum Ablauf der Frist zur Bewerbung oder zur Angebotsabgabe gegenüber dem Auftraggeber zu rügen. Im Übrigen sind Verstöße gegen Vergabevorschriften innerhalb einer Frist von zehn Kalendertagen nach Kenntnis gegenüber dem Auftraggeber zu rügen. Ein Nachprüfungsantrag ist innerhalb von 15 Kalendertagen nach Eingang der Mitteilung des Auftraggebers, einer Rüge nicht abhelfen zu wollen, bei der zuständigen Vergabekammer zu stellen (§ 160 Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkungen (GWB)). Die o.a. Fristen gelten nicht, wenn der Auftraggeber gemäß § 135 Absatz 1 Nr. 2 GWB den Auftrag ohne vorherige Veröffentlichung einer Bekanntmachung im Amtsblatt der Europäischen Union vergeben hat, ohne dass dies aufgrund Gesetzes gestattet ist. Setzt sich ein Auftraggeber über die Unwirksamkeit eines geschlossenen Vertrages hinweg, indem er die Informations- und Wartepflicht missachtet (§ 134 GWB) oder ohne vorherige Veröffentlichung einer Bekanntmachung im Amtsblatt der Europäischen Union vergeben hat, ohne dass dies aufgrund Gesetzes gestattet ist, kann die Unwirksamkeit nur festgestellt werden, wenn sie im Nachprüfungsverfahren innerhalb von 30 Kalendertagen nach der Information der betroffenen Bieter und Bewerber durch den öffentlichen Auftraggeber über den Abschluss des Vertrags, jedoch nicht später als sechs Monate nach Vertragsschluss geltend gemacht worden ist. Hat der Auftraggeber die Auftragsvergabe im Amtsblatt der Europäischen Union bekannt gemacht, endet die Frist 30 Kalendertage nach Veröffentlichung der Bekanntmachung der Auftragsvergabe im Amtsblatt der Europäischen Union (§ 135 GWB).

Organizația care furnizează informații suplimentare cu privire la procedura de achiziții: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizația care oferă acces offline la documentele achiziției: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizația care furnizează mai multe informații cu privire la căile de atac: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizația care primește cererile de participare: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizația care prelucrează ofertele: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR

5.1. Lot: LOT-0002

Titlu: Training

Descriere: Auch für verschiedene, bedarfsabhängige interne Trainings stellen wir einen Pool aus Trainer/-innen zusammen, die wir thematisch z.B. nach Anfrage eines Teams bzw. vereinzelt für Trainings/Workshops in unseren internen Programmen beauftragen.

Themenschwerpunkte liegen dabei erfahrungsgemäß in den Bereichen Führung, Persönlich/ Sozial, Methodisch sowie Neues Arbeiten.

Verfahren zur Aufnahme in den Pool (je Los): Mit jeder/jedem potentiellen Trainer/-in wird im

Rahmen der Ausschreibung nach der Prüfung des Konzepts und der Qualifikation ein Verhandlungsgespräch (strukturiertes Interview) durchgeführt. Hierin werden das Verständnis und das methodische Vorgehen abgeglichen und das Verfahren in der GMSH erläutert. Erfolgt der Zuschlag (Erreichen von mindestens 65 Punkten im Rahmen der Gesamtwertung gem. Bewertungsmatrix), wird der/die Anbieter/-in in den Pool des jeweiligen Fachloses aufgenommen und fallspezifisch beauftragt.

Interner Ablauf und Abruf von Leistungen aus dem Rahmenvertrag: Ein Training wird durch einen Bereich angefragt oder durch die POE initiiert, beispielsweise im Rahmen eines Qualifizierungsprogramms. Die POE ermittelt die Bedarfe, konzipiert i.d.R. ein Grobkonzept und beauftragt eine/n geeigneten Trainer/-in. Der/die Trainer/-in entwickelt darauf basierend (ggf. erfolgt auch ein Vorgespräch zwischen Trainer/-in und POE) ein detailliertes Konzept und stimmt dies mit der POE ab. Die Organisation und das Teilnehmenden-Management für die Veranstaltung werden durch die POE übernommen. Teilweise werden Trainer/-innen aus den Pools aber auch direkt auf Basis des Anliegens an Führungskräfte zur weiteren Abstimmung vermittelt.

Anliegen und Trainer/-in werden dabei nach den Auswahlkriterien Themenschwerpunkt, Zielgruppe, Erfahrungsgrad, Ort (räumliche Nähe oder ggf. digitale Möglichkeit, hierbei ist der Ort abhängig vom Veranstaltungsort), Veranstaltungsgröße, Preis und Qualifizierung des/ der Trainer (etwaige besondere Ausbildungen und/oder weitere berufliche Hintergründe) zusammengebracht. Für ein bestmögliches „Matching“ werden alle Auswahlkriterien miteinander abgewogen. Die Trainings finden im Raum Schleswig-Holstein in unseren Standorten oder für die Trainings gemietete externe Räumlichkeiten statt. Die Trainings finden grundsätzlich auf Deutsch statt.

Veranstaltungen sollen sowohl in Präsenz, als auch digital/remote möglich sein. Unsere Trainings beinhalten meist einen theoretischen Input, viele Austauschmöglichkeiten sowie praktische Anwendungen und zielen besonders auf einen nachhaltigen Transfer des Erlernten in den Arbeitsalltag. Wir entwickeln Programme stets im Sinne der Idee des Voneinander Lernens mit einer methodischen Vielfalt. Die Teilnehmenden sollen Raum erhalten, ihr Wissen und ihre Erfahrungen zu teilen und verschiedene Sichtweisen einzunehmen. Die Trainings sollen einen Bezug zur GMSH und den aktuellen Themen haben, die uns Mitarbeitende beschäftigen. Die Teilnehmenden der Trainings sollen zudem die Möglichkeit haben, ihr Verhalten und ihre Haltung zu reflektieren, sodass stets ein persönlicher Bezug hergestellt wird. Für uns ist die Entwicklung der Persönlichkeit ausschlaggebend für eine intrinsisch angetriebene Entwicklung und Kompetenzentfaltung.

Das Los 2 ist aufgeteilt in vier Unterlose, für welche jeweils ein Coachingpool gebildet wird. Die Höchstwerte beziehen sich je Los auf die maximale Laufzeit der Rahmenvereinbarung. Folgende vier Lose werden im Kontext von Training im Rahmen dieser Ausschreibung vergeben: Los 2.1 = Führung (Höchstwert: 234.000 € netto)/ Los 2.2 = Persönlich/Sozial (Höchstwert: 182.000 € netto)/ Los 2.3 = Methodisch (Höchstwert: 182.000 € netto)/ Los 2.4 = Neues Arbeiten (Höchstwert: 182.000 € netto).
Identificator intern: 2

5.1.1. Scop

Natura contractului: Servicii

Clasificarea principală (cpv): 80000000 Servicii de învățământ și formare profesională

Clasificare suplimentară (cpv): 79000000 Servicii pentru întreprinderi: drept, marketing, consultanță, recrutare, tipărire și securitate

Opțiuni:

Descrierea opțiunilor: Es wird eine Rahmenvereinbarung für den Zeitraum vom 01. Juli 2026 bis 30. Juni 2027 angestrebt (Mindestvertragslaufzeit). Danach verlängert der Vertrag sich automatisch um ein weiteres Jahr, wenn er nicht zwei Monate vor Ablauf der Vertragslaufzeit durch den Auftraggeber gekündigt wird. Die maximale Laufzeit der Rahmenvereinbarung beträgt vier Jahre. Somit endet der Vertrag spätestens am 30. Juni 2030.

Die Aufnahme in den jeweiligen Pool beinhaltet keine Garantie für eine Beauftragung in dem Zeitraum. Der Auftraggeber ruft die Aufträge jeweils nach Bedarf ab. Es besteht kein Anspruch des Auftragnehmers auf Leistungsabruf in einem bestimmten Umfang.

Eine Aufnahme in den Pool je Los erfolgt, wenn mindestens 65 Punkte in der Gesamtwertung erreicht werden. Eine Begrenzung, mit wie vielen Anbietern ein Vertrag pro Los geschlossen wird, erfolgt nicht.

5.1.2. Locul de executare

Localitate: Kiel

Cod poștal: 24103

Subdiviziunea țării (NUTS): Kiel, Kreisfreie Stadt (DEF02)

Țara: Germania

Informații suplimentare: Der Erfüllungsort kann je Auftrag variieren.

5.1.3. Durata estimată

Data începerii: 01/07/2026

Data de sfârșit a duratei: 30/06/2027

5.1.4. Reînnoire

Numărul maxim de reînnoiri: 3

5.1.6. Informații generale

Participare rezervată:

Participarea nu este rezervată.

Trebuie să fie specificate numele și calificările profesionale ale personalului însărcinat cu executarea contractului: Cerință referitoare la ofertă

Proiect de achiziții publice nefinanțat din fonduri UE

Achiziția face obiectul Acordului privind achizițiile publice (AAP): da

Această procedură de achiziții publice este adecvată și pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri): da

Informații suplimentare: #Besonders auch geeignet für:selbst#

Bietergemeinschaften sind zugelassen. Die in der Angebotsaufforderung genannten Nachweise sind auch für alle Parteien einer Bietergemeinschaft mit dem Angebot vorzulegen. Alle Partner einer Bietergemeinschaft müssen das Angebot mit den dazugehörigen Vergabeunterlagen unterzeichnet einreichen sowie einen Konsortialführer benennen.

5.1.7. Achiziție publică strategică

Obiectivul achiziției publice strategice: Nu se aplică achiziții strategice

5.1.9. Criterii de selecție

Sursele criteriilor de selecție: Anunț

Criteriu: Alte cerințe economice sau financiare

Descrierea criteriului de selecție: 1. Angaben zum Anbieter (alle Lose): Name, Anschrift, Rechtsform, Unternehmensgröße, Mitarbeiter, Standorte, Gründungsdatum, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Gründungsdatum für diesen Unternehmenszweig, weitere aussagekräftige Unterlagen, die es ermöglichen, ein Gesamtbild vom Anbieter zu erhalten.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Măsuri pentru asigurarea calității

Descrierea criteriului de selecție: 2. Sprachkenntnisse (alle Lose): Eigenerklärung, dass die für die Auftragsdurchführung vorgesehenen Personen über ausreichende Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift verfügen, um die vertraglich geschuldeten Leistungen fachgerecht und eigenständig zu erbringen. Diese Sprachkenntnisse gewährleisten eine reibungslose Kommunikation mit dem Auftraggeber sowie das sichere Verständnis aller relevanten Arbeitsanweisungen und Unterlagen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Calificări educaționale și profesionale relevante

Descrierea criteriului de selecție: 3. Nur bei Bewerbungen für die Lose 1 (Coaching) einzureichen: Nachweis über eine Coach-Ausbildung mit einem Workload von mindestens 200 Stunden.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Referințe despre servicii specificate

Descrierea criteriului de selecție: 4. Nur bei Bewerbungen für die Lose 1 (Coaching) einzureichen: Darstellung, dass eine Coaching-Erfahrung von mindestens drei Jahren vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Referințe despre servicii specificate

Descrierea criteriului de selecție: 5. Nur bei Bewerbungen für die Lose 2 (Training) einzureichen: Darstellung, dass eine Erfahrung von mindestens drei Jahren als Trainier/-in vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Calificări educaționale și profesionale relevante

Descrierea criteriului de selecție: 6. Nur bei Bewerbungen für die Lose 3 (Mediation) einzureichen: Nachweis über eine zertifizierte Mediationsausbildung nach der zertifizierten-Mediatoren-Ausbildungsverordnung (ZMediatAusbV).

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Referințe despre servicii specificate

Descrierea criteriului de selecție: 7. Nur bei Bewerbungen für die Lose 3 (Mediation) einzureichen: Darstellung, dass eine Erfahrung von mindestens fünf Jahren als Mediator/-in vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen. Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Securitatea informațiilor

Descrierea criteriului de selecție: 8. Erläuterung, zu welchen Losen voraussichtlich im weiteren Vergabeverfahren ein Angebot eingereicht wird. Die Übersicht aller Lose ist der Leistungsbeschreibung zu entnehmen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Securitatea informațiilor

Descrierea criteriului de selecție: 9. Eigenerklärung (Formblatt) zu Aufträgen und Konzessionen oberhalb der EU-Schwellenwerte zur Umsetzung von Artikel 5k der Verordnung (EU) Nr. 833/2014 über restriktive Maßnahmen angesichts der Handlungen Russlands, die die Lage in der Ukraine destabilisieren, eingefügt mit der Verordnung (EU) 2022/576 des Rates vom 08. April 2022.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Informații privind a doua etapă a unei proceduri în două etape:

Numărul minim de candidați care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii: 3

Procedura se va desfășura în mai multe etape. În fiecare etapă, unii participanți pot fi eliminați. Achizitorul își rezervă dreptul de a atribui contractul pe baza ofertelor inițiale, fără alte negocieri

5.1.10. Criterii de atribuire

Criteriu:

Tip: Preț

Denumire: Zuschlagskriterium 1

Descriere: Stundensatz.

Categorie a criteriului de atribuire greutate: Ponderare (procentaj, valoare exactă)

Număr legat de criteriul de atribuire: 30

Criteriu:

Tip: Calitate

Denumire: Zuschlagskriterium 2

Descriere: Konzept sowie Qualifikations- und Kompetenzprofil.

Categorie a criteriului de atribuire greutate: Ponderare (procentaj, valoare exactă)

Număr legat de criteriul de atribuire: 60

Criteriu:

Tip: Calitate

Denumire: Zuschlagskriterium 3

Descriere: Verhandlungsgespräch (strukturiertes Interview).

Categorie a criteriului de atribuire greutate: Ponderare (procentaj, valoare exactă)

Număr legat de criteriul de atribuire: 10

5.1.11. Documentele achiziției

Limbile în care documentele achiziției sunt disponibile oficial: germană

Unde se găsesc documentele achiziției: <https://www.meinauftrag.rib.de/public/DetailsByPlatformIdAndTenderId/platformId/7/tenderId/121014469>

Canal de comunicare ad-hoc:

Nume: <https://www.meinauftrag.rib.de>

URL: <https://www.meinauftrag.rib.de>

5.1.12. Condițiile achiziției publice

Condiții de depunere:

Depunere electronică: Obligatorie

Adresa de depunere: <https://www.meinauftrag.rib.de>

Limbile în care pot fi depuse ofertele sau cererile de participare: germană

Catalog electronic: Nu este permisă

Variante: Nu este permisă

Ofertanții pot depune mai multe oferte: Nu este permisă

Termenul-limită pentru primirea cererilor de participare: 16/02/2026 10:00:00 (UTC+01:00) ora Europei Centrale, ora de vară a Europei Occidentale

Informații care pot fi completate după termenul-limită de depunere:

La latitudinea cumpărătorului, o parte din documentele lipsă legate de ofertant pot fi depuse ulterior.

Informații suplimentare: Die Nachforderung von leistungsbezogenen Unterlagen, die die Wirtschaftlichkeitsbewertung der Angebote anhand der Zuschlagskriterien betreffen, ist ausgeschlossen. Dies gilt nicht für Preisangaben, wenn es sich um unwesentliche Einzelpositionen handelt, deren Einzelpreise den Gesamtpreis nicht verändern oder die Wertungsreihenfolge und den Wettbewerb nicht beeinträchtigen. Ferner werden Preisangaben nicht nachgefordert, wenn es sich um wesentliche Einzelpositionen handelt, deren Einzelpreise den Gesamtpreis verändern oder die Wertungsreihenfolge und den Wettbewerb beeinträchtigen.

Clauzele contractuale:

Executarea contractului trebuie efectuată în cadrul unor programe de angajare protejată: Nu

Facturare electronică: Autorizată

Se va utiliza comanda electronică: da

Se va utiliza plata electronică: da

Forma juridică pe care trebuie să o adopte un grup de ofertanți căruia i se atribuie un contract: Arbeitsgemeinschaft (mindestens GbR).

5.1.15. Aspecte tehnice

Acord-cadru:

Acord-cadru, cu reluarea procedurii concurențiale

Numărul maxim de participanți: 0

Informații despre sistemul dinamic de achiziții:

Nu există un sistem dinamic de achiziție

5.1.16. Informații suplimentare, mediere și căi de atac

Organizația responsabilă cu căile de atac: Vergabekammer Schleswig-Holstein

Informații privind termenele-limită pentru reexaminare: Verstöße gegen Vergabevorschriften, die aufgrund der Bekanntmachung oder in den Vergabeunterlagen erkennbar sind, sind spätestens bis zum Ablauf der Frist zur Bewerbung oder zur Angebotsabgabe gegenüber dem Auftraggeber zu rügen. Im Übrigen sind Verstöße gegen Vergabevorschriften innerhalb einer Frist von zehn Kalendertagen nach Kenntnis gegenüber dem Auftraggeber zu rügen. Ein Nachprüfungsantrag ist innerhalb von 15 Kalendertagen nach Eingang der Mitteilung des Auftraggebers, einer Rüge nicht abhelfen zu wollen, bei der zuständigen Vergabekammer zu

stellen (§ 160 Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkungen (GWB)). Die o.a. Fristen gelten nicht, wenn der Auftraggeber gemäß § 135 Absatz 1 Nr. 2 GWB den Auftrag ohne vorherige Veröffentlichung einer Bekanntmachung im Amtsblatt der Europäischen Union vergeben hat, ohne dass dies aufgrund Gesetzes gestattet ist. Setzt sich ein Auftraggeber über die Unwirksamkeit eines geschlossenen Vertrages hinweg, indem er die Informations- und Wartepflicht missachtet (§ 134 GWB) oder ohne vorherige Veröffentlichung einer Bekanntmachung im Amtsblatt der Europäischen Union vergeben hat, ohne dass dies aufgrund Gesetzes gestattet ist, kann die Unwirksamkeit nur festgestellt werden, wenn sie im Nachprüfungsverfahren innerhalb von 30 Kalendertagen nach der Information der betroffenen Bieter und Bewerber durch den öffentlichen Auftraggeber über den Abschluss des Vertrags, jedoch nicht später als sechs Monate nach Vertragsschluss geltend gemacht worden ist. Hat der Auftraggeber die Auftragsvergabe im Amtsblatt der Europäischen Union bekannt gemacht, endet die Frist 30 Kalendertage nach Veröffentlichung der Bekanntmachung der Auftragsvergabe im Amtsblatt der Europäischen Union (§ 135 GWB).

Organizația care furnizează informații suplimentare cu privire la procedura de achiziții:

Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizația care oferă acces offline la documentele achiziției: Gebäudemanagement

Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizația care furnizează mai multe informații cu privire la căile de atac:

Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizația care primește cererile de participare: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizația care prelucrează ofertele: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR

5.1. Lot: LOT-0003

Titlu: Mediation

Descriere: Mit dieser Ausschreibung suchen wir Mediator/-innen, die uns bzw. unsere Beschäftigten in Konflikt-situationen unterstützen. Die GMSH sieht hier einen Pool vor, um Mediator/-in und unsere Beschäftigten fall- und themenspezifisch zusammenbringen zu können. Mediation wird als vertrauliches und strukturiertes Verfahren zur Entwicklung einer gemeinsamen Lösung in einem Konflikt verstanden. Alle Beteiligten sollen Raum für individuelle Sichtweisen und Standpunkte erhalten und gleichzeitig soll das gegenseitige Verständnis gefördert werden.

Verfahren zur Aufnahme in Pool: Mit jeder/jedem potentiellen Mediator/-in wird im Rahmen der Ausschreibung nach der Prüfung des Konzepts und der Qualifikation ein Verhandlungsgespräch (strukturiertes Interview) durchgeführt. Hierin werden das Verständnis und das methodische Vorgehen abgeglichen und das Verfahren in der GMSH erläutert. Erfolgt der Zuschlag (Erreichen von mindestens 65 Punkten im Rahmen der Gesamtwertung gem. Bewertungsmatrix), wird der/die Anbieter/-in in den Pool des jeweiligen Fachloses aufgenommen und fallspezifisch beauftragt. Da es bei der Mediation um die individuelle, zielorientierte Begleitung geht, wird der/die Mediator/-in Bezug auf die Bedarfe der anfragenden Beschäftigten und das Thema der Mediation von der POE nach bestimmten Auswahlkriterien ausgewählt, die im folgenden erläutert werden.

Interner Ablauf und Abruf von Leistungen aus dem Rahmenvertrag: Eine Mediation wird in der Regel durch die Personen selbst, die Führungskraft und/oder die Interessensvertretungen initiiert. In einem Auftragsklärungsgespräch mit der POE wird das Anliegen aufgenommen, die Bereitschaft für dieses Instrument geklärt und Organisatorisches besprochen. Daraufhin nimmt die POE Kontakt zu einem/einer geeigneten Mediator/-in auf.

Anliegen und Mediator/-in werden nach den Auswahlkriterien Rollenkenntnis, Erfahrungsgrad, Alter, Geschlecht, Ort (räumliche Nähe), Preis und Qualifizierung des/der Mediator/-etwaige besondere Ausbildungen und/oder weitere berufliche Hintergründe) zusammengebracht. Für ein bestmögliches „Matching“ werden alle Auswahlkriterien miteinander abgewogen.

Die Mediationsgespräche finden grundsätzlich in Räumlichkeiten des/der Mediators/-in statt. Die Räumlichkeiten müssen ungestörte und vertrauliche Gespräche gewährleisten, um den Prozess nicht zu stören. So muss bspw. sichergestellt sein, dass niemand mithören kann. Eventuell benötigte Arbeitsmittel sollten zur Verfügung stehen. Darüber hinaus sollte der Raum eine angenehme Gesprächsatmosphäre bieten. Die Gespräche finden grundsätzlich auf Deutsch statt.

Rahmenbedingungen: Der/die Mediator/-in darf mit seinem/ihrer jeweiligen Konzept arbeiten. Die Vorgehensweise ist individuell auf die Bedürfnisse und das Anliegen der Beteiligten anzupassen. Das grobe Vorgehen wird im Vorwege mit der POE abgestimmt. Für eine Mediation sind etwa 10-15 Zeitstunden (abhängig von Personenanzahl) vorgesehen. Dies kann individuell angepasst werden. Die Mediation ist intern sowie extern streng vertraulich, es wird Allparteilichkeit und Loyalität der GMSH gegenüber vorausgesetzt. Nach der Mediation erhält die POE ein Abschlussgutachten von dem/der Mediator/-in.

Für den Rahmenvertrag in Los 3 gilt der folgende Höchstwert in Bezug auf die benötigten Leistungen: 175.500 € bezogen auf die maximale Laufzeit der Rahmenvereinbarung.
Identifier intern: 3

5.1.1. Scop

Natura contractului: Servicii

Clasificarea principală (cpv): 79000000 Servicii pentru întreprinderi: drept, marketing, consultanță, recrutare, tipărire și securitate

Opțiuni:

Descrierea opțiunilor: Es wird eine Rahmenvereinbarung für den Zeitraum vom 01. Juli 2026 bis 30. Juni 2027 angestrebt (Mindestvertragslaufzeit). Danach verlängert der Vertrag sich automatisch um ein weiteres Jahr, wenn er nicht zwei Monate vor Ablauf der Vertragslaufzeit durch den Auftraggeber gekündigt wird. Die maximale Laufzeit der Rahmenvereinbarung beträgt vier Jahre. Somit endet der Vertrag spätestens am 30. Juni 2030.

Die Aufnahme in den jeweiligen Pool beinhaltet keine Garantie für eine Beauftragung in dem Zeitraum. Der Auftraggeber ruft die Aufträge jeweils nach Bedarf ab. Es besteht kein Anspruch des Auftragnehmers auf Leistungsabruf in einem bestimmten Umfang.

Eine Aufnahme in den Pool erfolgt, wenn mindestens 65 Punkte in der Gesamtwertung erreicht werden. Eine Begrenzung, mit wie vielen Anbietern ein Vertrag in diesem Los geschlossen wird, erfolgt nicht.

5.1.2. Locul de executare

Localitate: Kiel

Cod poștal: 24103

Subdiviziunea țării (NUTS): Kiel, Kreisfreie Stadt (DEF02)

Țara: Germania

Informații suplimentare: Der Erfüllungsort kann je Auftrag variieren.

5.1.3. Durata estimată

Data începerii: 01/07/2026

Data de sfârșit a duratei: 30/06/2027

5.1.4. Reînnoire

Numărul maxim de reînnoiri: 3

5.1.6. Informații generale

Participare rezervată:

Participarea nu este rezervată.

Trebuie să fie specificate numele și calificările profesionale ale personalului însărcinat cu executarea contractului: Cerință referitoare la ofertă

Proiect de achiziții publice nefinanțat din fonduri UE

Achiziția face obiectul Acordului privind achizițiile publice (AAP): da

Această procedură de achiziții publice este adecvată și pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri): da

Informații suplimentare: #Besonders auch geeignet für:selbst#

Bietergemeinschaften sind zugelassen. Die in der Angebotsaufforderung genannten Nachweise sind auch für alle Parteien einer Bietergemeinschaft mit dem Angebot vorzulegen. Alle Partner einer Bietergemeinschaft müssen das Angebot mit den dazugehörigen Vergabeunterlagen unterzeichnet einreichen sowie einen Konsortialführer benennen.

5.1.7. Achiziție publică strategică

Obiectivul achiziției publice strategice: Nu se aplică achiziții strategice

5.1.9. Criterii de selecție

Sursele criteriilor de selecție: Anunț

Criteriu: Alte cerințe economice sau financiare

Descrierea criteriului de selecție: 1. Angaben zum Anbieter (alle Lose): Name, Anschrift, Rechtsform, Unternehmensgröße, Mitarbeiter, Standorte, Gründungsdatum, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Gründungsdatum für diesen Unternehmenszweig, weitere aussagekräftige Unterlagen, die es ermöglichen, ein Gesamtbild vom Anbieter zu erhalten.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Măsuri pentru asigurarea calității

Descrierea criteriului de selecție: 2. Sprachkenntnisse (alle Lose): Eigenerklärung, dass die für die Auftragsdurchführung vorgesehenen Personen über ausreichende Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift verfügen, um die vertraglich geschuldeten Leistungen fachgerecht und eigenständig zu erbringen. Diese Sprachkenntnisse gewährleisten eine reibungslose Kommunikation mit dem Auftraggeber sowie das sichere Verständnis aller relevanten Arbeitsanweisungen und Unterlagen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Calificări educaționale și profesionale relevante

Descrierea criteriului de selecție: 3. Nur bei Bewerbungen für die Lose 1 (Coaching) einzureichen: Nachweis über eine Coach-Ausbildung mit einem Workload von mindestens 200 Stunden.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Referințe despre servicii specificate

Descrierea criteriului de selecție: 4. Nur bei Bewerbungen für die Lose 1 (Coaching)

einzureichen: Darstellung, dass eine Coaching-Erfahrung von mindestens drei Jahren

vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem

öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Referințe despre servicii specificate

Descrierea criteriului de selecție: 5. Nur bei Bewerbungen für die Lose 2 (Training)

einzureichen: Darstellung, dass eine Erfahrung von mindestens drei Jahren als Trainier/-in

vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem

öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Calificări educaționale și profesionale relevante

Descrierea criteriului de selecție: 6. Nur bei Bewerbungen für die Lose 3 (Mediation)

einzureichen: Nachweis über eine zertifizierte Mediationsausbildung nach der zertifizierten-Mediatoren-Ausbildungsverordnung (ZMediatAusbV).

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Referințe despre servicii specificate

Descrierea criteriului de selecție: 7. Nur bei Bewerbungen für die Lose 3 (Mediation)

einzureichen: Darstellung, dass eine Erfahrung von mindestens fünf Jahren als Mediator/-in

vorhanden ist. Hier sind mind. 3 einschlägige Referenzen (idealerweise Kunden aus dem

öffentlichen Bereich) einzureichen, die die umfassende Erfahrung des Bewerbers belegen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Securitatea informațiilor

Descrierea criteriului de selecție: 8. Erläuterung, zu welchen Losen voraussichtlich im weiteren

Vergabeverfahren ein Angebot eingereicht wird. Die Übersicht aller Lose ist der

Leistungsbeschreibung zu entnehmen.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Criteriu: Securitatea informațiilor

Descrierea criteriului de selecție: 9. Eigenerklärung (Formblatt) zu Aufträgen und

Konzessionen oberhalb der EU-Schwellenwerte zur Umsetzung von Artikel 5k der Verordnung

(EU) Nr. 833/2014 über restriktive Maßnahmen angesichts der Handlungen Russlands, die die

Lage in der Ukraine destabilisieren, eingefügt mit der Verordnung (EU) 2022/576 des Rates

vom 08. April 2022.

Criteriile vor fi utilizate pentru a selecta candidații care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii

Informații privind a doua etapă a unei proceduri în două etape:

Numărul minim de candidați care urmează să fie invitați în a doua etapă a procedurii: 3
Procedura se va desfășura în mai multe etape. În fiecare etapă, unii participanți pot fi eliminați
Achizitorul își rezervă dreptul de a atribui contractul pe baza ofertelor inițiale, fără alte negocieri

5.1.10. Criterii de atribuire

Criteriu:

Tip: Preț

Denumire: Zuschlagskriterium 1

Descriere: Stundensatz.

Categorie a criteriului de atribuire greutate: Ponderare (procentaj, valoare exactă)

Număr legat de criteriul de atribuire: 30

Criteriu:

Tip: Calitate

Denumire: Zuschlagskriterium 2

Descriere: Konzept sowie Qualifikations- und Kompetenzprofil.

Categorie a criteriului de atribuire greutate: Ponderare (procentaj, valoare exactă)

Număr legat de criteriul de atribuire: 60

Criteriu:

Tip: Calitate

Denumire: Zuschlagskriterium 3

Descriere: Verhandlungsgespräch (strukturiertes Interview).

Categorie a criteriului de atribuire greutate: Ponderare (procentaj, valoare exactă)

Număr legat de criteriul de atribuire: 10

5.1.11. Documentele achiziției

Limbile în care documentele achiziției sunt disponibile oficial: germană

Unde se găsesc documentele achiziției: <https://www.meinauftrag.rib.de/public/DetailsByPlatformIdAndTenderId/platformId/7/tenderId/121014469>

Canal de comunicare ad-hoc:

Nume: <https://www.meinauftrag.rib.de>

URL: <https://www.meinauftrag.rib.de>

5.1.12. Condițiile achiziției publice

Condiții de depunere:

Depunere electronică: Obligatorie

Adresa de depunere: <https://www.meinauftrag.rib.de>

Limbile în care pot fi depuse ofertele sau cererile de participare: germană

Catalog electronic: Nu este permisă

Variante: Nu este permisă

Ofertanții pot depune mai multe oferte: Nu este permisă

Termenul-limită pentru primirea cererilor de participare: 16/02/2026 10:00:00 (UTC+01:00) ora Europei Centrale, ora de vară a Europei Occidentale

Informații care pot fi completate după termenul-limită de depunere:

La latitudinea cumpărătorului, o parte din documentele lipsă legate de ofertant pot fi depuse ulterior.

Informații suplimentare: Die Nachforderung von leistungsbezogenen Unterlagen, die die Wirtschaftlichkeitsbewertung der Angebote anhand der Zuschlagskriterien betreffen, ist ausgeschlossen. Dies gilt nicht für Preisangaben, wenn es sich um unwesentliche Einzelpositionen handelt, deren Einzelpreise den Gesamtpreis nicht verändern oder die Wertungsreihenfolge und den Wettbewerb nicht beeinträchtigen. Ferner werden Preisangaben nicht nachgefordert, wenn es sich um wesentliche Einzelpositionen handelt, deren

Einzelpreise den Gesamtpreis verändern oder die Wertungsreihenfolge und den Wettbewerb beeinträchtigen.

Clauzele contractuale:

Executarea contractului trebuie efectuată în cadrul unor programe de angajare protejată: Nu

Facturare electronică: Autorizată

Se va utiliza comanda electronică: da

Se va utiliza plata electronică: da

Forma juridică pe care trebuie să o adopte un grup de ofertanți căruia i se atribuie un contract: Arbeitsgemeinschaft (mindestens GbR).

5.1.15. Aspecte tehnice

Acord-cadru:

Acord-cadru, cu reluarea procedurii concurențiale

Numărul maxim de participanți: 0

Informații despre sistemul dinamic de achiziții:

Nu există un sistem dinamic de achiziție

5.1.16. Informații suplimentare, mediere și căi de atac

Organizația responsabilă cu căile de atac: Vergabekammer Schleswig-Holstein

Informații privind termenele-limită pentru reexaminare: Verstöße gegen Vergabevorschriften, die aufgrund der Bekanntmachung oder in den Vergabeunterlagen erkennbar sind, sind spätestens bis zum Ablauf der Frist zur Bewerbung oder zur Angebotsabgabe gegenüber dem Auftraggeber zu rügen. Im Übrigen sind Verstöße gegen Vergabevorschriften innerhalb einer Frist von zehn Kalendertagen nach Kenntnis gegenüber dem Auftraggeber zu rügen. Ein Nachprüfungsantrag ist innerhalb von 15 Kalendertagen nach Eingang der Mitteilung des Auftraggebers, einer Rüge nicht abhelfen zu wollen, bei der zuständigen Vergabekammer zu stellen (§ 160 Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkungen (GWB)). Die o.a. Fristen gelten nicht, wenn der Auftraggeber gemäß § 135 Absatz 1 Nr. 2 GWB den Auftrag ohne vorherige Veröffentlichung einer Bekanntmachung im Amtsblatt der Europäischen Union vergeben hat, ohne dass dies aufgrund Gesetzes gestattet ist. Setzt sich ein Auftraggeber über die Unwirksamkeit eines geschlossenen Vertrages hinweg, indem er die Informations- und Wartepflicht missachtet (§ 134 GWB) oder ohne vorherige Veröffentlichung einer Bekanntmachung im Amtsblatt der Europäischen Union vergeben hat, ohne dass dies aufgrund Gesetzes gestattet ist, kann die Unwirksamkeit nur festgestellt werden, wenn sie im Nachprüfungsverfahren innerhalb von 30 Kalendertagen nach der Information der betroffenen Bieter und Bewerber durch den öffentlichen Auftraggeber über den Abschluss des Vertrags, jedoch nicht später als sechs Monate nach Vertragsschluss geltend gemacht worden ist. Hat der Auftraggeber die Auftragsvergabe im Amtsblatt der Europäischen Union bekannt gemacht, endet die Frist 30 Kalendertage nach Veröffentlichung der Bekanntmachung der Auftragsvergabe im Amtsblatt der Europäischen Union (§ 135 GWB).

Organizația care furnizează informații suplimentare cu privire la procedura de achiziții:

Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizația care oferă acces offline la documentele achiziției: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizația care furnizează mai multe informații cu privire la căile de atac:

Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizația care primește cererile de participare: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Organizația care prelucrează ofertele: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR

8. Organizații

8.1. ORG-0001

Denumire oficială: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR, Fachbereich 412

Număr de înregistrare: 01-2002-79-FB412

Adresă poștală: Küterstrasse 30

Localitate: Kiel

Cod poștal: 24103

Subdiviziunea țării (NUTS): Kiel, Kreisfreie Stadt (DEF02)

Țara: Germania

Punct de contact: Fachbereich 412

E-mail: e-vergabe-beschaffung@gmsh.de

Telefon: +49 4315991940

Adresa de internet: <https://www.e-vergabe-sh.de>

Rolurile acestei organizații:

Organizația care furnizează informații suplimentare cu privire la procedura de achiziții

Organizația care oferă acces offline la documentele achiziției

Organizația care primește cererile de participare

Organizația care furnizează mai multe informații cu privire la căile de atac

8.1. ORG-0002

Denumire oficială: Vergabekammer Schleswig-Holstein

Număr de înregistrare: t:04319884542

Adresă poștală: Düsternbrooker Weg 94

Localitate: Kiel

Cod poștal: 24105

Subdiviziunea țării (NUTS): Kiel, Kreisfreie Stadt (DEF02)

Țara: Germania

E-mail: vergabekammer@wimi.landsh.de

Telefon: +49 4319884542

Fax: +49 4319884702

Adresa de internet: <https://www.e-vergabe-sh.de>

Rolurile acestei organizații:

Organizația responsabilă cu căile de atac

8.1. ORG-0024

Denumire oficială: Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR

Număr de înregistrare: 01-2002-79

Adresă poștală: Küterstraße 30

Localitate: Kiel

Cod poștal: 24103

Subdiviziunea țării (NUTS): Kiel, Kreisfreie Stadt (DEF02)

Țara: Germania

E-mail: mail@gmsh.de

Telefon: +49431-599-0

Adresa de internet: <https://www.gmsh.de/>

Profilul achizitorului: <https://www.e-vergabe-sh.de>

Rolurile acestei organizații:

Cumpărător

Organizația care prelucrează ofertele

8.1. ORG-0025

Denumire oficială: Datenservice Öffentlicher Einkauf (in Verantwortung des Beschaffungsamts des BMI)

Număr de înregistrare: 0204:994-DOEVD-83

Localitate: Bonn

Cod poștal: 53119

Subdiviziunea țării (NUTS): Bonn, Kreisfreie Stadt (DEA22)

Țara: Germania

E-mail: noreply.esender_hub@bescha.bund.de

Telefon: +49228996100

Rolurile acestei organizații:

TED eSender

10. Modificare

Versiunea anunțului anterior care urmează să fie modificată

:

d8f7a657-1314-4e66-8680-3b68b946334e-01

Principalul motiv al modificării

:

Notificare anulată

Descriere

:

Das gesamte Vergabeverfahren wird gem. § 63 Abs. 1 Nr. 4 VgV aufgehoben, da schwerwiegende Gründe bestehen. Der Auftraggeber behält sich vor, zu einem späteren Zeitpunkt ein neues Vergabeverfahren auf Grundlage überarbeiteter Vergabeunterlagen durchzuführen.

10.1. Modificare

Identificator secțiune: LOT-0001

Identificator secțiune: LOT-0002

Identificator secțiune: LOT-0003

Descrierea modificărilor: Bitte beachten Sie, dass keine Bewerbung mehr möglich ist, da das gesamte Vergabeverfahren aufgehoben wurde.

Informații privind anunțul

Identificatorul/versiunea anunțului: 61028b15-7988-4a9e-b092-11a909505170 - 01

Tip de formular: Procedură concurențială

Tip de anunț: Anunț de participare sau de concesiune - regim standard

Subtipul anunțului: 16

Data notificării expedierii: 29/01/2026 12:56:00 (UTC+01:00) ora Europei Centrale, ora de vară a Europei Occidentale

Limbile în care acest anunț este disponibil oficial: germană

Numărul de publicare al anunțului: 71567-2026

Numărul ediției JO S: 21/2026

Data publicării: 30/01/2026